



机构改革是一场政治考验

顾伯冲

各级党员干部特别是“关键少数”坚决拥护改革、带头落实改革，是确保改革方案收获实实在在成效的重要保障

1985年军队“百万大裁军”时，当时我所在的部队被降格并移防驻地。开拔的那天恰逢雨夜，前来送行的老师长和老政委反复叮咛：整编是检验部队的试金石，一定要把兵带好！部队领导听罢立即报告：请老首长放心，整编对我们来说也是战斗，一定能打赢！长长的军列，就这样迎着风雨雷电驶向远方。

多少年过去了，在新一轮深化党和国家机构改革之际，这难忘的一幕又在我脑中清晰了起来。我们党和人民军队历来就有这么一个好传统，凡是党中央决定了的事情，各级党员干部就会切实把思想和行动统一到党中央的决策上来，不折不扣地加以落实。即便是涉及切身的利益，广大党员干部和人民子弟兵也总能以大局为重、以改革为重，推动改革一步步走向胜利。

当前的党和国家机构改革，是以习近平同志为核心的党中央着眼党和国家事业发展全局作出的重大部署，是推进国家治理体系和治理能力现代化的一场深刻变革。各级党员干部特别是“关键少数”坚决拥护改革、带头落实改革，是确保改革方案收获实实在在成效的重要保障。特别是，单位的撤并降改和个人的进退走留在所难免，越是这样的改革关头，越能检验相关部门党员干部的政治素质和党性修养。

机构改革是一块试金石，测试党员干部的“四个意识”。牢固树立“四个意识”，自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在

任何时候都是第一位的。各级党员干部应有政治觉悟和担当，结合本单位、本部门的实际，积极主动地抓好各项改革任务的落实，严格遵守机构改革中的政治纪律、组织纪律、机构编制纪律、干部人事纪律、财经纪律等。领导干部也应发挥改革表率作用，识大局、顾大体，正确对待个人的岗位变动、职务升降，以自己的一言一行、一举一动影响和带领干部职工投身改革事业。

机构改革也是一面正容镜，映照党员干部的形象。党员有党员的样子，干部有干部的风范，党员干部应该是“平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来”。改革面前，广大党员干部必须把坚强的党性原则放在首位，尤其面对矛盾和困难的时候要敢担当、敢负责，勇于“站出来”“豁出来”。真正做到拥护改革有激情、落实改革有思路、推动改革有韧劲、实现改革有贡献，才能在这场考验面前书写好优秀答卷，确保机构改革方案顺利实施。

作为一个系统工程，机构改革还是考察识别干部的一个好时机。党员干部能不能统筹好职责调整和正常工作的关系，能不能以雷厉风行作风落实各项改革措施，能不能以求实的作风帮助群众解决实际问题，都会从改革中直接显露出来。改革进行到哪里，干部考察的触角不妨就延伸到哪里，近距离接触党员干部、实打实观察党员干部，在机构改革这场大考中观其德、视其能、看其行、评其绩、察其廉，全面深入地识准干部。

沧海横流方显英雄本色，相信广大党员干部一定会成功经受检验，彰显共产党人的政治本色。

（来源：《人民日报》）

岳阳组织工作

目录

中共岳阳市委组织部 主办

2018年第3期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

卷首语

- 01 机构改革是一场政治考验 顾伯冲

高层声音

- 04 三则

重要文献

- 06 在第十三届全国人民代表大会第一次会议上的讲话 习近平

领导讲话

- 10 在岳阳市巴陵人才工程推进大会上的讲话 由红军
- 13 在全市巴陵人才工程推进大会上的讲话 李爱武
- 16 大抓战略资源 筑起人才高地 为全力建设湖南发展新增长极提供强大动能
——在全市巴陵人才工程推进大会上的讲话 王瑰曙

人才发言材料

- 21 我的工匠之路 邹浪
- 22 此心安处，便是吾乡 杨帆
- 24 信心坚定 奋斗不息 梁卫业

人才表彰名单

- 25 岳阳市2017年度重点人才支持计划、系列人才选拔计划人选（团队）和第二批
市政府特殊津贴专家名单

☆ 决策参考
☆ 政策研究

☆ 理论探讨
☆ 经验交流

☆ 学习园地
☆ 对外宣传

组工论坛

- 30 心有所向 行有所止 言有所慎 胡 伟
- 32 绝对忠诚是“三项教育”落实见效的保证 周 鹏
- 33 争做最讲政治、最守规矩、最有作为的新时代组工干部 李青松
- 35 把“三项教育”思想要义根植于心外化于行 任庆平

中央文件

- 37 中共中央印发《深化党和国家机构改革方案》（摘录）

党史博览

- 41 要和群众做朋友，而不是去做侦探 茅文婷
- 44 周恩来：党性修养要“严”而“实”

精彩文萃

- 46 法治与德治何以相得益彰 陈先达
- 47 把功夫用在抓落实上 郭光文

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 赞 贺名良
任栩栩 刘腊千
尹家辉 张中霏
臧石田

编委会委员：胡 伟 周 鹏
蔡吉伟 李青松
易兴建 朱彦翼
彭 明 傅大斌
沈小星 郑德明
甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道（市委院内）

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：湘岳文准第78号



高层声音

1

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。中国如果不走创新驱动道路，新旧动能不能顺利转换，是不可能真正强大起来的，只能是大而不强。强起来靠创新，创新靠人才。人才政策、创新机制都是下一步改革的重点。

共产党就是为人民谋幸福的，人民群众什么方面感觉不幸福、不快乐、不满意，就在哪方面下功夫，千方百计为群众排忧解难。

（摘自3月7日习近平参加广东代表团审议时的讲话）

2

实施乡村振兴战略是一篇大文章，要统筹谋划，科学推进。要推动乡村产业振兴，紧紧围绕发展现代农业，围绕农村一二三产业融合发展，构建乡村产业体系，实现产业兴旺，推动乡村生活富裕。要推动乡村人才振兴，把人力资本开发放在首要位置，强化乡村振兴人才支撑，加快培育新型农业经营主体，让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心，让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手，打造一支强大的乡村振兴人才队伍，在乡村形成人才、土地、资金、产业汇聚的良性循环。要推动乡村文化振兴，加强农村思想道德建设和公共文化建设，以社会主义核心价值观为引领，深入挖掘优秀传统文化蕴含的思想观念、人文精神、道德规范，培育挖掘乡土文化人才，弘扬主旋律和社会正气，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，改善农民精神风貌，提高乡村社会文明程度，焕发乡村文明新气象。要推动乡村生态振兴，坚持绿色发展，加强农村突出环境问题综合治理，扎实实施农村人居环境整治三年行动计划，打造农民安居乐业的美丽家园，让良



好生态成为乡村振兴支撑点。要推动乡村组织振兴，打造千千万万个坚强的农村基层党组织，培养千千万万名优秀的农村基层党组织书记，深化村民自治实践，发展农民合作经济组织，建立健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的现代乡村社会治理体制，确保乡村社会充满活力、安定有序。要推动乡村振兴健康有序进行，规划先行、精准施策、分类推进，科学把握各地差异和特点，注重地域特色，体现乡土风情，特别要保护好传统村落、民族村寨、传统建筑，不搞一刀切，不搞统一模式，不搞层层加码，杜绝“形象工程”。

（摘自3月8日习近平参加山东代表团审议时的讲话）

3

05

领导干部要讲政德。政德是整个社会道德建设的风向标。立政德，就要明大德、守公德、严私德。明大德，就是要铸牢理想信念、锤炼坚强党性，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定，这是领导干部首先要修好的“大德”。守公德，就是要强化宗旨意识，全心全意为人民服务，恪守立党为公、执政为民理念，自觉践行人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标的承诺，做到心底无私天地宽。严私德，就是要严格约束自己的操守和行为。所有党员、干部都要戒贪止欲、克己奉公，切实把人民赋予的权力用来造福于人民。要把家风建设摆在重要位置，廉洁修身，廉洁齐家，防止“枕边风”成为贪腐的导火索，防止子女打着自己的旗号非法牟利，防止身边人把自己“拉下水”。要多积尺寸之功。小事小节是一面镜子，小事小节中有党性、有原则、有人格。要牢记“堤溃蚁孔，气泄针芒”的古训，坚持从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自己，严以修身，正心明道，防微杜渐，时刻保持人民公仆本色。要慎独慎初慎微慎欲，培养和强化自我约束、自我控制意识和能力，做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。要管好自己的生活圈、交往圈、娱乐圈，在私底下、无人时、细微处更要如履薄冰、如临深渊，始终不放纵、不越轨、不逾矩，增强拒腐防变的免疫力。

（摘自3月10日习近平参加重庆代表团审议时的讲话）



在第十三届全国人民代表大会 第一次会议上的讲话

习近平

各位代表：

这次大会选举我继续担任中华人民共和国主席，我对各位代表和全国各族人民给予我的信任，表示衷心的感谢！

担任中华人民共和国主席这一崇高职务，使命光荣，责任重大。我将一如既往，忠实履行宪法赋予的职责，忠于祖国，忠于人民，恪尽职守，竭尽全力，勤勉工作，赤诚奉献，做人民的勤务员，接受人民监督，决不辜负各位代表和全国各族人民的信任和重托！

一切国家机关工作人员，无论身居多高的职位，都必须牢记我们的共和国是中华人民共和国，始终要把人民放在心中最高的位置，始终全心全意为人民服

务，始终为人民利益和幸福而努力工作。

各位代表！

人民是历史的创造者，人民才是真正的英雄。波澜壮阔的中华民族发展史是中国人民书写的！博大精深的中华文明是中国人民创造的！历久弥新的中华民族精神是中国人民培育的！中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃是中国人民奋斗出来的！

中国人民的特质、禀赋不仅铸就了绵延几千年发展至今的中华文明，而且深刻影响着当代中国发展进步，深刻影响着当代中国人的精神世界。中国人民在长期奋斗中培育、继承、发展起来的伟大民族精神，为中国发展和

人类文明进步提供了强大精神动力。

中国人民是具有伟大创造精神的人民。在几千年历史长河中，中国人民始终辛勤劳作、发明创造，我国产生了老子、孔子、庄子、孟子、墨子、孙子、韩非子等闻名于世的伟大思想巨匠，发明了造纸术、火药、印刷术、指南针等深刻影响人类文明进程的伟大科技成果，创作了诗经、楚辞、汉赋、唐诗、宋词、元曲、明清小说等伟大文艺作品，传承了格萨尔王、玛纳斯、江格尔等震撼人心的伟大史诗，建设了万里长城、都江堰、大运河、故宫、布达拉宫等气势恢弘的伟大工程。今天，中国人民的创造精神正在前所未有地迸发出



来，推动我国日新月异向前发展，大踏步走在世界前列。我相信，只要13亿多中国人民始终发扬这种伟大创造精神，我们就一定能够创造出一个又一个人间奇迹！

中国人民是具有伟大奋斗精神的人民。在几千年历史长河中，中国人民始终革故鼎新、自强不息，开发和建设了祖国辽阔秀丽的大好河山，开拓了波涛万顷的辽阔海疆，开垦了物产丰富的广袤粮田，治理了桀骜不驯的千百条大江大河，战胜了数不清的自然灾害，建设了星罗棋布的城镇乡村，发展了门类齐全的产业，形成了多姿多彩的生活。中国人民自古就明白，世界上没有坐享其成的好事，要幸福就要奋斗。今天，中国人民拥有的一切，凝聚着中国人的聪明才智，浸透着中国人的辛勤汗水，蕴涵着中国人的巨大牺牲。我相信，只要13亿多中国人民始终发扬这种伟大奋斗精神，我们就一定能够达到创造人民更加美好生活的宏伟目标！

中国人民是具有伟大团结精神的人民。在几千年历史长河中，中国人民始终团结一心、同舟共济，建立了统一的多民族国家，发展了56个民族多元一体、交融交融的融洽民族关系，形成了守望相助的中华民族大家庭。特别是近代以后，在外来侵略寇急祸重的严峻形势下，我国

各族人民手挽着手、肩并着肩，英勇奋斗，浴血奋战，打败了一切穷凶极恶的侵略者，捍卫了民族独立和自由，共同书写了中华民族保卫祖国、抵御外侮的壮丽史诗。今天，中国取得的令世人瞩目的发展成就，更是全国各族人民同心同德、同心同向努力的结果。中国人民从亲身经历中深刻认识到，团结就是力量，团结才能前进，一个四分五裂的国家不可能发展进步。我相信，只要13亿多中国人民始终发扬这种伟大团结精神，我们就一定能够形成勇往直前、无坚不摧的强大力量！

中国人民是具有伟大梦想精神的人民。在几千年历史长河中，中国人民始终心怀梦想、不懈追求，我们不仅形成了小康生活的理念，而且秉持天下为公的情怀，盘古开天、女娲补天、伏羲画卦、神农尝草、夸父追日、精卫填海、愚公移山等我国古代神话深刻反映了中国人民勇于追求和实现梦想的执着精神。中国人民相信，山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。近代以来，实现中华民族伟大复兴成为中华民族最伟大的梦想，中国人民百折不挠、坚忍不拔，以同敌人血战到底的气概、在自力更生的基础上光复旧物的决心、自立于世界民族之林的能力，为实现这个伟大梦想进行了170多年的持续奋斗。今

天，中国人民比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴。我相信，只要13亿多中国人民始终发扬这种伟大梦想精神，我们就一定能够实现中华民族伟大复兴！

同志们！有这样伟大的人民，有这样伟大的民族，有这样的伟大民族精神，是我们的骄傲，是我们坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信的底气，也是我们风雨无阻、高歌行进的根本力量！

我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，国家一切权力属于人民。我们必须始终坚持人民立场，坚持人民主体地位，虚心向人民学习，倾听人民呼声，汲取人民智慧，把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准，着力解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，让全体中国人民和中华儿女在实现中华民族伟大复兴的历史进程中共享幸福和荣光！

各位代表！

人民有信心，国家才有未来，国家才有力量。中国特色社会主义进入了新时代，勤劳勇敢的中国人民更加自信自尊自强。中国这个古老而又现代的东方大国朝气蓬勃、气象万千，中国特色社会主义道路、理论、制度、



文化焕发出强大生机活力，奇迹正在中华大地上不断涌现。我们对未来充满信心。

历史已经并将继续证明，只有社会主义才能救中国，只有坚持和发展中国特色社会主义才能实现中华民族伟大复兴。国内外形势正在发生深刻复杂变化，我国发展仍处于重要战略机遇期。我们具备过去难以想象的良好发展条件，但也面临着许多前所未有的困难和挑战。中国共产党第十九次全国代表大会描绘了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。把蓝图变为现实，是一场新的长征。路虽然还很长，但时间不等人，容不得有半点懈怠。我们决不能安于现状、贪图安逸、乐而忘忧，必须不忘初心、牢记使命、奋发有为，努力创造属于新时代的光辉业绩！

我们要适应我国发展新的历史方位，紧扣我国社会主要矛盾的变化，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，坚持以人民为中心的发展思想，统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，统筹推进“五

位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，奋力开创中国特色社会主义事业新局面！

我们的目标是，到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。

我们要以更大的力度、更实的措施全面深化改革、扩大对外开放，贯彻新发展理念，推动经济高质量发展，建设现代化经济体系，不断增强我国经济实力、科技实力、综合国力，让社会主义市场经济的活力更加充分地展示出来。

我们要以更大的力度、更实的措施发展社会主义民主，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，建设社会主义法治国家，推进国家治理体系和治理能力现代化，巩固和发展最广泛的爱国统一战线，确保人民享有更加广泛、更加充分、更加真实的民主权利，让社会主义民主的优越性更加充分地展示出来。

我们要以更大的力度、更实的措施加快建设社会主义文化强国，培育和践行社会主义核心价值观，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，让中华文明的影响力、凝聚力、感召力更加充分地展示出来。

我们要以更大的力度、更实的措施保障和改善民生，加强和创新社会治理，坚决打赢脱贫攻坚战，促进社会公平正义，在幼

有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶上不断取得新进展，让实现全体人民共同富裕在广大人民现实生活中更加充分地展示出来。

我们要以更大的力度、更实的措施推进生态文明建设，加快形成绿色生产方式和生活方式，着力解决突出环境问题，使我们的国家天更蓝、山更绿、水更清、环境更优美，让绿水青山就是金山银山的理念在祖国大地上更加充分地展示出来。

我们要坚持党对人民军队的绝对领导，全面贯彻新时代党的强军思想，不断推进政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军，加快形成中国特色、世界一流的武装力量体系，构建中国特色现代作战体系，推动人民军队切实担负起党和人民赋予的新时代使命任务。

我们要全面准确贯彻“一国两制”、“港人治港”、“澳人治澳”、高度自治的方针，严格依照宪法和基本法办事，支持特别行政区政府和行政长官依法施政、积极作为，支持香港、澳门融入国家发展大局，增强香港、澳门同胞的国家意识和爱国精神，维护香港、澳门长期繁荣稳定。我们要坚持一个中国原则，坚持“九二共识”，推动两岸关系和平发展，扩大两岸经济文化交流合作，同台湾同胞分享大陆



发展的机遇，增进台湾同胞福祉，推进祖国和平统一进程。

维护国家主权和领土完整，实现祖国完全统一，是全体中华儿女共同愿望，是中华民族根本利益所在。在这个民族大义和历史潮流面前，一切分裂祖国的行径和伎俩都是注定要失败的，都会受到人民的谴责和历史的惩罚！中国人民有坚定的意志、充分的信心、足够的能力挫败一切分裂国家的活动！中国人民和中华民族有一个共同信念，这就是：我们伟大祖国的每一寸领土都绝对不能也绝对不可能从中国分割出去！

