

向人类最伟大的思想家致敬

人民日报评论员

科学的理论，跨越历史闪耀真理的光芒；伟大的思想，超越时代激发信仰的力量。

1818年5月5日，马克思在德国特里尔城诞生。两个世纪以来，这位“千年第一思想家”的英名和事业长存于世，极大推进了人类文明进程。在纪念马克思诞辰200周年大会上，习近平总书记深切缅怀马克思的伟大人格和历史功绩，深情重温马克思的崇高精神和光辉思想，深刻阐明了马克思主义的强大真理力量，明确宣示了中国共产党人对马克思主义的坚定信念，为我们在新时代坚持和发展马克思主义指明了方向、提供了遵循，必将进一步推动全党坚定马克思主义科学信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想，必将进一步开辟当代中国马克思主义、21世纪马克思主义新境界。

向人类最伟大的思想家致敬，是致敬一种伟大的人格。正如习近平总书记所指出的，马克思的一生，是胸怀崇高理想、为人类解放不懈奋斗的一生，是不畏艰难险阻、为追求真理而勇攀思想高峰的一生，是为推翻旧世界、建立新世界而不息战斗的一生。为了人类解放的崇高理想，他颠沛流离而初心不改、贫病交加而矢志不渝；为了创立科学理论体系，他毕生忘我工作，付出了常人难以想象的艰辛；为了改变人民受剥削、受压迫的命运，他满腔热情、百折不挠，始终站在革命斗争最前沿。马克思既是伟大的思想家也是伟大的革命家，他的崇高信念、坚定意志和不懈奋斗成就了他的伟大人生。

向人类最伟大的思想家致敬，是致敬一种光辉的思想。习近平总书记指出，马克思主义是科学的理论、人民的理论、实践的理论、不断发展的开放的理论，揭示了人类社会发展规律，创立了人民实现自身解放的思想体系，指引着人民改造世界的行动，始终站在时代前沿。这一科学理论犹如壮丽的日出，照亮了人类探索历史规律和寻求自身解放的道路。无论时代如何变迁、科学如何进步，马克思主义依然显示出科学思想的伟力，依然占据着真理和道义的制高点。

马克思主义不仅深刻改变了世界，也深刻改变了中国。马克思主义始终是我们党和国家的指导思想，是我们认识世界、把握规律、追求真理、改造世界的强大思想武器。中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，充分检

验了马克思主义的科学性和真理性、充分贯彻了马克思主义的人民性和实践性、充分彰显了马克思主义的开放性和时代性。铁一般的事实证明，只有社会主义才能救中国、只有中国特色社会主义才能发展中国、只有坚持和发展中国特色社会主义才能实现中华民族伟大复兴。把共产主义远大理想同中国特色社会主义共同理想统一起来、同我们正在做的事情统一起来，共产主义理想就一定能够在不断改变现存状况的现实运动中一步一步实现。

中国共产党是用马克思主义武装起来的政党，中国共产党人是马克思主义的忠诚信奉者、坚定实践者，马克思主义是我们共产党人的“真经”。习近平总书记从九个方面，深入阐释了新时代如何学习马克思、学习和实践马克思主义的问题。学习马克思，就要学习和实践马克思主义关于人类社会发展规律的思想、关于坚守人民立场的思想、关于生产力和生产关系的思想、关于人民民主的思想、关于文化建设的思想、关于社会建设的思想、关于人与自然关系的思想、关于世界历史的思想、关于马克思主义政党建设的思想。深入领会马克思主义立场、观点、方法，才能不断从中汲取科学智慧和理论力量，更有定力、更有自信、更有智慧地坚持和发展新时代中国特色社会主义。

“马克思主义并没有结束真理，而是开辟了通向真理的道路。”要把科学思想理论转化为认识世界、改造世界的强大物质力量，就需要把科学社会主义基本原则同中国具体实际、历史文化传统、时代要求紧密结合起来，用马克思主义观察时代、解读时代、引领时代。进入新时代，面对前所未有的风险考验，中国共产党人用鲜活丰富的当代中国实践推动了马克思主义发展，形成了习近平新时代中国特色社会主义思想。这一具有原创性、时代性的21世纪中国的马克思主义，必将推动中华民族伟大复兴的进程，让科学社会主义在21世纪的中国焕发出强大生机活力。

今天，我们纪念马克思，是为了向人类历史上最伟大的思想家致敬，也是为了宣示我们对马克思主义科学真理的坚定信念。紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，继续高扬马克思主义伟大旗帜，执着努力坚持和发展马克思主义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，我们就一定能让马克思、恩格斯设想的人类社会美好前景不断在中国大地上生动展现出来。

岳阳组织工作

目录

中共岳阳市委组织部 主办

2018年第5期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

卷首语

- 01 向人类最伟大的思想家致敬 人民日报评论员

高层声音

- 04 四则

重要文献

- 06 在北京大学师生座谈会上的讲话 习近平

领导言论

- 10 牢记嘱托 走在前列 强力推动长江经济带生态优先绿色发展 刘和生
- 12 拥抱新时代 践行新思想 开创新局面
——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想心得体会 李爱武
- 14 学精悟透用好马克思主义这个看家本领
——在市委组织部机关道德讲堂暨主题党日的讲话 王瑰曙

“一线工作法”专栏

- 17 一线实干筑新城
岳阳经开区金凤桥管理处用“一线工作法”跑出项目建设“加速度”

经验交流

- 22 坚持一线导向 突出实战育人
——湘阴县选派优秀干部赴县外园区挂职锻炼情况汇报 中共湘阴县委组织部
- 24 依托大数据 激发新作为 李冯波

☆ 决策参考

☆ 政策研究

☆ 理论探讨

☆ 经验交流

☆ 学习园地

☆ 对外宣传

挂职体会

- 26 潜心修炼“内功” 静待花开声音 韩诗鹏
- 28 风好正是扬帆时 无需扬鞭自奋蹄 张海燕
- 30 从挂职锻炼中汲取成长“养分” 刘 昱
- 31 一线锻炼成长 一线付出收获 陈剑龙

榜 样

- 33 不忘初心 牢记使命 争做忠诚干净担当的好干部
——杨汉军同志先进事迹在广大党员干部中引起强烈反响
- 36 那个一生追寻种子的人走了
——追忆植物学家、复旦大学教授钟扬

文件浏览

- 38 中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》
- 40 努力以新担当新作为创造属于新时代的光辉业绩
——中组部负责人就《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》答记者问

党史博览

- 44 向毛泽东学讲党课
- 46 周恩来道德修养之道 宁战宏

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 贇 贺名良
任栩栩 刘腊干
尹家辉 张中霏
臧石田

编委会委员：胡 伟 周 鹏
蔡吉伟 李青松
易兴建 朱彦翼
彭 明 傅大斌
沈小星 郑德明
甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道（市委院内）

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：湘岳文准第78号



高层声音

1

根据党的十八届三中全会部署，地方机构改革要抓紧启动、压茬推进。总的要求是，全面准确贯彻落实党中央关于机构改革的部署要求，坚决维护党中央权威和集中统一领导，确保上下贯通、执行有力；赋予省级及以下机构更多自主权，允许地方因地制宜设置机构和配置职能；严格各级党政机构限额管理，强化编制管理刚性约束；着眼于服务方便人民群众、符合基层事务特点，构建简约高效的基层管理体制；深化综合行政执法改革，完善市场监管和执法体制。

地方党委要加强对机构改革工作的领导，统筹研究机构改革方案制定和组织实施，把思想政治工作贯穿改革全过程，保证改革期间各项工作连续稳定。省（区、市）党委职能部门和政府组成部门总体上要同中央和国家机关机构对应，在此基础上，各地可以根据本地经济社会特点和工作需要因地制宜设置相关机构。要在转变和优化职责上下功夫，上下职责要能打得通、衔接得上。有关方面要加大对地方机构改革的指导力度，把情况和问题摸准摸透，逐一研究解决。

