

每一个人都是新时代的“奋斗者”

人民日报评论员

新时代的万千气象，激荡着每一个梦想；新时代的蓬勃朝气，激励着每一种奋斗。

“新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。只要精诚团结、共同奋斗，就没有任何力量能够阻挡中国人民实现梦想的步伐！”在十三届全国人大一次会议上，习近平总书记深刻阐释民族精神、热情讴歌中国人民，向亿万人民发出奋进新时代的号召。击鼓催征，这是进军的动员令；奋楫扬帆，这是前行的集结号。铿锵话语，壮志豪情，鼓舞中华儿女同心共筑中国梦。

惟奋斗者进，惟奋斗者强，惟奋斗者胜。以“空谈误国，实干兴邦”警醒领导干部求真务实，以“有志者奋斗无悔”寄语青年朋友建功立业，以“幸福都是奋斗出来的”勉励每一个中国人追求梦想，习近平总书记一次次为劳动者鼓劲、为创新者点赞、为建设者喝彩，让奋斗成为中国高歌前行的主旋律。五年来，我们逢山开路、遇水搭桥，神州大地处处都是“撸起袖子加油干”的火热场景，以历史性成就和变革，实现了从“赶上时代”到“引领时代”的伟大跨越。

朝气蓬勃的新时代正在我们面前展开，等待我们去书写属于自己的精彩。从补齐民生短板到改善法治环境，从支持创新创业到提升公共服务，新时代为我们的奋斗提供了最有力的支撑。近20万“第一书记”躬身脱贫一线，平均年龄30多岁的航天团队肩负起星辰大海，运动健儿和大国工匠都在搏

取荣耀的金牌……这个伟大的时代属于每一个人，也不会辜负每一个人。在逐梦之路上，高扬奋斗之帆，紧握奋斗之桨，就能找到人生出彩的舞台。时代让我们相信，“有梦想，有机会，有奋斗，一切美好的东西都能够创造出来”。

一个时代有一个时代的主题，一代人有一代人的使命。我们也在用创造、用奋斗，书写新时代的壮丽篇章。回溯历史，让我们摆脱“开除球籍”忧患的，是中华儿女敢叫日月换新天的壮志；助我们“杀出一条血路”的，是亿万人民那股子敢闯敢干的气呀、劲呀。迎来“两个一百年”的历史交汇期，面对一个又一个重要时间点，以更大的力度、更实的措施推进各方面工作，需要每一个人都肩负起自己应尽的责任。

今天的奋斗，铸就通往明天的路基。从2020年到2035年再到2050年，伟大的目标在前召唤，壮阔的征程就在脚下。正像习近平总书记谆谆告诫的，“路虽然还很长，但时间不等人，容不得有半点懈怠。”我们绝没有歇一歇的时间、等一等的余地，仍要发扬伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，加满油，把稳舵，鼓足劲，将实干进行到底。

恩格斯说过，人们创造历史的活动，如同无数力的平行四边形形成的一种总的合力。团结奋进，山海可蹈；勠力同心，未来可期。13亿多人心往一处想、劲往一处使，就能汇涓成海、聚沙成塔，书写属于新时代的辉煌篇章。

岳阳组织工作

目录

中共岳阳市委组织部 主办

2018年第4期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

卷首语

01 每一个人都是新时代的奋斗者

人民日报评论员

高层声音

04 四则

重要文献

06 在纪念周恩来同志诞辰120周年座谈会上的讲话

习近平

领导讲话

12 不忘初心 牢记使命 做全力建设湖南发展新增长极的奋斗者

——在市委党校春季主体班开班式上讲党课的讲话

王瑰曙

“一线工作法”专栏

20 领导在一线指挥

21 问题在一线发现

22 矛盾在一线解决

23 工作在一线推动

24 形象在一线树立

26 勇做践行“一线工作法”的急先锋

吕敬国

☆ 决策参考
☆ 政策研究

☆ 理论探讨
☆ 经验交流

☆ 学习园地
☆ 对外宣传

经验交流

- 28 抓实常态化监督管理 建设高素质干部队伍
中共湘阴县委组织部
- 30 换届一年时间，由乱到治，从落后到先进，且看——
永青“变形记” 中共汨罗市委组织部
- 32 “五个坚持”焕发国企党建新活力 巴陵石化党委

文件浏览

- 35 中共湖南省委关于进一步贯彻落实中央八项规定
精神实施办法的有关规定
- 39 中共岳阳市委组织部关于全面推行“一线工作法”
的实施方案

党史博览

- 42 任弼时：坚守党性的典范
- 44 习仲勋与调查研究 贾巨川

精彩文萃

- 47 有一种境界叫知足 肖凌之

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 贇 贺名良
任栩栩 刘腊干
尹家辉 张中霏
臧石田

编委会委员：胡 伟 周 鹏
蔡吉伟 李青松
易兴建 朱彦翼
彭 明 傅大斌
沈小星 郑德明
甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道（市委院内）

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：湘岳文准第78号



高层声音

1

要结合实施农村人居环境整治三年行动计划和乡村振兴战略，进一步推广浙江好的经验做法，建设好生态宜居的美丽乡村。

习近平指出，浙江省15年间久久为功，扎实推进“千村示范、万村整治”工程，造就了万千美丽乡村，取得了显著成效。我多次讲过，农村环境整治这个事，不管是发达地区还是欠发达地区都要搞，但标准可以有高有低。要结合实施农村人居环境整治三年行动计划和乡村振兴战略，进一步推广浙江好的经验做法，因地制宜、精准施策，不搞“政绩工程”、“形象工程”，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干，建设好生态宜居的美丽乡村，让广大农民在乡村振兴中有更多获得感、幸福感。

（摘自习近平总书记对“千村示范乡村整治”工程的重要批示）

2

学习运用《共产党宣言》，就要不忘初心、牢记使命，始终把人民放在心中最高位置，更好增进人民福祉，推动人的全面发展、社会全面进步。要着眼于满足人民日益增长的美好生活需要，贯彻新发展理念，着力解决发展不平衡不充分的问题，提高发展质量，不断提高人民生活品质、生活品位，让发展成果更多更公平惠及全体人民，既尽力而为又量力而行，促进社会公平正义，在幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶上不断取得新进展，不断朝着全体人民共同富裕迈进。

广大党员、干部特别是高级干部要学好用好《共产党宣言》等马克思主义经典著作，坚持学以致用、用以促学，原原本本学，熟读精思、学深悟透，熟练掌握马克思主义立场、观点、



方法，不断提高马克思主义理论素养。要加大经典著作编译力度，坚持既出成果又出人才，培养一支新时代马克思主义经典著作编译骨干队伍。要深化经典著作研究阐释，推进经典著作宣传普及，让理论为亿万人民所了解所接受，画出最大的思想同心圆。

（摘自4月23日习近平总书记主持中共中央政治局第五次集体学习时的讲话）

3

贯彻党中央精神不是喊口号，要结合当地实际、经过深入调研形成符合党中央精神的一系列具体举措，并在实施中早见成效、大见成效。

交通等基础设施建设要顺应当地自然环境，是保护生态而不是破坏生态，要把路修进去，不要把破坏带进去；要注重规划，更要注重规划的实施和监管。

乡村振兴要靠产业，产业发展要有特色，要走出一条人无我有、科学发展、符合自身实际的道路。

运用网络数据，对经济社会发展、对民生保障工作都要做到“心中有数”。

（根据习近平总书记在海南省考察调研时的讲话整理）

4

要深入学习贯彻习近平总书记精准扶贫精准脱贫重要思想，带着对党的忠诚、为民的深情抓脱贫，推动中央脱贫攻坚政策精准落地，让扶贫之心进一步热起来、扶贫之行进一步实起来、扶贫之效进一步凸显出来；大力推进乡村组织振兴，加强农村基层党组织带头人和党员队伍建设，抓好扶贫干部培训和贫困群众技能培训，把扶贫和扶志、扶智结合起来，激励和引导贫困群众靠自己努力奋斗改变贫困面貌。扶贫工作组要把脱贫攻坚作为分内职责，真蹲实驻、真情帮扶，帮助加强基层党组织建设、培训党员干部、加大人才支持力度，全面完成定点扶贫任务。要以好作风推进脱贫攻坚取得好效果，力戒形式主义、官僚主义，扑下身子、真抓实干、吹糠见米，扶持谁、谁来扶、怎么扶、如何退，都要往实里走、往深处做，做精准、做到位。要关心关爱扶贫干部，使他们全身心投入到扶贫工作中。

（摘自4月9日至11日陈希同志在贵州省台江县调研定点扶贫工作时的讲话）



在纪念周恩来同志诞辰120周年 座谈会上的讲话

（2018年3月1日）

习近平

同志们，朋友们：

今天，我们怀着十分崇敬的心情，在这里隆重集会，纪念敬爱的周恩来同志诞辰120周年，深切缅怀他为党、人民、国家和人民军队建立的卓著功勋，追思和学习他作为中国共产党人杰出楷模的崇高精神。

周恩来同志是伟大的马克思主义者，伟大的无产阶级革命家、政治家、军事家、外交家，党和国家主要领导人之一，中国人民解放军主要创建人之一，中华人民共和国的开国元勋，是以毛泽东同志为核心的党的第一代

中央领导集体的重要成员。

周恩来，这是一个光荣的名字、不朽的名字。每当我们提起这个名字就感到很温暖、很自豪。周恩来同志在为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴、为人类进步事业而奋斗的光辉一生中建立的卓著功勋、展现的崇高风范，深深铭刻在中国各族人民心中，也深深铭刻在全世界追求和平与正义的人们心中。

周恩来同志出生于1898年，在他青少年时期，由于西方列强入侵和封建统治腐败，中国正处于内忧外患之中，社会危机空前

深重，人民命运十分悲惨。面对国家危难和人民困苦，周恩来同志决心“为了中华之崛起”而读书，誓言“险夷不变应尝胆，道义争担敢息肩”，立下“面壁十年图破壁”的远大志向。周恩来同志和他那一代杰出中国共产党人一样，深入思索，挺起脊梁，苦苦探求救国救民的真理和道路。他投身五四爱国运动，开始接触马克思列宁主义，随后远赴欧洲勤工俭学，通过反复比较，确立了共产主义信仰。1921年，他在巴黎参与创建旅欧共产党早期组织，成为中国共产党最早的



党员之一。

在新民主主义革命时期，周恩来同志为我们党探索中国革命正确道路、创建人民军队、创建革命统一战线、创建人民当家作主的新中国建立了不朽功勋。1924年，他回国后即投身大革命洪流，担任黄埔军校政治部主任，是我们党最早认识武装斗争重要性和最早从事军事工作的领导人之一。大革命失败后，周恩来同志作为党中央主要领导人之一，领导发动南昌起义，打响了武装反抗国民党反动派的第一枪，党领导的人民军队从此诞生。在极其严酷的白色恐怖下，周恩来同志积极开展党在国民党统治区的秘密工作，指导和支持各地工农武装割据斗争，为推动“农村包围城市，武装夺取政权”的中国革命正确道路的形成作出了突出贡献。周恩来同志到江西中央革命根据地后，同朱德同志等一起指挥了第四次反“围剿”斗争并取得胜利。在遵义会议上，他坚定支持毛泽东同志的正确主张，为确立毛泽东同志在红军和党中央的领导地位，为在危难中挽救红军、挽救党，为中国革命实现历史性转折，发挥了十分重要的作用。西安事变发生后，周恩来同志根据党中央的方针，亲赴西安，多方斡旋，推动了西安事变和平解决，促成第二次国共合作、团结御侮的新局面。全民族抗日战争时期，周恩来同志代表我们党长期在国民

党统治区坚持工作，广泛团结和争取各界爱国人士，同国民党顽固派进行有勇有谋的斗争。抗日战争胜利后，周恩来同志陪同毛泽东同志赴重庆同国民党进行谈判，随后率领我们党代表团同国民党当局进行了长达一年多的谈判斗争。解放战争时期，周恩来同志协助毛泽东同志部署指挥一系列改变中国命运的战略大决战，并推动国统区形成第二条战线。周恩来同志代表我们党同各民主党派和爱国民主人士共商建国大计，筹备召开中国人民政治协商会议，主持起草《共同纲领》，为新中国的筹建作出卓越贡献。

中华人民共和国成立后，周恩来同志为积极探索符合我国国情的社会主义建设道路、推进社会主义革命和建设事业倾注了大量心血，作出奠基性贡献。周恩来同志担任政府总理长达26年，既是国家建设总体蓝图的重要设计者，又是将它付诸实施的卓越组织者和管理者。周恩来同志提出：“国家面貌的改变要从经济面貌的改变做起。这样，我们的国家才能永远站立起来。”“经济建设工作在整个国家生活中已经居于首要的地位。”周恩来同志强调，要正确处理各种关系，分清轻重缓急，做到统筹全局、综合平衡、协调发展，社会主义不仅要有经济建设，还要有政治建设和精神文明建设，必须全面发展。周恩来同志提出科学是关系

经济、国防和文化发展的决定性因素，“我们必须急起直追，力求尽可能迅速地扩大和提高我国的科学文化力量，而在不太长的时间里赶上世界先进水平”。他高度重视国防现代化建设，强调“我们要搞尖端国防。尖端和国防是密切联系在一起的”，亲自组织领导“两弹一星”大规模科技攻坚取得重大突破，极大提升了我国综合国力和国际地位。周恩来同志高度重视对外经济交往和学习外国先进技术，强调“敢于向一切国家的长处学习，就是最有自信心和自尊心的表现，这样的民族也一定是能够自强的民族”。

周恩来同志作为第一届全国政协副主席，第二、三、四届全国政协主席，高度重视发挥统一战线在社会主义革命和建设中的作用，为坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度作出了重要贡献。周恩来同志念念不忘祖国统一大业，为解决香港、澳门和台湾问题做了大量基础性、开拓性工作。周恩来同志是新中国外交事业的主要奠基者之一，卓有成效领导了党和国家外事工作。他首倡的和平共处五项原则成为我国外交政策的基石。他推动我国同各国特别是广大发展中国家发展友好合作关系，使我们的朋友遍天下。周恩来同志博大精深的外交思想、丰富多彩的外交实践、独具一格的外交艺术和外交风格，赢得了世



界各国人民和国际友好人士普遍尊敬，为党和国家赢得了很高的国际声誉。

在“文化大革命”极端复杂的特殊环境中，周恩来同志作出了常人难以想象的努力，忍辱负重，苦撑危局，维护党和国家正常工作运转，尽一切可能减少损失。周恩来同志保护了一大批党的领导骨干、民主人士和知识分子；协助毛泽东同志粉碎了林彪反革命集团妄图夺取最高权力的阴谋，同江青反革命集团进行了坚决斗争。“九一三”事件后，周恩来同志主持中央日常工作，批判和纠正极左思潮的错误，使各方面工作有了转机。他全力支持邓小平同志领导对各方面工作进行整顿，这不仅深深影响了当时中国的政局，而且为后来中国的改革和发展准备了条件；他在四届全国人大一次会议上重申实现四个现代化的宏伟目标，极大鼓舞了全党全国各族人民。

周恩来同志从1927年起就是党中央的核心领导成员，中华人民共和国成立后长期担任党和国家重要领导职务，参与领导了革命和建设时期党的各项重大工作，为党和人民事业取得的每一个重大胜利付出了巨大心血。周恩来同志注重把马克思主义基本原理同我国具体实际相结合，善于总结党领导革命和建设正反两方面经验，善于发现和总结人民群众创造的新鲜经验，善于从中华优秀传统文化和世界文明中汲

取智慧，善于进行实事求是的理论思考和深刻阐释党的路线方针政策，在政治、经济、文化、社会、军事、外交、统一战线和党的建设等领域都作出了理论建树，为毛泽东思想的形成和发展作出了重要贡献，也为改革开放新时期我们党形成中国特色社会主义理论体系提供了重要思想启迪。

同志们、朋友们！

周恩来同志半个多世纪奋斗的人生历程是中国共产党不忘初心、牢记使命历史的一个生动缩影，是新中国孕育、诞生、成长和取得崇高国际威望历史的一个生动缩影，是中国人民在自己选择的革命和建设道路上艰辛探索、不断开拓、凯歌行进历史的一个生动缩影。周恩来同志是近代以来中华民族的一颗璀璨巨星，是中国共产党人的一面不朽旗帜。周恩来同志的崇高精神、高尚品德、伟大风范，感召和哺育着一代又一代中国共产党人。周恩来同志身上展现出来的中国共产党人的崇高精神，是历史的，也是时代的，将激励我们在新时代坚持和发展中国特色社会主义征程上奋勇前进。

——周恩来同志是**不忘初心、坚守信仰的杰出楷模**。周恩来同志在确立共产主义信仰时曾说过：“我认的主义一定是不变了，并且很坚决地要为他宣传奔走。”他还说过：“在任何艰难困苦的情况下，都要以誓死不变

的精神为共产主义奋斗到底。”周恩来同志一生都遵奉自己的誓言。不论革命力量多么弱小，白色恐怖多么残酷，对敌斗争多么激烈，政治局势多么复杂，党和国家事业面临的挑战多么严峻，担负的责任多么艰巨，个人的处境多么困难，他都始终保持坚定的理想信念和旺盛的革命精神。正如他在自我解剖时说的那样：“我做工作，从来没有灰心过。”周恩来同志对党和人民事业发展、对社会主义中国的光明前途、对复兴中华民族的伟业始终充满必胜信心。在他心中，中国共产党人的初心、共产主义的信仰坚如磐石。