各位代表！

我们生活的世界充满希望，也充满挑战。中国人民历来富有正义感和同情心，历来把自己的前途命运同各国人民的前途命运紧密联系在一起，始终密切关注和无私帮助仍然生活在战火、动荡、饥饿、贫困中的有关国家的人民，始终愿意尽最大努力为人类和平与发展作出贡献。中国人民这个愿望是真诚的，中国决不会以牺牲别国利益为代价来发展自己，中国发展不对任何国家构成威胁，中国永远不称霸、永远不搞扩张。只有那些习惯于威胁

他人的人，才会把所有人都看成是威胁。对中国人民为人类和平与发展作贡献的真诚愿望和实际行动，任何人都不应该误读，更不应该曲解。人间自有公道在！

中国将继续高举和平、发展、合作、共赢的旗帜，始终不渝走和平发展道路、奉行互利共赢的开放战略。中国将继续积极维护国际公平正义，主张世界上的事情应该由各国人民商量着办，不会把自己的意志强加于人。中国将继续积极推进“一带一路”建设，加强同世界各国的交流合作，让中国改革发展造福人类。中国将继续积极参与全球治理体系变革和建设，为世界贡献更多中国智慧、中国方案、中国力量，推动建设持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界，让人类命运共同体建设的阳光普照世界！

各位代表！

中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征，中国共产党是国家最高政治领导力量，是实现中华民族伟大复兴的根本保证。东西南北中，党政军民学，党是领导一切的。全国各党派、各团体、各民族、各阶层、各界人士要紧密团结在党中

央周围，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，万众一心向前进。

中国共产党要担负起领导人民进行伟大社会革命的历史责任，必须勇于进行自我革命，坚持立党为公、执政为民，深入推进全面从严治党，坚决扫除一切消极腐败现象，始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗，永远保持马克思主义执政党本色，永远走在时代前列，永远做中国人民和中华民族的主心骨！

各位代表！

“等闲识得东风面，万紫千红总是春。”在中国共产党领导下，经过近70年奋斗，我们的人民共和国茁壮成长，正以崭新的姿态屹立于世界东方！

新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。只要精诚团结、共同奋斗，就没有任何力量能够阻挡中国人民实现梦想的步伐！

我们要乘着新时代的浩荡东风，加满油，把稳舵，鼓足劲，让承载着13亿多中国人民伟大梦想的中华巨轮继续劈波斩浪、扬帆远航，胜利驶向充满希望的明天！

谢谢大家。



在岳阳市巴陵人才工程推进大会上的讲话

中共湖南省委组织部部务委员 由红军

（2018年3月8日）

同志们：

非常高兴参加岳阳市巴陵人才工程推进大会。在此，我代表省委组织部、省委人才工作领导小组，代表少峰部长，向大会的召开表示热烈的祝贺！向受到表彰的各类优秀人才致以崇高的敬意！向辛勤工作在各条战线的专家人才致以亲切的问候！

近年来，岳阳市委、市政府坚持党管人才原则，大力推进人才强市战略，坚持以体制机制改革和政策创新为抓手，以优化人才发展环境为保障，统筹推进各类人才队伍建设，全市人才工作成效显著。印象特别深的，是市委、市政府政治站位高，对人才工作高度重视，特别是和生书记、爱武市长把人才工作摆在更加突出的战略位置，坚持重大思路亲自研究、重点问题亲自过问、重要活动亲自参加、重大

任务亲自督办，比如，今年1月份，和生书记、爱武市长履新不久，就亲自参加“百名专家挂职岳阳”半年工作座谈会，现在又高规格召开全市巴陵人才工程推进大会。在主要领导的重视和支持下，进一步强化了人才优先发展的战略布局和工作导向。市委组织部在瑰曙部长的带领下，牵头抓总水平得到进一步提升，有效调动各方面积极性创造性，加强统筹协调，狠抓督促落实，不断增强人才工作合力，扎实具体地推动岳阳的人才工作迈上了新台阶。

通过大家的共同努力，岳阳的人才工作亮点纷呈。近两年，书记、市长、组织部长等市领导亲自带队到武汉、深圳等地招才引智，坚持多措并举、多管齐下，全市人才总量快速增长，人才结构逐步优化，人才实力较大

提升；重点打造“巴陵人才工程”这个拳头产品，在全省各州市中较早地构建起涵盖人才引进、培养、选拔和激励等各方面的完整人才工作链条，人才发展体制机制不断完善，人才创新创业环境日益优化，人才活力得到释放，识才爱才敬才用才的社会氛围越来越浓厚；通过探索从全国高等院校和科研机构柔性引进专家到县市区、市直部门和重点企事业单位挂职等措施，人才作用更加凸显，人才效能显著提高。

通过参加此次会议，我切身体会到了岳阳市委、市政府爱才求才的胸怀、惜才重才的决心和加快人才发展开放开明的远见，我深受启发，也倍感振奋。借此机会，衷心希望岳阳市以这次会议为契机，深入持续跟进学习贯彻习近平人才工作重要思想，进



一步提高政治站位，切实强化政治自觉思想自觉行动自觉，进一步增强做好人才工作的历史使命感、政治责任感，进一步深化人才发展体制机制改革，深入贯彻落实芙蓉人才行动计划，统筹推进各类人才队伍建设，促进人才发展与经济社会发展深度融合，奋力构筑我省重要的人才高地，为全省人才工作更多地探索新路径、创造新经验。

一、以解放思想为突破，进一步增强推进人才事业的紧迫感责任感。党的十八大以来，习近平总书记站在进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的高度，对人才发展提出一系列新思想新论断新要求。在十九大报告中，他又强调人才是战略资源，而且是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源，将人才的战略性、人才工作的重要性都提高到了一个前所未有的新高度。贯彻落实总书记对人才工作的重要指示，首先要从解放思想、更新观念开始。放眼国内省内，人才一直是区域发展战略中最有全局性和影响力的因素，谁人才意识强烈、人才思想开放、人才发展快，谁就能掌握竞争的主动权，就能在未来的发展中居于领跑地位。特别是当前我国经济发展已经从高速增长阶段转向高质量发展阶段，地区之间的竞争也随之从拼资金、拼土地、拼投入转向了比人才、比科技、比创新，各地都不断加

快思想解放步伐、加大政策创新力度，人才发展你追我赶、势头强劲。

岳阳作为国务院批复的区域中心城市和我省战略部署的发展新增长极，经济社会发展正面临前所未有的历史机遇，比以往任何时期都更加渴求人才。如何培养造就一支数量充足、结构合理、素质优良的人才大军，为经济社会又好又快发展提供坚强的动力源泉，确保在新一轮区域竞争中占得先机、赢得主动，这是历史和时代赋予我们的重大使命，是对我们的现实考验，我们责无旁贷。我们要进一步解放思想，以更加开放的视野、更加广阔的胸襟，牢牢把握创新开放大潮流、科技进步大方向、产业革命大趋势、集聚人才大举措，加快让人才事业兴旺起来，大力构筑我省人才发展新高地，抢占区域竞争的制高点。

二、以“三个更加”为导向，准确把握人才事业发展方向。十九大报告强调，要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。更加积极，就是围绕党和国家工作大局主动作为。更加开放，就是用最宽广的胸怀气度把各方面人才凝聚到党和人民的伟大奋斗中来。更加有效，就是要运用科学方法进一步提升人才发展质量和效益。这“三个更加”，是我们做好人才工作的鲜明导向、方法取向。一是要紧扣大局主动作为。人才工作必须坚

持服务发展大局，与经济社会发展深度融合，才能保持旺盛的生命力。岳阳要准确把握国家“增长节点”和全省“第一极”战略定位，做到省委和市委的发展战略部署到哪里，人才工作就跟进到哪里；经济社会发展需要什么样的人才，就培养凝聚什么样的人才；哪个产业需要人才，就引导人才流向哪个产业。通过积极作为，为经济社会各项事业发展提供坚强的人才支撑。二是要因地制宜推动芙蓉人才行动计划落实落地。去年，在家毫书记、少峰部长的精心指导下，我们研究出台了芙蓉人才行动计划。计划围绕创新引领开放崛起战略，聚焦经济社会发展主战场，提出“十大支持”“十大放开”20条政策，为人才创新创造创业给力加油、放权松绑。作为当前和今后一个时期我省人才工作的基本抓手，家毫书记、少峰部长反复叮嘱我们要抓好计划的落实。希望岳阳结合自身特色，加强各项人才政策与计划的对标对接，特别是要围绕“抓重点、补短板、强弱项”大调研活动，进一步把人才工作的底子摸清、问题找准、方向搞明、政策研透，拿出具体的目标、行动和工程，促进计划各项举措在岳阳落地落实。三是要进一步提升巴陵人才工程质量效益。实施人才工程项目是人才资源开发的重要经验。巴陵人才工程作为岳阳的主打品牌，经过几年的发展，已经形成了7



大计划17个子项目，这些工程项目对集聚各方面人才、激发调动人才创新创造创业活力发挥了重要作用。我们要更加重视提升项目工程的质量效益，坚持需求导向，不断调整优化，形成重点更突出、跟进更及时、衔接更有效的人才工程项目体系，进一步建立健全人才培养创新、创业扶持、投资优先等引才聚智制度机制，最大限度地激发各类人才的创新创造创业活力，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间，让巴陵人才工程这个品牌越擦越亮、越叫越响。

三、以联系服务为抓手，进一步优化人才发展环境。习近平总书记深刻指出：“环境好，则人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰。”人才的汇聚，并非自然流向，而是具有很强的环境选择性。这就需要我们进一步加强党委联系服务人才工作，加强政治引领和政治吸纳，对各类人才做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，确保既得才、又得心。我们要在改善人才发展环境上下大功夫，努力从转变服务观念入手，增强主动服务意识，牢固树立“服务人才就是服务发展”的观念，寓管理于服务，把服务贯穿于人才工作全过程，为人才提供一站式综合配套扶持服务和人岗相适的干事创业平台。实践证明，越是高端人才，越是看重一个地方的服务

环境和创业生态。党委政府在人才工作中展现的服务意识，体现的真情实意，对人才成长环境打造、社会氛围培育具有很强的示范引领作用，能够带动全社会兴起识才爱才敬才用才之风。

今天，各县市区和市直部门的主要领导都来参加这个大会，充分体现了岳阳各地各部门党委（党组）对人才的高度重视。希望岳阳各级党委（党组）继续在人才发展环境中承担起责任，按照《关于进一步加强党委联系服务专家工作的实施意见》（湘办发〔2017〕38号）要求，加强政治引领和政治吸纳，不断提高党委联系服务专家科学化、制度化、常态化水平。各级党员领导干部要直接联系本地区本部门的高层次专家，加强思想联系，增进感情交流，与专家人才真诚交朋友、“结对子”，对专家的意见建议认真研究、积极吸纳。做到关心人才、爱护人才、成就人才，让岳阳真正成为各类人才成长成才的热土、创新创业的高地。

四、以落实责任为抓手，进一步健全党管人才工作格局。在十九大报告中，关于党的建设只提了两个原则：党管干部、党管人才。人才工作是一项系统工程，涵盖领域广、参与主体多，坚持党管人才原则，是人才工作始终沿着正确的政治方向推进的根本保证。我们讲党管人才，首要的就是坚持“一把手”抓“第

一资源”，这也是岳阳人才工作中一条重要的成功经验。要坚持久久为功，进一步落实党管人才责任，突出一把手抓第一资源责任，充分发挥党委（党组）总揽全局、协调各方的领导核心作用，加强党对人才工作的统一领导，切实履行管宏观、管政策、管协调、管服务职责，重点抓好人才发展的宏观谋划，抓好重要政策统筹和重要制度安排，抓好重大人才工程的组织实施。组织部门是党管人才的第一责任部门，要在把握人才工作正确方向、引领人才工作健康发展、统筹各方力量、协调推动落实等方面更好地发挥牵头抓总作用。同时，要广泛动员社会各方面的力量关注、参与和支持人才工作，形成整体推进人才工作的强大合力，特别是要发挥人才工作领导小组成员单位作用，协同推进各领域、各层次人才工作。要落实各级党政领导班子和领导干部人才工作目标责任制，把人才工作列为落实党建工作责任制情况述职的重要内容，发挥考核指挥棒作用，将考核结果作为领导班子评优、干部评价的重要依据，以责任的落实推动工作的落实。

最后，衷心祝愿岳阳进一步强化党管人才责任中彰显担当，在推进人才事业发展中闯出新路，在优化人才发展环境中开创新局，在提升人才工作科学化水平中大有作为。



在全市巴陵人才工程推进大会上的讲话

中共岳阳市委副书记、市长 李爱武
(2018年3月8日)

同志们：

今天召开全市巴陵人才工程推进大会，目的就是要通过总结成绩、表彰先进、部署任务、明确计划，在全市释放尊才重才的强烈信号，形成爱才用才的鲜明导向，加速加力推进人才强市建设。刚才，瑰曙同志作了一个很好的报告，李为同志宣读了“2017年重点人才支持计划、系列人才选拔计划人选（团队）名单”，会议对一批优秀人才和团队进行了授牌授证，4名同志作了发言；特别是我们还邀请到了省委组织部红军部长出席会议，红军部长对岳阳人才工作提出了明确要求，请大家认真抓好落实。下面，我再强调三点意见：

一、牢固树立“人才第一资源”的发展理念

习近平总书记强调：“综合国力竞争归根到底是人才竞争”。我们要牢固树立“人才优先”的发展理念，把人才作为支撑发展的第一资源，坚持用“战

略眼光”抓“战略资源”，牢牢把握岳阳发展的主动权。

发展优势核心是人才优势。

人才优势是最具潜力的发展优势。诺贝尔经济奖获得者舒尔茨指出：在半个多世纪的美国经济增长中，物质资源投资增加4.5倍，收益增加3.5倍；人力资源投资增加3.5倍，收益却增加17.5倍。近年来，杭州萧山区“抢人”放大招，2017年出台了人才安居细则，最高的补贴100万，吸引全国各地人才纷纷而至，发展速度非常迅猛，让很多地方望尘莫及。实践证明：一个地区的物质资源只是一个恒量，人力资源才是决定地区发展的最大变量，谁拥有了人才的优势，谁就会赢得发展的先机。我们的思想要转过弯来，绝不能把眼光停留在岳阳有多少自然资源、有多少资金投入上，要由过去“拼资源”“拼投入”向“拼人才”转变，向更多优秀人才抛出岳阳的“橄榄枝”，以人才优势厚植发

展优势。

创新驱动实质是人才驱动。

习近平总书记指出：“人才是创新的根基，创新驱动实质是人才驱动。”省委、省政府提出实施创新引领战略，目的就是要通过抢抓人才来抢占发展的制高点，以此撬动湖南经济高质量发展。大家都知道，袁隆平发明杂交水稻，演绎“一粒种子改变一个世界”的神话，实现了中国人的饭碗里主要是装“中国粮”。宏碁集团创办人施振荣提出“微笑曲线”理论，这一理论表明，价值最丰厚的区域集中在价值链的两端——研发和市场，没有研发能力，就只能做代理赚一点辛苦钱；没有市场能力，再好的产品也只能作废品处理。当前，我们很多产业仍处在“微笑曲线”的低端、处在产业链的下游，根本原因就在于高端创新人才匮乏、自主创新能力不强。我们要清醒地看到，人才是最活跃的生产因素、最积极的创新元素，如果没



有人才支撑，我们的产业就只能跟在别人的后面跑，我们的产品就没有与别人竞争的本钱，我们的市场就没有与别人讨价还价的余地，创新驱动、创新引领就是一句空话，就落不了地。

区域竞争关键是人才竞争。

过去，我们讲区域竞争是“酒香也怕巷子深”，主要看“先天优势”，看区位优势、自然资源优势等等；现在是“酒香不怕巷子深”，主要看“后天优势”，看人才优势、政策优势等等，其中人才优势是重中之重。比如，我们争一个比较小的项目，大家都讲成本要素、资金补贴、税收优惠等等，但如果当一个项目投资达到几十亿、上百亿的时候，投资者最看重的就是人才和环境。近年来，全国各地很多城市纷纷出台“留人新政”，频频上演“抢人大战”，如长沙和成都均推行“先落户后就业”，武汉则出台了誉为史上最强大人才新政的“百万大学生留汉创业就业”政策。这说明有什么样的人才理念，就会出台什么样的人才政策，就会吸纳什么样的人才资源。我们要树立强烈的人才意识，在人才引进上要舍得让利、敢于让利，使出浑身解数打好人才“争夺战”，确保岳阳在区域竞争中走在前列、争当先锋。

二、巩固提升“巴陵人才工程”的实际效果

近年来，我们通过实施巴陵人才工程，人才的竞争力、集聚度、贡献率明显提升，但人才总

量不足、结构不优、效益不高、活力不强等问题仍然存在。我们要坚持目标导向和问题导向相统一，继续强力推进巴陵人才工程，把岳阳打造成为名副其实的人才“洼地”。

扩大人才总量。目前，岳阳市有570万人口，人才总量只有33万人，平均每万人口人才数为600人，而株洲市、湘潭市万人人才数分别为1630人和1055人，这个差距不是一般的大。从某种意义上讲，“招才引智”比“招商引资”更具战略意义，我们要通过扩大人才基数来支撑发展指数，通过扩充人才总量来支撑经济总量。路径主要有“两条”：一方面，要引进人才做大“增量”。进一步加大招才引智力度，积极探索整体性、柔性人才引进方式，在人才引进上变“政府招、专家审”为“市场选、企业引”，变“大兵团式网罗”为“小分队式攻关”，加快引进一批紧缺性、高层次和专业技术人才，着力解决重点产业、重点企业、重点领域的“人才荒”问题。另一方面，要培养人才做优“存量”。人才成长有其自身规律，一段时期内投入和产出可能不成正比，甚至出现“倒挂”现象，这就需要我们做到慧眼识英才，对在岳人才既要有“刘备三顾茅庐请孔明”的执着精神，又要有“萧何月下追韩信”的包容气度，要充分挖掘现有人力人才资源，加大培育培养力度，绝不