会议强调，地方抓改革要坚持问题导向，对一些起关键作用的改革，要加强形势分析和研判，抓住机遇、赢得主动。指导和推动地方改革要注意分类指导，既要有全局的统一性，也要有局部的灵活性，发挥好导向和激励作用。

（根据5月11日习近平总书记主持召开中央全面深化改革委员会第二次会议精神摘编）

2

打好污染防治攻坚战时间紧、任务重、难度大，是一场大仗、硬仗、苦仗，必须加强党的领导。各地区各部门要增强“四个意识”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决担负起生态文明建设的政治责任。地方各级党委和政府主要领导是本行政区域生态环境保护第一责任人，各相关部门要履行好生态环境保护职责，使各部门守土有责、守土尽责，分工协作、共同



发力。要建立科学合理的考核评价体系，考核结果作为各级领导班子和领导干部奖惩和提拔使用的重要依据。对那些损害生态环境的领导干部，要真追责、敢追责、严追责，做到终身追责。要建设一支生态环境保护铁军，政治强、本领高、作风硬、敢担当，特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献。各级党委和政府要关心、支持生态环境保护队伍建设，主动为敢干事、能干事的干部撑腰打气。

（摘自5月18日至19日习近平总书记在全国生态环境保护大会上的讲话）

3

要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，不忘初心、牢记使命，保持矢志不渝的执着、永不止步的进取、敢于担当的勇毅、求真务实的笃行，为夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利不懈奋斗。

要把奋斗精神落实到本职岗位上，落实到改造主观世界和客观世界上。以肯干事体现担当，知重负重、攻坚克难、无私奉献。以会干事体现能力，坚持理论联系实际，遵循客观规律，坚持实践实干。以干成事体现落实，树立正确政绩观，把各项工作往实里做、往实效处做。以不出事体现干净，既勇于改革、开拓创新，又不碰红线、不越底线、清正廉洁。

（摘自5月15日陈希同志在中央党校（国家行政学院）2018年春季学期第二批入学学员开学典礼上的讲话）

4

要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实习近平总书记的重要指示，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，加强改进选调生工作，努力建设高素质专业化干部队伍，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强组织保证。

要以正确选人用人导向激励干部，大力选拔政治过硬、作风扎实、敢于负责、勇于担当、廉洁自律的干部，让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台；广泛宣传先进典型，带动广大干部奋发进取；坚决调整不作为慢作为的干部，推动干部能上能下成为常态；对改革创新、担当作为中符合容错纠错政策的失误与过失该容的容，触碰纪律和法律红线的决不能容。要着眼干部队伍长远建设，加强改进选调生工作，突出政治标准，适当扩大规模，分级分类精准选调，严格教育管理，使选调生在基层墩好苗、起好步。各级组织部门要恪尽职责、开拓进取、加倍努力，在坚决打赢三大攻坚战、深化党和国家机构改革等重大工作中，充分发挥职能作用。

（摘自5月21日陈希同志在新时代激励干部新担当新作为暨加强改进选调生工作座谈会上的讲话）



在北京大学师生座谈会上的讲话

(2018年5月2日)

习近平

各位同学，各位老师，同志们：

今天，有机会同大家一起座谈，感到非常高兴。再过两天，就是五四青年节，也是北大建校120周年校庆日。首先，我代表党中央，向北大全体师生员工和海内外校友，向全国各族青年，向全国青年工作者，致以节日的问候！

近年来，北大继承光荣传统，坚持社会主义办学方向，立德树人成果丰硕，双一流建设成效显著，服务经济社会发展成绩突出，学校发展思路清晰，办学实力和影响力显著增强，令人欣慰。

五四运动源于北大，爱国、进步、民主、科学的五四精神始终激励着北大师生同人民一起开

拓、同祖国一起奋进。青春理想，青春活力，青春奋斗，是中国精神和中国力量的生命力所在。今天，在实现中华民族伟大复兴新征程上，北大师生应该继续发扬五四精神，为民族、为国家、为人民作出新的更大的贡献。

从五四运动到中国特色社会主义进入新时代，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。这在中华民族发展史上、在人类社会发展史上都是划时代的。

我在党的十九大报告中提出了我国发展的战略安排，这就是：到2020年全面建成小康社会，到2035年基本实现社会主义现代化，到本世纪中叶把我国建

成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。广大青年生逢其时，也重任在肩。我说过，中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，我们必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。广大青年要成为实现中华民族伟大复兴的生力军，肩负起国家和民族的希望。

每一代青年都有自己的际遇和机缘。我记得，1981年北大学子在燕园一起喊出“团结起来，振兴中华”的响亮口号，今天我们仍然要叫响这个口号，万众一心为实现中国梦而奋斗。广大青年既是追梦者，也是圆梦人。追梦需要激情和理想，圆梦需要奋斗和奉献。广大青年应该在奋斗



中释放青春激情、追逐青春理想，以青春之我、奋斗之我，为民族复兴铺路架桥，为祖国建设添砖加瓦。

同学们、老师们！

近代以来我国历史告诉我们，只有社会主义才能救中国，只有中国特色社会主义才能发展中国，才能实现中华民族伟大复兴。坚持好、发展好中国特色社会主义，把我国建设成为社会主义现代化强国，是一项长期任务，需要一代又一代人接续奋斗。我们的今天就是这样走过来的，我们的明天需要青年人接着奋斗下去，一代接着一代不断前进。

教育兴则国家兴，教育强则国家强。高等教育是一个国家发展水平和发展潜力的重要标志。今天，党和国家事业发展对高等教育的需要，对科学知识和优秀人才的需要，比以往任何时候都更为迫切。我在党的十九大报告中提出要“加快一流大学和一流学科建设，实现高等教育内涵式发展”。当前，我国高等教育办学规模和年毕业人数已居世界首位，但规模扩张并不意味着质量和效益增长，走内涵式发展道路是我国高等教育发展的必由之路。

大学是立德树人、培养人才的地方，是青年人学习知识、增长才干、放飞梦想的地方。借此机会，我想就学校培养什么样的人、怎样培养人，同各位同学和老师交流一下看法。

我先给一个明确答案，就是

我们的教育要培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。前不久，我在十三届全国人大第一次会议上向全体代表讲过：“中国人民的特质、禀赋不仅铸就了绵延几千年发展至今的中华文明，而且深刻影响着当代中国发展进步，深刻影响着当代中国人的精神世界。”我讲到中国人民的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神。这种伟大精神是一代一代中华儿女创造和积淀出来的，也需要一代一代传承下去。

“国势之强由于人，人材之成出于学。”培养社会主义建设者和接班人，是我们党的教育方针，是我国各级各类学校的共同使命。大学对青年成长成才发挥着重要作用。高校只有抓住培养社会主义建设者和接班人这个根本才能办好，才能办出中国特色世界一流大学。为此，有3项基础性工作要抓好。

第一，坚持办学正确政治方向。《礼记·大学》说：“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。”古今中外，关于教育和办学，思想流派繁多，理论观点各异，但在教育必须培养社会发展所需要的人这一点上是有共识的。培养社会发展所需要的人，说具体了，就是培养社会发展、知识积累、文化传承、国家存续、制度运行所要求的人。所以，古今中外，每个国家都是按照自己的政治要求来培养人的，