革命理想高于天。理想信念是中国共产党人的政治灵魂。中国共产党能够历经挫折而不断奋起，历尽苦难而淬火成钢，归根到底在于千千万万中国共产党人心中的远大理想和革命信念始终坚定执着，始终闪耀着火热的光芒。我们要向周恩来同志学习，不要忘记我们是共产党人，不要忘记我们是革命者，任何时候都不要丧失理想信念。理想信念决定着我们的方向和立场，也决定着我们的言论和行动。我们要用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、新时代中国特色社会主义思想武装头脑，牢固树立道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，做到知行合一、言行一致，用自己的实际行



动坚持和发展中国特色社会主义，为实现共产主义远大理想而努力奋斗。

——周恩来同志是对党忠诚、维护大局的杰出楷模。周恩来同志为党和人民作出了巨大贡献，但他从不计较个人地位和得失，任何时候都能够正确处理个人和组织的关系，始终对党绝对忠诚，把维护和巩固党内团结、维护和巩固党的政治大局作为自己的行为准则。周恩来同志始终坚持党对一切工作的绝对领导。为警惕和“反对把自己领导的地区和部门当做独立王国，反对把个人放在组织之上”，周恩来同志在战争年代担任红军主要领导时强调，“党的领导作用要绝对的提高。红军中只能有党的领导，党要运用集中指导的原则来建立权威”。在社会主义建设时期负责政府工作时，周恩来同志提出必须加强“各部门的党组工作”，必须加强“向党中央的请示报告制度”。周恩来同志总是自觉维护党中央权威和集中统一领导，自觉维护毛泽东同志的领袖地位，坚决反对和抵制不利于党的团结和损害党中央权威的言论和行动。周恩来同志反对任何派别思想、小团体习气、地方主义、山头主义、本位主义，从不搞小圈子、小集团，要求党员领导干部在任何条件下都首先要过好政治关。

看一名党员干部的素质和能力，首先要看政治上是否站得

稳、靠得住，是否自觉维护党中央权威和集中统一领导。我们要向周恩来同志学习，始终严守党的政治纪律和政治规矩，自觉维护党的团结统一，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，坚定执行党的政治路线，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，永葆共产党人政治本色。

——周恩来同志是热爱人民、勤政为民的杰出楷模。周恩来同志说过一句很形象的话：“下山不忘山，进城不忘乡”，“如果忘了，就是忘本。”周恩来同志说的这个本就是人民群众。他说：“我们是从人民中来的，我们过去的胜利都是在人民的支援下取得的，不能忘本。”“脱离我们的基本阶级群众，就会丧失党的基础。”周恩来同志把自己看成是人民的“总服务员”，坚持人民利益高于一切，心系人民，对人民群众保持高度热爱，急群众之所急，忧群众之所忧。只要是关系群众安危冷暖之事，他总是关怀备至、体贴入微，做到了同人民群众同甘苦、共命运、共忧乐、共奋进。周恩来同志高度重视调查研究，经常深入群众、深入一线调查研究，他说：“调查研究要实事求是，不能乱搞。”“要了解真实情况，就要与老百姓平等相待。”周恩来同志用自己的实际行动，为全党树立了全心全意为人民服务的光辉榜样。“人民总

理爱人民，人民总理人民爱”，人民群众用朴素的语言表达了对周恩来同志最真挚的感情。

人民是历史的创造者，是决定党和国家前途命运的根本力量。我们党来自人民、植根人民、服务人民，一旦脱离群众，就会失去生命力。我们要向周恩来同志学习，坚持立党为公、执政为民，自觉践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把党的群众路线贯彻到治国理政全部活动之中，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，依靠人民创造历史伟业。

——周恩来同志是自我革命、永远奋斗的杰出楷模。周恩来同志长期担任党和国家的重要领导职务，但始终虚怀若谷、谦虚谨慎、不骄不躁，他为自己立下的座右铭是“活到老，学到老，改造到老”。周恩来同志把思想改造看成像空气一样，非有不可。他常说：“每个党员从加入共产党起，就应该有这么一个认识：准备改造思想，一直改造到老。”“一个共产党员如果以为自己改造完成了，不需要再改造了，他就不是好的共产党员。”“领导威信不是从掩饰错误中而是从改正错误中提高起来的；不是从自吹自擂中而是从埋头苦干中培养起来的。”面对不同的时代任务和时代要求，周恩来同志总是以自我革命精神迎接新的挑战，参与领导和推动中国共产党进行的伟大社会革命，



使自己始终同党和人民事业一道前进。周恩来同志的一生，以自己的实际行动实践了这些自我革命、永远奋斗的誓言。

勇于自我革命，从严管党治党，是我们党最鲜明的品格。我们党要始终成为马克思主义执政党，自身必须始终过硬。我们要向周恩来同志学习，更加自觉地坚定党性原则，发扬彻底的自我革命精神，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，不断增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，确保我们党永葆旺盛生命力和强大战斗力。

——周恩来同志是勇于担当、鞠躬尽瘁的杰出楷模。周恩来同志一生勇肩重任，勇挑重担，呕心沥血，任劳任怨。他说：“为着我们子子孙孙的幸福，我们不能不暂时把许多困难担当起来。”“畏难苟安，不是共产党人的品质。”新中国成立后，他平时每天工作都在12个小时以上，有时在16个小时以上。“文化大革命”时期更是辛苦，夜以继日，有时一天只能休息两三个小时，即便是得了重病之后也是如此。周恩来同志说：

“既然把我推上历史舞台，我就得完成历史任务。”他数十年如

一日，即使在生命最后时期，还抱病操劳国事，心忧百姓。他说，死我并不怕。古人说，人活七十古来稀，我已是七十七岁多的人了，也算得上是高寿了。可是这二十几年的时间，总应该把国家建设得好点，人民的生活多改善一些，去马克思那里报到，才感到安心。现在这种状况去报到，总感到内疚、羞愧。周恩来同志真正做到了鞠躬尽瘁、死而后已。

在中国特色社会主义新时代，我们肩负着新的历史使命，面临着新的风险、新的挑战、新的困难，全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。我们要向周恩来同志学习，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，以时不我待、只争朝夕的精神，以钉钉子精神落实好党的十九大作出的各项战略部署，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩，无愧于时代，无愧于人民，无愧于历史。

——周恩来同志是严于律己、清正廉洁的杰出楷模。“海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚。”周恩来同志就是这样的人。周恩来同志毕生严于律己、艰苦朴素，只求奉献、不思回报。他告诫领导干部要过好思想关、政治关、社会关、亲属关、生活关，保持共产党人的政治操守和优良作风。周恩来同志身居高位，但从不搞特殊化，凡要求党员和群众做到的他自己

首先做到。1935年6月底，红军到达两河口地区，党组织进行改选，警卫员魏国禄当选周恩来同志所在党小组的组长。有一次，周恩来同志问魏国禄为什么很长时间不开党小组会议，魏国禄回答说，党小组会议开过了，看到首长忙，就没有通知。周恩来同志用平常少见的严肃态度批评说，那怎么能行？我是党员，应当过组织生活。在我们党内，每个人都是普通党员，谁都要过组织生活，这是个党性问题。1958年1月，周恩来同志到杭州视察，随身带着自己的枕巾、棉褥子、床单、被子。被子是解放战争时期在梅园新村用的那一床，洗得已经泛白。枕巾用了又用，中间已经破损，周恩来同志就把破了的地方剪掉、两端重新缝上继续使用。浙江省警卫处的同志实在看不下去，就趁他去开会的机会从后勤部门领了一条新枕巾给换上了。周恩来同志开会回来后发现换了新枕巾，就对浙江省警卫处的同志语重心长地说，我们的国家还不富裕，要保持艰苦奋斗的传统，即使以后富裕了，也不能丢了这个光荣传统。周恩来同志坦率地说，六七亿人口的中国就一个总理，再穷也不缺那几身新衣服，但问题不是缺不缺衣服，我这样做不光是一个人的事，而且是提倡节俭、不要追求享受，提倡大家保持艰苦奋斗的共产党人本色。上世纪50年代，为了响应党的号召，周恩来同志带头把



在淮安老家几代亲人的坟墓托人平掉，把整理出来的土地交公使用。周恩来同志严格要求自己的亲属，给他们订立了“十条家规”，从没有利用自己的权力为自己或亲朋好友谋过半点私利。周恩来同志谆谆教导晚辈，要否定封建的亲属关系，要有自信力和自信心，要不靠关系自奋起，做人生之路的开拓者。他特别叮嘱晚辈，在任何场合都不要说出同他的关系，都不许扛总理亲属的牌子，不要炫耀自己，以谋私利。周恩来同志身后没有留下任何个人财产，连自己的骨灰也不让保留，撒进祖国的江海大地。

“大贤秉高鉴，公烛无私光。”周恩来同志一生心底无私、天下为公的高尚人格，是中华民族传统美德和中国共产党人优秀品德的集中写照，永远为后世景仰。

党的作风是党的形象。我们要向周恩来同志学习，牢记手中的权力是党和人民赋予的，是用来为人民服务的，一身正气，两袖清风，自觉接受监督，敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪，拒腐蚀、永不沾，决不搞特权，决不以权谋私，做一个堂堂正正的共产党人。

同志们、朋友们！

周恩来同志青年时代曾经写



下这样的寄语：“愿相会于中华腾飞世界时。”周恩来同志还说过：“在现在这个世界上，我们若不强大起来，不建成社会主义的现代化国家，就要受帝国主义的欺侮。”今天，我们可以告慰周恩来同志等老一辈革命家的是：近代以来久经磨难的中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。周恩来同志生前致力于解决的中华民族积贫积弱的现象已经一去不复返了！周恩来同志生前操碎了心的广大人民群众吃少穿的现象已经一去不复返了！现在，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目

标。周恩来同志生前念兹在兹的中国现代化的宏伟目标，一定能够在不久的将来完全实现。

新时代中国特色社会主义的航线已经明确，中华民族伟大复兴的巨轮正在乘风破浪前行。在前进道路上，我们要更加紧密地团结在党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，奋发进取，埋头苦干，勇于开拓，勇于创新，为实现党的十九大确定的目标任务，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦而继续奋斗！



不忘初心 牢记使命

做全力建设湖南发展新增长极的奋斗者

——在市委党校春季主体班开班式上讲党课的讲话

中共岳阳市委常委、组织部部长 王瑰曙

（2018年4月11日）

同志们：

按照领导干部带头讲党课的要求，今天，借党校主体班开班的机会，来党校和大家作个交流。

参天之本，必有其根；环山之水，必有其源。寻根问祖、慎终追远，是我们中华民族的传统。上个星期，刚过清明节。全国各地举行了纪念活动，据统计，三天小长假期间，全国180个清明节祭扫观察点共接待祭扫群众972.8万人次。尽管各地祭扫形式不同，但有一个共同的主题，就是缅怀英烈、感恩

英烈。清明不仅是一个节气、一个节日，也是一个节点，用来标注奉献与感恩、逝去与铭记、过往与未来，也告诫我们无论来自何方、去往何处，都不能忘根、忘本。

树不能断根，根稳才能叶茂；人不能忘本，本固方能致远。一个人如此，一个执政党亦如此。习近平总书记在2015年全国党校工作会议上指出，我们干事业不能忘本忘祖、忘记初心。牢记初心使命，是我们共产党员的宝贵品质，是我们党不变的信念。今年2月，中央电视台播放

了一部电视剧《初心》。《初心》以原新疆军区后勤部部长甘祖昌和爱人龚全珍先进事迹为素材创作，讲述了“将军农民”甘祖昌解放后始终不忘让乡亲们都过上好日子的庄严约定，毅然请辞职务，带着妻子龚全珍和孩子回乡，带领乡亲们艰苦奋斗，改变家乡落后面貌的感人故事，诠释了共产党员“不忘初心，情系于民”的为民情怀。“把官做淡，把事做精，把人做大。”湖北省武汉市委原常委、组织部长杨汉军生前始终坚守本真，用一生芳华诠释了共产党员的初心与



使命。为节省时间全球引才，他10天行程1.8万公里、3趟红眼航班，在人生的最后13天仍在加速奔跑，生命最终定格在55岁。日前，中组部决定追授杨汉军同志“全国优秀组织工作干部”称号，并在组织系统广泛开展向杨汉军同志学习活动。

不忘初心，是习近平总书记近年来对全党反复强调的重要要求。在庆祝中国共产党成立95周年大会上，习近平总书记第一次提出“不忘初心、继续前进”，指出“一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。”党的十九大，把“不忘初心，牢记使命”写入大会主题，指出“中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”，并在全党部署开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。十九大后，习近平总书记带领新一届中央政治局常委，瞻仰中共一大会址时再次强调，共产党人的初心永远不能改变，唯有不忘初心，方可告慰历史、告慰先辈，方可赢得民心、赢得时代，方可善作善成、一往无前。在今年“1·5”重要讲话中，他指出要做到“三个一以贯之”，强调的也是对初心的坚守。他曾经在一篇文章中温情回忆说：“15岁来到黄土地时，我迷惘、彷徨；22岁离开黄土地时，我已经有着坚定的人生目标，充满

自信。作为一个人民公仆，陕北高原是我的根，因为这里培养出了我不变的信念：要为人民做实事！”

党和人民的伟大领袖如此强调“初心”的重要性，有着很深的意蕴。今年，根据中央、省委和市委的统一部署，将深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。借此机会，围绕这一主题，与大家共勉“六心”，共同当好加快岳阳发展、全力建设湖南发展新增长极的“答卷人”。

一、永葆忠心，答好对党忠诚的政治卷

习近平总书记指出，政治问题，任何时候都是根本性的大问题。牢记初心使命，首要的一条，就是政治要过硬，对党要忠诚。如果政治上不过关，对党不忠诚，这样的干部能耐再大，也不是党和人民需要的好干部。高素质专业化干部队伍，首先是高素质，第一位的是政治素质要高。作为党员干部，我们要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，始终锤炼政治品格，始终坚守政治生命线，始终旗帜鲜明地讲政治。

一要树牢“四个意识”。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。8900多万党员，13亿多人口，这么大一个党、这么大一个国家，没有党中央定于一尊的权威，是不行的！每一个党的组织、每一名党员干部，无论处在哪个领域、哪个层级、哪个部

门和单位，都必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决保证中央大政方针和决策部署在岳阳不折不扣落实到位，这是根本政治责任，是最要紧的政治。

二要坚定“四个自信”。信心比金子更珍贵。电影《厉害了，我的国》全面展示了党的十八大以来中国取得的历史性成就：中国以超过30%的经济增长贡献率，成为世界引擎；中国车、中国桥、中国路、中国网，赢得世界点赞；中国智慧、中国方案、中国行动，凝聚世界共识，等等，充分彰显了中国道路、中国模式、中国方案的强大生机和磅礴力量，赢得了世界的高度关注和评价。去年12月，中国共产党与世界政党高层对话会在北京召开，120个国家的近300名政党及政治组织领导人与会，并达成广泛共识，通过《北京倡议》。最近，面对美国挑起的中美贸易摩擦，中国态度坚决，一不怕，二不躲，强硬回击。这些都是前所未有的。我们可以想象，短短几十年，13亿多人口的大国，能够成为世界上第二大经济体，能够屹立于世界民族之林，能够日益走近世界舞台中



央，靠的是中国共产党坚强有力的领导，源于我们正确的道路、科学的理论、优越的制度和优秀的文化。

“不要人夸颜色好，只留清气满乾坤”。当今世界，要说哪个政党、哪个国家、哪个民族能够自信的话，那中国共产党、中华人民共和国、中华民族是最有理由自信的。大家要有这种清醒和坚定，切实增强对我们党和国家的自信，坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。为了弘扬中华优秀传统文化、增强文化自信，昨天我们举行了第36期“巴陵名师讲堂”，邀请到了易中天教授，从周易方法论、老子辩证法、法家管理学、儒家中庸观等4个方面，展示了中华文化的无穷魅力。

三要始终表里如一。讲政治、对党忠诚，是绝对的、无条件的，是具体的。面对抓重点、补短板、强弱项的繁重任务，是往前冲、往上顶，还是向后躲、向外推，是对党员干部是否讲政治的直接考验。我们必须把对党忠诚，体现到对党的信仰、党的组织、党的事业的忠诚上，体现在具体学习、工作、生活中，尽显忠诚担当，做到知行合一、心口如一、表里如一、始终如一，坚决反对“伪忠诚”“空忠诚”，坚决反对两面派、两面人。有的同志很自信，我没问题，很讲政治，对党很忠诚。是不是这样？提拔了讲政治，没提

拔时怎么样？没有利益冲突时讲政治，涉及切身利益时怎么样？大是大非面前讲政治，“小事细节”面前怎么样？对一年一度的领导干部个人有关事项报告，中央、省委和市委是三令五申，必须如实填报。结果呢？依然存在漏报、瞒报现象。为什么？两种可能，一是态度不认真，二是内心不诚实。领导干部申报个人“家事”“家产”，绝非私事、小事。管中窥豹，可以看出他的品行素质。一个干部，如果连个人有关事项都不能如实申报，还谈什么对党忠诚老实。市委将严肃处理漏报、瞒报行为，从重查处惩戒漏报、瞒报累犯行为。干部资源是宝贵的，不希望干部受到“无谓的影响”。必须引起高度重视。

四要提升精神境界。大道之行，天下为公。人是要有精神、有情怀的。无产阶级不是无情阶级。我们共产党员，更要有情怀。什么样的情怀？首先必须有家国情怀。孟子说过：“天下之本在国，国之本在家，家之本在身。”有国才有家。没有伟大国家，哪有伟大的人民？没有国家的尊严，哪有自己的尊严？大家想想，叙利亚、伊拉克、埃及的难民，国家没尊严了，自己有尊严吗？不讲原则的人可怕，不讲感情的人可恨。有些人，对国家不感恩，对组织不感恩，眼里只有利益，没有情怀。一个没有情怀、没有民族大义的人，