能“招来将军气走帅”，最大限度地各类人才为我所用。

优化人才结构。狼群都有“头狼”，雁阵都有“头雁”，一个地方的发展关键是要靠人才“头狼”与“头雁”。从专业来看，我市专业技术人才不到4万人，仅占人才总量的12%，湘潭占比达到26%，苏州占比高达50%；从层次来看，我市国津专家仅有65人，而湘潭市有132人，苏州市有450人，这都说明我市人才结构性矛盾还很突出。俗话说“千军易得、一将难求”，各级各相关部门要把优化人才结构作为人才工作的重中之重来抓。一方面，要加快填补人才“空白”。按照市场经济导向，努力破除人才引进的身份、地域、行业等各种壁垒，做到企业缺什么人才就引什么人才、部门差什么人才就招什么人才、我们要什么人才就进什么人才，全方位填补各行各业的人才“空白”。另一方面，要加快补齐人才“短板”。特别是要补齐高层次人才“短板”，紧盯国内外有较大影响的科技领军人才和高水平创新团队，千方百计动员他们来岳阳参与重大科研和工程项目、重要学科和科研基地、重点产业和园区建设，“不求所有、但求所用，不求常在、但求常来”。同时，要根据发展的需要，积极引进培育一批懂管理、懂外贸、懂金融等专业性人才，一层一层夯实岳阳人才的“金字塔”。



发挥人才效益。人才出生产力、出竞争力，人才不只是生产关系的范畴，更是生产力的范畴。当前，我市在人才使用上仍然存在“有人才无岗位、有岗位无效益”的问题，人才没有用好用足，造成了人才浪费。比如有的单位一谈到人才，只讲引进了多少硕士、博士和专家，而实际上却是“人才高消费”，引进的人才“有劲无处使”“出工没出力”，主要原因是引进的人才没有做到贤者在其位、能者在其职，没有做到人尽其才、才尽其用。在人才使用上，我们要把发挥人才效益作为核心目标，要把“四大会战”、“五大格局”、乡村振兴等作为人才的主要战场，依托人才撬动产业园区发展、撬动重大项目建设、撬动乡村振兴战略等等，让人才挑重担、唱主角，为有“亮点”的人才创造“发光”的机会。

释放人才活力。“鱼无定止，渊深则归；鸟无定栖，林茂则赴。”能不能吸引人才、集聚人才、用好人才，制度很关键。当前，我市人才工作活力不足、体制不顺、流动不畅等深层次问题逐步显现，成为人才工作的现实“瓶颈”。“水往低处流，人往高处走”。我们抓人才工作一定要遵循市场经济规律和人才成长规律，推进体制机制创新和政策创新，清障疏堵、激发活力。要发挥人才评价的“指挥棒”作用，改进人才评价考核方

式，注重凭能力、凭实绩、凭贡献评价人才，避免“一把尺子量到底”；要发挥人才激励的“催化剂”作用，不断完善人才激励机制，不搞唯学历论、唯资历论，要以实绩论英雄、凭能力比高下，做到一流人才一流待遇、一流贡献一流地位；要发挥人才流动的“润滑剂”作用，打破各种“玻璃门”“旋转门”，畅通人才流动渠道，尤其是要积极探索建立干部“能上能下”、人才“优胜劣汰”的人事流动制度，发挥“鲶鱼效应”，真正让有本事才华、有本领能力的人有职有权、有位有为。

三、全面强化“建设人才强市”的工作责任

建设“人才强市”是践行“一三五”基本思路的必然要求，“人才强市”等不来、喊不来，只能干出来，我们不能口号喊得响、步子迈不开。各级各部门要坚持党管人才，压实责任，全面构建好“人才强市”的“保障网”。

强化组织保障。各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，完善以管宏观、管政策、管协调、管服务为主的党管人才责任体系，特别是“一把手”要拿出抓项目建设的劲头抓人才工作，主动研究解决人才工作中的困难和问题；组织部门要落实好牵头抓总的职责，加强人才工作谋划和研究，加快完善人才工作整体规划、制度体系和政策链

条；人社、科技等部门要切实抓好相关业务工作，合力构建党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作新格局。

强化投入保障。人才投入是效益最大的投入。各级党委、政府要进一步加大对人才工作的投入力度，有条件的地方要探索设立人才发展专项资金，列入年度财政预算并逐年递增；要加大优秀人才奖励力度，拿出“真金白银”奖励各类优秀人才；要鼓励各类社会组织参与人才开发与培养，实现人才投入“多条腿走路”，着力改变政府投入“单打一”的局面。

强化服务保障。良好的环境是留住人才的强大“磁场”。要建立完善人才服务支持体系，千方百计解决各类人才子女就读、住房安居等实际问题，全方位营造尊重人才、见贤思齐的社会环境，公开平等、竞争择优的政策环境，鼓励创新、宽容失败的文化环境，让他们在政治上有荣誉、创业上有舞台、利益上有保障、社会上有地位、生活上有关心，让各类人才在岳阳有用武之地、无后顾之忧。

同志们，事业造就人才，人才成就事业。我们要坚持人才优先，大力实施人才强市战略，不断开创人才辈出、人尽其才的新局面，为践行“一三五”基本思路提供坚实的人才保障和智力支撑！



大抓战略资源 筑起人才高地

为全力建设湖南发展新增长极提供强大动能

——在全市巴陵人才工程推进大会上的讲话

中共岳阳市委常委、组织部部长、市委人才工作领导小组组长 王瑰曙
(2018年3月8日)

同志们:

这次全市巴陵人才工程推进会,是经市委批准召开的,主要任务是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,紧紧围绕市委“一三五”发展思路,科学谋划新时代加快岳阳人才事业发展的思路和举措。等一下,省委组织部部务委员由红军,市委副书记、市人民政府代市长李爱武将作讲话,对我市人才工作提出希望和要求。大家要认真贯彻落实。下面,我代表市委人才工作领导小组讲三点意见。

一、创新推进,2017年全市人才工作有力有效

过去的一年,按照市委部署要求,市委人才工作领导小组坚持以巴陵人才工程为统揽,创新推进全市人才工作。在全市各地各部门、广大用人主体和人才队伍共同努力下,人才项目扎实

推进,创新成果落地开花,人才事业与经济社会发展进一步融合。新华网等20多家主流媒体先后予以报道推介。

(一)精准引进人才智力,进一步提升了全市人才队伍的总量和质量。一是创新实施“百名专家挂职岳阳”柔性引才行动。聚焦创新引领开放崛起战略,从清华大学、北京大学、武汉大学、中南大学等21所高等院校和科研机构,引进90名专家教授来我市柔性挂职,其中国家千人计划1人、教授26人、副教授50人、高级工程师3人,涉及农业、水利、环境、旅游、金融、外贸、大数据等20多个专业领域,为我市创新发展提供了有力人才智力支撑。为充分发挥挂职专家参谋智库作用,根据柔性挂职专家的研究方向和专业特长,分类成立园区建设大会战、港口建设大会战、交通建设大会战、

脱贫攻坚大会战等7个专家小组,组团对口参加市委、市政府重要专题会议、重大专题活动。中组部、省委组织部给予充分肯定。柔性引才行动入选全国人才工作创新优秀案例。二是持续实施“四海揽才”系列引才活动。先后2次组团赴武汉举办“四海揽才”专场招聘活动,组织360余家企事业单位引进各类人才2000多人,其中博士或副高以上人才达76人。在长沙等地组织举办医疗、高教等人才招聘专场。组团参加深圳国际人才交流大会。多次赴北京、长沙、武汉等地与知名高校对接,推动建立校地人才合作交流协议和平台50余个,引进华中科技大学等高校的1000余名本科生、研究生来岳开展实习实训。三是坚持实施重点培训项目和“巴陵名师讲堂”。紧扣“四大会战”,大力开展精准专业化培训,联合清华大学、武汉



大学等异地举办专题培训班8个，举办“巴陵名师讲堂”14期，培训干部人才8500多人次。充分借智挂职专家，引导他们创办拓展“南湖公开课”“岳州经济论坛”“临湘大讲堂”“金融研修班”等一批培训平台，累计开展专业培训、专业讲座近100场，帮助广大干部人才拓宽视野、增强内功。“南湖公开课”被定为“巴陵名师讲堂”分课堂。强力推进“100堂精品课”计划，邀请每名挂职专家准备1-2堂精品专业讲座，进行入库管理，根据各地各单位需求选授。

（二）精准选拔使用人才，进一步营造了识才爱才重才敬才的浓厚氛围。一是加大重点人才支持力度。按照重基层一线、经济一线、突出成果贡献的原则，组织实施5大计划13个子项目的人才支持选拔工作，先后选拔科技创新创业人才团队20个、巴陵青年英才10人、文艺岳家军20人、名师18人、名医20人、扎根基层优秀人才20人、名师传艺师徒7对、优秀社科人才6人，巴陵卓越工程师20人、农村实用人才带头人18人、巾帼英才20人、巴陵工匠40人，选拔第二批市政府特殊津贴专家30人。二是加大人才宣传推介力度。积极对接全省芙蓉人才计划，认真做好各类人才项目申报工作。去年，我市3个人才团队入选全省“20个企业科技创新创业团队”项目，分别获得100万元的省级经费支持。今年初，我市20人拟入选全省

“100名科技创新人才”项目，占总数的五分之一。加强对各类人才项目、人才典型的宣传，充分发挥他们的示范引领效应，起到评选支持一个、正向激励一批的良好效果。三是加大人才选拔使用力度。选派25名优秀干部、20名专业技术人才到企业挂职或担任科技特派专家，支持企业创新创业，开展科研联合攻关。接收和选派222名省级、市级、县级科技特派员到基层一线开展科技服务。畅通拓展人才引进“绿色通道”，事业单位引进博士或副高以上人才22人。

（三）精准管理服务人才，进一步激发了各类人才创新创业活力。一是加强对人才的政治引领和政治吸纳。市委领导带头坚持走访看望专家人才，加强思想联系，增进感情交流，团结凝聚人才。在湖南大学举办全市“两新”组织出资人（负责人）专题培训班。推荐“巴陵青年英才”陈勇彪当选为第十三届全国人大代表，推荐市政府特殊津贴专家向志明、巾帼英才蒋绮云等6名专家人才当选为省人大代表或省政协委员，注重在各类人才中推荐一批市人大代表、政协委员。二是用心用情当好人才的“店小二”。对专家人才实行“特事特办”，着力解决各类人才创业、子女就读、配偶就业等工作生活方面的后顾之忧。第二批人才公寓配租使用。及时为新引进的高级专业技术人才、优秀青年人才等发放工作补助或安家

补助。加强生日慰问、健康体检等人文关怀，组织专家进行健康体检200多人次。举办系列人才沙龙5期。三是精心打造各类人才服务平台。挂牌成立市科技工作者创新创业服务中心，组织建立全市专家人才库、科技成果库、科技需求库和科研项目库，推动科研成果转化，为人才创新创造创业提供综合服务。

随着巴陵人才工程的持续推进，全市人才事业取得了长足进步，形成了具有岳阳特色的人才制度优势。三年来，累计引进各类优秀人才8000余人，带动全市引进3万人；每年引进博士以上人才30人以上，先后成功搭建院士工作站、工程技术中心等创新平台200多家，引进吴慰祖、舒兴田、官春云、罗安院士等领军人才19人，引进“千人计划”人选、教授级高工等高端人才960人，全市人才队伍整体实力持续提升。广大人才情融岳阳、奉献岳阳，在各自领域和岗位努力拼搏、积极创新，取得了丰硕成果，为创新引领开放崛起注入了强劲动力。

一是推动全市科学决策水平有效提升。广大专家人才充分发挥专业 and 智力优势，帮助全市各地各部门把准时代脉搏，创新发展理念和发展思路，进行高质量决策。特别是，柔性挂职专家深入调研、精准献智，参谋智库作用凸显。在市住建局挂职的王宗平教授等，提出《岳阳市黑臭水体整治问题分析与指导意见》和



《岳阳市城区污水管网建设现状情况与建议》，得到市委主要领导专门批示。目前，全市32处城市黑臭水体治理成效明显。城乡规划专家小组累计参与全市各类项目规划评审340多场次，涉及项目120多个，组长杨帆副教授先后指导规划和建设方案40多次，参加市县各类评审会100多次，有效破解了我市城乡规划领域人才一直比较缺乏的难题，将全市整体规划水平向前推进了10年。据统计，半年多时间以来，挂职专家参与的各级各类评审会、咨询会、实地调研指导活动等达1320多场次，针对重大项目和重点工作，提出真知灼见1722条，被采纳1251条，整体提升了各地各部门的科学决策水平。

二是推动全市改善民生水平有效提升。医疗卫生是关系广大人民群众身体健康和生命安全的民生工程，教育是面向未来的最大民生事业。三年来，积极组织引导医疗、教育系统参与“四海揽才”活动，鼓励采用直接面试招聘方式引进人才，确保最大民生得到更好的保障和改善。教育方面，市本级累计招聘本科以上学历教师172人，其中985和211高校毕业生50人，硕士以上学历50人，教师队伍素质整体提升、结构明显优化，为办好人民满意的教育打下了坚实基础。医疗卫生方面，累计引进博士或副高以上专家人才43人，推动全市医疗水平整体提升，为广大患者带来了福音。如2015年3月引进张文茂

博士，同年8月岳阳首例试管婴儿在市妇幼保健院诞生，目前已成功800余例，成功率稳定在65%以上，达到了全省、全国先进水平。中南大学张志辉副教授到市二医院柔性挂职以来，主导开展房颤绿色精准射频消融术等多项领先全国的医疗新技术，首次让岳阳及湘北地区的患者在“家门口”享受到最先进的医疗服务，目前已治愈房颤患者10例、心律失常患者46例。同时，他推动整个岳阳心内科学学科建设，为我市培养了多名亚专科学术带头人。市一医院开展单操作孔肺癌根治手术演示，实现了我市单操作孔手术零的突破。

三是推动全市科技创新水平有效提升。人才是创新的根基，是创新的核心要素。广大人才勇立潮头、引领创新，有效破解了全市科技含量不高、创新能力不足等难题。湖南润泽医疗影像科技有限公司成功研发国内首款无线掌上彩超，仅重260克，医生出诊可随身携带。这不仅为我国开发无线掌上彩色超声诊断装备的核心技术提供了示范实例，而且能缓解我国50.32%的乡村人口挂号难、看病贵的实际问题。公司研发团队入选巴陵人才工程“科技创新创业人才团队”。科伦制药成功研发镇痛药，填补了国内空白，打破了国外垄断，公司董事长刘思川入选巴陵青年英才。企业是创新的主体。为了有效解决企业发展中存在的技术难题，选派22名专家教授到巴陵

石化、中科电气、科美达电气等多家重点企业挂职，提供技术帮助，开展联合攻关。挂职专家以直接引进、项目合作等模式，为企业引进了一批前沿科技或项目，提升了我市相关领域的发展水平，申请国家发明专利30多项，成功申报“湖南省创新创业团队”12个。全市近三年申请专利7774个，专利授权4997个。去年，全市新增省级院士工作站、省级科技企业孵化器和重点实验室17家，新增高新技术企业68家，高新技术产业增加值占比提高到20%，人才和科技对经济发展贡献率达到54.9%。

四是推动全市产业发展水平有效提升。实现高质量发展，必须推动传统产业转型升级。广大人才队伍为全市产业转型升级提供了有力智力支撑。长沙理工大学刘祚祥教授到汨罗挂职后，提出把绿色经济作为汨罗发展的主线，打造全国绿色经济发展示范区；实施对接长沙发展战略，以此调整产业结构，构建汨罗——长沙要素市场；实施“湖南省县域金融工程试点”，以金融发展助推县域创新驱动战略等，多项意见建议被汨罗市委市政府充分吸纳，部分已经提上议事日程。他还在汨罗开启股权投资先河，拉开了汨罗金融供给侧改革的序幕。多名专家教授组团赴外地考察汽车产业发展情况，为我市高起点发展汽车产业提供了重要借鉴参考。

目前，巴陵人才工程已成为富有影响的人才工作品牌，入选



全国人才工作创新优秀案例，被《中国组织人事报》整版推介。河北、广东等地20多个市县先后来我市学习交流。这些成绩的取得，是市委坚强领导的结果，凝聚着广大人才和人才工作者的辛劳和汗水。在此，我代表市委人才工作领导小组向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

实践证明，做任何事情，只要真心实意地付出，就会有真金白银的收获。相比发达地区，尽管内地三线城市特别是基层的人才磁场比较弱，但只要尽力去抓、尽情去做，人才工作同样能异军突起、大有作为。我们要有聚天下英才而用之的这种笃定自信和坚定决心。

二、清醒认识，切实增强抓好人才工作的紧迫感

在充分肯定成绩的同时，我们要清醒地认识到，虽然全市人才工作取得了明显成效，但人才现状依然是制约发展的一块短板，与岳阳战略定位和事业需要仍不相适应。一是人才总量方面还有差距。全国人才资源总量达1.75亿人，平均每万人口人才数1277人。全省平均每万人口人才数873人，其他市州如苏州2271人、杭州2333人、株洲1630人、湘潭1055人，岳阳只有700人左右，差距比较大，还面临人才流失的问题。二是人才质量方面还有差距。全省享受国务院特殊津贴专家2188人，苏州450人，杭州258人，株洲399人，湘潭132人，我市仅有65人，没有达到