世界一流大学都是在服务自己国家发展中成长起来的。我国社会主义教育就是要培养社会主义建设者和接班人。

马克思主义是我们立党立国的根本指导思想，也是我国大学最鲜亮的底色。今年是马克思诞辰200周年，在世界人民心目中马克思至今依然是最伟大的思想家。中国共产党的主要创始人和一些早期著名活动家，正是在北大工作或学习期间开始阅读马克思主义著作、传播马克思主义的，并推动了中国共产党的建立。这是北大的骄傲，也是北大的光荣。要抓好马克思主义理论教育，深化学生对马克思主义历史必然性和科学真理性、理论意义和现实意义的认识，教育他们学会运用马克思主义立场观点方法观察世界、分析世界，真正搞懂面临的时代课题，深刻把握世界发展走向，认清中国和世界发展大势，让学生深刻感悟马克思主义真理力量，为学生成长成才打下科学思想基础。要坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观，引导广大师生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。要把中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信转化为办好中国特色世界一流大学的自信。只要我们在培养社会主义建设者和接班人上有作为、有成效，我们的大学就能在世界上有地位、有话语权。



“才者，德之资也；德者，才之帅也。”人才培养一定是育人和育才相统一的过程，而育人是本。人无德不立，育人的根本在于立德。这是人才培养的辩证法。办学就要尊重这个规律，否则就办不好学。要把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准，真正做到以文化人、以德育人，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养，做到明大德、守公德、严私德。要把立德树人内化到大学建设和管理各领域、各方面、各环节，做到以树人为核心，以立德为根本。

第二，建设高素质教师队伍。人才培养，关键在教师。教师队伍素质直接决定着大学办学能力和水平。建设社会主义现代化强国，需要一大批各方面各领域的优秀人才。这对我们教师队伍能力和水平提出了新的更高的要求。同样，随着信息化不断发展，知识获取方式和传授方式、教和学关系都发生了革命性变化。这也对教师队伍能力和水平提出了新的更高的要求。

建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍是大学建设的基础性工作。要从培养社会主义建设者和接班人的高度，考虑大学师资队伍的高素质要求、人员构成、培训体系等。高素质教师队伍是由一个一个好老师组成的，也是由一个一个好老师带出来的。2014年

教师节时我同北京师范大学的师生代表座谈时就如何做一名好老师提出了4点要求，即：要有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心。我今天再强调一下。

古人说：“师者，人之模范也。”在学生眼里，老师是“吐辞为经、举足为法”，一言一行都给学生以极大影响。教师思想政治状况具有很强的示范性。要坚持教育者先受教育，让教师更好担当起学生健康成长指导者和引路人的责任。

评价教师队伍素质的第一标准应该是师德师风。师德师风建设应该是每一所学校常抓不懈的工作，既要有严格制度规定，也要有日常教育督导。我们的教师队伍师德师风总体是好的，绝大多数老师都敬重学问、关爱学生、严于律己、为人师表，受到学生尊敬和爱戴。同时，也要看到教师队伍中存在的一些问题。对出现的问题，我们要高度重视，认真解决。要引导教师把教书育人和自我修养结合起来，做到以德立身、以德立学、以德施教。

第三，形成高水平人才培养体系。“凿井者，起于三寸之坎，以就万仞之深。”社会主义建设者和接班人，既要有高尚品德，又要有真才实学。学生在大学里学什么、能学到什么、学得怎么样，同大学人才培养体系密切相关。目前，我国大学硬件条件都有很大改善，有的学校的硬

件同世界一流大学比没有太大差别了，关键是要形成更高水平的人才培养体系。人才培养体系必须立足于培养什么人、怎样培养人这个根本问题来建设，可以借鉴国外有益做法，但必须扎根中国大地办大学。

人才培养体系涉及学科体系、教学体系、教材体系、管理体系等，而贯通其中的是思想政治工作体系。加强党的领导和党的建设，加强思想政治工作体系建设，是形成高水平人才培养体系的重要内容。要坚持党对高校的领导，坚持社会主义办学方向，把我们的特色和优势有效转化为培养社会主义建设者和接班人的能力。

当今世界，科学技术迅猛发展。大学要瞄准世界科技前沿，加强对关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术的攻关创新。要下大气力组建交叉学科群和强有力的科技攻关团队，加强学科之间协同创新，加强对原创性、系统性、引领性研究的支持。要培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队，力争实现前瞻性基础研究、引领性原创成果的重大突破。

同学们、老师们！

当代青年是同新时代共同前进的一代。我们面临的新时代，既是近代以来中华民族发展的最好时代，也是实现中华民族伟大复兴



复兴的最关键时代。广大青年既拥有广阔发展空间，也承载着伟大时代使命。青年是国家的希望、民族的未来。我衷心希望每一个青年都成为社会主义建设者和接班人，不辱时代使命，不负人民期望。对广大青年来说，这是最大的人生际遇，也是最大的人生考验。

2014年我来北大同师生代表座谈时对广大青年提出了具有执着的信念、优良的品德、丰富的知识、过硬的本领这4点要求。借此机会，我再给广大青年提几点希望。

一是要爱国，忠于祖国，忠于人民。爱国，是人世间最深层、最持久的情感，是一个人立德之源、立功之本。孙中山先生说，做人最大的事情，“就是要知道怎么样爱国”。我们常讲，做人要有气节、要有人格。气节也好，人格也好，爱国是第一位的。我们是中华儿女，要了解中华民族历史，秉承中华文化基因，有民族自豪感和文化自信心。要时时想到国家，处处想到人民，做到“利于国者爱之，害于国者恶之”。爱国，不能停留在口号上，而是要把自己的理想同祖国的前途、把自己的人生同民族的命运紧密联系在一起，扎根人民，奉献国家。

二是要励志，立鸿鹄志，做奋斗者。苏轼说：“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”王守仁说：“志

不立，天下无可成之事。”可见，立志对一个人的一生具有多么重要的意义。广大青年要培养奋斗精神，做到理想坚定，信念执着，不怕困难，勇于开拓，顽强拼搏，永不气馁。幸福都是奋斗出来的，奋斗本身就是一种幸福。1939年5月，毛泽东同志在延安庆贺模范青年大会上说：

“中国的青年运动有很好的革命传统，这个传统就是‘永久奋斗’。我们共产党是继承这个传统的，现在传下来了，以后更要继续传下去。”为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗，是我们人生难得的际遇。每个青年都应该珍惜这个伟大时代，做新时代的奋斗者。

三是要求真，求真学问，练真本领。“玉不琢，不成器；人不学，不知道。”知识是每个人成才的基石，在学习阶段一定要把基石打深、打牢。学习就必须求真学问，求真理、悟道理、明事理，不能满足于碎片化的信息、快餐化的知识。要通过学习知识，掌握事物发展规律，通晓天下道理，丰富学识，增长见识。人的潜力是无限的，只有在不断学习、不断实践中才能充分发掘出来。建设社会主义现代化强国，发展是第一要务，创新是第一动力，人才是第一资源。希望广大青年珍惜大好学习时光，求真学问，练真本领，更好为国争光、为民造福。

四是要力行，知行合一，做

实干家。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”学到的东西，不能停留在书本上，不能只装在脑袋里，而应该落实到行动上，做到知行合一、以知促行、以行求知，正所谓“知者行之始，行者知之成”。每一项事业，不论大小，都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”这是永恒的道理。做人做事，最怕的就是只说不做，眼高手低。不论学习还是工作，都要面向实际、深入实践，实践出真知；都要严谨务实，一分耕耘一分收获，苦干实干。广大青年要努力成为有理想、有学问、有才干的实干家，在新时代干出一番事业。我在长期工作中最深切的体会就是：社会主义是干出来的。

同学们、老师们！

辛弃疾在一首词中写道：“乘风好去，长空万里，直下看山河。”我说过：“中国梦是历史的、现实的，也是未来的；是我们这一代的，更是青年一代的。中华民族伟大复兴的中国梦终将在一代代青年的接力奋斗中变为现实。”新时代青年要乘新时代春风，在祖国的万里长空放飞青春梦想，以社会主义建设者和接班人的使命担当，为全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化强国而努力奋斗，让中华民族伟大复兴在我们的奋斗中梦想成真！