是行之不远的。我们要将自己的命运与党、与国家、与民族和人民的命运联系在一起，从情感上、心理上去认同和拥护我们党和国家，这样才会有行动上的认同和拥护。“先忧后乐”“上下求索”“随时准备用自己的生命去殉我们的事业”，岳阳红色资源丰富，人文底蕴深厚。要大力弘扬“四种精神”，不断增进对570万岳阳人民的情感，以时不我待的精神，扎实地去工作、去发展，去为岳阳人民谋福利。

二、永葆真心，答好为民服务的民生卷

为政之要，以民为本。民心是最大的政治。在几千年的中国传统政治文化中，一直延续和传承着朴素的民本思想，如孟子的“民贵君轻”、荀子的“君舟民水”、汉唐以来主张的“民惟邦本”，等等。党的根基在人民，血脉在人民，力量在人民。我们党之所以能从弱小到强大，从党的一大召开时只有50名党员发展到今天成为拥有8900多万党员、450多万个基层组织的世界最大执政党，根本在于我们党来自人民、为了人民、依靠人民，永远与人民同呼吸、共命运、心连心。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央之所以赢得党心民心，就在于一系列新理念新思路新举措都牢牢植根于人民，始终把人民放在心中最高的位置，始终全心全意为人民服务，始终为人民利益和幸福而努



力工作。

不忘初心，方得始终。“一个人爱的最高境界是爱别人，一个共产党员爱的最高境界是爱人民。”道理很简单，我说过，一个乡镇，没有人民群众，哪有这个乡镇，哪有这个人民的乡镇长。要坚持把以人民为中心作为立身之本、履职之基、尽责之要，始终与群众想在一起、站在一起、干在一起，坚持把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准，努力在人民群众感觉不幸福、不快乐、不满意的方面下功夫，以实际行动团结和带领群众，一道创造更加幸福美好的生活。

一要引领群众。人民群众是历史的创造者，是真正的英雄。

“积力之所举，则无不胜；众智之所为，则无不成。”这些年，岳阳的各项事业之所以不断发展进步，正是因为团结了群众、引领了群众、发动了群众。特别是征地拆迁、脱贫攻坚、移风易俗、生态环境整治、村级平台建设等重点难点工作，能够迅速推进，取得显著成效，关键在于得到了群众的支持和拥护，最大限度形成了合力。进入新时代，开启新征程，我们要切实发挥好引领带动作用，带领群众学习贯彻党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，让广大人民群众自觉听党话、跟党走，与党委政府同心同德、同向

同行，推动各项决策部署落地生根、开花结果，凝聚起上下同心、干群一心、全力建设湖南发展新增长极的磅礴伟力。

二要依靠群众。人民群众是智慧之师，是力量之源，是胜利之本。毛主席说：“依靠民众则一切困难能够克服，任何强敌能够战胜，离开民众则将一事无成。”正如那首《父老乡亲》唱的，“树高千尺也忘不了根”，共产党人的根与本，就深植于人民群众之中。任何时候，群众都是最硬的“后台”、最牢的“靠山”。当前，面对人民群众日益增长的美好生活需要，加快发展任重而道远。幸福的生活，要靠全市人民共同创造；美好的未来，要靠全市人民共同奋斗。党员干部要拜群众为师，多接地气，努力让自己思维有灵气、决策有底气、工作有锐气，准确把握高质量发展的总体要求，最大限度地激发人民群众的积极性、主动性和创造性，带领群众撸起袖子加油干、迈开大步往前冲，在加快发展中增进民生福祉、创造幸福生活。

三要服务群众。过去，老百姓为了支援革命，把最后一碗米送去做军粮，把最后一块布送去做军装，把最后一个娃送去上战场。现在，感恩人民、反哺人民、服务群众，这既是我们党的根本宗旨，也是天经地义应该做的事。老百姓最讲实际，最关心的不是GDP，而是柴米油盐酱醋

茶，包括空气怎么样？交通怎么样？孩子上学怎么样？看病怎么样？早几年，我们创建全国文明城市，为什么市民点赞叫好？就是因为城市环境变整洁了，交通出行秩序好了，这些都是老百姓真真切切的获得感。我们要认真对待群众的诉求，着力解决人民群众最期待、最直接、最现实的问题和困难，扎实推进脱贫攻坚战、棚户区改造、“治陋习树新风”、生态环境整治等工作，让群众得实惠，以真心服务赢得群众真心拥护。

当前，最大的民生就是要坚决打赢脱贫攻坚战，这也是党对人民的庄严承诺。我国要在2020年彻底消除贫困，意味着平均每分钟要脱贫约20人。习近平总书记语重心长地说过：“我现在看到贫困地区的老百姓，确实发自内心地牵挂他们。作为共产党人一定要把他们放在心上，真正为他们办实事，否则我们的良知在哪里啊？”今年，市委、市政府明确了脱贫攻坚目标任务：平江县顺利摘帽，全市109个贫困村全部退出，全市综合贫困发生率降至2%以下。时间紧，任务重，是一场分秒必争的决战。脱贫攻坚，人人有责，每名党员干部都必须置身其中，合力拔掉这块“硬骨头”。

三、永葆恒心，答好奋勇前行的责任卷

一个时代有一个时代的际遇，一代人有一代人的使命。



面对使命责任，想，都是问题；干，才是答案。创业维艰，奋斗以成。习近平总书记在多个场合强调“幸福都是奋斗出来的”“奋斗本身就是一种幸福”“新时代是奋斗者的时代”。我们要始终把责任扛在肩上、抓在手上，艰苦奋斗，奋勇前行。

一要有时不我待的紧迫感。岳阳区位优势明显，工业基础很好，但我们也要清醒地认识到，短板和弱项依然明显，发展不平衡不充分问题依然突出。长期以来，我们有一种“优越感”，认为岳阳是全省第二经济体，但发展形势是非常逼人的。无论经济指标，还是人才数据，都不难看出，我们面临前无古人后无来者的严峻形势，“标兵”体量大、步子稳，“追兵”速度快、势头猛，挑战很大，压力很重，形势逼人。有差距并不可怕，看不到差距最危险。忧劳可以兴国，逸豫可以亡身。如果徜徉在“温水里”，长期自我感觉良好，斗志和激情就容易消退，干劲和闯劲就容易松懈。在泰山半山腰，有一段平路叫“快活三里”，游客爬累了喜欢在这里歇脚，但挑山工却一般不在此逗留，因为休息久了，再上“十八盘”就困难了。今年，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，将在全市开展“艰苦奋斗再创业，一线实干促发展”主题实践活动，激发广大干部的紧迫感、忧患意识和革命斗志，引

导大家增强“马上就办、用心去办、一办到底、办就办好”的思想自觉和行动自觉，积极投身于加快岳阳发展的实践。

二要有舍我其谁的使命感。当前，随着“一带一路”倡议、长江经济带、洞庭湖生态经济区的深入实施，岳阳的战略叠加效应日益凸显。抓住了就是机遇，抓不住就是挑战。机不可失，时不再来。毛主席青年时代激情四溢地讲，“天下者，我们的天下；国家者，我们的国家；社会者，我们的社会；我们不做谁做？我们不干谁干？”我们作为岳阳事业的中坚力量，责任重大、使命光荣。要有“岳阳者，我们的岳阳”这种情怀与追求、“我们不攻坚谁攻坚？我们不克难谁克难？”这种责任与担当，带头践行市委“一三五”基本思路，真抓实干，狠抓落实，不折不扣扛起肩上的“千钧担”。今年是产业项目建设年，产业项目建设是工作的重中之重。要重点围绕全省新兴优势产业链培育计划、“五个100”，一往直前，勇往直前。乡村振兴是党中央的重大决策部署。要大力开展农村“空心房”整治，规范村民建房，发展现代农业，合力脱贫攻坚，引领移风易俗，弘扬社会新风，让农业成为有奔头的产业，让农民成为有吸引力的职业，让农村成为安居乐业的美丽家园。人才是第一资源。要强化人才意

识，礼敬人才、厚待人才、激励人才、服务人才，真正形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。全力建设湖南发展新增长极，不是一朝一夕之功、一人两人之事，需要570万岳阳人民齐心协力、共同奋进、共同创造。要发挥好引领作用，组织群众，感召群众，凝聚起加快岳阳发展的磅礴力量。

三要有一抓到底的责任感。季羡林先生认为，人来到世上，并不是来享受的，而是来履行责任的。当干部，履职尽责、干事创业是天经地义的事。不奋斗，不吃苦，你要青春干什么？不担当，不作为，你当干部干什么？组织把大家安排到这个岗位上，在其位就要谋其政，任其职就要尽其责。然而，当前无论是基层，还是机关，“四不”问题仍然突出：一是不思进取，平平稳稳当官，凑凑合合干事；二是不接地气，心里无百姓，脚上无泥土；三是不抓落实，讲起来头头是道，做起来轻轻飘飘；四是不敢担当，私心太重，怕这怕那。不担当，可以找出一百条理由，想干事，只需一条就够了，这就是责任感。责任靠实干来落实，实干靠作风来保障。作风建设永远在路上。大家要贯彻习总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，认真查找“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义的新表现，



以钉钉子精神，抓常抓细、久久为功。严格落实市委要求，大力倡导和践行“一线工作法”，深入开展“抓重点、补短板、强弱项、防风险”大调研活动，真正沉到一线、干在一线。世界上没有那么轻轻松松的事，我们干事创业也没有那么多鲜花和颂扬，必须保持定力，以真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，步步为营，善作善成。凭实绩论英雄，以实绩用干部，旗帜鲜明地为实干者撑腰壮胆，市委的态度是坚决的，导向是鲜明的。

四、永葆匠心，答好追求一流的专业卷

习近平总书记在中央经济工作会议上指出，新时代我国经济发展的特征，就是已由高速增长阶段，转向高质量发展阶段。服务大局、服务发展，是讲政治，是我们一切工作的出发点和落脚点。要推动高质量发展，要求我们各个领域、各个部门、每个人的工作都应当高质量，不仅要去，而且要做好，要坚持事业至上、质量至上，树立精品意识，追求一流标准，谋划思路、制定政策、采取措施、推进工作，都应当聚焦高质量。

如何高质量落实任务、完成工作？俗话说得好，绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。没有好作风不行，没有强本领不灵。我们经常讲，谁谁谁有“两把刷子”，指的是这个人有本事。对

于干部来说，开口能说、提笔能写、动手能做，想问题能想到别人没有想到的地方，能谋全局、谋万事，是履行职责、艰苦奋斗的必备能力素质，也就习近平总书记讲的，“干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干”。如果说又说不到点子上，做又做不到关键处，一方面胜任不了工作岗位，会误事，另一方面就会被大家忽悠、会被瞧不起。“墙上芦苇，头重脚轻根底浅；山间竹笋，嘴尖皮厚腹中空”这个典故，讲的就是这个道理。

大家要注重强本领、强内功。特别是进入新时代，各项工作对专业化、专门化、精细化要求越来越高，对干部的能力素质也提出了更高标准。过去一般化、大呼隆、粗放型的领导方式和工作方法，已不能适应发展需要。如果仍靠过去的经验和思维干，不但不对路子，甚至事与愿违。党的十九大报告再次提出干部队伍专业化的问题，强调“注重培养专业能力、专业精神，增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力”。大家要有“本领恐慌”，锤炼过硬的专业素养，做又博又专的通达之才。

一要培育专业思维。思维决定思路，思路决定出路。现在，有专业能力的干部不是很缺，缺的是干部专业思维。时代在变，中国在变，世界在变。大家要紧

扣党的十九大提出的新思想、新要求，顺应时代潮流和发展大势，加快思想再解放、理念再创新、步伐再迈进，坚持使命引领和问题导向，结合自身知识结构、专业特点和岗位需求，着力培养宏阔的战略思维、强烈的创新思维、严密的辩证思维、规范的法治思维和清醒的底线思维，用新的视角观察形势，用新的思路解决难题，用新的机制推动工作，多用“求解性思维”推进工作。

二要提升专业能力。我多次讲过，一个干部到40岁之后，再去深究他毕业于什么学校、学的什么专业，是没有意义的。因为人的能力素质不是天生的，靠不断沉淀、积累和提升。“始于颜值、敬于才学、合于性格、久于善良、忠于品性”，是老祖宗欣赏一个人的标准。性格也好，品质也好，才学也好，要能够服众，必须加强学习。要聚焦增强“八大本领”，不断提高与岗位职责相匹配的专业能力，努力成为做好工作的行家里手。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。学到的东西，不能停留在书本上，不能只装在脑袋里，而应该落实到行动上，做到知行合一、以知促行、以行求知，正所谓“知者行之始，行者知之成”。要把“读万卷书”与“行万里路”结合起来，把所学所思与岳阳“一三五”发展思路结合起来，在实践中学真知、悟真



谛，在务实笃行、善作善成中学有所获、学有所长。

三要弘扬专业精神。什么是专业精神？巴甫洛夫说过，

“科学需要一个人贡献出毕生的精力，假定你们每个人有两次生命，这对你们说来也还是不够的”。简单的讲，就是干一行爱一行、会一行、精一行。党的十九大强调，要弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。新时代的工匠精神，就是最核心、最根本的专业精神，就是在任何岗位都热爱、专注和投入，对待任何工作都精雕细刻、追求卓越和一丝不苟，在任何时刻都有打破常规、革新勇气和改革智慧。职位有高地，岗位无贵贱，敬业之人最可敬。大家无论在什么岗位、从事什么工作，既要靠专业能力，更要有专业精神，不改初心，始终保持一种对待事业、使命、职责的敬畏和执着，不能有“岗位怠倦”。工匠精神的内涵不限于技艺，更在于“匠心”与“匠魂”，没有一流的心性，哪来一流的技术、一流的成绩？匠人之所以为匠，只因他们心安魂定。要对未来有信心，就要对现在有耐心。不忘初心，匠心筑梦。

五、永葆静心，答好立身固本的政德卷

“为政以德，譬如北辰，居

其所而众星共之。”政德是整个社会道德建设的风向标，是领导干部立身之本、从政之基。3月10日，习近平总书记参加重庆代表团审议时，系统阐释了“政德”，强调要“明大德、守公德、严私德”，为党员干部上了一堂生动深刻的“政德课”。

“静以修身，俭以养德，非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。作为党员领导干部，我们要涵养静气，永葆静心，自觉修好这门“功课”，认真作好这张“答卷”。

一要有抱负。苏轼说：“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”我们当干部，要明大德，信念要坚定、信念要崇高、信念要践行，立志做大事，而不是去立志做大官，立志发大财。因为这不一定按照你的意愿去转，而且当干部发不了大财、也别想发财。做不了大官，发不了大财怎么办？整天牢骚满腹，整天萎靡不振，整天无所事事，整天觉得世界上欠了你什么似的？如果是这种生活方式，这种状态，我也可以告诉你，行之不远，很可能迟早还会出问题。现在很多的干部出问题，表面上看来是因为一个工程、一件事出的问题，是一个人的问题，其实本质的是世界观、人生观、价值观出了问题，想当官，想做大事，想发财，本

身并没有错，错的是你当官的目的、发财的目的、做大事的目的在哪里？不要抱怨怀才不遇，怀才就像怀孕一样，总有一天会显露出来的，是金子总会发光的。之所以还没有发光，是因为你的亮度还不够、成色还不够、甚至是纯度不够。怀才不遇，是因为怀才不够。

二要有格局。心态决定状态，眼界决定境界，格局决定结局。心有多大，世界就有多大。我们要有干事创业大格局。有的同志可能认为，平台太小，自己做的那点事没什么作用，体现不出多大价值，感觉英雄无用武之地。得其大者可以兼其小，风物长宜放眼量。关键是你尽心尽力了没有？做好了没有？再平凡的岗位，同样有不平凡的价值，关键是你置身中心大局去考量，始终践行为民服务的承诺，把每个岗位价值发挥到淋漓尽致。要有待人接物的大格局。我们现在有些干部为了眼前利益，放到哪个地方都做不得事，放到哪个地方都是个不安分的分子，放到哪个地方都是个不团结的因素。人与人相处本该是相敬如宾。但是对有的干部来说，开始是彬彬有礼的彬，接触一段时间后是宾客的宾，接着冰天雪地的冰，最后是兵器的兵。有些班子，平时是同舟共济，有利益的时候是同床



异梦，分配不均的时候是同室操戈，最终的结果是同归于尽。天高望月小，心宽万事无。也就是我们平常说的心中有爱，眼中有光，心中有爱了，有善良了，有格局了，就没有是非了。

三要有觉悟。修政德、立政德，是全面从严治党的内在要求，一要靠倡导，二要靠约束，三更要靠自觉践行。“种树者必培其根，种德者必养其心。”对共产党人来讲，“养心”就是提高党性觉悟。这种觉悟看似无形，关键时刻就会明心见性。在革命、建设、改革各个历史时期，一代又一代共产党人为了党和人民事业英勇奋斗，甚至献出生命，靠的就是觉悟。觉悟了、觉悟高了，面对公和私、义和利、是和非、正和邪、苦和乐的矛盾，才能作出正确选择，才能找到自己行为的准星，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定。“静而后能安，安而后能虑，虑而后能得”。我们要真正觉悟，必须涵养几分静气，坚守内心宁静，才能眼界开阔、胸襟豁达，才能见天地之精微、察万物之规律，也才能不忘初心、方得始终。