全省的平均数。自主申报入选国家“千人计划”人才，苏州219人，杭州108人，岳阳目前暂时只有1个人，还是去年柔性引进挂职的。全市人才整体创新创业能力还不强。三是人才结构方面还有差距。全市高层次创新创业人才、高科技产业和新兴产业人才偏少，特别是优秀领军人才、企业家和高层次创新创业人才紧缺，不能满足战略性新兴产业的需求，很多领域处于“跟跑”状态。实用型技能型人才社会认同度比较低，高技能人才紧缺。四是人才政策方面也有压力。放眼国内外，当前已经形成“抢人才”的竞争态势，许多地方纷纷“放大招”，抛出“送房子”“送户口”“送钱”等人才优惠政策，以增强对高端人才的吸引力。比如，长沙出台“人才新政22条”，计划未来五年投入100亿元以上资金吸引各类优秀人才。武汉实施“百万大学生留汉创业就业工程”，在全国率先出台大学毕业生指导性最低年薪标准，大学毕业生可以低于市场价20%买到安居房、租到租赁房等，力争打造成“大学生最友好城市”，确保5年留下100万大学生，等等。岳阳距离长沙、武汉很近，这既是区位优势，也是挑战。唯有实行更加积极、开放、有效的人才政策，才能避免“大树下面不长草”的尴尬。

成绩固然可喜，问题不容小视，差距催人奋进。我们要牢固树立“不要怕、不能等、不能

慢”的人才意识，真正把人才放在优先发展的战略地位，不断创新人才理念，以更宽的视野看待人才、更高的姿态诚邀人才、更新的理念使用人才、更长远的眼光培养人才。特别是要强化一把手的人才意识，始终把人才工作放在心上、抓在手上。

岳阳的发展，离不开每一位岳阳人的共同努力，更需要每一位优秀人才的拼搏奉献。此心安处是吾乡。希望全市广大人才涵养家国情怀，弘扬“忧乐精神”，胸怀大局，艰苦奋斗，引领创新，始终做到有情、有责、有为、有益，为全力建设湖南发展新增长极作出新的更大贡献！

三、奋勇前行，扎实做好2018年全市人才工作

习近平总书记在十九大报告中指出“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源”，首次把人才资源确立为战略资源，是对人才在经济社会发展中地位和作用的新定位，也赋予了新时代人才工作更加崇高的使命。当前，岳阳正在全力建设湖南发展新增长极，需有雄厚的人才战略资源作为坚强支撑和强大引擎。我们必须提高服务大局的政治站位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣市委“一三五”发展思路，持续在理念创新、政策创新、体制机制创新和管理服务创新上下功夫。今年，重点要抓好以下几个方面。

（一）着力推进体制机制改



革。进一步落实中央关于深化人才发展体制机制改革的意见，全面对接落实全省芙蓉人才行动计划“十大支持、十大放开”政策，在人才管理机制上进一步“放权”，在人才评价机制上进一步“放开”，在人才激励机制上进一步“放活”，真正破除制约人才发展的思想障碍、制度藩篱和政策壁垒，激发各类人才的创造活力。着力建好城陵矶新港区等人才管理改革试验区，以点带面推动人才体制机制改革向纵深发展。注重长远性、精准性、实效性，大力推进人才政策创新，完善《关于加强高层次人才创新创业人才引进工作的实施办法（试行）》。

（二）着力推进巴陵人才工程。围绕重大战略需求，按照重质量、重效益的原则，进一步调整优化巴陵人才工程内容体系，人才项目进一步向基层和经济一线倾斜，向最需要扶持、最需要服务、最具有发展潜力民营企业、小微企业倾斜。重点实施科技创新人才团队、巴陵青年英才、名校长、名师传艺、巴陵卓越工程师、乡村振兴人才带头人、扎根基层优秀人才、巴陵工匠和巾帼英才等9项人才支持计划和选拔计划。对入选全省“100名科技创新人才”项目的予以重点支持。持续开展“四海揽才”人才招聘活动。根据我市紧缺急需专业情况，持续面向知名高校选调优秀毕业生，吸引储备一批高素质专业化党政后备人才。加

大骨干人才培养力度，重点围绕项目建设、产业发展、乡村振兴、脱贫攻坚、生态环境治理等主题，坚持举办异地专题培训和“巴陵名师讲堂”。认真做好选派优秀干部、科技人员进企业工作。

（三）着力推进柔性引才行动。进一步创新人才理念，持续深化“百名专家挂职岳阳”柔性引才行动，建立完善柔性引才工作机制，保证挂职专家队伍的稳定性，保持柔性引才工作的常态化长效化。围绕新增长极建设和产业项目建设年活动，进一步精准引进急需紧缺专业领域专家来岳柔性挂职，指导县市区、各大园区引进实用人才柔性挂职，推动柔性引才向基层延伸。重点抓好在岳柔性挂职专家的管理服务，引导和支持他们履职尽责、发挥作用、多出成果、多作贡献。推进挂职单位与柔性挂职专家建立长期合作机制，推动柔性挂职到落户任职。加强院地校地企地合作，推进政产学研用协同创新发展。

（四）着力推进人才服务管理。严格落实党委联系服务专家制度，充分发挥专家人才在决策中的参谋智库作用。加强对人才的政治引领和政治吸纳，在知识分子群体中开展“爱国、奋斗”精神教育，引导各类人才增强“四个自信”，强化政治认同、思想认同、情感认同，巩固共同思想政治基础。加大在人才群体中发展党员的力度。不断完善人

才服务配套制度建设，为人才创新创业提供更加灵活宽松的政策待遇和更加便捷高效的绿色通道。推进人才公寓扩点增容，全市新建100套左右人才公寓。推进人才工作信息化，构建人才管理信息共享平台，完善全市人才信息库，建立岳阳人才微平台。持续办好贤才耀巴陵等宣传专栏，广泛宣传推介优秀人才的典型事迹，大力弘扬企业家精神、劳模精神和工匠精神，切实加大人才奖励表彰力度，不断增强各类人才自豪感、成就感、归属感。

（五）着力推进人才工作责任落实。各级党委要总揽全局、协调各方，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量积极参与，凝聚起推进全市人才发展的强大合力。要严格落实人才工作目标责任制，将人才工作情况纳入各级党委、政府绩效考核内容，加强考核督办、追责问效，推进全市人才工作上下联动、整体互动。

同志们，新使命要有新作为，新定位呼唤新担当。做好新时代全市人才工作责任重大、使命光荣。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心、牢记使命，锐意进取、奋勇前行，共同推进岳阳人才事业，全力开创人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，为建设湖南发展新增长极提供坚强人才智力保证！



我的工匠之路

巴陵石化橡胶部SIS车间工段长 邹浪

各位领导，同志们：

大家好！

很荣幸能被评为岳阳市的“巴陵工匠”。我叫邹浪，是中国石化巴陵石化公司橡胶部的一名普通职工，先后获得过岳阳市技能大师、湖南省技能大师称号。我在橡胶部生产一线工作了28年，从1989年建成国内首套SBS工业装置，到2005年建成国内首套SEBS工业装置，再到2017年建成国内首套SEPS工业装置，每一次新装置的建成投产，我都参与其中，亲历了岳阳石化产业的发展壮大，也见证了民族橡胶品牌的腾飞振兴。

28年来，我只干了一件事，那就是跟橡胶装置的后处理设备打交道，摸清它们的“脾气”，改造它们的“性格”，让它们成为工匠手中的利器，以此提升装置的生产能力和经济效益。

**“摸清设备的脾气，
就是我最大的乐趣”**

我记得，我部1万吨SEBS装置开车之初，后处理都是进口“洋”设备，操作完全靠自己摸索，开车开了一年多，装置日产量总是只有20多吨，远远达不到设计要求。面对不太听话的“洋

设备”，我尝试利用负压状态下管道内冷却水不会外泄的原理，来解决研磨机进风管法兰漏水的瓶颈问题。装置改造完成后，日产量从23吨节节攀升到30吨、35吨、39吨……最终产能提高了60%多，并成功实现月产达标，这就是我们部延用至今的“邹氏负压操作法”，后来获得了公司“优秀操作法”称号。

“洋设备”竟然被我的“土办法”驯服了，这件事让我感到，每个细节背后都可能隐藏着一个重大突破，在工作中一定要保持对细节的关注度和职业的敏感度，要有敢于较劲、持之以恒的工作态度。

**“只要管用，再小的技改
我都不放过”**

从SBS、SEBS到SEPS，橡胶后处理装置都留下了我小改小造的足迹。在我看来，创新并不一定是做惊天动地的大事，创新就是通过点点滴滴的努力，实实在在地解决问题。

2012年9月，国内最大的6万吨特种锂系橡胶装置一次开车成功，但SIS产品切粒成串成为当时最大的问题，我打破常规，对SDU模板进行了堵孔改造，这

看似一个小小的改造，却起到了改善胶粒外观、提高装置产能的效果，装置日产量由85吨提升到110吨，开车3年便成功实现达标，且连续3年实现达标，成为企业创效的龙头。近5年来，我先后提出并完成了数十个小技改项目，为企业创造数百万的经济效益。

如今，跟我一样想做“技能大师”的同事多了，巴陵石化成立了以我名字命名的“邹浪技能大师工作室”，给我们技术工人创造了一个成为工匠大师的平台，我也成了一名真正的“草根专家”。

外边的世界很热闹，有些人认为我很傻，干一件事如此执着地干了近30年，但我觉得，是企业给了我成长成才的舞台，忠诚企业、钻研岗位、坚持创新——这就是我的初心。衷心感谢岳阳市委市政府搭建“巴陵工匠”技能人才展示平台，为默默无闻工作在一线的普通职工提供了人生出彩的机会。在今后的日子里，我还会把更多的精力投入到生产一线的技术攻关和技术创新中，在自己的“工匠之路”上不忘初心、大步前进！



此心安处，便是吾乡

杨帆

尊敬的各位领导，各位专家：

大家上午好！

很荣幸代表柔性挂职专家发言。我于2017年6月来到岳阳市南湖新区挂职锻炼，任管委会首席专家、主任助理，协助分管国土规划建设工作。现将个人的一些心得与感想向大家汇报：

一、到群众中来，从群众中去，挂职要积极融入地方，用脚步丈量土地

没有来到岳阳之前，还不知道有南湖新区这个年轻的新区，这里生意盎然，风景如画。接手工作任务后深感荣幸，报到之后，我每天带着图纸与区规划局，区建设局及区城投公司工程部的同志们一起，跟着运帷书记或雷欣主任到处踏勘现场，参与指导建设，深入走访了八仙台片区、楞伽山片区、湖滨街道、龙山管理处、求索街道等，在黄梅

港湿地片区、芷兰路建设工地、龙山花卉植物园建设工地上都和设计员、施工员等打成一片，对南湖新区基本的路网建设、区域控详规指标、重点工程项目进度、困难瓶颈等都逐渐熟悉，对新区发展现状、财政状况、重点片区拆迁进度等都大致了解，实现了当初心中所想的“既然来了就要到群众中去，真正融入地方的愿望”，在平凡而日常的工作中，也逐步找到自己内心的归属感。

二、珍惜时光，倾力参与，深入基层参与一线工作

珍藏在故宫博物院的宋代马远《十二帧水图》，其中最著名的便是洞庭风细。长江万顷，描绘着岳阳城市的壮阔与雍容。我看着它，陷入沉思，在沉淀历史走向辉煌的特定时代，作为挂职专家，如何在短暂的挂职时光

中，不做旁观者，不当局外人，用心主动地参与到工作中去，这也是我们挂友之间经常讨论的一个命题。

根据岳阳市委组织部的安排，有城建专业或研究方向的26名挂职专家成立城乡规划小组，小组受到市规划局、市城建投、市园林局等很多职能部门邀请，先后到岳阳市各项目现场踏勘工地现场50多次；指导修改规划和建设方案200余次；本人还担任岳阳市东风湖项目规划顾问，参加了岳阳市总体规划、南湖新区碧桂园凤凰城项目、南湖新区刘山庙项目、南湖新区天灯咀项目、城陵矶芭蕉湖整体城市设计项目、经开区金凤桥片区控规、岳阳市新妇幼医院项目、汨罗高铁新城项目、岳阳楼鱼巷子改造设计、南湖新区赶山路控规调整论证、学院路外立面改造等各



类评审会议100余次。无论从项目的消防隐患问题、新建小区幼儿园班级人数配比，停车位数量满足、新建社区日照分析指标等小问题还是城市交通纾解、城市文化内涵语境打造、城市街区形态控制、园林城市提质、海绵城市实现路径等都提出积极建议，市规划局佳军局长和我说“请杨教授来评审，能暴露问题，知道隐患在哪里，我们很放心”。我也觉得很高兴。胡适说：进一寸有一寸的欢喜。对于要落地的项目而言，有一点优化也是小小的进步！

三、需求就是追求，情怀实干担当，关注最需要的地方

受市农委的委托，我们城建规划小组支援农村建房工作，我们组织了为期两天的农村基础实践课程培训，修订分发了有针对性的农村建房学习手册及基本技

能测试试卷，出台了农村建房指南等技术图册，并在岳阳县新开镇龙湾乡、岳阳楼区郭镇乡等多地进行了农村规划和建房的调研和指导。2018年2月26日，城乡规划小组专家在市规划勘测设计院进行了乡村振兴战略学术交流会，提出岳阳市实施乡村振兴战略应注重“一村一品”的差异化发展道路。做好顶层设计明确乡村未来发展的方向，要重视农村产业兴业，统筹山水林田湖草系统治理，实施生态系统保护和修复，覆盖农村环保执法避免城市和工业污染向农村转移，做好文化振兴乡村，提升农民精神风貌，注重农村房屋建筑特色的体现等倡议，得到了社会各界的积极响应，农村规划及建房工作任重而道远。我们也将继续努力，以岳阳的需求为己任，继续走进农村，夯实农村工作。

四、珍惜信任，感恩成长，做永远的岳阳人

中庸有云，诚则形，形则著，唯天下至诚为能化育万物。市委组织部瑰曙部长等给予我们挂职专家真诚的信任与支持，岳阳各单位对我们挂职干部给予悉心关怀与托付期望，这无时无刻不在温暖着我们、感动着我们。以诚相待，诚能感人，进而转化为勤奋工作的不竭动力。半年来，我们和岳阳市的数万干群一起奋战在基层的第一线，一天一天见证了这个城市日新月异的变化，她以更广阔的胸怀，更强健的步伐融入到国家与时代赋予她的发展的使命，作为永远的岳阳人，我们始终钟情于她，关注着她，奉献于她，从灵魂深处给予这座城市美好的祝福。

此心安处，便是吾乡！
谢谢大家！

（上接24页）同时，首创性地生产了自主研发的高密度聚乙烯自粘胶膜防水卷材，首批应用于南水北调工程津京分段，效果很好。以此为突破点，我们的团队持续奋进，乘势而上，先后攻克了钢结构屋面防水体系搭建，铁路用、隧道涵洞专用特种防水工艺及体系搭建等行业难题。

三、我们有来自公司支持、事业感召和党委政府关心重视的不竭动力与信心

在团队成长奋斗的过程中，公司始终给予最坚定的支持和最有力的保障，让我们可以全身心投入科研攻关。实现中国梦，国家需要制造业的升级，德国工业4.0、美国制造业回流、中国制造2025，都是制造业振兴的重大国家战略。党的十九大后，习近平总书记到地方视察的第一站是制造业企业，这释放出一个强烈的信号。近年来，省委、市委大力实施“创新引领、开放崛起”

战略和开展“产业项目建设年”活动，各级各部门一如既往地重视、支持、关心，给我们企业发展、团队创新创业创造了良好的外部环境。

幸福都是奋斗出来的。我们团队将继续扎根岳阳这片人文荟萃、底蕴深厚的热土，不忘初心、牢记使命，开拓创新，锐意进取，为企业发展、岳阳发展贡献智慧和力量。

谢谢大家！



信心坚定 奋斗不息

岳阳东方雨虹防水技术有限责任公司高级技术经理 梁卫业

(2018年3月8日)

尊敬的各位领导、各位同仁、各位朋友：

大家上午好！

我是岳阳东方雨虹防水技术有限责任公司防水技术创新团队带头人梁卫业。非常感谢岳阳市委、市政府对人才工作的高度重视和关心，我的团队有幸获评岳阳市2017年科技创新创业人才团队。

东方雨虹是一家从事防水产品设计、研发、销售、施工于一体的综合性防水行业龙头企业。9年来，团队创新研发高分子防水卷材系列产品及应用技术，累计获得国家发明专利49件，开发新产品4大类125个，近三年创新产品成果转化收益累积达25亿元，产品成为南水北调、地下管廊、铁道施工和宝马、一汽、一拖等大型制造企业厂房防水首选。我们团队之所以能

够持续攻克技术难题，在市场激烈竞争中脱颖而出，我想主要有三个方面的原因。

一、我们有一支志同道合、敢于梦想、勇于实践的人才团队

高度重视科研团队建设，是东方雨虹在白热化竞争环境中得以快速发展的重要法宝。近年来，我们坚持平台吸引人、高薪留人、多通道育人、好环境暖人“四轮驱动”，打造了一支有“雨虹梦”的优秀团队。现在，技术团队拥有48人，其中博士2名、本科及以上学历35名，特种技术人员11名，技术团队平均年龄32岁，涵盖了特种材料、化工、高分子材料、装备等十几种不同专业。九年磨砺，九年奋斗，我们用实际行动践行“合同道合、敢于梦想、勇于实践”的理念，朝着打造防水行业技术标