牢记嘱托 走在前列

强力推动长江经济带生态优先绿色发展

中共岳阳市委书记、市人大常委会主任 刘和生

4月24日至26日，习近平总书记专程考察长江经济带发展，并召开座谈会发表重要讲话，特别是25日下午，总书记深入我市君山华龙码头、城陵矶水文站视察并作出重要指示，为我们实施好长江经济带发展战略提供了根本遵循。我们要牢记总书记殷殷嘱托，以壮士断腕的勇气和背水一战的决心，以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，把修复长江生态环境摆在压倒性位置，守护好一江碧水，在推动长江经济带生态优先绿色发展上，走在全省和沿江城市前列。

一、以高度的政治责任感和历史使命感，全面吹响长江经济

带生态优先绿色发展的进军号。岳阳拥有163公里长江岸线、洞庭湖60%以上水域面积。作为长江经济带的重要节点城市，我们要切实强化政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚定不移地贯彻落实习近平总书记关于推动长江经济带发展的重要战略思想，按照省委十一届五次全会和市委七届六次全会部署，把长江经济带生态优先绿色发展作为旗帜鲜明讲政治的重要体现，提高政治站位，树牢“四个意识”，全面对标对表，加快部署落地；作为构建生态发展新格局的重要内容，以长江和洞庭湖生态治理为“晴雨表”和“重头戏”，统筹山水林田湖草系统治理，扎实推进水

污染治理、水生态修复、水资源保护、水安全保障，还河湖一片安澜，还群众一泓净水；作为领导干部树立正确发展观和政绩观的重要检验，正确把握“五大关系”，坚持“绿水青山就是金山银山”，克服思维惯性和路径依赖，加快转变发展方式，决不以牺牲环境为代价换取一时的经济增长，全面吹响生态优先绿色发展“进军号”，以环境治理留住绿水青山，用绿色发展赢得金山银山。

二、坚持问题导向、标本兼治，坚决打赢长江经济带生态保护与治理的攻坚战。近年来，我们按照“共抓大保护、不搞大开发”的要求，扎实推进长江和洞



洞庭湖生态环境治理,取得明显成效,水在变清、岸在变绿、候鸟在变多。2017年,东洞庭湖七个水质监测断面达标率由76.2%提升到85.7%,越冬水鸟数量创近10年之最,洞庭湖江豚种群也基本稳定在100-120头之间;全市空气质量优良天数达到305天,同比增加21天,增幅居全省第一。推动长江经济带保护与治理,是一场输不起的攻坚战、持久战,必须坚持问题导向、标本兼治,持续发力、久久为功,为子孙后代留下一条清洁美丽的万里长江。重点实施“七大行动”:沿江化工企业整治行动,对长江沿线的临湘儒溪工业园、城陵矶新港区、君山工业园,新增化工企业实行“一脚踩死”,确保增量为零;对存量化工企业实施更加严格的污染排放标准,提高排污口入江水质,坚决防止“化工围江”的现象。长江岸线码头整治整合行动,按照“高位协调、属地负责,专项整治、边整边改,推进整合、限期完成”的总体要求,采取“关、停、并、转”的措施,强力推进长江岸线港口码头资源整合,坚决刹住无序开发,整合提升岸线资源,切实保护好长江黄金岸线。黑臭水体治理行动,切实加强中心城区排污专项整治,力争2年内基本解决中心城区污水排放突出问题;扎实推进城乡黑臭水体治理,到2020年消除中心城区黑臭水体。沿江环湖生态修复行动,围绕“湖畅、

水清、堤固、岸绿、景美”的目标,全面推进长江沿岸、东洞庭湖湿地、砂石码头堆场、黑臭水体周边、退养规模养殖场等重点地段生态修复;对长江岸线外坡、洲滩和可视范围内宜林地及裸露山体全部绿化,并以长江岸线为基线规划建设生态绿带。沿江环湖地区“空心房”整治行动,把沿江环湖区域纳入“空心房”整治重点,引导居民集中建房,加强村庄绿化,带动沿江环湖地区“厕所革命”、生活污水处理和垃圾清运等工作纵深推进。重点领域整治行动,在巩固环保问题集中整治成果基础上,聚焦工业污染、农业面源污染、城乡生活污染、交通船舶污染等重点领域,启动新一轮污染防治攻坚战“夏季攻势”,持续开展“环湖利剑”“蓝天利剑”行动,保持铁腕整治高压态势。河长巡河行动,严格落实河长巡河工作方案,按照“一单四制”的要求,实行“一河一策”,实现河长巡河常态化、制度化。

三、加快新旧动能接续转换,努力走出一条高质量发展的新路子。正确把握生态环境保护和经济发展的关系,坚持在发展中保护、在保护中发展,着力打造岳阳发展“升级版”。用产业项目引领转型,把产业项目建设作为调优动能、倒逼转型的“重头戏”,大力引进科技含量高、成长性好、带动性强的大项目好项

目,提高项目引进的环保门槛,对所有环评不合格项目一律拒之门外。用科技创新引领转型,加快石化、食品、造纸、电力等传统产业改造升级,推动“存量变革”;积极培育壮大装备制造、生物医药、现代物流、军民融合等新兴产业,促进“增量崛起”;推进信息化与工业化、一二三产业深度融合发展,谋求“变量突破”,逐步改变“一业独大”、工业过度依靠两厂的局面,加快构建现代产业新格局。用开放发展引领转型,充分发挥通江达海优势,加快城陵矶新港二期、三荷机场、空港产业园建设,尽快形成水空“双港驱动”格局;用好口岸平台,实现快进快出、大进大出、优进优出,最大限度发挥平台品牌效应;着力引进一批大运量、大耗水外向型企业布局,做大做强临港经济。用改革政策引领转型,深入落实供给侧结构性改革“四个十条”和实体经济“二十条”,在投融资机制、人才引进、简政放权、降税减负等方面加大支持力度,推动要素资源优先向绿色项目、优质企业、新兴产业倾斜,促进实体经济转型升级、做大做强。用考核导向引领转型,充分发挥绩效考核“指挥棒”作用,引导各级领导干部树立正确的政绩观和政绩观,用新发展理念武装头脑、指导实践,为建设长江黄金经济带贡献岳阳力量。

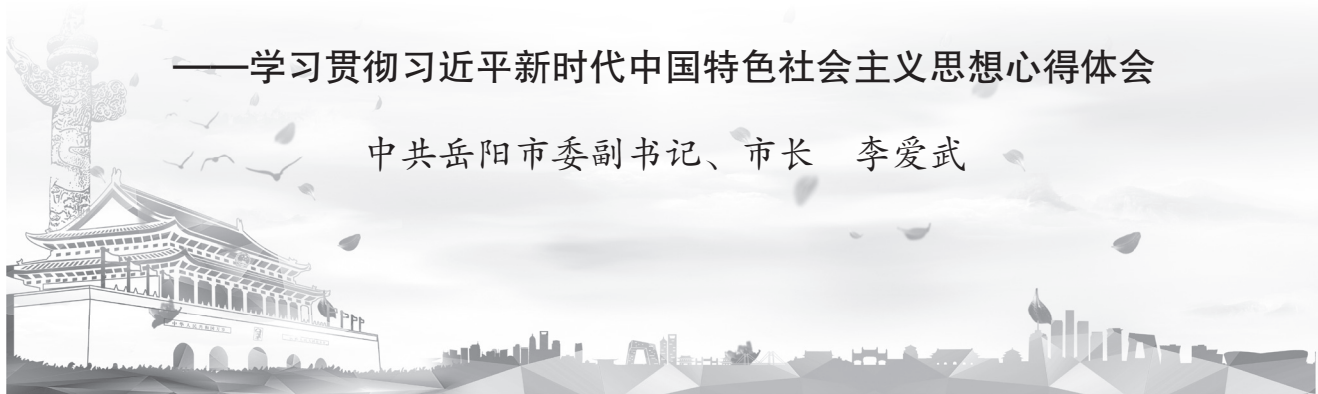
(来源:岳阳日报)