六、永葆戒心，答好干净干事的廉政卷

打铁必须自身硬。习近平总

书记在十九届政治局常委见面会上指出，“中国共产党是世界上最大的政党。大就要有大的样子。”党员就要有党员的样子，干部就要有干部的样子。什么样子？就是为民、务实、清廉，忠诚、干净、担当。这是新时代党员应有的“颜值”。全面从严治党永远在路上。我们不能有任何喘口气、歇歇脚的念头，要高悬法纪明镜，紧握法纪戒尺，坚守为官做事的尺度。

今年3月份，市委组织部全体机关干部和县市区委组织部部长们，集体到岳阳监狱开展廉政警示教育，感触很深：一个人，如果连做事的平台都没有了，还谈什么艰苦奋斗、发挥作用；连做人的自由都没有了，还谈什么人的尊严！然而，现在仍有少数干部“打着灯笼撞墙，拿着文件犯错”。人生没有彩排，每天都在直播。人生也没有如果，只有结果和后果。我们要有强烈的规矩意识、底线意识、红线意识，慎独、慎初、慎微、慎欲，多积尺寸之功，防止一着不慎、满盘皆输。

古人讲：“嗜欲喜怒之情，贤愚皆同。贤者能节之，不使之过度；愚者纵之，多至失所。”意思是说，贤者与愚人都有自己的嗜好和欲望，有个人的喜怒哀乐等情感。但贤能之人懂得节

制，不使之过度；而愚昧之人会一味放纵自己，以致失去存身之地。在这给大家讲个故事：有一个人想得到一块土地。地主就对他说，清早你从这里往外跑，跑一段就插个旗杆，只要你在太阳落山前赶回来，插上旗杆的地都归你。那人就不要命地跑，太阳偏西了还不知足。太阳落山前，他是跑了回来，但已是精疲力竭，摔个跟头就再也没起来。于是有人挖了个坑，就地埋了他。牧师在给这个人做祈祷的时候说：“一个人要多少土地呢？就这么大。”劲酒虽好，可千万不要贪杯！这句广告很有警示意义。希望大家修剪欲望的枝叶，严于律己，严于自警，严于律己，严格落实中央八项规定，始终走稳自己的从政之路和人生之路。

同志们，加快岳阳发展，责任重大，使命光荣，希望大家以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，不忘初心，牢记使命，勇挑重担，奋勇前行，为全力建设湖南发展新增长极再创佳绩、再立新功，在努力拼搏中赢取自己最有价值的人生！

最后，祝各位学员身体健康、工作顺利！



开篇语：加快岳阳发展，关键在党、关键在干部、关键在作风，有什么样的作风，就有什么样的发展局面。没有好的作风，新增长极建设就是一句空话。在今年全市市县乡负责干部大会上市委书记刘和生向全市广大干部发出了“倡导干在一线的风尚”的号召，要求在全市大力推行“一线工作法”，动员各级干部特别是领导干部深入一线，坚持问题在一线发现、矛盾在一线解决、工作在一线推动、形象在一线树立，点对点督查工作，实打实掌握情况，硬碰硬压实责任，面对面解决问题，真正做到沉在一线、干在一线。

领导在一线指挥

市委聚焦作风建设，大力倡导和推行“一线工作法”。作风好不好，关键看领导。要让一线真正变为干事创业的“主阵地”、砥砺作风的“磨刀石”、提升能力的“大熔炉”，首先就要树好“风向标”和“指示灯”，让领导在一线指挥，带头沉在一线、干在实处、走在前列。

领导在一线指挥，言之易，行之难，既是对党性和境界的考验，也是对作风和意志的检验。在这场“大考”中，每一位领导干部都应当身体力行、身先士卒，以扎扎实实的作风创造实绩，以实实在在的业绩取信于民。

要有一颗为民履职的初心。领导干部在一线指挥，责任始于足下，情感源于心中。只有牢固树立群众利益无小事的理念，自觉做到既“身入”，又“心入”，深入基层接地气，下沉一线摸实情，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所需，才能

在密切联系群众中增进情感、优化决策、凝聚合力、抓好落实，永葆为民初心，彰显公仆形象。

要有一双聚焦问题的慧眼。问题是时代的声音，解决问题是一线工作的目的。作为领导干部，应增强忧患意识，树立问题导向，敢于直面问题，带着问题深入一线，找准工作的短板弱项，找准群众的期待需求，找准攻坚的方法路径。当前特别要紧扣“一三五”基本发展思路，立足一线实践，坚持把重大问题研究好、敏感问题处理好、棘手问题解决好，真抓实干，突破瓶颈，带动全局，跨越发展。

要有一副勇于担当的肩膀。干部就要有担当，在其位就应谋其政，任其职就应负其责。特别是领导干部，要敢于从“稳”的思想、“守”的观念、“怕”的心理中走出来，多到群众最需要的地方去解决问题，多到发展最困难的地方去打开局面，勇于挑

最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫手的山芋，以“挑战不可能”的精神迎着困难上、顶着压力干，带动各级党员干部攻坚克难、负重奋进。

要有一种踏石留印的气概。领导在一线指挥既不是“作客”，更不是“作秀”，而要把全部心思和精力用到真抓实干上。对事关全局的重大决策靠前调研，对事关发展的重点任务靠前调度，对事关民生的重要实事靠前办理，对事关稳定的重大矛盾靠前协调，坚持求真务实，做到抓铁有痕，确保市委市政府各项决策部署落地生根。

自上而下的示范力量是改进作风的原动力。只要领导在一线指挥蔚然成风，就一定能形成以上率下的“头雁效应”、以点带面的“蝴蝶效应”，推动“一线工作法”落地见效，为建设湖南发展新增长极提供坚强保障。

（来源：岳阳日报）



问题在一线发现

强烈的问题意识、鲜明的问题导向，是以习近平总书记为核心的党中央治国理政的一个显著特征。当前，岳阳发展正处在爬坡过坎、滚石上山的关键阶段，要加快转变发展方式、转换发展动力，全面构建五个新格局、实现高质量发展，必须善用辩证法、做实基本功，大力开展“直插一线、直奔问题、直面群众”的调查研究，为新增长极建设找准问题症结，谋定有效对策。

既要“沉下身”，又要“沉下心”。深入一线发现问题，“迈开步子、走出院子”是前提，“蹲得下去、走得进去”才是根本。倘若只是搞“蜻蜓点水”浅尝辄止式调研、作“钦差大臣”粗枝大叶式指教，最后还是出去前“空白一片”、回来后“浆糊一团”，不得真髓、不达实效。只有扶正身态、端正心志，身入心至地走村入户，深析

精研地广调细查，才能摸得透情况、找得准问题、谋得出办法，真正做到“不枉此行”“不虚此行”。

既要“跑热门”，又要“跑冷门”。调查研究隔层纸，政策执行就隔座山。深入一线发现问题，既要学会“望闻问切”，善于“解剖麻雀”，又不能停留在“只见树木不见森林”“只看局部不重全局”，否则就会是盲人摸象、以偏概全，最终导致情况掌握偏差，形势判断偏离，决策实施偏向。要坚持实事求是，既要到发展局面好、工作经验优的“热门”地方“绣花衣”“鼓干劲”，又要到情况复杂、问题丛生的“冷门”地方“开药方”“指迷津”，推动各个地方“百舸争流”、各种行业“千帆竞发”、各项工作“齐头并进”。

既要“重结果”，又要“重

过程”。问题在一线发现，并不是孤立的一环，掌握了“据”，还要谋划出“方”，注重将抽象的、静态的调研成果具体化、实践化，做到推之有力、落地有声。同时，要改进调研作风，多一些轻车简从的务实，少一些迎来送往的喧嚣，让不打招呼、不作安排、不听汇报成为常态，杜绝“层层陪同熙熙攘攘，阵风吹过满地鸡毛”的虚浮现象，倡导“同吃一锅饭，同坐一条凳”的朴素场景，真正做到访民不扰民、做事不添事。

一线发现问题并不是高深玄妙的理论，而是高效务实的实践。我们要把“问题在一线发现”作为提升领导水平的基本功、破解发展难题的主抓手、改进工作作风的突破口，为践行岳阳发展“一三五”基本思路全力提供更加强劲的动力！

（来源：岳阳日报）



矛盾在一线解决

坚持面对矛盾不绕道，碰到困难不回避，能够在基层妥善化解矛盾、在现场协调解决的问题，不推诿、不上交、不延误，不能把简单问题复杂化、简便程序繁琐化。这些矛盾在一线解决的理念和方法是市委刘和生书记亲自倡导的，深刻阐明了基层治理现代化的实践路径，为我们提升基层工作能力水平、维护人民合法权益提供了重要遵循。

大凡物不得其平则鸣。当前，我市正处于建设湖南发展新增长极的关键时期，社会快速发展，改革不断深入，人民群众日益增长的对美好生活需要与不平衡不充分发展的矛盾比较突出，特别是群众诉求日趋多元多样，人民群众法治意识不断增强，聚焦民生实事问题，压实接访处访责任，运用法治思维和法治理念在第一时间、第一地点把群众反映的矛盾和问题消化在萌芽、解决在基层尤为重要。

治政之要在于安民，安民之道在于察其疾苦。要想做到“矛盾在一线解决”，对于各级领导干部而言，革除高高在上的官僚气，认真落实党政领导干部工作联点包案制度，定期公开接访、带案下访，变被动为主动，变消极为积极，带着感情、带着责任，到群众中去，深入调查研究，了

解实情，发现矛盾，解决问题。与此同时，依托政府门户网站、12345政务服务热线、官方微信公众号、红星网、红星云等平台，畅通网络问政渠道，主动架起政府部门与人民群众的沟通桥梁，广大干部就能赢得人民群众真心实意的理解和支持。

智者见于未萌。“加强源头治理，努力将矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态，避免小问题拖成大问题，避免一般性问题演变成信访突出问题。”这是习近平总书记作出的重要指示。要想做好“矛盾在一线解决”，贵在及时，难在就地，重在疏导化解。各级领导干部必须提高工作预见性，增强群众工作本领、驾驭风险本领、狠抓落实本领，着力把矛盾化解在基层，消灭在萌芽状态。

民惟邦本，本固邦宁。实践反复证明，紧抓民生之本、解决民生之急、排除民生之忧，这是密切党群关系的治本之策，也是最根本的群众路线。踏上新征程、奋进新时代，依托社会治理现代化，勇于担当，善于在一线解决矛盾问题，更好地“控制、排查、解决”不和谐因素，落实市委“一三五”基本发展思路、全力建设湖南发展新增长极的目标必定越走越好、如期实现。

（来源：岳阳日报）



基层是最大的舞台，群众是最好的老师，实践是最佳的途径。市委强调，全面推行“一线工作法”，既要“见人”，又要“见事”，各级干部要深入一线抓落实，扑下身子优服务，难题在一线突破，纠纷在一线化解，

实践。

脚下沾有多少泥土，心中就沉淀多少真情。工作在一线推动，不是为做样子、撑门面，“隔着玻璃看”，“照着稿子念”，目的在于解决问题，促进发展。要坚持问题导向搞调

力行，贵在坚持不懈。领导干部要以上率下，带头下沉项目建设一线、攻坚克难一线、服务群众一线、矛盾解决一线；工作力量要向基层布局，特别要着力选派一批机关优秀年轻干部，到基层挂职任职，在一线摔打历练；工

工作在一线推动

创新在一线探索，实现工作在一线推动。

实践出真知，实干出实绩。我们党历来注重干部的实践锻炼，把基层一线作为锤炼好作风、培养好干部的重要平台。强调工作在一线推动，就是要明确“服务责任区”，开通“民意直通车”，建立“创新试验田”，真正让领导干部从室内转到室外，从后方转到前线，在一线干事创业，为基层排忧解难。从本质上说，这就是坚持客观第一、实践第一、群众第一的辩证唯物论和历史唯物论的世界观、方法论，与我们党历来倡导的群众路线一脉相承，也是对习近平新时代中国特色社会主义思想的生动

研、解难题，通过深入一线“望闻问切”，掌握实情，全面分析，科学研判，对症下药；要坚持强化责任优服务、转作风，点对点调度，面对面指导，实打实解难，以上级“公转”带基层“自转”；要坚持埋头苦干抓落实、促发展，明确工作职责，细化目标任务，抓住主要矛盾，探索改进办法，促进跨越发展。一句话，就是要力戒“浮在上”、“沉不下”的虚浮作风，求真务实，真抓实干，在推进项目、帮扶企业、化解矛盾、精准扶贫等实际工作中，办好实事，干出实绩，以实效赢得人民群众支持与拥护。

工作在一线推动，重在身体

作落实要形成机制，把现场办公制、工作协调例会制、重大项目驻点招商制、集中交办制等作为长效机制固化下来、坚持下去，把一线工作理念切实转化为操作方法，转化为制度安排。

一线是最好的考场，行动是最好的答卷。工作在一线推动，需要舞好考核“指挥棒”，进一步完善考核方式，突出一线，实地考察，实绩印证，从实干看德才，凭实绩用干部，指引领导干部走出机关、深入基层、深入一线，真正实现从“管理型”向“服务型”转变，促使各级干部“同频共振”，让群众满意，使工作提效，为发展助力。

（来源：岳阳日报）



形象在一线树立

市委决定在全市推行“一线工作法”，以好作风为发展助力，使工作提效，让群众满意。作为岳阳事业发展的中坚力量，各级干部应当围绕坚持“一三五”发展思路、全力建设湖南发展新增长极，在推动改革发展、联系服务群众、加强基层基础的一线树立起新时代好干部形象。

在一线树立讲理想、有信念的好形象。习近平总书记指出，理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺

钙”，就会得“软骨病”。广大干部应当自觉做党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的出色宣讲家，带头做中央、省委和市委各项决策部署的模范践行者，时刻做到想在群众前、干在群众前，用共同的理想感召人，用坚定的信念鼓舞人，用表率的作用带动人，始终给人民群众以信心、以希望、以力量。

在一线树立讲为民、有宗旨的好形象。见到前来访贫问苦的孔繁森，两眼昏花的孤寡老藏民吃惊地问：“你是谁？”孔繁森脱口而出道：“我是您的儿子！”。一句“我是您的儿子”，虽然直白朴实，却温暖了无数藏民的心。早在2007年3月，习近平同志在《之江新语》中指出：“群众看一名干部是否称职，其中一个重要方面是看其‘官样子’做得好不好，有没有‘官架子’。”身为干部，应牢记自己的第一身份是人民公仆、第一职责是为人民服务，始终把人民群众当亲人、当恩人，把为民造福作为最高准则、执著追求，以赤子之心把老百姓期盼的事、认可的事、受惠的事办实办好，使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可

持续。

在一线树立讲勤政、有实绩的好形象。大凡熟悉焦裕禄事迹的人，都看到过这个故事：在兰考治沙、治涝、治碱的工地上，有人找焦裕禄，眼前皆为一身泥一身汗埋头拉架子车的劳动者，不知道焦书记在哪里。干部深入一线，就当力戒空谈、崇尚实干，大兴“马上就办、用心去办、一办到底、办就办好”的落实之风，切实做到脑要勤，既“接天线”又“接地气”，既对照共性要求又立足职能职责，常思考如何解决好群众的疑难事、烦心事、棘手事；手要勤，不当“甩手掌柜”，带头落实“最多跑一次”改革措施，从小事做起、从当下做起，以“说一句、算一句，句句算数；干一件、成一件，件件落实”的实际行动取信于民；脚要勤，脱下皮鞋换布鞋，脱下正装换便装，依托便民服务平台，推行上门服务、代办服务，最大限度地实现“群众不出门、服务送上门”，让群众充分地感受到便民利民惠民的好招实招。

在一线树立讲担当、有作为的好形象。习近平总书记深刻指出，好干部的一个重要标准就是敢于担当。干部作为党和人民事



业的骨干，必须坚持想干事、会干事、干成事，做到在其位、谋其政、尽其责，尤其是面对问题矛盾敢于迎难而上，面对风险挑战敢于挺身而出，面对歪风邪气敢于坚决斗争。要把弘扬担当精神与推动中心工作、兴办民生实事深度融合，把目光盯在一线，脚步迈向一线，精力投到一线，主动到项目建设、精准扶贫、信访维稳等问题集中、条件艰苦、情况复杂的现场去，靠前抓调度、抓督查、抓落实，勇于挑最重的担子、敢于啃最硬的骨头、善于接最烫手的山芋，以“挑战不可能”的精神在推动改革发展稳定中当先锋、树标杆、作表率。

在一线树立讲清廉、有正气的好形象。邓小平同志曾在一次高级干部会议上强调：像我们这样的人，到下面去调查研究，不要给地方干部增加负担，不要搞什么招待，生活方面特别是在“吃”的问题上，我看西红柿炒鸡蛋就不错了。“西红柿炒鸡蛋就不错了”，一句朴素的话生动地诠释了老一辈无产阶级革命家的好传统、好作风。现实中有的干部，什么话都敢说，什么地方都敢去，什么饭都敢吃，什么人都敢交。正如古人所讲“正以处心，廉以律己”，干部不管处于什么位置，都应当严格贯彻中央八项规定及其实施细则精神，严格遵守党风廉政建设各项规定，

做到说话办事谨言慎行，为人处世有所戒惧，以如履薄冰、如临深渊的自觉敬畏群众、敬畏法纪，用实际行动维护岳阳政治生态的山清水秀。

信任就是最大的民心，服务就是最好的沟通，干部形象的好坏，群众都看在眼里，记在心里。当前，“一线工作法”正在全市全面推行，往一线去正在各地蔚成风气，各级干部只有带着对群众的深厚感情和高度责任，贴心为群众服务，用心为群众办事，方能树立起党委放心、群众满意的好干部形象。