杆的目标大步前行。

二、我们有一种知难而进、百折不挠、锲而不舍的科研精神

过去，高分子防水产品主要依靠从欧美引进。如何突破产品的引进与创新的现实瓶颈，是摆在雨虹团队面前急需解决的巨大难题。当时，我带着技术人员多次前往美国进行技术交流，经过两年的反复摸索，终于掌握到产品技术的关键环节和关键点。问题接踵而来。如何让技术在国内落地，适合国内设备特点，又是一个巨大的坎。为此，我们组成专项课题小组，分别进行工艺突破与装备突破，那时候经常吃住在厂里，经过前后近300次的小试、中试及装备改造，终于研发出国内第一条先进复合的一次成型高分子卷材生产线，生产效率是美国的25倍。（下转23页）



岳阳市2017年度重点人才支持计划、系列 人才选拔计划人选（团队）和第二批 市政府特殊津贴专家名单

25

（人选按姓氏笔画排序）

一、重点人才支持计划人选（团队）

（一）科技创新创业人才团队

规模企业人才团队（8个）

湖南省玉峰食品实业有限公司健康面筋研发创新团队

际华三五一七特种橡胶制品研究人才团队

湖南如虹儿童药新药研发团队

岳阳东方雨虹防水技术创新团队

湖南新泰和集团现代农业科技创新团队

湖南三兴精密工业高速全自动机器人精密丝印成套设备研发团队

岳阳筑盛大特新管道推拉式冷弯研发创新创业团队

岳阳金瀚高新新型植物油抽提溶剂研究团队

事业单位人才团队（4个）

岳阳市中心血站血型基因研究团队

岳阳市妇幼保健院生殖与遗传科技创新人才团队

岳阳市中医医院中医药专长绝技创新团队

岳阳职业技术学院洞庭湖特色中药材综合利用科研团队

小微企业人才团队（8个）

湖南润泽医疗影像技术创新人才团队

湖南千牛专业无人机技术创新项目研发团队

湖南祥柏工业油脂有限公司病死动物高温无害化处理成套设备及体系的研发与应用科技创新人才团队

湖南景程电子科技手持便携式无线智能称重设备研发团队

鑫盛华丰生态优质安全水稻新品种选育创新团队

岳阳凯门水性助剂有限公司高效表面活性剂研发团队

湖南省雅迭香天然抗氧化剂研发创新创业人才团队

利天旭日种养一体化农业循环经济技术创新人才团队

（二）巴陵青年英才

刘思川 湖南科伦制药有限公司董事长

杨宇 湖南省鑫源新材料股份有限公司副总经理

李琦 湖南利尔康生物股份有限公司技术总监

周传意 岳阳市二人民医院副主任医师、放疗科主任



郑能安 雷勃电气(岳阳)有限公司副总经理兼技术部经理

郭爱军 岳阳市农业科学研究所水稻研究室农艺师

梁洁 岳阳巅峰电子科技有限公司执行董事长

彭鑫 湖南理工学院信息与通信工程学院副教授、副院长

彭红丽 中国石化集团资产经营管理有限公司巴陵石化分公司合成橡胶事业部高级工程师、科研课题组长

程功 中国石油化工股份有限公司长岭分公司炼油第二作业部工程师、设备副主管

(三) 文艺岳家军

方先义 湖南民院学前教育学院副教授

王平 湖南理工学院副教授、省美协会员

叶菊如 中国作协会员

丘脊梁 中国作协会员、岳阳日报集团记者

冯六一 岳阳文学诗歌编辑、省作协会员

朱开见 省作协会员

李敏 中国摄影家协会会员、市摄协主席

李政红 岳阳市巴陵戏传承研究院、国家一级演员

张雨晴 市影视家协会主席

张峥嵘 岳阳日报集团记者、省作协会员

张逸云 云溪区作协副主席、省作协会员

易石秋 岳阳市第一中学高级教师

姚平 岳阳市残疾人劳动就业服务中心主任、省作协会员

黄军建 国家一级作家、市作协副主席

傅雷鸣 岳阳楼区文联副主席

谭圳 民间音乐人

(四) 岳阳名师

丁跃尧 湖南理工学院机械工程学院自动控制教授

王颖峰 经开区通海路中学化学一级教师

刘霞辉 岳阳楼区东方红小学语文一级教师

汪金波 岳阳市第十中学物理正高级教师

张凤鸣 临湘市第六中学数学正高级教师

张胜波 湘阴县第一职业中专应用电子一级教师

陈荣 岳阳市第二中学物理一级教师

陈文革 湘阴县第一中学历史高级教师

吴鹏赛 汨罗市第一中学通用技术一级教师

易正红 岳阳县第一中学数学高级教师

易雅琴 岳阳县第八中学英语一级教师

费桂荣 岳阳县第一中学语文高级教师

姚斌 湘阴县左宗棠中学化学高级教师

夏勇 华容县第一中学化学一级教师

黄娜 屈原管理区屈原小学语文一级教师

彭晓波 岳阳市教育科学技术研究院物理高级教师

蒋纬 汨罗市第一中学物理高级教师

谢翠云 岳阳市第九中学英语高级教师

(五) 岳阳名医

王学祥 华容县人民医院肝胆胰外科副主任医师

史正军 汨罗市人民医院普外科主任医师

朱建军 平江县第一人民医院急诊科副主任医师

刘秋华 岳阳市二人民医院妇科主任医师

许威 岳阳爱尔眼科医院副主任医师

宋学兰 岳阳市妇幼保健院妇产科主任医师

陈鹏 岳阳市一人民医院肝胆外科主任医师

陈建勇 湘阴县中医医院康复科副主任医师

李响 临湘市人民医院内一科副主任医师

李志峰 岳阳市二人民医院神经外科主任医师

李鸿鸣 岳阳市妇幼保健院新生儿科主任医师

范艳兰 岳阳市三人民医院妇产科主任医师

祝立勇 岳阳市二人民医院急诊科主任医师

胥宁 岳阳县人民医院普外科主任医师

袁劲进 岳阳市妇幼保健院主任医师

徐吉良 岳阳市中医院外一科高级讲师

粟立平 岳阳口腔医院副主任医师

曾纳新 岳阳市一人民医院大外科主任医师

蔡慧群 岳阳市一人民医院产科主任医师

戴兵 岳阳市中医院外三科主任医师



（六）扎根基层优秀人才

万白波 岳阳县成龙牲猪养殖专业合作社理事长
王智辉 临湘市白羊田镇水利管理站站长
伍先锋 湘阴县杨林寨乡农技站站长
刘明亮 汨罗市屈子祠镇农技站站长
刘早林 平江县农机技术推广服务站站长
刘国栋 华容县三封寺镇农技推广服务中心主任
刘炎华 岳阳县柏祥镇农技推广服务中心主任
杨立辉 湘阴县关公潭中学校长
杨海波 云溪区路口镇人民政府
李黎 湖南省绿野星辰山野菜专业合作社理事长

李琼林 平江县连云国有林场场长
严奉辉 君山区钱粮湖镇动物防疫站站长
吴栋才 平江县第二人民医院院长
欧路平 汨罗市弼时镇农技推广中心主任
易治 华容县第三中学
周星星 临湘市长塘镇农业技术推广站站长
段志勇 华容县花兰窖电力排灌站站长
姜林 君山区钱粮湖镇农办主任
袁芳英 岳阳楼区郭镇乡经济管理工作站副站长
彭孝军 岳阳县张谷英镇农技推广服务中心主任

（七）非物质文化遗产名师

卢存旭（川山毛笔制作技艺） 县级代表性传承人

李团生（平江民歌） 市级代表性传承人
邹青（巴陵戏） 国家二级演员
陈岳林（洞庭渔歌） 市级代表性传承人
陈湘沅（柳毅传书传说） 市级代表性传承人
易文（岳阳花鼓戏） 市级代表性传承人
黄小宝（巴陵戏） 国家二级演员

（八）优秀社会科学人才

邓正华 湖南理工学院副教授
田小勇 湖南理工学院副教授
刘理 湖南理工学院教授
周金城 湖南理工学院副教授
陈传伟 岳阳市委党校教授

陈美中 岳阳广播电视大学副研究员

二、系列人才选拔计划人选

（一）巴陵卓越工程师

王立刚 岳阳市格瑞科技有限公司中级工程师
王伟华 湖南中创化工股份有限公司工程师
文勇 湖南金联星特种材料股份有限公司工程师
龙萌 湖南中科电气股份有限公司工程师
匡乐 岳阳钟鼎热工电磁科技有限公司工程师
刘志华 湖南神斧集团向红机械化工有限责任公司科研所工程师

刘洪武 中国石化集团经营资产管理有限公司巴陵石化分公司高级工程师

杨晓峰 岳阳东方雨虹防水技术有限责任公司工程师

邹尚 湖南黄金洞矿业有限责任公司工程师
陈梅 湖南信达电梯车库制造有限公司高级工程师

罗幼如 湖南天已奥星泵业有限公司工程师
周江帆 际华三五—七橡胶橡胶制品有限公司高级工程师

胡开旺 华容县恒兴建材有限公司工程师

姚艳 岳阳长岭炼化通达建筑安装工程有限责任公司焊接中级工程师

逯佩荣 湖南科伦制药有限公司高级工程师

彭立新 湖南科美达电气股份有限公司工程师

曾志煜 湖南长岭石化科技开发有限公司高级工程师

曾蔚然 岳阳宇翔科技有限公司高级工程师

曾厚旭 中国石化催化剂有限公司长岭分公司高级工程师

谭永强 远大可建科技有限公司工程师

（二）农村实用人才带头人

万伟 君山区康之源中药材专业种植合作社理事长

王建民 经开区王建民水果合作社法人

刘春华 湘阴县艺苑农业科技有限公司董事长



李 源 平江县佳园种养殖农民专业合作社
事长

李立新 岳阳县长恒有机蔬菜专业合作社负责人

李固成 平江县佳诚种植农民专业合作社法人

吴安保 汨罗市桃林寺镇亦仁水稻专业合作社
理事长

汪 洋 岳阳楼区汪师傅食品有限公司董事长

张 胜 华容县张胜家庭农场法人

周小平 岳阳县合胜果业专业合作社负责人

周正完 汨罗市香樟农机专业合作社

周建和 湘阴兴惠合作社董事长兼总经理

易向波 汨罗市稻谷香水稻专业合作社理事长

罗松林 临湘市福香临油脂产销专业合作社负
责人

黄长林 临湘市长兴水稻种植专业合作社理事长

蔡 成 云溪区业成黑斑蛙养殖专业合作社理
事长

廖小东 湘阴君湘农业有限公司董事长

缪 宏 平江欢乐果世界总经理

(三) 巴陵工匠

马卫国 岳阳林纸股份有限公司岳阳分公司维
保部管焊班副班长

王 洪 湖南工业技师学院焊接专业实训指导
教师

白健忠 中国石化集团长岭炼油化工有限责任
公司锅炉运行班长

冯德胜 中国石化集团长岭炼油化工有限责任
公司电气运行班长

朱 伟 中石化催化剂有限公司长岭分公司工
艺技术员

刘 勇 岳阳县公路管理局装载机操作员

刘 辉 中国石化集团长岭炼油化工有限责任
公司汽轮机运行班长

刘正文 岳阳市巴陵扇社制扇师

刘利民 岳阳市利民木雕文化有限公司雕塑师

刘屏亚 湖南胜景干黄酒业股份有限公司酿酒师

刘望龙 岳阳县芭蕉扇业有限责任公司总经理

许桂生 汨罗市九子龙屈原龙舟有限公司龙舟
制作传人

李建明 临湘市池海浮标钓具有限公司浮标制
作设计师

李胜祥 临湘市公路管理局养护施工队队长

李亮东 平江县阜山窑陶瓷文化艺术发展有限
公司陶瓷技艺传承人

李健勇 岳阳市疾病预防控制中心疾病控制员

肖志波 华能湖南岳阳发电有限责任公司集控员

吴 阳 道道全粮油股份有限公司信息中心技
术总监

吴志云 岳阳市疾病预防控制中心检验师

吴银镛 岳阳五星鸿农业科技开发有限公司制
茶师

余四新 湖南省九狮寨高山茶有限责任公司制
茶师

邹 浪 中国石化巴陵石化分公司合成橡胶事
业部SIS车间工段长

宋思明 湖南龙舟农机股份有限公司技术中心
总经理

张 超 国网湖南省电力有限公司岳阳供电分
公司检修公司变电检修室副主任

陈中良 临湘市龙泉山茶叶专业合作社制茶师

陈恢建 中国石化巴陵石化分公司炼油事业部
环己酮装置班长

易春红 中国石化巴陵石化分公司己内酰胺事
业部肟化车间工段长

周芳春 湖南省核工业地质局三一一大队地质
勘察技术员

周国防 岳阳市岳州古窑青瓷研发中心雕塑师

胡 艳 岳阳市自来水公司水质监测站站长

贾华川 湖南工业技师学院钳工专业教师

高孝祖 岳阳市君山公园农技师

凌红武 汨罗市公路管理局公路养护工

谢 祎 国网湖南省电力有限公司岳阳供电分
公司信息网络运维班长

谢叶标 湖南工业技师学院焊工专业教师



蔡毅 华容县胜峰茶业有限公司技术员
廖黎 岳阳市一人民医院医疗技术医师
熊岳华 莲心堂传统文化培训学校茶艺师
潘卫章 中国石化巴陵石化分公司环氧树脂事业部首席技师

(四) 巾帼英才

王骄 岳阳市先科电磁设备有限公司总经理
文彬 湖南长岭石化科技开发有限公司主任
石霞 岳阳职业技术学院教师、湖南冶百合动漫文化有限公司总经理
田玉 岳阳市河西电子商务有限公司副总经理
田静 湖南正阳房产评估有限公司总经理、湖南天径拍卖有限公司董事长
刘夕兰 岳阳县中医院副院长
孙韵 中国化学工程第四建设有限公司总工程师
李洋 湖南民族职业学院学前教育学院副教授
李三珍 湖南怡然钓具有限公司总经理
杨莉 屈原管理区海泰栀子专业合作社理事长
吴智慧 岳阳经济技术开发区北港小学副校长
何海英 汨罗市天惠电子商务有限公司总经理
张丽 湖南理工学院化工学院副教授
张倩辉 平江县文化馆副馆长兼音乐专干
晏旻霞 岳阳楼区教育局教研室教研员
徐慧波 湖南省工业技师学院安装工程副主任
崔丽娟 中石化巴陵石化合成橡胶事业部设备副主任师
董敏芳 岳阳县丰瑞农机专业合作社理事长
蒋绮云 际华3517橡胶制品有限公司总工程师
蔡玲芝 湖南宏玉生物科技有限公司法人兼总经理

三、第二批市政府特殊津贴专家

王盛莉 湖南省玉峰食品实业有限公司工程师、高级营养师
朱宏伟 岳阳林纸股份有限公司高级工程师

孙鹏 岳阳职业技术学院教授
李红 湖南民族职业学院三级研究员
李辉 岳阳市第七中学正高级教师
李斌 中国石化催化剂有限公司长岭分公司/湖南建长石化股份有限公司高级工程师
李永吉 岳阳市水产科学研究所高级工程师
李祖胜 岳阳市农业科学研究所研究员
余飞跃 岳阳市二人民医院主任医师
邹瑰丽 湖南科伦制药有限公司化学工程工程师
张伟 洞庭湖水利工程岳阳建设管理站高级工程师
陈奇志 临湘市第二中学正高级教师
易零三 岳阳市有线电视宽带网络有限公司高级工程师
罗伏军 岳阳市三人民医院副主任医师
周绍芳 湖南巴陵炉窑节能股份有限公司高级工程师
赵斌 中国石油化工股份有限公司长岭分公司技师
秦建武 岳阳市巴陵戏传承研究院国家一级演员
袁小月 湖南洞庭山科技发展有限公司高级策划师
唐立中 岳阳市教育科学技术研究院高级教师
唐秀英 岳阳市一人民医院主任医师
黄会保 岳阳市中医院主任医师
盛新湘 湖南省第四工程有限公司高级工程师
蒋海波 湖南中科电气股份有限公司高级工程师
谢建华 岳阳楼区岳阳楼小学高级教师
谢新良 岳阳县农业局高级农艺师
蔡吉跃 岳阳市委讲师团经济学教授
蔡安辉 湖南理工学院教授
廖岚 岳阳市广播电视台主任记者
熊巍林 道道全粮油股份有限公司高级工程师
潘罗其 中国石化集团资产经营有限公司巴陵石化分公司教授级高级工程师



编者按：今年3月，省委组织部在全省组织系统开展“三项教育”，即以铸牢政治忠诚、提升政治能力、强化政治担当为主要内容的责任教育，以保持政治本色、守住政治底线、增强政治定力为主要内容的廉政教育，以增强政治自觉、严守政治纪律、严防政治风险为主要内容的保密教育。对照上级要求，我市出台并下发了具体的实施细则，明确责任，强化督查，在全市组织系统掀起了开展“三项教育”的热潮，效果很好。

心有所向 行有所止 言有所慎

中共平江县委常委、组织部长 胡 伟

心有所向，方能行有所止；心有所畏，才能言有所慎。强化责任教育、廉政教育、保密教育，努力打造高素质专业化组工干部队伍，就是要切实管住心、管住手、管住口，真正让每名组工干部做到心有所畏，行有所止，言有所慎。