拥抱新时代 践行新思想 开创新局面

——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想心得体会

中共岳阳市委副书记、市长 李爱武



习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化的最新成果，是实现中华民族伟大复兴的行动指南。当前，岳阳发展已进入爬坡过坎、跨越赶超的关键时期，广大党员干部要切实增强思想自觉和行动自觉，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，按照“天天见、天天新、天天深”的要求，在学懂弄通做实上下功夫，进一步增强政治认同、思想认同、理论认同和情感认同，努力把学习成效转化为践行“一三五”发展思路的实际成果。

拧紧“总开关”，坚持以绝对忠诚检验政治定力

习近平总书记指出：“对党

绝对忠诚要害在‘绝对’两个字。”作为党员干部，必须牢记自己第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，进一步树牢“四个意识”，增强“四个自信”，把握“四个全面”，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，做到“党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决不做”，始终保持政治定力，坚定不移推动中央各项决策部署在岳阳落地生根，推动岳阳发展沿着正确的政治方向稳步前行。

聚焦“高质量”，坚持以发展质效检验政绩观念

党的十九大报告中指出：“我国经济已由高速增长阶段转

向高质量发展阶段。”岳阳和全国一样，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的过渡期，必须树牢正确的政绩观，淡化“速度情结”，强化“质量关切”，巩固“稳”的基础，增强“进”的动能。要围绕建设湖南发展新增长极、建设国家区域性中心城市、全面建成小康社会的宏伟目标，坚持以产业发展为“主旋律”、以项目建设为“主攻点”、以工业园区为“主阵地”、以实体经济为“主抓手”，扎实开展“产业项目建设年”活动，突出抓好“五个100”项目和63个重大产业项目建设，真正实现从“数量追赶”向“质量追赶”、从“规模扩



张”向“结构优化”、从“要素驱动”向“创新驱动”转变，全力推动岳阳高质量发展。

化解“新矛盾”，坚持以改善民生检验宗旨意识

习近平总书记指出“中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”，这一重大判断抓住了新时代基本国情的主要特征。我们必须坚持“以人民为中心”，把民情民意作为政府工作的“风向标”，以“四面湖山归眼底，万家忧乐到心头”的民

本情怀，突出抓好乡村振兴、住房保障、社保托底等一批群众期盼已久的实事，努力解决求业之艰、求学之难、求医之急等一批群众牵肠挂肚的难题，开好民生“新处方”，做好民生“大文章”，让老百姓更多地共享岳阳发展“红利”与“蛋糕”。

打好“攻坚战”，坚持以恪守底线检验执行能力

党的十九大报告指出，要坚决打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治的攻坚战。我们要切实强化红线意识和底线思维，按照“停、缓、调、撤”的

要求，踩住无序举债上项目的“刹车”，坚决守住不发生系统性金融风险的底线；要按照“脱贫攻坚作风建设年”的要求，坚持把提高脱贫质量放在首位，加快攻克深度贫困堡垒，确保脱真贫、真脱贫、不返贫；要按照“共抓大保护，不搞大开发”的要求，全面整改中央环保督察突出问题，统筹推进大江大湖和内陆内河治理，致力走出一条经济发展与环境保护互促共赢的“好路子”，为岳阳持稳健康发展打下更加坚实的基础。

【新时代之声】

弘扬团结精神画好最大同心圆

习近平总书记指出，中国人民是具有伟大团结精神的人民。几千年来，团结一心、同舟共济是中华民族一以贯之的文化基因。在历史长河中，我国各民族交错杂居，留下战国时期赵武灵王胡服骑射、汉代张骞出使西域、北魏孝文帝改制迁都、唐代文成公主进藏、清朝土尔扈特部东归等各民族共融共通的佳话。面对具有许多新的历史特点的伟大斗争，弘扬伟大团结精神的重要性愈加凸显。以习近平同志为核心的党中央站在民族融通、文明交汇、共同发展的战略高度，强调“中华民族一家亲，同心共筑中国梦，这是全体中华儿女的共同心愿，也是全国各族人民的共同目标”，唱响了新时代促进各民族交往交流交融、推动民族团结进步事业不断发展的主旋律。讲团结的关键在于凝聚共识。不管是集中党内力量还是汇聚党外力量，不管是团结新生力量还是争取中间力量，讲团结都必须寻求党内外、国内外不同层面的最大公约数，画好最大同心圆，为夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利汇聚起强大合力。



学精悟透用好马克思主义这个看家本领

——在市委组织部机关道德讲堂暨主题党日的讲话

中共岳阳市委常委、组织部部长 王瑰曙

（2018年5月31日）

同志们：

今天，部机关开展道德讲堂暨主题党日活动，主要是深入学习习近平总书记在纪念马克思诞辰200周年大会上的重要讲话精神。

今年是马克思诞辰200周年，也是《共产党宣言》诞生170周年。5月4日，纪念马克思诞辰200周年大会在北京举行，习近平总书记出席大会并发表重要讲话，以“三个一生”评价了马克思的人生历程，以“四个理论”概括了马克思主义的鲜明特征，以“三个飞跃”总结了马克思主义在中国创造的奇迹，以“九个思想”指明了“后来的我们”该如何继续学习、实践、发

展马克思主义。

这一重要讲话，体现了习近平总书记和以习近平同志为核心的党中央忠诚信奉马克思主义、坚定实践马克思主义、坚持创新马克思主义的高尚理想信念、政治品格、理论品格和执政理念，是一篇光辉的马克思主义纲领性文献，是指引全党全国人民在新的历史起点上不忘初心、继续前进的思想指引和行动指南。我们要带头把学习贯彻这一重要讲话精神，与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神结合起来，把重要讲话精神转化为践行“一三五”发展思路、全力建设湖南发展新增长极的强大动力。要按照习近

平总书记提出的“更加自觉、更加刻苦”要求，带头传承好马克思主义，坚持和运用马克思主义的实践观、群众观、阶级观、发展观、矛盾观，真正把马克思主义这个看家本领学精悟透用好。

一、要真信，做坚定的马克思主义信仰者

“心中有信仰，脚下有力量”。马克思主义是我们立党立国的根本指导思想，至今依然是具有重大国际影响的思想体系和话语体系，马克思至今依然被公认为“千年第一思想家”。习近平总书记指出，坚持以马克思主义为指导，首先要解决真懂真信的问题。我们要带头学习马克思，自觉地成为马克思主义的忠



诚信奉者。

要有理想。马克思出生在德意志邦联一个律师家庭。17岁时，他在毕业作文《青年在选择职业时的考虑》中写到：“如果我们选择了最能为人类而工作的职业，那么，重担就不能把我们压倒，因为这是为大家作出的牺牲，我们的幸福将属于千百万人。”为人类而工作！这是青年马克思立下的崇高誓言，也是他毕生追求的崇高理想。《共产党宣言》发表170年来，马克思主义在世界上得到广泛传播，不仅深刻改变了世界，也深刻改变了中国，极大地推进了人类文明进程。在人类思想史上，没有一种思想理论像马克思主义那样对人类产生了如此广泛而深刻的影响。实践充分证明，无论过去、现在还是未来，马克思主义都是具有强大力量的科学真理。我们要坚信真理的力量，始终坚守马克思主义信仰和共产主义信仰，始终坚守共产党人的理想信念，始终把共产主义远大理想同中国特色社会主义共同理想统一起来、同我们正在做的事情统一起来，像马克思那样，为共产主义奋斗终身。

要有定力。马克思一生坎坷，屡经磨难，经历了长达40年的流亡，先后4次被驱逐，虽然他成了没有任何国籍的“世界公民”，但心中却装着“整个世界”；虽然面对重重苦难，饱受丧子之痛，但却始终坚定信念，