（来源：岳阳日报）

【观点】

真正把工作做到人民群众的心坎上

在中央全面深化改革委员会第一次会议上，习近平总书记强调，全面深化改革进入了一个新阶段，改革的复杂性、敏感性、艰巨性更加突出。当此之时，落实改革部署、推进事业发展，尤其需要领导干部树立正确的政绩观。消极应付、为官不为，行政上简单粗暴，“一刀切”“一锅煮”等作为，根源在于领导干部政绩观的错位，在于以人民为中心的理念缺失。挥重拳不手软、摘帽子不犹豫。在引导党员干部筑牢理想信念根基，补足精神之“钙”，“撸起袖子”“扑下身子”积极作为的同时，还要对作风痼疾打出精准的板子，以问责的常态化、制度化，惩治不思进取的“庸官”、推诿扯皮的“躲官”、办事拖沓的“懒官”和装聋作哑的“木官”，逐步铲除庸懒散等行为滋生的土壤，切实强化共产党人为人民服务的初心，增进人民群众的信任。领导干部只有时刻把人民群众幸福不幸福、快乐不快乐、满意不满意作为想问题、作决策、办事情的根本标尺，才能真正把工作做到人民群众的心坎上。



勇做践行“一线工作法”的急先锋

吕敬国

“加快岳阳发展，关键在党，关键在干部，关键在作风”。“有什么样的干部作风，就有什么样的发展局面。没有好的作风，新增长极建设就是一句空话”。市委书记刘和生在市县乡三级干部会上明确提出“一线工作法”，动员全市党员干部深入一线发现问题，研究问题，解决问题。新时代新长征新起点，强力推进落实“一三五”发展思路，积极投身构建岳阳发展新格局伟大实践，用更高的政治站位，用更实的干事作风，用更好的工作成绩，向党和人民交出一份合格答卷，是我们肩负的神圣使命，唯有忠诚老实，埋头苦干，一步一个脚印，一声一个回响，只争朝夕，时不我待，才能夺取决胜全面小康的伟大胜利。

一、锻造坚定的党性品格，是投身伟大实践的政治号令

“一线工作法”的提出，源

于坚定的党性品格。有什么样的党性品格，就有什么样的政治担当，就有什么样的政治号令。投身伟大实践要求共产党人具备坚定的党性品格，锻造坚定的党性品格离不开伟大实践。大力倡导并推进“一线工作法”是针对岳阳经济社会发展面临的机遇和挑战，市委高瞻远瞩审时度势作出的重大决策，体现高度的政治站位和政治担当，它是核心看齐，它是行动指南，它是作风革命。习近平总书记在福建宁德工作时就创造了“四下基层”工作法，直到今天，他仍然以高频次的深入基层调查研究的工作作风，激励和感召全党同志。锻造坚定的党性品格，要求广大党员干部要在政治上充分领悟“一线工作法”的深刻内涵，全面展示“两学一做”学习教育成效，积极响应市委市政府号召，努力提高站位，迅速执行号令。要在行动上紧紧

扣住“一三五”基本思路，坚持在一线工作中锤炼党性，在党性提高中推进工作。要在作风上着力延长反“四风”链条，力戒形式反对空谈，哨位前移，关口前置，不折不扣抓落实，第一时间抓落实，雷厉风行抓落实，以过硬的作风、无畏的担当、创新的斗志勇做践行“一线工作法”的急先锋。

二、涵养厚重的人民情怀，是投身伟大实践的初心使命

“一线工作法”的提出，源于厚重的人民情怀。“不忘初心，牢记使命”，“人民对美好生活的向往就是我们奋斗目标”。以人民为中心，是共产党人站在时代的历史方位上，对人民主体地位清晰的认知。人民利益重于山，人民利益大于天，共产党人矢志不渝的奋斗追求就是为了人民造福人民。人民群众在“一线”，父老乡亲在“一



线”，血肉联系在“一线”，没有“一线”哪有“水源”和“绿洲”，没有“一线”又哪有人民推着小车，送儿参军闹革命的泪目场景。随着岳阳经济社会的快速发展，人民对美好生活的向往和预期不断提高，我们面临越来越繁重的工作任务，扶贫脱困、乡村振兴、现代产业、城市发展、改革攻坚等领域，都出现了较多的难点热点问题。正确处理这些矛盾和问题，把事关人民群众切身利益的事情办好办实，考验党员干部的宗旨意识和执政能力水平。涵养厚重的人民情怀，要求我们必须深入到开展工作的最前线，心怀为民真情，心怀干事激情，和人民站在一起，拜人民为师，为人民代言，在农村一线、在工厂一线、在社区一

线、在经济社会发展一线，零距离无缝隙把握民情、反映民意、集中民智、珍惜民力，依靠人民，服务人民，扎扎实实为人民群众谋幸福。

三、砥砺执着的真理思维，是投身伟大实践的“开门钥匙”

“一线工作法”的提出，源于执着的真理思维。倡导干在一线的风尚，就是实事求是的根本体现。一切从实际出发，探索和追求真理是共产党人的铮铮风骨。不到一线聆听不到时代声音；不到一线修正不了工作失误；不到一线谈不上真理坚持，更谈不上展现出更强大，更有说服力的真理力量。推进工作干在一线，开门钥匙也在一线，勇于实践、获得真理的过程并不是轻而易举的。砥砺执着的真理

思维，要坚持问题导向，要善于在事物“初始”状态发现问题，善于在事物“平静”状态发现问题，善于在事物“完美”状态发现问题。要坚持大胆作为，既要善于从可为中为，又要善于从难为中为，更要善于从不为中为。要坚持责任坚守，对党负责，对人民负责，对真理负责，既要有“功成不必在我”的觉悟，又要有“咬定青山不放松”的韧劲。我们在一线认识和改造客观世界，又在一线认识和改造主观世界，如此循环如此升华，认识在提高能力也在提高，这是基本规律，也是广大党员干部砥砺真理思维，永葆真理追求的不竭动力。

（作者系中共岳阳市委市直机关工委副书记）

【责任】

功成不必在我 功成必定有我

习近平总书记强调，“以‘功成不必在我’的精神境界和‘功成必定有我’的历史担当，保持历史耐心，发扬钉钉子精神，一张蓝图绘到底，一任接着一任干。”“功成不必在我”彰显的是忘我创业胸襟，“功成必定有我”彰显的是担当创业胸襟，两者相互映照，烘托出共产党人的执着奋斗精神。为官一任，造福一方，希望能做出更多的政绩，这是应该的。但如果热衷于“立竿见影”的“形象工程”“政绩工程”，只想吃好吃的肉，不愿意啃打基础、作铺垫、利长远的硬骨头，不愿意搬开影响高质量发展的绊脚石，就不会“跑好自己这一棒”，反而会留给后人“空中楼阁”，甚至是“海市蜃楼”。作为党员领导干部，要树立正确的政绩观，强化大局意识、全局观念，坚持长远目标，追求长远利益，甘为“遮阳纳凉、泽被后人”的植树人，真正把对人民群众的庄严承诺扛在肩上、落在干事创业的行动中。



抓实常态化监督管理 建设高素质干部队伍

中共湘阴县委组织部

近年来，我县认真贯彻落实中央关于干部队伍建设的一系列新部署新要求，注重调优配强、严格日常监管，着力造就一支高素质专业化的干事创业主力军，为建设“左公故里、美好湘阴”提供坚强组织保证。

一、克服压力，加速消超整治。始终以政治自觉和底线思维推进超职数配备干部整改消化工作。一是尊重意愿“改任一批”。部分干部因为年龄偏大、自身健康状况、能力水平及家庭因素影响，向组织主动申请退出领导岗位。本着尊重干部本人意愿的原则，2017年将37名乡科级领导干部改任非领导职务，25名乡镇班子成员免去职务后安排到县直单位工作。二是教育引导“让岗一批”。大力宣传“消超”整治的现实背景和深远意义，广泛争取理解支持，230名

科级领导干部从大局出发，自愿退出领导岗位，主动为年轻干部成长提供更大空间。三是问责问效“免职一批”。出台《关于实行“四评四查四看”调整不胜任现职领导干部试行办法》，界定5大类20种不胜任现职干部的具体情形，结合年度考核结果和防汛救灾、环保督查、项目建设等重点工作中的现实表现，免去12名负责干部职务。推动“消超”整治过程中，始终坚持现行干部人事政策不变通、不走样，没有出现一例讨价还价、乱补滥发行为，全程稳妥有序、风清气正。

二、持续用力，深化交流轮岗。坚持把交流轮岗作为加强干部培养锻炼、激发工作热情的重要手段，出台《关于推进干部交流轮岗工作的意见》，明确在同一单位、同一职位任职满5年的股级干部和班子成员，应当交流

轮岗，超过10年的，必须交流轮岗。今年初，我县一次性交流乡科级领导干部101名，其中包括13名单位“一把手”。一是坚持人岗相适。以人岗相适、人事相宜为目标，对干部学过什么、干过什么、分管过什么、干成了什么，进行综合研判，因岗择人、因材施教，一大批学有所长、干有所成的干部在新的岗位上发挥特长、实现突破。二是突出重点对象。从关心爱护干部角度出发，把长期从事人财物管理的高风险岗位任职干部、需要多岗位锤炼的优秀中青年干部作为交流重点，防止干部被“围猎”、工作经历单一。三是注重优化结构。综合分析干部年龄、性格、经历等情况，针对性开展交流轮岗，着力配备梯次合理、专业搭配的领导班子。目前，我县乡街领导班子成员中，平均年



龄38.7岁，“80后”65人，占总数的41.8%，50岁以上实现“清零”。

三、精准发力，严实日常监督。聚焦干部监督薄弱环节，积极探索新途径、新方法，推动全面从严要求覆盖每一名公职人员。一是共享监督资源。率先实行干部监督联席会议制度，整合纪委监委、巡察、审计、信访等18个部门单位力量，按月收集整理涉及干部的信访举报、经济审计、道德品质等信息，建立干部“负面信息”清单，动态、全面、精准掌握干部现实表现，为选人用人设置第一道“闸门”。二是延伸监督内容。把个人有关事项报告对象拓展到全体科级干部和拟提拔重用人选，坚持“凡提必核”，严防“带病提拔”“带病上岗”；以核实“三龄两历一身份”为重点，组织对所有科级干部、股室长、公务员、“参公”人员以及事业单位骨干开展个人档案专项审核，着力发现查处不忠诚不老实行为；

坚持把监督触角延伸到“八小时之外”，年度考核、选任考察注重听取知情人、身边人意见，督促干部自觉净化交友圈、娱乐圈。三是用活监督成果。坚持把监督成果运用到干部选任、调整、评优等各个环节，增强监督震慑力。去年以来，因存在影响任职的“负面信息”，4名干部被暂缓提拔使用；32名涉嫌涂改档案信息的干部受到诫勉谈话处理；4名干部因指纹考勤违规率较高被取消年度评优资格。

四、激发活力，提振实干状态。坚持严管与厚爱并重，扎实推动“四项工程”，不断增强干部的归属感、自豪感。一是谈心谈话工程。由县委组织部部务会成员牵头，每年集中与联点单位班子成员开展两轮次谈心谈话，回应干部诉求、疏导负面情绪，及时诫勉提醒，起到了拉衣扯袖、加油鼓劲的效果。二是双向挂职工程。推动干部在县直单位、基层乡镇和园区企业之间科学合理流动，多渠道、多途径锻

炼干部。在去年选派26名县直单位优秀年轻到乡镇挂职的基础上，今年又择优安排10名中青年骨干到长沙市5个国家级园区开展为期两年的挂职锻炼。同时，分批次组织新招录的乡镇公务员到县直单位跟班学习，破除“本领恐慌”。三是提前储备工程。通过年度考核、谈心谈话、跟班学习等活动，着力发现可塑性强、潜力大的“好苗子”，纳入全县后备干部库，实行跟踪培养，并与单位负责干部同管理、同考核，助推年轻干部成长。目前，我县已储备300多名后备干部，防止了使用年轻干部急找现用情况。四是定向选任工程。打破身份、编制等制约，重点面向乡镇站所、事业编制人员择优选拔乡科级领导干部。去年9月份，我县从基层一线乡镇站所、事业编制的人员中竞争性公开选拔4名乡镇副科级领导干部，导向激励作用明显。



换届一年时间，由乱到治，从落后到先进，且看——

永青“变形记”

中共汨罗市委组织部

汨罗市屈子祠镇永青村有
人口3400人，133名党员，由原
永青村、农科村、烟墩村“三
合为一”。在镇干部的记忆中，
软弱涣散是原永青村党支部最鲜
明的烙印。镇党委不愿管、村党
组织不敢管、党员不听管，组织
生活开展不起来，党员作用体现
不出来，群众感觉不到身边党组
织的存在，上级部署的工作一到
永青就断了线。回忆起昔日的情
形，老党员黄子良直摇头：“真
叫一个乱！我们永青人自己脸上
都无光！”然而，村级班子换届
仅仅一年时间，永青村就令人刮
目相看，从落后村跻身先进村，
各项工作名列全镇前茅。村还是
那个村，人还是那些人，为何就
实现了华丽蜕变？这一年，永青
到底发生了什么？且看永青“变
形记”。

班子之变：新班子众望所归

2017年3月，三村合一之后
的首次村级换届选举拉开了帷
幕。永青村选举之“乱”是在屈

子祠镇“挂了号”的，历史上有
几次换届场面混乱，成为啼笑皆
非的闹剧。

这次换届似乎同样不被看
好，有些永青村民以为会一如从
前，不过是看个热闹、走个过
场。相比以往，这次换届难度更
大，面临着宗族势力、利益纠
葛、村干部进退去留等种种复杂
因素，换届工作能不能风清气
正、顺利圆满，考验着屈子祠镇
党委的政治担当。

“决不能让历史重演，要让
换届工作成为永青规范治理的转
折点，换出好面貌，换出好风
气，换出好班子，带领全村人民
过上幸福生活。”在永青村换届
工作动员会上，屈子祠镇党委书
记廖升红的一席话掷地有声。镇
党委派出换届工作指导督导组，
由7名镇干部进驻永青，连续一周
密集走访座谈。通过广泛收集意
见，充分民主酝酿，依照法定程
序，选出了以赵寒兵为总支书记
的新一届班子。

尽管前期部署细致周密，但

选举过程陡生风波，极少数党员
群众因私利串联，甚至越级上
访，造成不良影响。镇党委果断
决策，对违反换届纪律的党员黄
某进行组织处理，对群众黄某某
进行谈话训诫，及时刹住了不正
之风。

永青合村后的首次换届选
举，过程略有波折，但结果圆满，
遵从群众普遍意愿，选优配强了
好班子，确立了永青村党总支在群
众心目中的领导核心地位。

管理之变：由制度说了算

永青村合并后，村民人数增
至3400人，有34个村民小组。
为加强管理，提高效率，村“两
委”经过和党员群众代表商议，
决定优化村民小组设置，科学合
并一批。

村干部、党小组长分头走访
群众，并到各组开户主会，经过
研究最终决定合并为11个组。村
“两委”采取最原始也是群众最
认可的办法，分组选举，顺利选
出11个组长，选举结果得到群众



的认可。

岭背黄组是个大组，有近600人，宗族势力活跃，矛盾纠纷较多，合组工作阻力较大。村干部深入每家每户座谈走访宣传政策，并召开党小组会议，要求该组19名党员发挥作用，带头执行政策。通过耐心细致做工作，顺利选出了新组长。

合组之后，某组原组长周某不愿意交出账本，村党总支得知后立即向镇党委汇报，并召开新旧组长会议，规定限时交账，否则提请镇纪委监察室介入调查，督促各组如期完成工作交接。

永青村村“两委”班子深刻认识到，管理好村级事务，关键要以制度管人、以制度管事。相继制定村规民约、村务公开、村干部轮流值班、党员活动、党员积分管理、财务监督等一系列制度，狠抓贯彻落实，村干部照章办事，群众遵纪守法，此举让村“两委”赢得了全村群众的信任和拥护。

群众之变：人心真正聚拢来

村级综合服务平台建设是一项重点工作，时间紧、任务重、压力大。永青村党总支高度重视，把平台建设作为促进合村合心的重大举措来抓，组织召开了一个特殊的会议，将平台选址、方案预算、平面效果做成会场背景，邀请47名历届村级负责人参加座谈。

当时参会的屈子祠镇政府干

部徐墩爱介绍，召开这个座谈会很是需要胆识和勇气，历届村干部中有的因工作产生间隙，一旦开得不好就会激发矛盾，让新班子工作陷入被动。令人意外的是，受邀的老村干部对新班子表现出极大信任，纷纷建言献策，表态支持。

方案一定，立马就干！村“两委”班子成员轮流24小时坚守在建设工地上，赶进度，保安全，抓质量。同时，召集村民议事会、村民监督委员会成员，成立了质量监督小组、财务监督小组，加强工程材料、资金的监管。看到村干部如此务实、公开透明，党员、群众、寓外乡友都被激发了热情，纷纷主动以各种形式支持或参与建设。

干群同心，合力断金。永青村综合服务平台在汨罗第一个竣工投入使用，成为当地现场观摩的样板，获得汨罗市委市政府15万元的奖励。建起的是平台，树起的是信任，永青村“两委”通过村级服务平台的建设真正凝聚起了人心。

作风之变：“当家人”带头实干

村看村户看户，群众看党员，党员看干部。

永青村党总支书记赵寒兵今年53岁，在外经商多年家境殷实。有人问他，事业有成，不愁吃穿，为什么还要出来当个劳心费力的“村官”？

面对众人的疑惑，他笑着道

出了答案：我自己就是土长土长的永青人，有机会为父老乡亲们做点实事，很快乐很幸福！“以前，由于一些历史积累的原因，永青村内部矛盾比较多，风气不纯、人心不齐、发展不快，村民走出去别个瞧不起。”目睹村里的种种乱象，赵寒兵感到十分痛心，觉得有责任有义务挑起担子，把村里发展得更好，让乡亲们更满意。