首先，管住心是根本，要强化担当不失责。平江是一方红色热土，曾经有20多万革命先烈为新中国的诞生献出宝贵生命，走出了52位共和国开国将军。今年，省委组织部在全省组织系统部署开展责任教育，作为红土地上的组工干部更应该坚定理想信念、传承红色基因，努力争做过

硬组工干部。一是知责明责。知责明责才能履职尽责。2018年，是整县脱贫攻坚摘帽之年，脱贫攻坚任务重、时间紧、压力大，对照这次学习要求，全体组工干部应该把把忠诚融入血液，把使命化为行动，严格按省、市、县委要求，继续深化拓展“双带双心”活动，主动投入到结对帮扶和驻村帮扶工作当中，把脱贫攻坚这个当前最大的政治任务完成好。二是履职尽责。“在其位，谋其政。”组工干部不能等位子，更不能混日子。今年，是全省组织系统“先进集体”和“先进个人”的评比表彰年。通过学习教育，组工干部应该自觉

对标看齐，积极进取。真正把责任教育学在脑中，记在心中，落实在行动中。时刻以精益求精的状态，力争把工作做到最好，把责任落到实处，以实际行动为单位争光添彩。三是主动担责。为官避事平生耻，大事难事看担当。当前，基层工作任务繁重，干事创业的氛围不够浓厚。少数干部甘于当“太平官”，碰到难事棘手的事绕着走。作为组工干部，绝不能被这种不良风气所传染，瞻前顾后，患得患失，而应该积极服务省市县中心工作、大局工作，努力在基层一线、项目一线、急难险阻困难面前挺身担当，冲锋陷阵，努力在脱贫攻



坚、乡村振兴、经济发展中展现智慧、贡献力量。

其次，管住手是底线，要恪守廉洁不逾矩。组工干部是党员干部队伍中的排头兵，只有自身行得正、站得稳，才能示范带动好整个队伍的作风形象。要切实增强廉政意识，带头念好三字经，过好三道关。一要大写“公”字，过好“权力关”。要始终秉持大公无私、先公后私的优良作风，始终把党和国家利益、群众利益放在首要位置，做到用权为公，用权为民，切不可把公权当私器。二是正写“廉”字，过好“金钱关”。做到心正、身正，目不炫于五色之惑，心不动于微利之诱。三项教育活动部署以来，我们组织全体组工干部到全省廉政教育基地——加义镇喻杰故居参观学习，现场聆听喻杰的廉洁从政故事，通过现场教学和心灵洗礼，让全体组工干部坚守“君子爱财，取之有道”的底线，树立正确的金钱观，进一步深化习近平总书记“当官就不要想发财，想发财就不要去做官”的教诲，提升防腐拒变的免疫力。三是小写“私”

字，过好“私欲关”。贪如火，不遏则燎原；欲如水，不遏则滔天。每个人都有欲望，党员干部如果让私欲膨胀，必将陷自身于危境。组工干部岗位特殊，责任重大。唯有克己奉公，正确定位，才能完成好党赋予的神圣使命。结合本次学习，我们在部机关积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，让组工干部以“名利于我如浮云”的阔达心态，正确对待名利，认真处理好公私关系，甘于奉献，乐当“人梯”。

最后，管住嘴是保障，要谨言慎言不张扬。加强保密教育，既是工作纪律要求，也是职业操守规定。在这次学习过程中，我们邀请保密干部上专题课，进一步强化了干部的保密意识，并严格要求做到嘴严身稳，守口如瓶：一是保持定力不乱说。保守党的秘密，是每名共产党员向党作出的庄严承诺。在组织部门工作，更应该比别人多一份定力，多一份担当。坚决落实在党爱党、在党为党、在党护党的要求，就必须以《组工干部“十严禁”纪律要求》为准绳，特别是在干部选拔任用方面，坚决做到

保守工作秘密。二是有礼有节谨慎说。组织工作也要宣传。新时期，组工干部也要在确保信息安全的前提下，学会和媒体记者打交道，妥善宣传组织工作，及时发布相关信息，接受社会监督。特别是在应对涉组舆情时，组工干部更应该谨慎认真，确保公布的信息准确有据，客观真实。三是敢于负责大胆说。传承组织部门优良部风，当一名职业操守过硬的组工干部，就要坚持实事求是的原则，敢于发声，及时为敢于担当、敢于负责的干部挺身点赞，撑腰鼓劲；对跑官要官、投机钻营者坚决痛斥。

“无望其速成，无诱于势利。”学习教育本是春风化雨的过程，不可能毕其功于一役。三项教育暂时告一段落，但责任意识、廉政意识、保密意识的种子已经萌芽生发，我们将发扬踏石留印、抓铁有痕的干劲和韧性，一如既往地三项教育寓于工作实践、融入生活实际，着力打造一支感党恩、跟党走、听党话的组工干部队伍，全力推动组织工作全面提升、全面进步。



绝对忠诚是“三三”教育 落实见效的保证

中共岳阳县委常委、组织部长 周 鹏

忠诚，是毫无保留的忠诚。忠诚不绝对，就是绝对不忠诚。作为一名组工干部，对待组织事业、对待组织工作，必须要以绝对忠诚之心，把责任扛在肩上，把廉政践于行动，把保密落到实处。

加强责任教育，确保忠诚不懈怠。责任，不是说一说、表表态就能得来的。一个有责任心的人，既有责任意识，也有责任担当，更要有责任能力。思想是行动的先导。思想上没有时刻绷紧责任意识这根弦，是不能把责任抓紧抓牢的。组织工作要求讲规范、讲严谨，不管是大事、小事，都要有一种责任意识，不能事不关己高高挂起，也不能马马虎虎、敷衍应付。这就需要我们有一种责任担当，做到事经我手无差误、文经我办无差错。对待责任，有一种自然而然的敬畏之心，有一种精益求精的担当之心。为什么有的人责任落实得好呢？这和他的责任能力是分不开的。责任能力是一种把握大局大势的能力，是一种讲究执行的能力，是一种业精于专的能力，是一种创先争优的能力。有了责任能力，才能干到最好、做到极致。因此，在责任落实的道路上必须毫不懈怠，不断提升责任意识、责任担当、责任能力。

加强廉政教育，确保忠诚不褪色。纵观各类落马的“老虎”“苍蝇”，一个党员干部走向腐败堕落，是有一个蜕变过程的。要想一个人灭亡，必定先要他疯狂。一个“疯狂”之人，无信仰、无约束、无底线。要常思贪欲之害。多算算经济账、多算算亲情账。失去的必定比得到的多很多。贪欲一开，就如行尸走肉、任人控制，没有了自我，只拥有恐惧。要常行清廉之举。廉政，不是只要他人做到，不管自己，要求别人做到的，自己首先要做到，还要带头做表率。不管是廉政制度建设，还是廉政防范举措，或是廉政整改也好，都要通过一件一件、一桩一桩的去做，展示廉政的良好形象。要常守清正底线。有人说，常在河边走，哪有不湿鞋。要确保廉政不失身，就必须有不湿鞋的定力。要落实中央八项规定等作风建设规定，不该做的一定不去做，不该去的地方一定不去，把守规矩、守纪律的底线筑牢。千里之堤毁于蚁穴。只有思想不松劲、行动不松手、底线不松口，才能廉政不褪色。



争做最讲政治、最守规矩、最有作为的新时代组工干部

中共湘阴县委常委、组织部长 李青松

33

推动全面从严治党向纵深发展，组工干部既是组织者、监督者，更是践行者、引领者。“打铁必须自身硬”，担当历史使命、建设模范部门，组工干部必须最讲政治、最守规矩、最有作为，始终走在全面从严治党最前沿。

责任贵在担当，要知责明责、守责履责、担责尽责。建强堡垒、选育干部、凝聚人才，是组织部门最大的职责使命，不履职、不作为、不担当，是组工干

部最大的耻辱。要善于学习。带头用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，全面掌握组织工作政策业务，不偏不移抓细新时代党的建设，按标准依程序抓实选人用人，以对发展负责的态度抓好招才引智。要乐于奉献。始终保持奋发向上、一往无前的昂扬斗志，大力弘扬“安专迷”精神，在无私奉献中展示组工干部的胸襟、境界和作为。要敢于较真。坚持政治标准、坚

守公道正派，特别是在选人用人上，要敢于较真碰硬，敢于说真话实话，敢于向一切不正之风“亮剑”，以实际行动维护风清气正的政治生态。要勇于争优。以省委组织部“创建先进集体、争当先进个人”活动为契机，进一步强化创先争优意识，努力把常规工作落实得更规范、更严谨，把特色工作抓出品牌、抓出影响。同时，结合“抓重点、补短板、强弱项”大调研活动，向

加强保密教育，确保忠诚不含糊。说到保密，我们脑海里经常会浮现电视剧里面，共和国的英雄们面对严刑拷打，甚至死亡威胁，毫不畏惧、毫不变色。这说明什么，保密比自己的生命还重要。保密，时刻都不能放松，时刻都不能含糊，就要有这种鲜明的态度和认识。一个人的保密意识不是与生俱来的，它需要久

经考验、久经历练。因此，我们加强保密工作，就必须把保密落到小节小处上。要处处讲保密，不能事情强调多的就注意，没人监管的就大意。要时时讲保密。不能工作的时候讲保密，在生活中、公众场合就不讲保密。要人人讲保密。每个人都要有保密观念，只要是有可能涉及到失密泄密的，包括自己的亲戚朋友，都

要强调保密工作，不能有丝毫的含糊和大意。还要天天学保密。保密工作有它具体的要求和详细的规定，内容也是经常有更新，标准也是经常有变化，因此，要详细学习涉及到组织工作、涉及到党的建设的各个方面的保密制度和规定，原原本本的学，结合案例来学，切实入脑入心，以不含糊的精神把保密工作做到位。



“硬骨头”聚焦，在薄弱处发力，推动组织工作提质增效、全面过硬。

廉政就是底气，要守住初心、约束手脚、管住家人。组工干部岗位特殊、地位重要，很容易成为被“围猎”对象，必须严格自律、恪守底线。要摒弃“优越感”。牢记对党忠诚、为群众服务的初心使命，端正“见官大三级”的心态，严防特权思想滋生蔓延，改变高高在上的作风，始终以平常心对待岗位，对待工作，当好党员、干部、人才的“娘家人”。要看好“自家门”。从严从紧盯住家属和身边工作人员，不断净化纯洁生活圈、工作圈和社交圈，自觉接受

组织和社会各界监督，切实规范“八小时之外”行为，不断增强防腐拒变的“免疫力”。要架设“高压线”。对涉及选人用人、日常监督、党费管理等工作的关键岗位、重要对象，深入开展廉政风险点排查，定期组织谈心谈话，建立完善风险防控体系，抓实源头管理，确保组织系统廉政建设常态长效。

保密体现操守，要融入日常、抓实平常、严在经常。组织工作具有特殊性和敏感性，严格保密既是组工干部的职业操守，更体现组工干部的品格修养。要保持敬畏。始终对涉密工作保持敬畏感、神圣感，带头增强忧患意识、安全意识和保密意识，如

履薄冰、防微杜渐，严格按章办事。要注重细节。规范涉密资料保管、传阅、交接，管好各类内网平台，养成良好习惯。坚持谨言慎行，说话办事注意对象场合，讲究方法分寸，杜绝无意识失密泄密事件发生。要严守规矩。特别是在干部调整过程中，严守组织人事纪律和政治规矩，不该说的不说、不该看的不看、不该问的不问，决不做跑风漏气的泄密者、小道消息的传播者。要从重查处。对组工干部失密泄密行为采取“零容忍”，坚决实行责任倒查，对情节严重、造成恶劣影响的，立即调整出组织部门，并依纪依法严肃处理，使失密追责、泄密问责成为常态。

提高政治能力是刚性要求

习近平总书记在十九大报告中指出，全党同志特别是高级干部要加强党性锻炼，不断提高政治觉悟和政治能力。政治能力是党员干部极为重要的能力，是把方向、把大势、把全局的能力，是保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力。中国特色社会主义进入新时代，我们党带领人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，需要广大党员干部既政治过硬，也本领高强。党员干部必须下苦功夫、下真功夫，使自己的政治能力与担负的职责相匹配。要牢固树立“四个意识”，坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导，并将其转化为思想自觉、党性观念、纪律要求和实际行动，以更高的政治觉悟和更强的政治能力永葆共产党人的政治本色，做一个新时代永不褪色的、名副其实的共产党员。



把“三项教育”思想要义根植于心外化于行

中共屈原管理区委党校副校长 任庆平

35

最近，我们组工干部学习了“三项教育”，学习让我们更加明确了工作学习生活纪律，懂得了新时代对于我们提出了更高的要求。作为组工干部，要始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把“三项教育”的思想要义落实到我们今后工作学习生活中，树立新时期组工干部的良好形象。

强化责任意识，种好“责任田”。对党忠诚，对事业忠心，对群众哀情，干事做人讲原则有担当，是组工干部最鲜明的政治品格，组织把我们放在如此重要的岗位上，一方面是对我们的信任，另一方面也是希望我们在各自的岗位中得到更好的历练，培养造就我们过硬的政治品格。因此我们要怀着一颗感恩之心，本着对组织负责，对党员干部负责，对群众负责的精神，兢兢业

业种好“责任田”。一要有精益求精的专业精神。组织部门是党的核心政治机关，任何细小的疏漏，都可能给党的事业造成巨大损失。所以干组织工作，一定要培养“细节决定成败”的工作意识，办事、办会、办文要细致谨慎，千万马虎不得。每一项工作都必须体现专业水准，做到“文经我手无差错，事交我办请放心”。二要有坚持原则的担当精神。在涉及选人用人原则和组织人事纪律等重大问题上，组工干部必须坚持原则，敢于担当，不能遇到矛盾绕着走，更不能因为害怕得罪人，就听任违规违纪现象发生，甚至拿原则做交易，是非不分，变成你好我好大家好的“好好先生”。而要把工作当事业、把事业当使命，把选人用人责任看得比泰山还重，用“舍我其谁”的担当勇气，敢于同一切

违反组织原则的人和事作斗争。三要有破解难题的素质能力。坚持一线工作法，坚持以问题为导向，解决好工作中的难点问题，棘手问题，让自己的工作向组织交出圆满的答卷，这个过程完全能充分展示一个组工干部的能力素质。组工干部要牢固树立“一日学一日功，一日不学十日空”的理念，不断加强学习，提升自身素质，增强在一线发现问题思考问题解决问题的能力，遇到任务主动承担，遇到困难挺身而出，不推诿扯皮，不敷衍塞责，千方百计抓好工作落实，圆满完成工作目标任务。四要有甘为人梯的奉献意识。把能力强作风正素质高的干部，选拔到关键岗位，重要岗位，让他们充分施展他们的抱负，实现自身价值的最大化，是我们组工干部的份内事。举贤任能就是一项为人梯的



工作，需要我们胸怀坦荡，刚直不阿，特别要有一颗敬才爱才惜才用才之心，不怕别人有能力，只怕自己没眼力，甘作照亮别人前程的灯塔，发现千里马的伯乐。

强化廉政意识，拉好“警戒线”。组工干部也是人，也有七情六欲，喜怒哀乐，也容易被外界干扰，被假像蒙蔽，被温情融解，被欲望俘虏，被奢侈腐化，被金钱奴化，被权力支配，所以必须经常受教育，提高免疫力，时时敲钟，增强廉政意识，培养底线思维，拉好思想“警戒线”，坚决不撞红线。一要修心。组工干部肩负着干部工作和组织工作的重要职责，其工作涉及党员干部的切身利益，所以经常会有某些人为了蝇头小利，千方百计不择手段对组工干部进行“围猎”，以达到自己个人目的。因此组工干部要注重“修心”，以一颗知足的心、感恩的心正确看待自己的位置，对待自己的生活。更要时时警醒自己，养成淡泊名利的心态，廉洁从“小节”做起，时常进行反思自省，时常修剪欲望。牢固树立正确权利观、地位观和利益观，做政治上的明白人、经济上的清白人、生活上的正派人，为自己筑牢精神防线。二要慎友。习总

书记在一次谈话会时语重心长地说：不能什么饭都吃、什么酒都喝、什么人都交、什么话都说。朴实的语言告诉我们，要有所戒惧，必须学会择友而交。尤其是组工干部，手握权力，肩挑重托，结交朋友一定要慎之又慎。应该像习近平同志所倡导的那样，多同普通群众交朋友，多同基层干部交朋友，多同先进模范交朋友，多同专家学者交朋友。秉行“君子之交淡如水”，真正做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，不会因交友不慎而使自己栽跟头。三要养德。要崇德尚贤，把加强道德修养作为一生的必修课，养成高尚道德人格。要把握爱好之“度”，不让个人爱好成为别人公关的缺口；要时刻反躬自省，“吾日三省吾身”；要多读有益之书，让读书成为一种习惯，不断砥砺个人品行，提升思想境界。

强化纪律意识，上好“保密锁”。保密纪律是一项严肃的政治纪律和政治规矩，事关我们党和国家生死存亡的“生命线”，“保守党的秘密”是我们当初入党时许下的庄严承诺。组工干部身处党的“政治部”，组工干部要严守党的纪律，上好信息“保密锁”。一要管好自己的嘴。俗话说“言多必失”，组工干部不