初心不改，矢志不渝，真理路上一往无前。他的女儿问他：你最大的特点是什么？他的回答是：目标始终如一。咬定青山不放松，任尔东西南北风。作为组工干部，我们必须始终把党和人民放在心中最高位置，牢记自己的第一身份是共产党员、第一职责是为党工作，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，在政治立场上应更鲜明、态度应更坚决、要求应更严格，绝不能做“墙头草”。要不忘初心，牢记使命，始终坚持以人民为中心，立足岗位，履职尽责，努力交出优异的时代答卷。

二、要真学，做坚定的马克思主义传播者

马克思主义是“极其彻底而严整”的世界观，只有系统、深入地学习，才能真懂、真信、真用。作为组工干部，我们如何带头学深悟透马克思主义？

要更加自觉、更加刻苦。习近平总书记强调，全党同志特别是各级领导干部要更加自觉、更加刻苦地学习马克思列宁主义，学习毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，学习新时代中国特色社会主义思想。党员干部最根本的任务是夯实马克思主义理论基础，增强党性修养。要按照习近平总书记“更加自觉、更加刻苦”的要求，强化理论思维，把读马克思主义经典、悟马克思主义原理当作一种生活习惯，当作一种精

神追求，更好把科学思想理论转化为认识世界、改造世界的强大物质力量，不断提高应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、化解重大矛盾、解决重大问题的能力。

要更加系统、更加深入。马克思主义理论体系和知识体系博大精深，涉及自然界、人类社会、人类思维各个领域，涉及历史、经济、政治、文化、社会、生态、科技、军事、党建等各个方面，不下大气力、不下苦功夫是难以掌握真谛、融会贯通的。我们要大力弘扬马克思主义学风，从整体上全面把握马克思主义的基本原理，切忌浅尝辄止、蜻蜓点水。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国的马克思主义，是马克思主义中国化的最新成果。学习和实践马克思主义，就是要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入，用以武装头脑、指导实践、推动工作。

要坚持读原著、悟原理。习近平总书记多次强调：“党的各级领导干部特别是高级干部，要原原本本学习和研读经典著作，努力把马克思主义立场、观点、方法学到手，作为自己的看家本领。”他还曾经批评过：“有的人马克思主义经典著作没有读几本，一知半解就哇啦哇啦发表意见，这是一种不负责任的态度，也有悖于科学精神。”我们要切实提高政治站位，增强责任意



识，坚持用经典涵养正气、淬炼思想、升华境界，坚持把学习马克思主义同学习习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来，同学习党的十九大精神结合起来，切实把这个共产党人的看家本领学到手、学到位。

任何重大理论问题都源于重大现实问题，任何重大现实问题都蕴含重大理论问题。读马克思主义经典，悟马克思主义原理，根本目的是回答重大现实问题。我们要带着问题、联系实际读原著、读原文，掌握其中具有普遍真理性和价值的基本原理，领悟经典作家观察问题、解决问题的立场观点方法，而不是要模仿和照搬他们表达思想的民族文化形式和具体论断、具体知识。只有目的明确、方法对头，舍得下大气力、下苦功夫，才能真正全面透彻地理解马克思主义的真谛。

三、要真用，做坚定的马克思主义实践者

在马克思的墓碑上，镌刻着他的一句名言：哲学家们只是用不同的方式解释世界，而问题在

于改变世界。马克思主义是来自实践又回到实践中去的理论，是用来用的，不是用来空谈的，它有一个显著特点，那就是实践性。学习马克思主义，最终要落实到怎么用上来，根本目的在于用来指导实践、改造世界。

组织部门是党委的重要职能部门，肩负着管理服务党员干部人才的重要职责。要带头学以致用、知行合一，坚持用马克思主义观察新时代、解读新时代、引领新时代，在改革中守正出新，在开放中博采众长，在实践中探索总结。要认真学习与实践马克思主义关于马克思主义政党建设的思想，全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持把党的政治建设摆在首位，持之以恒推进全面从严治党。要聚焦主责主业，坚持用马克思主义研究新情况、提出新措施、解决新问题，把组织优势转化为发展优势，把组织活力转化为发展动力，在落实“一三五”发展思路、建设湖南发展新增长极的火热实践中，进一步彰显组织工作担当和价值。

党的干部是党和国家事业的中坚力量。当前，干部乱作为问题得到有效遏制，但也有少数干部存在不作为慢作为、庸政懒政怠政的现象。为了充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，激励广大干部在新时代担当新使命、展现新作为，前不久，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，在干部思想教育、选人用人导向、考核评价机制等方面提出了明确要求和措施。我们要结合岳阳实际认真贯彻落实，坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。激励引导广大干部全面推行“一线工作法”，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的责任担当，积极投身招商引资、项目建设、脱贫攻坚、生态环境整治、乡村振兴等一线，锐意进取、扎实奋斗，为推动岳阳高质量发展、全力建设湖南发展新增长极作出新的更大贡献。



一线实干筑新城

岳阳经开区金凤桥管理处用“一线工作法”跑出项目建设“加速度”

17

身体健硕的刘民一，最近病倒了。

5月24日上午，在独自开车从金凤桥管理处前往岳阳总部经济项目指挥部的途中，他趴在了方向盘上，稍稍缓过神，拨通了指挥部副指挥长陈和平的电话，随后被紧急送往湘岳医院急诊室。

在医院，医生告知了缘由：长期在高强度、高压力的状态下工作，身体已不堪重负，需要住院疗养。

病床边，金凤桥管理处工委书记易朝晖特批了两周的假期，这对于该处的干部来说，是“破天荒”头一次。

作为全区乃至全市发展的前沿阵地，金凤桥管理处24平方公里的规划面积上，近年来先后协调项目100多个，完成土地征收近1.1万亩，征拆房屋4800多栋，搬迁和安置群众近万人，岳阳高铁站全线通车，巴陵东路、金凤桥路、大塘路、中科路、长岭头路以及岳阳大道东等城市骨干道路全面建成，

体育中心、烟草物流配送中心、南翔万商、中科电器以及7大还建安置小区相继落成。目前在建或正在征拆的项目有36个，其中海济总部、数博环球、东站客运枢纽、妇幼保健院等省市区重点项目占了一半以上。易朝晖说，项目多、项目大、项目急是金凤桥的常态，每一个项目必须要有一些人一心干事一线坚守一起面对。“假期批长了，项目如何推得动。因此，在金凤桥，干部的休假时间从不超过三天。”

在这种高压态势下，金凤桥管理处层层动员、个个上阵，工委班子成员、中层骨干、社区干部、居民小组长、普通党员“五级联动”，聚集起众志成城的项目建设合力。可以说，金凤桥的项目是拼出来的，金凤桥的速度是逼出来的，金凤桥的干部是干出来的。正是这样一大批干部坚守在工作岗位，牢牢守在项目一线，用自己的实干和担当，推动了项目建设大提速，一个现代化的新城区已初具雏形。

冲在一线的“急先锋”

快速推进项目的关键在于加强领导，金凤桥管理处工委班子成员每人都至少联系一个项目，在一线指挥协调，起到示范带头作用，发挥“头雁效应”。

假期是否超过三天，并不能衡量干部的作风是否优良，但能够按规定休完自己的公休假，却是金凤桥管理处很多干部的“奢望”，对金凤桥管理处工委委员、组织委员张超良来说更是如此。

张超良清晰地记得，两年多以来，自己没有休过一天公休假。

“不是我不想休，实在是不敢休，也不能休。”

的确，作为分管禁拆治违工作的工委领导，张超良每天的时间都被“绑”在了一线。

由于金凤桥管理处开发时间较早，存量违建多，拆存禁新压力大，服务项目拆违拆残拆空心房数量多。哪里稍有违建的动向，张超



良就会火速奔向哪里。“禁拆治违工作本来就是一线工作，需要时刻在一线巡查，防止有新增违建；需要时刻拆除存量违建，服务项目建设。”张超良说，思想上稍有放松、行动上稍有迟缓，违建的气焰就会抬头，项目的进度就会受影响。