担任村里的“当家人”后，赵寒兵把所有的精力都花在了工作上，“白加黑”“五加二”成为常态。在他厚厚的笔记本中，各种工作记录密密麻麻，一年来主持召开的会议高达180个。赵寒兵举着吊瓶开会的场景，被村干部拍下来在微信转发，一度成为众人点赞的“网红书记”。

去年，因综治民调工作不理想，赵寒兵急在心头，深入每个村民小组开会，收集意见宣传政策，进行正面引导，提高群众知晓率和参与率。上级党委政府安排的各项工作，他从不推诿拖延，迅速落细落地，今年的“空心房”整治在汨罗全市率先完成拆除任务。

村总支书记带头树标杆，村级班子团结务实，党小组长、村民小组长服从大局，党员响应号召走在前，群众积极支持全村各项工作。那个软弱涣散的永青村一去不返，变成了一个齐心协力谋发展、凝心聚力促和谐的新永青！



习近平总书记在党的十九大报告中指出，党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。必须增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉维护党中央权威和集中统一领导。在2017年全国国有企业党建工作会议上强调，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。近年来，巴陵石化党委认真学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚守“在经济领域为党工作”的政治站位，把“五个坚持”系统思维贯穿于全面从严治党向基层延伸的全过程，着力打造加快发展、深化改革、凝心聚力的红色引擎，把党的政治优势、组织优势转化成为推动发展的凝聚力、生产力和战斗力。

坚持压实主体责任，自觉强根固魂。习近平总书记指出，不明确责任、不落实责任、不追究责任，责任就会落空，就会空转，从严治党是做不到的。加强和改进国企党建工作，说到底是个责任问题。近年来，巴陵石化从落实党建工作责任制入手，不断完善制度、细化责任。一是认真梳理明确责任。在两级班子分工中明确其抓党建的职责，分层分级细化责任内容，写入职位说明书，以“责任归位”促“责任到位”；对照中国石化集团公司党建工作“1+7”文件，分层梳

巴陵石化党委

五个坚持 焕发国企党建新活力

理形成党委、党委书记、班子成员党建任务清单，增强“主业主导、主责主抓、主角主动”意识。二是过程监督落实责任。坚持党委定期听取党委班子成员履行“一岗双责”情况汇报，每月召开领导班子碰头会，定期召开政治工作例会，统筹推进党建具体工作任务。每年初，将党建任务与行政工作一起，纳入公司重点工作督查信息系统，定期督办；每次政治工作例会后，对布置的工作任务进行跟踪督办。三是全面考核强化责任。对基层党组织，开展年度党建考核，对156个党支部分类定级考评；对党组织负责人，去年全面启动党委书记和党支部书记抓党建工作述职评议；对党员领导干部，将党建责任落实情况纳入个人“业绩订单”考核。

坚持突出核心定位，发挥把关定向作用。国有企业“特”就特在把加强党的领导和完善公司治理要统一起来。近年来，巴陵石化正确处理加强党的领导与企业治理结构的关系，切实发挥党委领导核心和政治核心作用。在组织架构上，坚持“双向进入、交叉任职”领导体制，现任行政班子全部进入党委班子。在企业“三重一大”决策上，事前党委集体讨论已成常态，企业党委在企业改革发展中把关定向作用得到有效发挥。在经营管理中，党委始终坚守“四个一致”原则：坚决贯彻党和国家的路线、方



针、政策，确保经营方向与中央精神相一致；坚决落实党组的部署，确保经营方向与党组要求相一致；坚持以经济建设为中心，确保经营方向与扭亏脱困相一致；坚持依靠方针，确保经营方向与改善民生相一致。在公司“3个1/3”改革中，党委坚持方向引领、思想引领、行为引领，全程把握自上而下、公开透明、政策兜底三个原则，保持了思想稳定、队伍稳定、生产稳定。到去年三季度末，原定于2017年底完成的“3个1/3”改革目标提前实现，与2013年初相比，累计减少处、科级机构163个，压减33.9%；减少处、科级干部336名，压减30.4%；现有业务在岗用工减少4174人（其中参与业务承揽、顶替外包和外派408人，解除劳动合同203人，内部退养1486人，停岗留薪982人，提前退休207人，自然减员702人），压减37.2%。在中国石化党建工作会议上，公司党委作了《坚持“3个引领”，助推改革攻坚》的典型发言。

坚持强化问题导向，实现党建与中心工作深度融合。国企党建重在管党、管人、管思想，检验成效最终要看企业效益、职工收入是否有提升，企业改革发展是否向前推进。因此，要把提高效益、增强竞争实力、实现国有资产保值增值作为国企党建的出发点和落脚点。近年来，公司党委瞄准制约企业发展的重点难点

开展工作，把党建工作成效转化为现实生产力。在“两学一做”学习教育中，创造性开展党员行动计划已滚动实施两年多，组织基层党组织和党员聚焦“打造扭亏脱困样板企业”目标，深入找问题、订措施、抓落实。去年形成《“两学一做”行动计划表》，组织行动表单371份，党员个人行动表单5166份，查摆问题433个，完成整改措施5637项，创造了“一个支部一个主题、一个党小组一个课题，一个党员解决一个问题”等工作经验，使党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用显化量化实化。今年又启动强党建促“三基”工程，充分发挥基层党支部在基层建设中的核心作用、在基础工作中的促进作用、在基本功训练中的带动作用，探索出“班组扛红旗竞赛、党员工作室”等有效做法，推动“三基”工作再上新台阶。

坚持全面从严治党，带动从严治企。对国企而言，治党与治企是一体两面，互为表里，相辅相成，辩证统一。国有企业没有竞争力，竞争力强不强，关键看能不能把从严治党与从严治企有机结合，发挥好独特优势，转化成竞争优势。从严治党带动从严治企，两者的结合点、立足点、着力点体现在“组织建设从严”“执纪反腐从严”上。首先在组织建设创新上，公司构建大政工格局，推行组织、制度、阵地、工作、考核“五位一体”的

基层党群一体化工作新模式，入选全国第四届优秀基层党建创新案例。针对党员倒班集中难、组织生活难的实际，打破行政壁垒，将党小组设置由横改纵，设在管理前后工序的横班上，有效激发党组织活力。SEBS车间党小组集中前后工段党员智慧，联合开展医用SEBS技术攻关，大大提高新产品开发效率。此外，瞄准基层党建短板，公司党委组织应用性实践课题研究，形成一表两卡、党性积分考核、“双示范”创建、“六有”党支部建设等多项基层党建特色载体，将支部建成团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。其次在执纪反腐方面，公司班子带头作出“向我看齐”公开承诺的同时，公司党委推进体制机制改革，将信访受理、案件检查、案件审理职能上移公司纪委，向二级单位派驻专职纪检干部，组织效能监察，推行业务公开，开展党风巡察，强化结果运用，使“两个责任”生威生效，打造风清气正、干事创业的政治生态，企业营运管理效率和效果得到大幅提升。今年一季度实现盈利一亿元以上。

坚持强化思想引领，做实四小工作平台。思想政治工作是国有企业的传家宝。公司强化阵地意识，不断探索新规律，建设新阵地。一是创建“小阵地”。近年来，公司党委以倡导健步走为契机，自下而上，建立车间、事



业部、公司全覆盖的微信群，运用官方微信公众号累计推送重要资讯650条，点击总量接近200万，把这块指尖上党建新阵地打造成为向党中央看齐的“扬声器”、政策引导的“风向标”、觉察思想动态的“晴雨表”。二是讲清“小道理”。公司建立“巴陵大讲堂、支部小课堂、手指微课堂”三层思想教育平台，每年举办“职工代表问、总经理答”，公司党政一把手坚持带头进基层、进班组、进社区作形势任务报告，做好思想引导，回应员工关切。通过月度舆情分析、季度思想动态分析，及时掌握员工思想动态，把“心结”化解在

萌芽。三是选树“小人物”。坚持开展季度新闻人物、道德模范等评选活动，注重从一线发现、培养、宣传各个层次各个方面的先进典型，用身边人讲身边事，身边事教育身边人。四是温暖“小家庭”。各级党组织坚持走基层访万家，做到“四必谈五必访”，仅去年就投入数百万元用于困难职工百万帮扶、金秋助学、大病救助，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事，员工幸福感、获得感显著提升。

作为中国石化直属企业，巴陵石化党建工作始终与中心工作深度融合，同频共振，推动了企

业持续健康发展。公司曾获评全国文明单位、全国五一劳动奖状、全国先进基层党组织、全国思想政治工作优秀企业、全国模范劳动关系和谐企业、全国企业文化百强单位、全国厂务公开民主管理先进单位、全国模范职工之家、全国设备管理优秀单位、全国环境优美工厂、全国安全社区等荣誉，2015、2016、2017年连续三年被中国石化集团公司党组评定为党建工作A类企业。与此同时，企业改革发展等中心工作持续向好，上缴税收位居湖南省工业企业前列，在企业持续健康发展中，焕发了国企党建工作新活力。

【学习笔记】

习近平谈国企党建

一、强调国企必须具备的“六种力量”

成为党和国家最可信赖的依靠力量；成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量；成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量；成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量；成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量；成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。

二、提出国企两个“一以贯之”

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。

三、提出加强国企党建工作总要求：“四个坚持”

坚持党对国有企业的领导不动摇，发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用；坚持服务生产经营不偏离，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力；坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变；坚持建强国有企业基层党组织不放松。



中共湖南省委

关于进一步贯彻落实中央八项规定精神 实施办法的有关规定

为全面贯彻党的十九大精神，深入贯彻落实以习近平同志为核心的党中央关于持之以恒正风肃纪的新部署新要求，坚持以上率下，充分发挥省领导示范带头作用，巩固和拓展全省贯彻落实中央八项规定精神成果，坚持不懈改作风树新风，始终保持同人民群众的血肉联系，省委2017年12月出台了关于进一步贯彻落实中央八项规定精神的实施办法。

一、关于改进调查研究

1.加强统筹协调。省领导到地方考察调研，要统筹安排，避免在时间、地点、线路上过于集中或轮番。除陪同省委书记外，省委常委一般不同时到同一市州调研。各领导机关办公厅（室）要加强沟通协调，完善由省委办公厅牵头的统筹协调、通气通报等机制，严格审批各地各部门考察调研邀请事项，科学统筹省领导考察调研安排。

2.注重调研实效。省领导开展调研要围绕中央重大决策部署

和全省中心工作精选主题，坚持问题导向，坚持实事求是，深入基层、深入群众、深入实际，既要到工作开展好的地方去总结经验，更要到困难较多、情况复杂、矛盾尖锐的地方去调研解决问题。在考察点上，领导同志要有更多的自主活动，力求准确、全面、深入了解情况，防止调研工作走形式、走过场。各考察点现场要真实，不得为迎接考察装修布置、增添设备、改变环境，不得“踩点”，更不得弄虚作假。省委书记、省长到基层考察调研，根据工作需要可以召开会议听取市州党委、政府工作汇报；其他省领导到基层考察调研，可以听取市州关于分管工作的汇报，不召开全局性工作汇报会和由市州几个领导班子成员参加的会议。汇报工作要讲真话、报实情。省领导调研指导工作，既要讲成绩，也要讲问题，该肯定的肯定，该批评的批评，发现重要问题、了解到重要情况要及

时向省委、省政府报告。省领导在考察调研活动中，涉及重大项目、资金、干部人事安排等具体事项时，要严格遵循相关规定和程序，自觉规范表态、决定行为。切实用好调研成果，对省领导特别是省委、省政府主要领导调研中提出的工作要求，要强化跟踪落实，加大挂账督办力度，开展定期、不定期回访，及时反馈落实情况。

3.减少陪同人员。坚持轻车简从，省委书记、省长到基层考察调研，陪同的省直部门负责人不超过4人，市州、县市区陪同的负责同志各不超过2人；省政协主席、省委副书记到基层考察调研，陪同的省直有关部门负责同志不超过2人，市州、县市区可各安排1位负责同志陪同；其他省委常委、副省长到基层考察调研，陪同的省直有关部门负责同志不超过2人，市州、县市区可各安排1位分管负责同志陪同，市州主要负责同志可不陪同。考察企事



业单位和条条管理部门时，其在异地的上级单位和主管部门的负责同志不到现场陪同；最大限度减少随行人员数量，无直接工作任务人员一律不到现场。大力提倡采用“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待，直奔基层、直插现场”的方式深入基层，接触百姓，了解实情，掌握第一手资料。

4.简化接待工作。省领导到市州考察调研，市州党政主要负责同志和其他厅级负责同志不到机场、车站、码头、高速公路出入口和辖区边界迎送；不张贴悬挂标语横幅，不组织群众迎送，不铺设迎宾地毯，不摆放花草，不组织专场文艺表演，不安排接见合影，不赠送各类纪念品或土特产。不得超规格超标准接待，不得安排各类会所、高消费餐饮场所，不安排宴请，不上高档菜肴，不上烟酒。除工作需要外，不安排到名胜古迹、风景区参观考察。考察调研尽可能安排集体乘车，严格控制随行车辆。考察调研期间，应当按照规定缴纳食宿费。

二、关于精简会议活动

5.减少会议活动。各地各部门要本着务实高效的原则，严格清理、切实减少各类会议活动，能不开的会议坚决不开，能合并的会议坚决合并，能一次性会议传达到基层的不层层开会、重复开会。省直各部门召开的本系统全省性会议，原则上每年不超过

1次。未经省委、省政府批准，不在地市任职的省领导一律不出席各地举办的各类剪彩、奠基活动和庆祝会、纪念会、表彰会、博览会、研讨会及各类论坛等，在地市任职的省领导出席本地上述活动也要从严掌握。严格会议活动审批程序，以省委、省政府名义召开的全省性会议和举行的重大活动，报省委办公厅、省政府办公厅统筹安排，经批准后由承办单位组织实施。省级议事协调机构及其办公室、省直各部门、各人民团体召开的全省性会议和举行的重要活动，先由分管负责同志审核把关，再向省委办公厅、省政府办公厅报送请示，报省委、省政府批准后实施，涉外会议和重要活动须送省外事部门按规定程序审核报批。

6.控制会议活动规模、规格和时间。严格控制各类会议活动规模，减少参加人员。按照“谁分管谁出席”原则，合理安排省领导出席会议，切实减少陪会现象。除省委书记、省长外，其他省领导出席的会议，一般不得要求各市州、县市区主要负责同志，以及分管或联系部门以外的省直部门主要负责同志参加；确需参加的，报省委书记审批。各部门召开的全省性会议，只安排与会议内容密切相关的单位参加，会期不超过1天，人数控制在100人左右，不请各市州党委和政府主要负责同志参加；一般不请市州分管负责同志参加，确需参加的，报省委书记、省长审批。坚持

开短会、讲短话，力戒空话、套话。未经批准，各类会议活动不安排省领导接见会议代表并合影。

7.提高会议活动效率和质量。各地各部门要充分运用现代信息技术手段改进会议形式，提高会议效率。全省性会议可视情采用电视电话、网络视频形式召开。电视电话、网络视频会议的主会场和分会场均都要控制规模、简化形式，不请外地同志到主会场参会，各地分会场所布置要因地制宜、精简节约。除有审议事项的会议外，一般不安排分组讨论，确需安排讨论的，要精心设置议题，充分安排讨论时间，讨论发言要紧扣主题、简明扼要，多提建设性意见和建议，不要搞成工作汇报。严肃会风会纪，严格执行会风会纪情况通报制度。省领导会见活动的形式、地点可灵活安排，注重实效。

8.严格控制会议活动经费。各地各部门举办会议活动，要严格执行有关规定，严格会议费预算管理，厉行节约，反对铺张浪费。严禁提高会议用餐、住宿标准，严禁组织高消费娱乐、健身活动以及与会议无关的参观活动，严禁使用会议费购置固定资产及开支与会议无关的其他费用。会议场所应安排本单位或本系统内部会议场所或财政部门确定的会议定点场所，不得在风景区、度假区开会。会议活动现场布置要简朴，工作会议一律不摆放花草、不摆设水果香烟、不制



作背景板。严禁以任何名义发放纪念品，严禁将其他开支列入会议经费报销。

三、关于精简文件简报

9.减少各类文件。省领导要带头执行有关公文处理和精简文件的规定，严格按照规定程序审批文件。统筹做好省委、省政府发文工作，科学制定并严格执行年度发文计划，减少临时性发文。对中央和省委、省政府未明确要求发文以及未列入省委、省政府年度发文计划的项目，一般不予发文；确需发文的，要从严把关并按照一事一报原则向省委、省政府报批。从严控制文件数量和发文规格，没有实质内容、可发可不发的，一律不发；通过媒体公开发布的文件，一般不再印发纸质文件。压缩事务性文件数量，减少配套类、分工类文件数量。科学确定文件密级、保密期限和发布范围。属于省委、省政府各自职权范围内的工作，以省委、省政府（含省委办公厅、省政府办公厅，下同）名义单独行文，不得联合行文；属于部门职权范围内的工作，由部门发文或部门联合发文能够解决的，不以省委、省政府名义印发或转发文件；贯彻上级部门文件精神确需发文的，由对口部门自行发文。除省委、省政府重大会议活动需由省委办公厅、省政府办公厅发布通知外，其他会议活动不得以省委办公厅、省政府办公厅名义发布通知。未经省委、省政府批

准，省直各部门、各议事协调机构不得向地方党委、政府发布指令性公文或在公文中提出指令性要求，不得要求地方党委、政府报文，不得要求下级党委、政府转发其制发的文件；临时机构不对外行文。