可避免的要参与一些涉密工作，如干部的换届选举、选拔任用等，不该说的要做到守口如瓶，不该做的要坚决不做，这是保密的铁的纪律，必须无条件坚持。要防止有些别有用心的人想方设法打探消息，我们必须讷言敏行，防止“秘从口出”。二要管好自己的文。组织部门许多文件都带有保密性质，比如，没有公开的领导讲话，没有公布的干部信息，没有研究的任免方案，在一定时间一定范围内都要严格保密。对这些重要文件，必须及时整理、妥善保管，做到专件专柜。三要管好自己的网。有些组工干部习惯通过QQ、微信、微博、互联网平台发布敏感信息、传输重要文件，存在很大泄密风险。要严格遵循“上网不涉密、涉密不上网”的要求，切实提升网络安全意识，在网站发布环节上严格把关，谨防网络泄密事件发生。四要管好自己的手。分管组织工作负责人要对本部门、分管组室的信息安全负责，不仅要带头遵守保密纪律，更要加强对下属的教育和管理，时刻警惕以免在自己的“工作圈”“生活圈”“社交圈”等圈中发生泄密事件，引导广大组工干部学好法律、抓好细节、做好防范、抵住诱惑，坚决守住保密底线。



中共中央印发 《深化党和国家机构改革方案》

(摘 录)

在新的历史起点上深化党和国家机构改革，必须全面贯彻党的十九大精神，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，适应新时代中国特色社会主义发展要求，坚持稳中求进工作总基调，坚持正确改革方向，坚持以人民为中心，坚持全面依法治国，以加强党的全面领导为统领，以国家治理体系和治理能力现代化为导向，以推进党和国家机构职能优化协同高效为着力点，改革机构设置，优化职能配置，深化转职能、转方式、转作风，提高效率效能，积极构建系统完备、科学规范、运

行高效的党和国家机构职能体系，为决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力制度保障。

一、深化党中央机构改革

中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。深化党中央机构改革，要着眼于健全加强党的全面领导的制度，优化党的组织机构，建立健全党对重大工作的领导体制机制，更好发挥党的职能部门作用，推进职责相近的党政机关合并设立或合署办公，优化部门职责，提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，确保党的领导全覆盖，确保党的领导更加坚强有力。

(一) 组建国家监察委员会。为加强党对反腐败工作的集

中统一领导，实现党内监督和国家机关监督、党的纪律检查和国家监察有机统一，实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖，将监察部、国家预防腐败局的职责，最高人民检察院查处贪污贿赂、失职渎职以及预防职务犯罪等反腐败相关职责整合，组建国家监察委员会，同中央纪律检查委员会合署办公，履行纪检、监察两项职责，实行一套工作机构、两个机关名称。

主要职责是，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议执行情况，对党员领导干部行使权力进行监督，维护宪法法律，对公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政以及道德操守情况进行监督检查，对涉嫌职务违法和职务犯罪的行为进行调查并作出政务处分决定，对履行职责不力、失职失责的领



导人员进行问责，负责组织协调党风廉政建设和反腐败宣传等。

国家监察委员会由全国人民代表大会产生，接受全国人民代表大会及其常务委员会的监督。

不再保留监察部、国家预防腐败局。

（二）组建中央全面依法治国委员会。全面依法治国是中国特色社会主义的本质要求和重要保障。为加强党中央对法治中国建设的集中统一领导，健全党领导全面依法治国的制度和工作机制，更好落实全面依法治国基本方略，组建中央全面依法治国委员会，负责全面依法治国的顶层设计、总体布局、统筹协调、整体推进、督促落实，作为党中央决策议事协调机构。

主要职责是，统筹协调全面依法治国工作，坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进，坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设，研究全面依法治国重大事项、重大问题，统筹推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法，协调推进中国特色社会主义法治体系和社会主义法治国家建设等。

中央全面依法治国委员会办公室设在司法部。

（三）组建中央审计委员会。为加强党中央对审计工作的领导，构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系，更好发挥审计监督作用，组建中央审计委员会，作为党中央决策

议事协调机构。

主要职责是，研究提出并组织实施在审计领域坚持党的领导、加强党的建设方针政策，审议审计监督重大政策和改革方案，审议年度中央预算执行和其他财政支出情况审计报告，审议决策审计监督其他重大事项等。

中央审计委员会办公室设在审计署。

（四）中央全面深化改革领导小组、中央网络安全和信息化领导小组、中央财经领导小组、中央外事工作领导小组改为委员会。为加强党中央对涉及党和国家事业全局的重大工作的集中统一领导，强化决策和统筹协调职责，将中央全面深化改革领导小组、中央网络安全和信息化领导小组、中央财经领导小组、中央外事工作领导小组分别改为中央全面深化改革委员会、中央网络安全和信息化委员会、中央财经委员会、中央外事工作委员会，负责相关领域重大工作的顶层设计、总体布局、统筹协调、整体推进、督促落实。

4个委员会的办事机构分别为中央全面深化改革委员会办公室、中央网络安全和信息化委员会办公室、中央财经委员会办公室、中央外事工作委员会办公室。

（五）组建中央教育工作领导小组。为加强党中央对教育工作的集中统一领导，全面贯彻党的教育方针，加强教育领域党的

建设，做好学校思想政治工作，落实立德树人根本任务，深化教育改革，加快教育现代化，办好人民满意的教育，组建中央教育工作领导小组，作为党中央决策议事协调机构。

主要职责是，研究提出并组织实施在教育领域坚持党的领导、加强党的建设方针政策，研究部署教育领域思想政治、意识形态工作，审议国家教育发展战略、中长期规划、教育重大政策和体制改革方案，协调解决教育工作重大问题等。

中央教育工作领导小组秘书组设在教育部。

（六）组建中央和国家机关工作委员会。为加强中央和国家机关党的建设，落实全面从严治党要求，深入推进党的建设新的伟大工程，统一部署中央和国家机关党建工作，整合资源、形成合力，将中央直属机关工作委员会和中央国家机关工作委员会的职责整合，组建中央和国家机关工作委员会，作为党中央派出机构。

主要职责是，统一组织、规划、部署中央和国家机关党的工作，指导中央和国家机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，指导中央和国家机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督管理，领导中央和国家机关各部门机关党的纪律检查工作，归口指导行业协会商会党建工作等。



不再保留中央直属机关工作委员会、中央国家机关工作委员会。

（七）组建新的中央党校（国家行政学院）。党校是我们党教育培训党员领导干部的主渠道。为全面加强党对干部培训工作的集中统一领导，统筹谋划干部培训工作，统筹部署重大理论研究，统筹指导全国各级党校（行政学院）工作，将中央党校和国家行政学院的职责整合，组建新的中央党校（国家行政学院），实行一个机构两块牌子，作为党中央直属事业单位。

主要职责是，承担全国高中级领导干部和中青年后备干部培训，开展重大理论问题和现实问题研究，研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，承担党中央决策咨询服务，培养马克思主义理论骨干，对全国各级党校（行政学院）进行业务指导等。

（八）组建中央党史和文献研究院。党史和文献工作是党的事业的重要组成部分，在党和国家工作大局中具有不可替代的重要地位和作用。为加强党的历史和理论研究，统筹党史研究、文献编辑和著作编译资源力量，构建党的理论研究综合体系，促进党的理论研究和党的实践研究相结合，打造党的历史和理论研究高端平台，将中央党史研究室、中央文献研究室、中央编译局的职责整合，组建中央党史和文献研究院，作为党中央直属事业单

位。中央党史和文献研究院对外保留中央编译局牌子。

主要职责是，研究马克思主义基本理论、马克思主义中国化及其主要代表人物，研究习近平新时代中国特色社会主义思想，研究中国共产党历史，编辑编译马克思主义经典作家重要文献、党和国家重要文献、主要领导人著作，征集整理重要党史文献资料等。

不再保留中央党史研究室、中央文献研究室、中央编译局。

（九）中央组织部统一管理中央机构编制委员会办公室。为加强党对机构编制和机构改革的集中统一领导，理顺机构编制管理和干部管理的体制机制，调整优化中央机构编制委员会领导体制，作为党中央决策议事协调机构，统筹负责党和国家机构职能编制工作。

中央机构编制委员会办公室作为中央机构编制委员会的办事机构，承担中央机构编制委员会日常工作，归口中央组织部管理。

（十）中央组织部统一管理公务员工作。为更好落实党管干部原则，加强党对公务员队伍的集中统一领导，更好统筹干部管理，建立健全统一规范高效的公务员管理体制，将国家公务员局并入中央组织部。中央组织部对外保留国家公务员局牌子。

调整后，中央组织部在公务员管理方面的主要职责是，统

一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，研究拟订公务员管理政策和法律法规草案并组织实施，指导全国公务员队伍建设和绩效管理，负责国家公务员管理国际交流合作等。

不再保留单设的国家公务员局。

（十一）中央宣传部统一管理新闻出版工作。为加强党对新闻舆论工作的集中统一领导，加强对出版活动的管理，发展和繁荣中国特色社会主义出版事业，将国家新闻出版广电总局的新闻出版管理职责划入中央宣传部。中央宣传部对外加挂国家新闻出版署（国家版权局）牌子。

调整后，中央宣传部关于新闻出版管理方面的主要职责是，贯彻落实党的宣传工作方针，拟订新闻出版业的管理政策并督促落实，管理新闻出版行政事务，统筹规划和指导协调新闻出版事业、产业发展，监督管理出版物内容和质量，监督管理印刷业，管理著作权，管理出版物进出口等。

（十二）中央宣传部统一管理电影工作。为更好发挥电影在宣传思想和文化娱乐方面的特殊重要作用，发展和繁荣电影事业，将国家新闻出版广电总局的电影管理职责划入中央宣传部。中央宣传部对外加挂国家电影局牌子。

调整后，中央宣传部关于电



影管理方面的主要职责是，管理电影行政事务，指导监管电影制片、发行、放映工作，组织对电影内容进行审查，指导协调全国性重大电影活动，承担对外合作制片、输入输出影片的国际合作交流等。

（十三）中央统战部统一领导国家民族事务委员会。为加强党对民族工作的集中统一领导，将民族工作放在统战工作大局下统一部署、统筹协调、形成合力，更好贯彻落实党的民族工作方针，更好协调处理民族工作中的重大事项，将国家民族事务委员会归口中央统战部领导。国家民族事务委员会仍作为国务院组成部门。

调整后，中央统战部在民族工作方面的主要职责是，贯彻落实党的民族工作方针，研究拟订民族工作的政策和重大措施，协调处理民族工作中的重大问题，根据分工做好少数民族干部工作，领导国家民族事务委员会依法管理民族事务，全面促进民族事业发展等。

（十四）中央统战部统一管理宗教工作。为加强党对宗教工作的集中统一领导，全面贯彻党的宗教工作基本方针，坚持我国宗教的中国化方向，统筹统战和宗教等资源力量，积极引导宗教与社会主义社会相适应，将国家宗教事务局并入中央统战部。中央统战部对外保留国家宗教事务局牌子。

调整后，中央统战部在宗教事务管理方面的主要职责是，贯彻落实党的宗教工作基本方针和政策，研究拟订宗教工作的政策措施并督促落实，统筹协调宗教工作，依法管理宗教行政事务，保护公民宗教信仰自由和正常的宗教活动，巩固和发展同宗教界的爱国统一战线等。

不再保留单设的国家宗教事务局。

（十五）中央统战部统一管理侨务工作。为加强党对海外统战工作的集中统一领导，更加广泛地团结联系海外侨胞和归侨侨眷，更好发挥群众团体作用，将国务院侨务办公室并入中央统战部。中央统战部对外保留国务院侨务办公室牌子。

调整后，中央统战部在侨务方面的主要职责是，统一领导海外统战工作，管理侨务行政事务，负责拟订侨务工作政策和规划，调查研究国内外侨情和侨务工作情况，统筹协调有关部门和社会团体涉侨工作，联系香港、澳门和海外有关社团及代表人士，指导推动涉侨宣传、文化交流和华文教育工作等。

国务院侨务办公室海外华人华侨社团联谊等职责划归中国侨联行使，发挥中国侨联作为党和政府联系广大归侨侨眷和海外侨胞的桥梁纽带作用。

不再保留单设的国务院侨务办公室。

（十六）优化中央网络安全

和信息化委员会办公室职责。为维护国家网络空间安全和利益，将国家计算机网络与信息安全管理中心由工业和信息化部管理调整为由中央网络安全和信息化委员会办公室管理。

工业和信息化部仍负责协调电信网、互联网、专用通信网的建设，组织、指导通信行业技术创新和技术进步，对国家计算机网络与信息安全管理中心基础设施建设、技术创新提供保障，在各省（自治区、直辖市）设置的通信管理局管理体制、主要职责、人员编制维持不变。

（十七）不再设立中央维护海洋权益工作领导小组。为坚决维护国家主权和海洋权益，更好统筹外交外事与涉海部门的资源和力量，将维护海洋权益工作纳入中央外事工作全局中统一谋划、统一部署，不再设立中央维护海洋权益工作领导小组，有关职责交由中央外事工作委员会及其办公室承担，在中央外事工作委员会办公室内设维护海洋权益工作办公室。

调整后，中央外事工作委员会及其办公室在维护海洋权益方面的主要职责是，组织协调和指导督促各有关方面落实党中央关于维护海洋权益的决策部署，收集汇总和分析研判涉及国家海洋权益的情报信息，协调应对紧急突发事件，组织研究维护海洋权益重大问题并提出对策建议等。

（下转43页）



要和群众做朋友， 而不是去做侦探

茅文婷

●“群众不讲真话，是因为他们不知道你的来意究竟是否于他们有利。”所以，要“给他们一些时间摸索你的心，逐渐地让他们能够了解你的真意”。

●“群众不讲真话，不怪群众，只怪自己。”

1961年5月，一份《关于“调查研究”的调查》送到了毛泽东的案头。这份材料提出了在大兴调查研究之风过程中值得注意的“十多十少”问题：一般干部挂帅的多，领导干部挂帅的少；漫无边际的多，充分准备的少；浮在上面的多，深入下层的少；昂首望天的多，当小学生的少；晃悠悠的多，参加劳动的少；吃小食堂的多，吃大食堂的少；住招待所的多，住工人宿舍的少；干干净净的多，满身油腻的少；带走的东西多，留下的东西少；“十月怀胎”的多，“一朝分娩”的少。

对此，毛泽东批示：“此件印发工作会议各同志。同时印发中央及国家机关各部门各党组。派调查组下去，无论城乡，无论人多人少，都应先有训练，讲明政策、态度和方法，不使调查达



不到目的，引起基层同志反感，使调查这样一件好事，反而成了灾难。”

调查研究是一项艰苦的工作，也是一项严肃的工作。真正做好，需要正确的态度和方法。对此，毛泽东有充分的发言权。他自己就是搞调研的行家里手。从湖南一师时期“身无分文，心忧天下”的游学，到革命岁月中在赣南、闽西的一系列社会调查，再到新中国成立后为准备八大而集中一个多月听取的34个部委汇报，毛泽东留下了《湖南农民运动考察报告》《寻乌调查》《论十大关系》等一系列经典著作，为探索适合中国国情的革命和建设道路打下了重要的认识基础。

毛泽东搞调研，着重注意五个问题。

第一，调研题目怎么来？不是拍脑袋拍出来，而是“问题导向”，是为解决问题找办法。毛泽东曾说：“凡是忧愁没有办法的时候，就去调查研究，一经调查研究，办法就出来了，问题就解决了。”《湖南农民运动考察报告》就是为了解决党内关于农民运动是否“过火”“幼稚”的争论而产生的。从1927年1月4日起，毛泽东历时32天，行程70多公里，调研了湘潭、湘乡、衡山、醴陵、长沙五县，亲眼看到许多“见所未见，闻所未闻”的“奇事”，感到“许多农民运动的道理，和在汉口、长沙从绅

士阶级那里听得的道理，完全相反”，当前的农民运动“好得很”。他回到长沙后，向中共湖南省委作了几次报告。中共湖南省委因此纠正了在农运工作中的右倾偏向，为几个月后大规模的秋收起义和湘南暴动打下了很好的群众基础。

第二，调研对象怎么选？毛泽东认为，要有典型性。材料是搜集得愈多愈好，但一定要抓住要点或特点，也就是矛盾的主要方面。他在一次指导调研的讲话中说：“有同志要问：‘十样事物，我调查了九样，只有一样没有调查，有没有发言权？’我以为如果你调查的九样都是一些次要的东西，把主要的东西都丢掉了，那末，仍旧是没有发言权。”找调研典型，要根据不同情况具体划分。比如，农业按地理分，“全国了解两个乡，南方一个，北方一个，对中国的农村就有一个基本概念了”。工业按行业分，“比如煤矿、冶金、机械等，各了解一个厂矿就差不多了”。还可以按先进的、中间的、落后的进行划分，每类调查两三个，即可知一般的情形。毛泽东把这种通过个别典型而逐步深入的方法叫“解剖麻雀”。

第三，调研以什么形式？毛泽东喜欢开调查会，作讨论式的调查。他认为，只凭一个人讲他的经验的方法，是容易犯错误的；只随便问一下子，不提出中心问题在会议席上经过辩

论的方法，是不能得出近于正确的结论的。开调查会之前，要预先作准备，确定调查纲目，纲目要细致，比如“商业”是个大纲，“布匹”“粮食”“杂货”“药材”都是细目，布匹下再分“洋布”“土布”“绸缎”各项细目。毛泽东在寻乌开展的被他称为“最大规模”的社会调查，就是按照这个纲目进行的。在会上，调查人按照纲目发问，总结众人意见。不明了的、有异议的，再提起辩论。会议人数要依调查人的情况决定。善于指挥的，可以多到十几个人或者二十几个人，人多能得到比较正确的回答。若是指挥能力欠缺，也至少需要三人，不然会囿于见闻，不符合真实情况。