一项草帽、一部对话机、一瓶矿泉水，是他工作时的装扮。

一查看、二录像、三清场、四警戒、五拆除，是他摸索出的拆违流程。

炎炎烈日下，张超良头顶草帽，通过对话机一线指挥挖机的拆除线路，确保了每一次拆违的顺利推进。据统计，今年来，金凤桥管理处组织各类拆违行动30次，拆除2017年新增图斑583处、52950平方米，存量违建260多处、28000平方米。

数据最能反映成绩。但数据的背后，却是张超良夜以继日的付出：

每一个项目进场前，他都会跟队员一起24小时一线巡逻，防止有新增违建发生；

每一次拆违行动前，他都会认真踩点，了解每一栋房子的位置、结构和大小，制定详细的拆除方案；

每一次拆违行动时，他都会带领队伍在早上7点半之前进入现场，连续奋战12小时是常态。为确保“零事故”，他都会在现场拉起警戒线，深入每一栋房屋再次清查人员，清点房屋设施，并拍摄影像资料；

……………

区禁拆治违执法局最近一次

下发的工作简报，通报了市禁违办对全市中心城区32个乡办禁违工作的排名，金凤桥管理处排全市第二，全区第一。

“实践中，我们探索走出一条‘以典型带拆迁、以拆违促拆迁、以工程逼拆迁、以拆残助拆迁、以奖罚推拆迁’的新路子，拆违促迁就是其中的重要一环。”“因为工作做得细、做得实，所以每一次的拆违行动都非常顺利，没有打不赢的仗。”易朝晖说，张超良带领的规划国土执法中队，是最有战斗力的队伍，全天候服务着每个项目部。

守在一线的“不孝子”

中层骨干是抓好项目建设的“服务员”，决策部署执行落实得快不快，群众诉求解决得好不好，很大程度上要靠他们。

刘民一住院以后，指挥部的工作重担都压在了陈和平的身上。

陈和平是益阳南县人，2005年开始到金凤桥管理处工作，是金凤桥管理处城环中队、禁炮中队的中队长。2017年6月，他开始兼任总部经济项目指挥部副指挥长，协助刘民一抓好征拆工作。

虽是第一次抓项目，但陈和平没有畏手畏脚，反而做得游刃有余。无论是找群众谈心，做思想工作，还是宣讲政策，他都做得扎实有效。

“他就是我们指挥部的‘内部总管’，无论是对接职能部门，还是与居民打交道，都是他在牵头。”刘民一一边说，一边透露出

愧疚的眼神。

面对褒奖，陈和平憨厚一笑，心情却变得沉重起来。

“为了抓项目，他以项目为家，牺牲了太多，也背负了太多。”金凤桥管理处工委书记、主任胡勇为我们道出了答案。

原来，去年底，陈和平95岁的母亲在老家病危，家人打电话希望他能回去短暂陪伴。当时，正是数博环球项目进场施工的关键时期，海济总部项目交地也迫在眉睫。无奈之下，他白天咬牙坚守在工作岗位，晚上下班以后再开车回老家看望母亲。

两个小时左右的车程并不长，但对于已经50多岁的人来说，对于两头都要牵挂的人来说，需要的不仅仅是身体的硬朗，更需要精神的坚韧。几个月下来，陈和平瘦了10多斤。

然而，在今年3月16日，母亲还是走了。接到电话的那一刻，陈和平哭了，因为没能见到母亲最后一眼。

按照管理处的“惯例”，陈和平请了三天假。办完丧事的第二天，他准时出现在指挥部。

对此，家里有亲人责怪他，外面有人背地里议论他，说他眼里只装着工作，没有亲情。陈和平没有反驳，都一一背负了下来。

陈和平的服务意识和钉钉子精神在项目部人人皆知，去年和今年两次大的拆违行动，他都是先电话通知征拆户、违建户，再逐家逐户上门做工作，得到群众大力支持，行动得以顺利完成，拆除房屋



近100栋，无一上访和扯皮户。

陈和平还善于借鉴白石棚改的经验，会同区国土、规划、安置部门以及管理处、社区的同志一道，带着复印机、手提电脑、卷尺、入户调查表等，到征拆户家里调查摸底，勘查房屋结构和面积，通过“四查四看”方式对房屋进行合法性认定，现场收集户籍资料，变过去的“多个流程依次办”为“多个部门一次办”。这一做法较之以往大大缩短了时间，提高了效率，得到各级领导的高度肯定。

“我认为，这就是金凤桥管理处践行‘一线工作法’的精髓和独到之处”，陈和平告诉记者。

正是因为有很多像陈和平这样的干部的付出，金凤桥管理处的项目建设和服务一直走在全区乃至全市前列。当前，数博环球、白石棚改、体育中心西侧棚改、金凤桥南路、机场快速通道等项目已完成腾地，施工方已进场施工；海济总部项目征拆已接近尾声，6月初可进场施工；恒大未来城、碧桂园、美的梧桐庄园、新辉国际等项目施工建设正在加速推进之中……

拼在一线的“退伍兵”

张传辉皮肤黝黑，身强力壮，尽显军人本色。2005年退伍后，分配到金凤桥管理处工作，这一干就是10多年，负责信访工作。他和陈和平，是中层骨干中服务项目建设的典型代表。

自从机场快速通道项目启动以来，张传辉开始了两条线的生活：一边是信访日常工作，一边是

项目征拆工作。忙碌的工作已让他无暇顾及家庭和休息，在过去的11个月里，每天的工作都是从早上7点出门开始，工作到夜里11点，总共才休息了7天。

机场快速通道作为连接岳阳东站与三荷机场的主干道，建设标准高，全长1.8公里。“看上去距离不长，但是牵涉到的拆迁点却不少。”张传辉说，拆迁点多达100多处，征拆房屋27栋。

征拆工作开始前，首先要进行大量的摸底调查，通过航拍图比对，确定违建点。通过对比发现，礞石段附近乱搭乱建现象严重。

“坚决执行违建‘零补偿’政策，这个容不得半点情面。‘先拆党员干部尤其是先拆到处托关系的党员干部，再拆普通群众’是我们摸索出的工作方法，务实用管。”张传辉说。

在征拆补偿方面，公平、公正、公开显得尤为重要。“必须一碗水端平，不管你是谁，都得按政策补偿标准执行，否则征拆无法进行下去。”张传辉说起来时比较平静，但个中滋味只有他自己最清楚。

为了征拆一个小型管道加工厂，张传辉和同事上门几十次做工作，磨破了嘴皮，讲透了政策，加工厂胡老板仍然态度强硬，就是要按照自己的标准拆迁。有一次为了见面，张传辉和同事站在胡老板吃饭的地方，在门外从晚上9点一直等到11点，足足等了2个小时。胡老板被他们的执着精神所感动，同意意见面。也就是这一次，胡老板答应按政策标准执行拆迁。

正是因为张传辉的认真、敬业、执着，其负责的项目是今年以来征拆成本最低的。

扑在一线的“总支书”

社区干部是项目建设的“主力军”，既要围绕项目抓发展，又要抓好发展惠民生。面对繁重的任务，如何在征拆过程中，既保证项目建设顺利推进，又不损害老百姓的利益，建设和谐幸福社区，社区干部始终扑在一线，起到了至关重要的作用。

金凤桥管理处梅子柿社区范围内有临湖公路、体育中心西侧棚改、新辉国际、富兴和城、分水垅南路等多个重点项目用地征拆任务。据统计，这些项目征拆总面积1000多亩，征拆点达1500多处。

俗话说“轻伤不下火线”，对于梅子柿社区党总支书记易文远来说，是“带病不下火线”。去年，易文远检查出患有“变异性血管炎”，全身的皮膚经常会出现瘙痒、疼痛甚至溃烂的症状，可他顾不上这些，仍然带病坚持工作。去年抗击冰灾时，因为脚浮肿，易文远只穿一条单裤，挽着裤脚带着党员在路上铲冰除雪，一双本已溃烂的脚暴露在天寒地冻之中。易朝晖看到后，“勒令”他去休息治疗。去南京做了详细检查后，一听说要住院治疗半年，易文远头也不回地离开南京，继续坚守在自己的工作岗位上。