10.减少各类简报。各部门报送省委、省政府的简报原则上只保留1种，拟向省委、省政府报送简报的，应向省委办公厅、省政府办公厅提出申请，按程序报批，核定简报文号、格式及报送范围。各部门内设机构和下属单位的简报，一律不得报送省委、省政府。

11.提高文件简报质量和时效。各地各部门要严格按照要求对文件、简报等资料的报送程序和格式进行规范，加强综合协调和审核把关，完善前置审核机制，做到优质高效。弘扬“短实新”的优良文风，文件要突出政治性、思想性、针对性和可操作性，做到简明实用，严格控制篇幅，部署某领域重要工作的文件稿一般不超过6000字，部署专项工作或具体任务的文件稿一般不超过4000字。简报要重点反映重要动态、举措、经验、问题和工作意见建议等内容，减少一般性工作情况汇报。简报要短而精，每期篇幅一般不超过3000字；参考资料和研究报告一般不超过5000字。各地各部门要加快推进机关信息化建设，积极推广电子公文和二维条码应用，逐步实

现文件和简报资料网络传输和网上办理，减少纸质文件和简报资料，降低运行成本，缩短流转时间，提高工作效率。

12.严格文稿发表。严格落实刊发省领导署名文章和个人出版著作请示制度。省委常委代表省委、省政府发表讲话和文章，省政协主席代表省政协、省人大常委会党组书记代表省人大常委会发表讲话和文章，个人发表署名文章，个人出版著作，须报省委批准。其他省领导发表个人署名文章，个人出版著作，须按程序报所在党组（党委）批准。除省委统一安排外，个人不发贺信、贺电，不题词、题字、作序。严格落实谁主管谁负责和属地管理原则，明确由组稿单位按程序报审并把关负责。

四、关于改进新闻报道

13.简化省领导出席会议活动新闻报道。根据工作需要、新闻价值、社会效果决定是否报道。出席一般性会议和活动不作报道。进一步压缩数量、字数和时长，有的可视情刊播简短消息，或只报标题新闻。进一步优化省领导出席会议活动报道内容和结构，调整播发顺序。

14.精简全省性会议活动新闻报道。经省委、省政府批准举办的全省性会议和活动，同一场会议原则上只综合报道1次。省委、省人大常委会、省政府、省政协、省纪委召开的具有全局性重大意义的会议，以及省委书记、



省长同时出席并讲话的重要会议，按照批准的新闻报道方案进行报道。

15.规范省领导考察调研活动新闻报道。考察调研活动新闻报道要多反映群众关心的实质性内容，更好贴近实际、贴近生活、贴近群众。省领导考察调研活动新闻报道，一般不配发照片和刊发侧记、特写、综述等。

五、关于厉行勤俭节约

16.严格执行有关待遇规定。省领导要严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定。离退休领导干部不得占用原单位办公用房，已办理退休手续的，原单位办公用房要按规定及时腾退；严格执行公务用车配备使用有关规定，不得超编制超标准配备车辆、超规格乘坐交通工具；按规定配备机要秘书等身边工作人员；按规定的时间等要求安排休假休息，实行严格报批制度。

17.严控楼堂馆所建设。严格落实中央关于新建、扩建、迁建和购置楼堂馆所有关政策规定，不得以“学院”“中心”名义建设楼堂馆所，不得以技术业务用房等名义建设办公用房或者违反规定在技术业务用房中设置办公用房。严格控制办公用房维修改造，严格履行审批程序，严禁豪华装修。

18.规范公务接待工作。统筹安排、切实精简省领导公务接待

活动，严格规范、控制同一公务接待活动中的省领导和其他陪同人员人数。接待对象在10人以内的，陪餐人数一般不得超过3人；超过10人的，陪餐人数一般不得超过接待对象人数的三分之一。严格执行公务接待函告、审批等制度，严格按标准安排接待住宿用房和用餐，严禁用公款报销或者支付应由个人负担的费用。公务接待出行应当安排集中乘车，严格控制随行车辆。

19.带头树立良好家风。省领导要严格执行廉洁自律准则，廉洁齐家，注重家庭、家教、家风，教育管理好亲属和身边工作人员，要求他们谨言慎行、本分做人。对亲属和身边工作人员打着旗号在外面谋取利益的，要坚决制止，涉嫌违纪违法的要主动交有关部门依纪依法处理。禁止领导干部及亲属违规参与企业经营性活动。禁止领导干部利用职权和职务上的影响，为亲属和身边工作人员谋求特殊照顾，为在企业工作的亲属提供帮助，搞权钱交易。禁止领导干部亲属和身边工作人员插手领导干部职权范围内的工作、插手人事安排。

六、关于加强督促检查

20.改进工作作风、密切联系群众，关系党的形象，关系党和人民事业成败。省领导和各级领导干部要坚持以人为本、执政为民，以身作则、率先垂范，带头改进工作作风，带头不搞特权、反对特权，带头深入基层调查研

究，带头密切联系群众，带头解决实际问题。

21.全省各地各部门要严格按照中央八项规定实施细则和省委实施办法精神，结合实际情况，制定完善涵盖本地本部门各级领导的更加具体、更便于操作的贯彻落实办法，狠抓落实，确保抓出成效。要严格执行省委实施办法，每年年底要对执行情况进行1次专项检查，并将检查结果分别报送省委办公厅、省政府办公厅。要将执行中央八项规定以及修订后的实施细则精神和省委实施办法的情况，纳入落实党风廉政建设责任制检查考核内容。各级领导班子民主生活会要把贯彻落实中央八项规定以及修订后的实施细则精神和省委实施办法的情况作为对照检查的重要内容。

22.省委办公厅、省政府办公厅要定期进行督促检查，每年年底通报执行情况，并向省委常委会会议汇报执行情况。对违反规定的由有关部门进行处理，及时通报曝光。各级纪检监察机关要把监督执行有关规定，作为改进党风政风的一项经常性工作来抓。审计部门每年要对各地各部门会议活动等经费的使用情况进行审查。

除以上内容外，实施办法对省领导出访活动以及会议活动新闻报道等还作出了具体规定，提出了严格的规范要求。



中共岳阳市委组织部

关于全面推行“一线工作法”的实施方案

为深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，从严从实抓好干部队伍建设，切实转变干部作风，推动工作重心下沉，让群众满意，使工作提效，为发展助力，经报请市委同意，决定在全市全面推行“一线工作法”。现结合工作实际，特制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实省委省政府、市委市政府系列重大决策部署，以推进干部作风转变为核心，引导和激励广大干部履职尽责、干事创业，推动市委“一三五”发展思路及各项工作部署落地见效，为加快建设湖南发展新增长极提供坚强有力的作风保证和组织保障。

二、主要内容

（一）坚持问题在一线发现

1.坚持领导靠前指挥。坚持问题导向，哪里工作任务重、困难多，哪里工作差距大、短板多，哪里工作情况复杂、矛盾多，哪里就是一线，领导干部就要到哪里去，担起该担的担子，负起该负的责任，有什么问题就解决什么问题，有什么困难就攻克什么困难。各级领导干部要充分发挥“关键少数”的“关键作用”，以上率下、率先垂范，对事关全局的重大决策靠前调研，对事关发展的重点任务靠前调度，对事关民生的重要实事靠前办理，对事关稳定的重大矛盾靠前协调。进一步完善落实市县领导干部和市直部门单位扶贫办点、包重点项目、联点帮扶企业等制度，有关负责同志要切实担负起指导、帮助、协调、督促的责任，做到牵头抓总、全程参与、包干到底，定期深入一线现场办公、协调调度、破解难题。

2.开展专题调研活动。大兴调查研究之风，深入开展“抓重点、补短板、强弱项、防风险”大调研活动，重点围绕如何统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，落实践行“一三五”发展思路，加快构建岳阳发展新格局，深入基层、深入企业、深入群众调查研究，分析现状，透析原因，找准工作中的重点所在、短板所在、弱项所在，列出问题清单，明确工作责任，研究制定问题解决方案。

3.改进调查研究方式。大力倡导采取不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同、直奔基层、直插现场的“四不两直”方式，深入产业园区、项目工地、乡镇村社、贫困家庭等基层一线座谈走访，察民情、听民声、知



民意，掌握第一手材料，为决策提供可靠依据。市级领导和县处级领导干部，每年深入基层调查研究分别不少于2个月和3个月；县市区委书记要在任期内走遍辖区所有行政村；县市区党政正职和市直部门单位主要负责同志每年要向市委或市政府提交一篇以上高质量的调研报告或解决一个以上的重大难题。

（二）坚持矛盾在一线解决

4.聚焦民生实事问题。坚持以人为本，集中更多资源、更多力量办好民生实事。积极推行首问负责制、服务承诺制、限时办结制、办件回访制，第一时间回应群众“最关心、最迫切”的诉求，着力解决好基层群众普遍关心的收入分配、教育医疗、养老保障、食品安全、生态保护、环境卫生等民生问题，满足人民对美好生活的向往，使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

5.压实接访处访责任。坚持运用法治思维和法治理念做好新形势下的群众工作，认真落实党政领导信访工作联点包案制度和信访工作责任书制度，明确信访事项首接首办责任，采取定点接访、重点约访、带案下访等方式，面对面联系和接待群众，切实把问题解决在基层、矛盾化解在基层，坚决防止矛盾激化、问题上交、人员上行。

6.畅通网络问政渠道。大力推行网络问政，依托政府门户网

站、12345政务服务热线、官方微信公众号、红星网、红星云等平台，推动党委政府部门定期与网民进行交流，吸纳群众智慧，倾听群众呼声，回应群众诉求，解决群众疑难。建立健全网络舆情收集、研判、处置、反馈机制，各级各部门对涉及自身工作职责范围内的问题要主动受理、限时办结、及时回复，确保群众诉求件件有落实、事事有回音。

（三）坚持工作在一线推动

7.健全工作推进机制。建立工作协调例会制，对重点工作、重点项目，根据工作需要，由牵头领导或牵头部门适时召开工作周例会、月例会等进行专题研究，确保任务不积压、工作不延误。实行重大项目驻点招商制，紧盯国际500强、国内500强、民营企业500强，重点跟踪意向项目，点对点招商、面对面推介，着力引进一批“高大强”项目。推行集中交办制，各级领导干部对分管工作的重点任务、重点难题要及时进行梳理，每两个月至少召开一次集中交办会，向有关地方和部门单位进行交办，明确牵头单位，细化目标任务，限定完成时限，实行挂号销号管理，确保政令畅通、执行有力。

8.充实一线工作力量。坚持工作力量向基层布局，结合“产业项目建设年”“基层党建质量提升年”“脱贫攻坚作风建设年”“乡村振兴三年行动”等活动，扎实开展“艰苦奋斗再创

业，一线实干促发展”主题实践活动，着力选派一批机关干部，特别是素质高、能力强、有潜力的优秀年轻干部，充实到信访维稳、“五个100”建设、四大战役、招商引资、乡村振兴、“空心病”整治、生态环境治理等重点工作一线挂职任职，在一线历练中坚定理想信念，增强服务意识，锤炼优良作风，提升综合能力。

9.考准干部工作实绩。改变工作考核方式，把考核的触角延伸到项目建设一线、攻坚克难一线、服务群众一线、矛盾解决一线，通过采取动态跟踪工作进展、列席旁听工作会议、节点对账工作进度、深入现场明察暗访等方式进行实地考察、实绩印证。坚持把群众是否满意作为检验各项工作成效的第一标准，组织“两代表一委员”、群众代表、服务对象代表等深入重点工作、重点项目一线，现场察看、现场评议。

（四）坚持形象在一线树立

10.提高行政服务效能。加快推进“简政放权、放管结合、优化服务”改革，依法下放行政许可审批权限，进一步简化优化公共服务流程，全面推行“最多跑一次”改革，方便市场主体、基层群众办事创业。实行行政审批事项一次告知制，各级各部门办理行政审批业务应做到回答咨询一次说清、办事程序一次讲清、表格文书一次给清、能办事项一



次办清。

11.完善便民服务载体。推广“12345+110+网格化”社会治理新模式，积极构建中心城区入学、医疗、休闲、办证、警务“五个一公里”公共服务圈，依托各类便民服务平台，推行干部上门服务、包干服务、代办服务，最大限度地实现“群众不出门、服务送上门”。抓好村（社区）综合服务平台管理使用，进一步完善功能布局，打造“一站式”全覆盖的信息管理服务系统，更好地发挥便民利民惠民功能。

12.推动作风持续转变。严格贯彻中央八项规定及其实施细则精神，严格遵守党风廉政建设各项规定，持之以恒反“四风”、改作风。坚持政令畅通，大力倡导“马上就办、用心去办、一办到底、办就办好”的落实之风，各级领导干部要力戒空谈，力戒浮躁，不搞形式主义，不做表面文章，立足单位职能、岗位职责，深入一线抓调度、抓服务、抓督查、抓落实，确保上级重大决策部署落地落细落小，确保各项工作推进有力有序有效，以扎实作风树立党委政府和党员干部的良好形象。

三、保障措施

（一）加强组织领导。市委、市政府成立“一线工作法”领导小组，由市委书记任组长，

市长任常务副组长，市委常委会其他组成人员任副组长；领导小组下设办公室，办公室设市委组织部，由市委常委、组织部长兼任办公室主任，具体负责推行“一线工作法”的组织协调、督促落实和检查考核。各级各部门要围绕深入推进“一线工作法”细化工作措施，精心组织实施，建立健全责任机制，把各项目标任务分解到部门、量化到岗位；各级党委（党组）主要负责人要切实履行“第一责任人”职责，充分发挥表率作用和“头雁效应”，确保“一线工作法”落到实处。

（二）树立鲜明导向。树立“凭实绩论英雄，以实绩用干部”的鲜明导向，将干部在一线工作的表现情况作为干部提拔任用、职务升降、奖惩的重要依据，注重从基层一线、攻坚战场、改革前沿、急难时刻选用干部，着力形成在一线识别干部、检验干部、选拔干部的用人导向。

（三）营造浓厚氛围。充分运用电视报刊和互联网、微信等新兴媒体，及时挖掘、宣传在推行“一线工作法”过程中涌现出的先进典型，树好旗帜，示范引领，激发正能量，营造真抓实干、比学赶超的浓厚氛围。要结合工作实际，创特色、出亮点，探索形成一批好做法、好经验，

及时总结推广，使“一线工作法”成为推动工作的有力抓手和有效载体。

（四）整治文山会海。切实精简会议，改进会风。坚持无主题无计划不开会，无关联无任务不参会，可合并可套开不单开；严格控制各类会议活动规模，限制会议时长、参会人数、发言人数和时间，坚持开短会、讲短话，力戒空话、套话；积极推行每周“无会日”、每月“无会周”、每年“无会月”，切实把各级领导干部的主要精力引导到深入一线推动工作上来。

（五）严格督查考核。将“一线工作法”推行情况纳入年度综合绩效考评范畴，作为对领导班子考核的重要内容。市“一线工作法”领导小组办公室要对各级各部门贯彻落实“一线工作法”情况进行经常性地考评检查，每季度开展不少于1次明查暗访，每年选取不少于30%的行政机关进行重点抽查。对工作有力、成效明显的单位和个人进行表彰奖励，在各类评先评优名额分配中给予政策倾斜；对措施不严、效果不好的单位和个人，按照《岳阳市“为官不为”“为官乱为”问责暂行办法》等规定严肃追责问责，确保在全市范围内形成推行“一线工作法”的思想自觉、行动自觉和责任自觉。



任弼时：坚守党性的典范

任弼时是中国共产党的第一代领导集体的核心成员之一，对党的巩固、发展、壮大、成熟，做出不可磨灭的贡献。尤其突出的是，任弼时对党性问题有着深刻的理解与认识，是坚持党性原则的典范。

强调“思想”在党性标准中的突出地位

1941年7月1日，在纪念中国共产党成立20周年之际，党中央发出了《中央关于增强党性的决定》，随即延安和各个抗日根据地展开了热烈的学习和讨论。作为当时党中央核心成员和毛泽东亲密助手的任弼时，把宣传、阐释《中央关于增强党性的决定》视为己任，投入满腔热情，做了大量的工作。

其时，中国共产党虽然已有20年的历史，但从建党起就致力于革命运动，来不及也没有条件在全党进行系统的马克思主义教育，有不少党员特别是广大基层党员，对于什么是党性有许多模糊的认识。1941年下半年，任弼时撰写了《关于增强党性问题的报告大纲》。1942年7月14日，任弼时应邀到中央党校作了《关于增强党性》的报告，重点阐述了中央为什么作出关于增强党性的决定，什么是党性以及怎样增强党性等问题。

尤其值得称道的是，任弼时与时俱进，在文章与报告中吸收与发挥了毛泽东《改造我们的学习》的精神，把“思想”摆在党性标准的首位，强调了“思

想”在党性标准中的突出地位。他指出，过去我们把党性比较偏重于组织方面，这也是对的，但不大全面；去年5月，毛主席作了《改造我们的学习》报告之后，中央政治局对思想领导方面，予以了特别注意，在中央政治局的业务里，规定思想、政治、军事、党务、组织几项，把思想放在第一位。关于党性的决定公布以后，毛泽东起草的《中共中央关于调查研究的决定》进一步提出：“粗枝大叶，自以为是的主观主义作风，就是党性不纯的第一个表现；而实事求是，理论与实际密切联系，则是一个党性坚强的党员的起码态度。”把主观主义提到党性不纯的第一个表现，恰恰击中了王明“左”倾机会主义和右倾投降主义的要害，也是增强党的团结和统一的客观需要。这也使得广大党员对于党性有了更深刻的认识，党性不仅包括组织观念，而且包括思想、政治等方面。