第四，如何让干部群众说真话？各个人特点不同，要采取的方法也各不相同。但毛泽东认为，“主要的一点是要和群众做朋友，而不是去做侦探，使人家讨厌”。他看得很明白：“群众不讲真话，是因为他们不知道你的来意究竟是否于他们有利。”所以，要“给他们一些时间摸索你的心，逐渐地让他们能够了解你的真意”。在兴国调查中，毛泽东也遇到过这样的情况。请几个农民来谈话，一开始，他们很疑惧，脸上没有一点笑容，也不多讲。后来，毛泽东请他们吃了饭，晚上又给他们宽大温暖的被子睡觉，这样他们慢慢有点笑容，说得也较多。到后来，他们



毫无拘束，热烈地讨论，无话不谈，亲切得像自家人一样。

当然，面对调查中可能遇到的眼花缭乱的实际情况，也要做好准备。新中国成立后，毛泽东派人去河南调查人民公社化运动时，特意嘱咐，要能够保持冷静的头脑。不要各级领导作陪，要找生产队长就只找生产队长，不要公社书记、大队长参加，要找群众谈话就不要找干部参加，要找县委书记也只请他本人来谈，因为人多了谈话就有顾虑。所以，勤于动脑筋，就能更好地了解调研的真实情况。毛泽东有个

精辟总结：“群众不讲真话，不怪群众，只怪自己。”

第五，谁来记录调研情况？毛泽东反复强调：“自己当记录，这是调查的一个要点。”调查不但要自己当主席，而且要自己做记录。自己做记录可以更深入地掌握第一手情况，及时发现问题。自己动手和看别人总结好的书面报告是两回事。毛泽东调研时的记录、总结，大多是自己完成的。他在69岁高龄时还表示，虽然很多调研记录是在他精力充沛的时候做的，但“现在调查要我做详细的记录，也许还可

以，我想试试看”。

毛泽东搞调研没有排场。他以“竹杖芒鞋轻胜马”的姿态，穿起蓝布长衫，蹬起草鞋，拿起雨伞就走，穿街过巷，访商店和进农家，在田头和农民一起劳动。调研是科学决策、防止失误的工作方法，是倾听群众呼声、感受群众疾苦、总结群众经验、吸取群众智慧的重要途径。不能为了应付任务而走过场，更不能成为攀比政绩的“秀场”。在这方面，毛泽东以实际行动作了表率。

（上接40页）

（十八）不再设立中央社会治安综合治理委员会及其办公室。为加强党对政法工作和社会治安综合治理等工作的统筹协调，加快社会治安防控体系建设，不再设立中央社会治安综合治理委员会及其办公室，有关职责交由中央政法委员会承担。

调整后，中央政法委员会在社会治安综合治理方面的主要职责是，负责组织协调、推动和督促各地区各有关部门开展社会治安综合治理工作，汇总掌握社会治安综合治理动态，协调处置重大突发事件，研究社会治安综合治理有关重大问题，提出社会治安综合治理工作对策建议等。

（十九）不再设立中央维护稳定工作领导小组及其办公室。

为加强党对政法工作的集中统一领导，更好统筹协调政法机关资源力量，强化维稳工作的系统性，推进平安中国建设，不再设立中央维护稳定工作领导小组及其办公室，有关职责交由中央政法委员会承担。

调整后，中央政法委员会在维护社会稳定方面的主要职责是，统筹协调政法机关等部门处理影响社会稳定的重大事项，协调应对和处置重大突发事件，了解掌握和分析研判影响社会稳定的情况动态，预防、化解影响稳定的社会矛盾和风险等。

（二十）将中央防范和处理邪教问题领导小组及其办公室职责划归中央政法委员会、公安部。为更好统筹协调执政安全和社会稳定工作，建立健全党委和

政府领导、部门分工负责、社会协同参与的防范治理邪教工作机制，发挥政法部门职能作用，提高组织、协调、执行能力，形成工作合力和常态化工作机制，将防范和处理邪教工作职责交由中央政法委员会、公安部承担。

调整后，中央政法委员会在防范和处理邪教工作方面的主要职责是，协调指导各相关部门做好反邪教工作，分析研判有关情况信息并向党中央提出政策建议，协调处置重大突发性事件等。公安部在防范和处理邪教工作方面的主要职责是，收集邪教组织影响社会稳定、危害社会治安的情况并进行分析研判，依法打击邪教组织的违法犯罪活动等。



周恩来：党性修养要“严”而“实”

党性修养只有“进行时”，没有“完成时”。那种“自我感觉良好”的心态，那种认为自我改造“完成了”、党性修养“到顶了”的想法，都是错误的、有害的

党性修养是共产党人的必修课，是成为一名合格党员的必由之路。周恩来同志以信仰之忠诚、奋斗之坚定、品德之纯粹、人格之伟岸、功勋之卓著，如巍巍丰碑屹立在天地间，更屹立在人们心中。如果说，建造一座宏伟大厦离不开普通的石子、沙粒，那么铸造周恩来这座丰碑的石子、沙粒就是日常的点滴修养。这一点，从他的《我的修养要则》中得到充分体现。

1943年3月18日，周恩来同志在他45岁生日这天，写下了著名的《我的修养要则》——“一、加紧学习，抓住中心，宁精勿杂，宁专勿多。二、努力工作，要有计划，有重点，有条

理。三、习作合一，要注意时间、空间和条件，使之配合适当，要注意检讨和整理，要有发现和创造。四、要与自己的他人的一切不正确的思想意识作原则上坚决的斗争。五、适当地发扬自己的长处，具体地纠正自己的短处。六、永远不与群众隔离，向群众学习，并帮助他们。过集体生活，注意调研，遵守纪律。七、健全自己身体，保持合理的规律生活，这是自我修养的物质基础。”

周恩来同志70多年前写的这份《我的修养要则》，最大的特点是“严”而“实”，将党性修养的要求渗透到学习、工作、社会交往、日常生活之中，体现了一个真正的马克思主义者高度的历史自觉，体现了严于律己、自我革命的精神，闪耀着真理和人格的光芒。更难能可贵的是，周恩来同志一生始终做到坚持真理、修正错误，言行一致、表里如一，成为弘扬党的优良传统和

作风的杰出楷模。

党性修养要“严”，就是要坚持高标准，始终以党章为遵循，以党员标准为对照，自觉为了党和人民，坚持好的，改正错的。周恩来同志把思想改造看成像空气一样不可或缺，面对不同的时代任务和时代要求，总是以自我革命精神迎接新的挑战，参与领导和推动中国共产党进行伟大社会革命，始终站在时代前列，始终同党和人民的事业一道前进。今天，我们落实习主席提出的“三严三实”要求，应该始终保持清醒头脑，发扬自我革命精神，用党性修养这把剪刀，剪除矢志之念、失德之欲、失格之为，永葆共产党人的先进性和纯洁性。

党性修养要“实”，就是“要与自己的他人的一切不正确的思想意识作原则上坚决的斗争”，并且落细、落小、落实，“具体地纠正自己的短处”。当年在南方局整风学习期间，周



恩来同志曾多次主持会议讨论如何“自我反省，各人检讨自己的缺点”。他还带头严格剖析自己，由于母教的过多仁慈礼让，“故对于党内错误路线的斗争，往往走向调和主义”。在1962年七千人大会上，周恩来同志面对“大跃进”带来的严重后果，不是推卸责任，而是深刻检讨自己。这种勇于担责的精神和严于自我解剖的作风，让人既感动且佩服。相比之下，有些同志在党性修养中缺乏的就是这种自警、自省、自责的精神，对自己的缺点和错误，要么讳疾忌医，拿不出揭短亮丑、自我批评的勇气，要么大而化之，避重就轻，甚至

把责任推给别人，寻找借口为自己开脱。这样做的结果，只会使错误越来越严重，直到“不可收拾”。所以，党性修养既要坚持高标准，又要在明察秋毫、细致入微上用气力，认真查找自身问题，深入剖析思想根源，具体纠正自己的不足，做到慎独慎微，“择其善者而从之，其不善者而改之”。

“每个党员从加入共产党起，就应该有这么一个认识：准备改造思想，一直改造到老。”周恩来同志的谆谆告诫，不仅是他几十年党性修养的经验总结，也是留给我们的宝贵精神财富。时代在不断发展，我们的事业永

无止境，党性修养只有“进行时”，没有“完成时”。那种“自我感觉良好”的心态，那种认为自我改造“完成了”、党性修养“到顶了”的想法，都是错误的、有害的。只有像周恩来同志那样始终坚持“活到老，学到老，改造到老”，不断开拓党性修养的新境界，将批评和自我批评贯穿其中，将自律和他律统一起来，在群众的批评和监督中改正缺点、纠正错误，不断完善自身，才能永葆共产党人的政治品格和革命精神，以清风正气感化人，以模范行动引领群众。

（来源：解放军报）

【政治修养】

将立政德贯穿政治修养塑造全过程

“为政以德，譬如北辰，居其所而众星拱之”，政德即为政之德，是党员干部为官从政的政治坚守。立政德，就要明大德、守公德、严私德。提高党员干部的政治水平和思想境界，就要将立政德贯穿于党员干部政治修养塑造全过程，经常对照党章积极反思，将自我修身作为内在基础，实践磨练作为根本路径，在政治上、思想上、行动上坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终坚持以人民为中心，坚定践行全心全意为人民服务的根本宗旨，努力成为一名思想过硬、政治坚定、品行端正、政德高尚的共产党员。



法治与德治何以相得益彰

陈先达

坚持依法治国和以德治国相结合，是中国特色社会主义法治道路的一个鲜明特点。二者分别用“依”和“以”，用语准确，不能换位。历史上，儒家主张以德治国，但其本质是依德治国。依德治国要求性善，儒家倡导性善，但这只是一种贯彻自己学说的立论而已。因此，我们不能依德治国。依法治国也不能换成以法治国。如果以法治国，法就可能蜕变为统治工具，统治者自己则置身法外；依法治国，意味着在法律面前人人平等，都得遵守法律。我国封建社会有丰富的法律文化和诸多法律，如秦律、汉律、唐律等，可以取其精华、加以借鉴，但封建社会不是法治社会，因为其法律只是用来统治老百姓的。

在封建社会，非圣则非法。所谓以孝治天下就是以道德为法，不孝是会受到严惩的。曹操诛建安名士孔融，罪名就是“不孝”。可见，依德治国的标准难

以厘定，因为道德以价值为主臬，具有较强的相对主义色彩。这说明，治国必须依法，做到有法可依，建设法治国家和法治社会。

道德与法律是有界限的。道德重在化民、教民，有道德的人会自觉尊法守法。个人主义者或利己主义者容易突破道德底线做违法的事，但有个人主义或利己主义思想并不违法。法律要论迹，提供犯罪事实；道德要论心，提倡慎独慎微。我们应当用道德教化民众，用法律厘定罪与非罪的界限。只有这样，才能从道德与法律两方面治理好国家和社会。

在现实生活中，道德要求往往高于法律规定。比如，法律没有规定不孝敬父母是犯罪，但子女不赡养父母可以通过法律来解决。孝不只是赡养和义务，而且是敬，是一种对父母的敬爱之情。只依法交赡养费而不敬爱，不能算孝。正如孔子所

说，“今之孝者，是谓能养。至于犬马皆能有养，不敬，何以别乎？”我们不能用法律条款反对道德教化，也不能用道德观念绑架法律。法律是现实的，其判决可以通过强力机关执行；道德观念则是一种理想、一种价值观、一种做人的标准。就社会功能而言，道德不同于法律。法律主要是事后处理或惩罚，而道德教育可以提高人们的道德自觉。有道德的人，不是由于害怕法律惩罚而不犯法，而是由于道德内化为良心自觉而遵守法律。道德不是威慑力量，而是教化力量。可以说，道德是一种自觉行为，甚至是一种勇气。见义勇为、杀身成仁、舍生取义，这些行为都是道义力量使然，而不是法律条款的规定。

在社会主义社会，依法治国和以德治国可以形成强大合力，释放强大正能量。争论哪个更重要，实在没有必要。从道德角度说，我们提倡国家、民族利益高



把功夫用在抓落实上

郭光文

某县组织了一个蔚为壮观的项目开工典礼。彩旗飘扬、气球翻飞，花团锦簇、炮竹喧天，人声鼎沸、机器轰鸣。可两年过去了，当时县长“用铁的手腕优化项目建设环境，用钢的举措加快项目建设速度，实干苦干加巧干，确保一年竣工投产”的表态、光临来宾的轮番致辞都告落空，项目工地依然一片荒芜。

类似这种徒有虚名，花拳绣腿的假把戏，在一些地方时有所

见。以长官意志来谋划工作、脱离实际，纸上谈兵、开清谈馆者有之；布置工作口号震天价响、气吞山河，斩钉截铁、信誓旦旦者有之；开展工作实事虚办、大事小办，只闻雷声、不见雨点者有之；检查工作陶醉莺歌燕舞、盆景花木，面对缺失视而不见者有之；总结工作扯草凑篮、弄虚作假，文过饰非、好大喜功者亦有之。

工作不落实的表现形式多

样，形成的原因也是多方面的。有的瞻前顾后、怕这怕那，没有勇气抓落实；有的狗咬刺猬、无从下口，没有本领抓落实；有的一天到晚忙于应酬，没有时间抓落实；有的良莠不分、缺乏约束，没有压力抓落实。这些问题的存在，助长了华而不实的坏风气，脱离了踏石留印、抓铁有痕的务实精神，尤其违背了执政为民、造福百姓的根本宗旨。

在当前“四风”问题的十种

于一切，这种集体主义、爱国主义并不违反法律中有关个人权利保障的条款。维护个人合法权利属于法律范畴，为了集体利益而牺牲个人权利并非法律规定，属于道德范畴，它们都是社会主义社会所需要的。相反，如果将依法治国和以德治国对立起来，则是有害的。例如，认为提倡集体主义、爱国主义就是不尊重个人权利，以私权神圣为由反对提倡集体主义、爱国主义，这样的论

断和做法都是错误的，其实质是混淆了法律和道德的不同功能。

道德规范不能脱离时代和社会制度。在社会主义条件下，为树立正确价值观，出于国家稳定和社会和谐的考虑，在对公众进行思想道德教育时，有分析地强调责任优先于权利等道理是正确的。相反，将权利置于责任之上、将自由置于国家安定团结之上、将个人置于集体之上，在实践中会带来许多危害。我们不能

用法律规定来反对道德教化，不能简单认为凡是法律不禁止的都是可以做的。法律不可能无所不包，规定人的全部行为。我们需要的既是法治社会，又是具有高尚道德的社会。社会主义法律应当维护个人权利，社会主义道德应当倡导个人利益服从集体利益、提倡无私奉献。这就是法律与道德相得益彰的辩证思维。

（选自：人民日报）



新表现中，名列“榜首”的就是“贯彻落实方面”的问题。习近平总书记明确要求，“抓住主要矛盾”，特别是要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题进行整治，反复强调“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”。习近平总书记的重要指示精神，是在新的起点上深化作风建设的动员令，是今后一个时期驰而不息纠正“四风”的根本遵循。我们一定要认真学习、深刻领会和全面执行，坚决刹住“贯彻落实方面”存在的形式主义和官僚主义。

强化担当意识，解决“没有勇气抓落实”的问题。把一件事情抓落实必然会遇到各个方面的矛盾，甚至会触及少数人的切身利益。从某种意义上说，敢不敢于抓落实，是检验领导干部党性原则、政治担当和为民情怀、责任意识的试金石。要教育干部提高认识站位，强化担当精神，面对落实过程中的矛盾纠纷，要敢于挺身而出；面对落实过程中的棘手问题，要勇于迎难而上；面对落实过程中的新生情况，要敏于率先破题。自觉做到，以时不我待、只争朝夕的紧迫感和攻坚克难、舍我其谁的责任感以及鞠躬尽瘁、死而后已的使命感去抓好各项工作的落实。

不断提高能力，解决“没有本领抓落实”的问题。要鼓励干部到区位偏僻、条件艰苦的地方去，提高甘于清贫和乐于吃苦的能力；要教育干部到社情复杂、矛盾交织的地方去，提高多向思维和驾驭局面的能力；要引导干部到经济落后、群众期盼的

地方去，提高联系群众和为民解忧的能力；要鞭策干部到强手如林、竞争激烈的地方去，提高奋发向上和争创一流的能力，练就抓落实的过硬本领。

心无旁骛干事，解决“没有时间抓落实”的问题。开展和部署工作，既不要搜肠刮肚想什么时髦口号，也不要绞尽脑汁做什么花样文章，更不要敲锣打鼓造什么声势。要努力从上行下效的套会中解放出来，从迎来送往的应酬中解放出来，从眼花缭乱报表中解放出来，从通宵达旦的牌局中解放出来，从哗众取宠的秀场中解放出来，从自作多情的活动中解放出来，把自己的主要精力乃至全部精力投入到狠抓落实中去，集中到干事创业上来。

健全奖惩制度，解决“没有压力抓落实”的问题。安排工作要力戒不着边际的大话、言之无物的空话和千篇一律的套话，增强布置任务的具体性、针对性和操作性，做到每分派一项工作，使执行者明白为什么要干？怎么样干？由谁去干？什么时候干好？干好了怎样奖励？没干好如何处罚？部署后，要加强跟踪监督和定期讲评。对脚踏实地、顽强拼搏，在落实方面取得成绩的，该通报表扬的，要通报表扬；该物质奖励的，要物质奖励；该提拔重用的，要提拔重用。对作风漂浮、不干实事，在落实方面造成失误的，该公开批评的，要公开批评；该经济处罚的，要经济处罚；该绳之法纪的，要绳之法纪。在全社会形成崇尚实干和务求落实的良好风气。

（选自《新湘评论》）