任何党员必须“遵守党的统一的纪律”

纪律是执行党的路线的保证。遵守纪律、服从组织也是党性的标志之一。任弼时认为，在任何时候都要高度重视纪律。党的基本组织原则是：个人服从组织、少数服从多数、党的下级组织服从上级组织、全党的各个组织和全体党员服从中央。他还认为，党的纪律既是自觉的，又有强制性。党内没有特权党员，在党的纪律面前一律平等，任何党



任弼时在七届二中全会上

员都必须“遵守党的统一的纪律”，“这对于任何一个党员都是毫无例外的”。

沙家店战役胜利后，中央纵队的处境大为改善，部队士气旺盛，情绪高涨。但最棘手的问题却依然存在，那就是缺少粮食，饥饿困扰着每一个人。警卫战士每人每天只有半斤黑豆。日夜兼程地行军，没日没夜地赶路，每天只有那么一点粮食，哪里够吃？何况大都是20上下的年轻小伙呢？为了维持生计，前线司令部下令杀马吃肉。

允许杀马充饥后，中央纵队的战士在战场附近拣回两匹受伤的骡马，并宰杀了。在梁家岔住了4天之后，部队又出发了，战士的干粮袋，鼓鼓囊囊起来。任弼时发现这种变化，马上找到手枪连连长高富有，问：

“你们手枪连有没有拣回马来？”

“有。都是没有人要的，本来想送

回去，可也不方便；喂养吧，也没有饲草，没办法，就杀了一匹。”

“吃了没有？”任弼时认真地追问着。

“吃了一些，还剩下一些。”高连长如实地回答着。

任弼时严肃地说：“这样做是不行的，一切缴获要归公，这是纪律。战场上的任何物品，任何东西，都不能变成个人的，也不能变成小单位的。你们的口粮是少了点，不过，平均起来每人也有半斤，比前方还是强多了。”

听到任弼时的批评，高连长感到很惭愧，同时受到巨大的震动：在党中央，在领导同志身边工作，更应自觉和模范地遵守纪律，而不应该为个人和小集体捞好处。他与同志们一合计，大家一致同意，把那匹没有宰掉的受伤马和那些还没有吃掉的马肉一起送了回去。

（摘编自《世纪风采》明钢/文）



习仲勋与调查研究

贾巨川

早在抗日战争中期，中共中央西北局在对习仲勋的鉴定中有这样一句评语：“党的宝贵的群众领袖”。由此可以看出，习仲勋一生最为鲜明的特点，就是与人民群众血肉相连，休戚与共，调查研究，实事求是。

**走出“衙门”，深入实际，
“把屁股端端正正地坐在老百姓
这一方面”**

习仲勋曾经讲，共产党和人民政权，是替老百姓服务的，就要一心一意老老实实把屁股放老百姓这一方面，坐的端端的。这是调查研究的根本立场；要做好调查研究就必须走出“衙门”，深入群众，深入实际，通过人民群众找到最恰当、最真实、最正确的办法。

1943年春，习仲勋奉调占陕甘宁边区人口1/3的绥德地区担任地委书记。他到任后，即通过走访调查，座谈讨论，广泛听取广大干部群众包括地方士绅在内社会各阶层人士的意见，很快对这一地区的历史和现实有了全面的了解，尤其对抗战以来

当地特殊的复杂政治状况与斗争形势做到了心中有数。根据党中央指示和面临的实际情况，他提出：深入调查研究，扩大党的宣传，用党的宗旨、方针、政策教育干部群众，处理好地方干部和军队干部、当地干部和外来干部、工农干部和知识分子干部之间的关系，彼此要互相学习，互相帮助，取长补短，共同进步。对于留在人民政权和学校中的旧职员，也要注意发挥他们的积极性，做好教育转化工作，使他们更好地为人民群众和社会事业服务。

1942年12月，毛泽东发表《经济问题与财政问题》一文，提出了发展生产是边区最中心的任务和“发展经济，保障供给”的总方针。为了使发展生产这一中心工作迅速开展，习仲勋要求机关干部不仅要自己动手，丰衣足食，而且要深入农村，推动大生产运动。他同时决定带领调查组，到郝家桥村进行一个月的蹲点调查，以便取得经验，指导全区工作。

习仲勋带领工作组通过一个月的蹲点调查，座谈访问，个别指导，总结经验，帮助群众改革完善农业生产措施，理顺了土地租佃关系，制定了扶持贫困农民、教育落后分子、改造二流子的措施，提出了组织群众移民南下，实行变工互助、精耕细作意见。地委根据调查组在郝家桥总结取得的经验，讨论通过了绥德地区生产计划和移民工作方案，一时间在绥德以至全陕甘宁边区对提倡自力更生、劳动光荣和发展生产、减租减息、厉行节约、渡过难关起到了很大的推动作用。至当年年底，粮食生产取得了较好收成，基本解决了全区52万人口吃饭问题。

**发现典型，学习先进，甘当
群众的小学生**

习仲勋曾经讲，我们的工作人员，既然是为老百姓服务的，就应该站老百姓中间，万不能站老百姓头上。如果我们“板起面孔，摆起架子，叫人家一看他，是个‘官’，是个‘老爷’，那就很糟糕”。他认为，群众中蕴



藏着很大的积极性、创造性，有许多典型模范人物。要做好工作，就要当好小学生。这不仅是个作风问题，还是对群众的感情问题。

习仲勋在郝家桥调查时了解到，该村40岁出头的刘玉厚，通过辛勤劳动，带动了全村农民精耕细作，变工互助，合理安排生产，使这个佃户村粮食产量和农民生活水平明显提高。习仲勋即约请刘玉厚到自己住的窑洞详细叙谈。他一见面就紧握刘玉厚的手拉起了家常，详细询问刘玉厚当年的生产计划。习仲勋听着刘玉厚的生产计划，内心感到十分高兴和欣慰。他认为刘玉厚勤劳、忠诚、廉洁、奉公，全家亲密和睦，全村团结一致，发展了生产，支援了抗战，改善了生活。经过地委研究决定，授予刘玉厚模范党员、劳动英雄称号，在全区范围内开展“村村学习郝家桥，人人学习刘玉厚”活动。习仲勋和专员袁任远等领导共同署名将刻有“农村楷模”的牌匾奖给郝家桥村。

真切关心群众疾苦，及时排忧解难群众的实际困难，是习仲勋调查研究的一贯作风。一次调查中发现，当地医疗卫生情况差，群众中脓疮、头癣、红眼等传染病流行较广。习仲勋便派人从地委领来来苏、碘酒、红丹和眼药，调查组同志亲自为群众擦洗疮口、滴眼药水，帮助孩子们洗澡、理发，进行讲究卫生的



宣传。

只有做好调查研究，才敢于实事求是

习仲勋在长期工作实践中体会到，贯彻实事求是的思想路线和坚持调查研究作风是一个有机的整体，做好调查研究是实现实事的前提条件和有效途径，是各级机关和领导干部想问题，做判断，定政策，办事情的基本遵循。他常说，调查研究是做领导工作的看家本领，也是坚持实事求是原则的力量所在。

1947年冬，在贯彻全国土地会议精神和《中国土地法大纲》过程中，陕甘宁边区土地改革中“左”的思潮一度蔓延滋长。习仲勋在党中央、毛泽东的领导下，与西北局其他领导分别到边区广大农村进行调查研究，提出了土改要区别老区、半老区和新区确定方针政策，正确引导，有

序进行。他先后在1948年初一个月之内三次致信毛泽东，提出坚决防“左”纠偏建议。

1月4日，即杨家沟会议结束后的第七天，习仲勋致信西北局并转中共中央，就检查绥属各县土改中的问题作了报告。报告内容包括5个方面：（一）毛泽东《目前的形势和我们的任务》报告传达后，获得了党内外热烈拥护。大大地安定了人心，把一切工作都推上了轨道。（二）苏维埃时期的老区，有许多问题与抗战时期情况是不同的。在老区发动群众运动，要坚决反对“左倾形式主义”。（三）在群众发动起来的地方，一般的都是过“左”。这种“左”的情绪，不是群众原来就有的，而是干部带去的。（四）在选贫农团、农会领导土改的成员中，要由能代表多数群众利益，并为全村、全乡



群众所拥护的人来担任，工作团不能包办代替和搞其他形式主义。（五）许多地方是搞群众自发运动，这种为数不多的、盲目的、而为各种动机不纯分子所鼓动起来的群众斗争，如果任其发展下去，必将造成许多脱离群众的恶果。

毛泽东看到习仲勋这封颇具真知灼见的信后，即于1月9日给西北局及贺龙、习仲勋回电，表示，“完全同意仲勋同志所提各项意见。望照这些意见密切指导各分区及各县的土改工作，务使边区土改工作循正轨进行，少犯错误”。

14日晚，习仲勋经过近半月调查研究后回到义合镇薛家渠驻地。19日，习仲勋再次致电毛泽东。他不无忧虑地提到“左”的影响和潜伏的不良情绪，边区土改强调“贫雇农路线”，反对“中农路线”，导致少数不是真正的基本群众起来，弄得农村人心不安，关系极度紧张。习仲勋的这份报告产生于他半个月的深入实际，调查研究之后，是在占有大量翔实可靠的事实根据的基础上，加上对各类材料、数据的分析研究、归纳梳理精心写成的。

毛泽东在接到报告后第二天，即20日复电习仲勋：（1）19日来信完全同意。（2）望坚决纠正“左”的偏向。（3）同时注意不要使下面因为纠正“左”而误认为不要动。同日，毛泽东又将习仲勋的电报转发全国各解放区，并特别批示：“完全同意习仲勋同志这些意见。华北、华中各老解放区有同样情形者，务须密切注意改正‘左’的错误。凡犯有‘左’的错误的地方，只要领导机关处理得法，几个星期即可纠正过来，不要拖延很久才去纠正。同时注意不要使下面因为纠正‘左’而误解为不动。”

2月6日，毛泽东致电习仲勋等人，就在老解放区半老解放区及新解放区实行土地法的内容、步骤及农会的组织形式应有所不同等问题征求意见。电文最后写道：“以上各点究应如何才算适宜，请井泉、仲勋于数日内电告，同时亦请一波电告自己的意见。”

习仲勋经过深思熟虑，于2月8日复电毛泽东，对三类不同地区的概念作了界定后建议：由于陕甘宁边区中农占有土地多，如果平分，必然会动摇农民对土地所有权的信心，挫伤他们的生产积极性，故不宜平分土地；老解放区不能搞贫农团领导一切，因为贫农团内有由于地坏、地远、人口多而致贫的，有遇灾祸生活下降的，也有不务正业（吃喝嫖赌）而变坏变穷的。这种贫农团一旦组织起来，就必然向中农身上打主意，“左”的偏向也就由此而来；要把发扬民主与土改生产相结合，反对干部强迫命令的作风；解决中农负担过重的问题，“这一倾向，十分危险，有压倒中农、破坏农村经济繁荣之势”。

毛泽东亲笔修改校订了习仲勋发来的电报稿，并批示：转发晋绥、中工委、邯郸局、华东局、华东工委、东北局。

习仲勋在领导土地改革工作中，十分注意调查研究，从边区实际出发，总结和推广典型经验指导全面工作，促进了生产发展。在全国解放战争正在进行之时，习仲勋提出的关于新老区土改的诸多思想观点、工作建议，不仅在当时受到了党中央、毛泽东的赞赏和采纳，以至在新中国成立后进行的全国大规模土地改革中，也发挥了很好的借鉴和指导作用。这些都表现出习仲勋的务实精神和远见卓识。

（来源：学习时报）



有一种境界叫知足

肖凌之

知足常乐的道理，恐怕不明白的人不是很多。

但在具体问题的对待和处理上，却总有些人忘记了知足，也不明白什么叫知足，因而也就常常徒生了许多不该有的烦恼，享受不到本该有的人生之快乐。这种人，他们不择手段地追逐权力，结果被权力所伤；不甘寂寞地追求功名，结果被功名所累；不顾一切地捞取金钱，结果被金钱所害；不仁不义地争强好胜，结果被弄得身心疲惫；不识时务地一味谋进，结果反而欲速而不达；不假思索地谋取得到，结果拣了芝麻丢了西瓜。他们成天忙忙碌碌，根本就没想过什么叫知足、该不该养就知足的境界，而是稀里糊涂地被牵扯得伤痕累累，或是挫折连连，甚至还惹上了牢狱之灾，抑或是误了卿卿性命，哪还有什么快乐不快乐。

还有一些人却把知足简单地理解为被动地接受和对现状的屈服，一切都是上天的安排和命运的注定，对什么事情都不想，对什么状态都不争，对什么环境都无所谓，于是乎，沉浸于无所事事，习惯于不思进取，满足于平平庸庸，对所遇见的任何情形都无动于衷、听之任之，脚踏西瓜皮滑到哪里算哪里。这种人好像是最不想事的无忧无虑的乐天派，实际上却是没有灵魂和思想、没有追求和作为的浑浑噩噩者，其自身不可能收获任何造化 and 成就，对社会更不可能作出什么贡献。这种人即便有欢声与笑语，也绝不是人们所推崇和称道的快乐，而是一种自我麻醉之乐，或可称之为一种慵懒之乐。这种人可能不会被人所记恨，但也不会被人所记起，在与不在、有与没有，都会让人毫无感觉。

其实，知足，并不是一种简单的满足，也不是一种简单的执着，而是一种人的欲望的收放自如，是一种平常心与进取心的同在，是一种淡然心与超越心的共存。说得直白一点，它是有所区别地知足，是该知足时不强求、不该知足时则奋发。说得再具体一点，知足，就是对待权力要知足，对待担当不知足；对待位置要知足，对待作为不知足；对待名利要知足，对待事业不知足；对待荣誉要知足，对待学习不知足；对待享受要知足，对待进取不知足；对待待遇要知足，对待贡献不知足；对待获取要知足，对待利他不知足；对待生活要知足，对待工作不知足。也就是说，对待组织、社会 and 他人给予自己的要知足，对待自身的改造、完善和创造则不能知足。唯如此，人活世上就既不会被外



在的多给与少给、应给与实给所困扰，又始终散发出积极向上的热情与激情，活出自在，活出轻松，活出快乐，活出精神，活出滋味。

知足，并不是一种不分情形的盲目乐观，而是一种做人应该追求的高境界。而要造就此境界，则必须在名利、得失、进退、输赢等问题的处理上做到恰如其分，并选用健康的比较方法，发现自身的不足，找准努力的方向。

要理智地看待名利。名利是场，名利是网，几多较量，几多迷茫。名利是帆，名利是橹，几多奋斗，几多沮丧。世上虽不存在不为名利的超人，却有善待名利的智者。名利虽是人之价值的重要标签，却不是人之为人的根本与要义，它生不带来死不带去，实属浮华烟云，只要自己努力了、付出了，能有多少是多少，没有多少不烦恼。

要大气地对待得失。上帝是公平的，他在为你关闭一扇门的同时，也在为你打开另一扇窗。塞翁失马，焉知非福；失之东隅，收之桑榆。得失从来就是相反相成的，有此得就会有彼失。眼光长远的人，始终会明了有舍方可有得的道理，并能够做到扬长避短趋利避害，而且在两害相权中取其轻，剪除那些遮挡视野

的枝枝叶叶，忘记那些影响前程的恩恩怨怨，舍弃那些制约长远的斤斤两两。

要静气地正视进退。在事业的追求上，谁都希望一步一步往前进，而且最好是快步地往前进。但事业的进步，除了自身的勤奋和投入，还需要很多外部条件的具备，需要天时、地利和人和的齐全，需要机遇和运气的垂青。能够顺心顺意当然值得庆幸，一时事与愿违也大可不必气馁，查漏补缺，不留遗憾就行。在有些事情上，选择急流勇退和见好就收，也不失为一种做人的智慧。

要冷静地面对成败。世界那么大，强手那么多，哪有样样能超出别人的？何况人与人之间，本来就存在人种、家庭、性别、体能、禀赋等先天无法掌控的区别，要想什么方面都胜出他人显然是不现实的。关键是要有一份超越自己的心，对瞄准的目标，需要脚踏实地，一步一个脚印。对于要参与的竞争，动真情、用真心、尽真力，既有最好的打算，又有最坏的准备，即便没有领先于人，甚至还远远地落在人后，也是一种英雄的表现。英雄不一定是最后的成功者，最后的成功者也不一定是英雄，但英雄最打动人心、最催人奋进。活出了最好的自己，就是做人的英

雄，就是人生的赢者。

要科学地学会比较。人与人之间，不但应该比，而且也很需要比，不比就不知道自己与别人的差距，但关键是比什么、怎么比。如果片面地比官位的高低，比权力的大小，比名分的有无，比待遇的厚薄，比利益的得失，比享受的多寡，甚至不分好坏还比歪招邪术和低级趣味，不仅会比得心理失衡，甚至还会比得心理变态和走火入魔。而比为人处世的态度，比志向和进取心，比精神追求和思想境界，比对社会的奉献，比家庭的和谐，比身体的健康，比知识的深浅，比能力的强弱，比开拓与创新的表现，则会让人比得清醒，比得充实，比得完善，比得安然，比出精神的高尚，比出思想的进步，比出干事创业的干劲，进而品出人生快乐的真谛。

心有境界行则正，胸有格局方知足。对知足的真正领会与把握，实则是一种思想觉悟和精神修养，是对做人有取有舍、有进有退、有快有慢、有动有静、有轻有重的适度把控，是在不知足中提升自己，也是在不断的满足中享受人生的真味。倘如此，也就把准了知足常乐的真含义、真本质。

（摘自：新湘评论）