易文远敢于担当、敢于碰硬，每天上项目调度，突破重点难点问题，啃下了多个征拆“硬骨



头”。比如，岳皇加油站存在产权不明晰、多次转卖的情况，又属于经营性门面，业主的要求与新征地补偿标准相差甚远，一时间难以谈拢。“我们转变思路，找他们的股东一个个谈，一个个说服，逐个突破”，易文远说。功夫不负有心人，通过耐心宣讲政策，最终股东方同意按照新拆迁补偿标准执行。易文远还敢于向挑战政策底线的人说不，比如，在临湖公路金凤桥段项目用地上，有一家何记餐馆在规划红线范围内，餐馆老板开口要价与政策补偿标准竟然相差了1000多万。面对天价，易文远并没有退缩，反倒激起了他要啃下这块硬骨头的决心。讲情、讲理、讲政策，足足谈了5个月，记不清多少次的上门拜访，但收效甚微。易文远经过认真研究后，改变策略，建议进行保护性施工。去年7月，在保护性施工的高压态势下，易文远趁热打铁，再次做餐馆老板的思想工作，仅仅过了半个月，餐馆老板同意按政策补偿标准执行拆迁。

项目用地征拆，也壮大了社区集体经济，保障了和谐幸福社区的建设。去年以来，梅子柿社区通过盘活废旧资产，投入资金300多万元，加强基础设施平台建设，修建了居民文化活动中心、休闲广场、篮球场等，村村通路、路路有灯，选拔了社区篮球队、舞蹈队，丰富了居民文化休闲生活。

立在一线的“和事佬”

社区下设居民小组，如何妥善处理集体与个人、征拆政策与群

众诉求的关系，找好平衡点，考验着与群众交往最密切的每一名居民小组长。

在很多人眼里，居民小组长是个不起眼的“官”，但实际上，居民小组长恰恰是沟通社区和群众的桥梁，其作用不可小视。最近，针对少数项目推进不快的问题，金凤桥管理处经过认真研究，创造性地安排纪工委、派出所由以往约谈社区干部改为集中约谈居民小组长，对10余名居民小组长进行提醒、告诫，起到了强烈的震慑作用，项目建设明显提速。

今年57岁的李光万，已连续7年被分水垅社区中门组居民选为组长，深受居民信任。7年里，他的主要工作就是做思想工作，化解居民矛盾，维护社会秩序，打通征拆的“最后一百米”。用他本人的话说就是“上管天文地理，下管鸡毛蒜皮”。目前，组里顺利征拆房屋194栋，排在社区乃至整个管理处的前列。

“项目建设带来的是经济发展，给老百姓带来的是看得见的实惠，能提高生活质量。”李光万说，在新、老政策问题上，一些老百姓不能理解，在征收价格上容易产生分歧。经过多年的摸索，李光万有解决分歧的妙招。由易到难，是他的工作方法；上门沟通，是他的工作常态。正所谓“征拆冇得巧，就靠舍得跑”。

中门组过去群众穷、风气差，打牌赌博输了钱靠贱租贱卖土地过日子。征收以后日子好过了，李光万劝说居民不能坐吃山空，要

靠双手勤劳致富。他积极引导居民发展第三产业，联系恒大影城等周边企业招工用工，多措并举解决群众的就业问题。50来岁的居民许伍英，在房屋、田地被征收后住上了干净舒适的安置小区房，但没有收入来源。李光万四处奔走，为她在高铁站争取到了一份月薪2000元的保洁员工作，空闲时通过收集废旧空瓶，每个月能再赚600元，过起了安稳的小日子。

靓在一线的“半边天”

项目征拆中，党员带头签约、带头腾房，做好他人思想工作，先锋模范作用一旦发挥出来了，其他人的工作也就好做了。

梅子柿社区何家组居民周英就是这样一位用实际行动感召身边人的优秀党员。临湖公路项目启动后，周英提出要带头拆迁自家房屋。这一决定遭到了家人的强烈反对。父亲大发雷霆，要断绝父女关系；丈夫也不理解，整天对她避而不见。为了尽快征拆自家房屋，周英动之以情，晓之以理，反复做丈夫的思想工作，最终丈夫同意拆迁。可父亲始终不能接受，搬了出去，直到现在也没有跟周英一家住在一起。仅仅半个多月的时间，周英就签了约、腾了房，而补偿款还不到家里人期望值的一半。现在，她和丈夫在外租了一套房子，每月租金1000元，这是周英收入的三分之一。

周英不仅率先拆迁自家房屋，还要求丈夫在小姑子易春霞房屋拆迁问题上“主动出击”。周英



说，让她意想不到的，在自家房屋拆迁后，丈夫似乎一下子提高了觉悟，多次与妹妹沟通。“现在他妹妹的房屋是拆了，可他们的关系也搞僵了，老公的手机也把她拉入了黑名单。”周英说，虽然心里很愧疚，但这是一个党员示范带头必须要做的事。

除了家人，周英还主动向群众宣讲政策，帮助做通思想工作。居民尹熙军年近70，工作人员做了无数次工作，本人始终不同意拆迁，一拖就是大半年，是个不折不扣的“钉子户”。周英知晓情况后，多次上门拉家常、讲政策，还把自己的事例讲给他听。在周英上门做工作一个月后，尹熙军爽快地签约了。“作为一名党员，我有责任和义务带头签约、带头腾房，并帮助

做好群众的思想工作，争取项目早日落地”，周英语气坚定地说道。

金凤桥管理处正是有了这样一大批冲在一线、守在一线、拼在一线、扑在一线、立在一线、靓在一线的党员干部，才不断跑出了项目建设的“加速度”，交出了一项项“挑战不可能”的新业绩，谱写了一曲曲“敢叫日月换新天”的奋斗凯歌。

作为金凤桥管理处的带头人，易朝晖对项目建设成绩保持着清醒的头脑，在今年3月召开的全处经济工作会议上，他告诫广大党员干部，“从全市看，金凤桥作为城市东扩主战场的地位面临挑战；从全区看，金凤桥作为产城融合主阵地的作用面临挑战；从全处看，党员干部作为主攻手的角色面临挑

战。”“在机遇转瞬即逝、竞争愈演愈烈、发展你追我赶的新的历史条件下，金凤桥没有骄傲放纵的资本、没有懈怠观望的理由、没有坐享其成的机会。唯有实干担当，‘跳起来摘桃子’，一心一意谋发展，聚精会神抓项目，才能抢得先机，实现跨越发展。”

新时代开启新征程，新征程呼唤新作为。下一步，金凤桥管理处将紧紧围绕市委“一三五”基本思路和经开区挺进全国百强、全省三强目标定位，以产城融合为统领，以项目建设为抓手，以提升服务保障，以创优环境为着力点，以富民强处为目标，奋力谱写“魅力金凤桥”发展新篇章。

（岳阳经济技术开发区金凤桥管理处供稿）





坚持一线导向 突出实战育人

——湘阴县选派优秀干部赴县外园区挂职锻炼情况汇报

中共湘阴县委组织部

今年以来，我县严格落实市委“一线工作法”要求，坚持一线锤炼干部、一线推动发展的工作导向，全面推进优秀干部到县外园区挂职锻炼，在增强干部本领、学习先进经验、扩大招商引资等方面取得阶段性成效。现将有关情况汇报如下：

一、基本情况

目前，我县分两批次共选派20名优秀干部到北京、长沙两地工业园区开展为期1—2年的挂职锻炼，挂职干部平均年龄32岁，全部为大学本科以上学历，其中科级干部5人。整体来看，各挂职干部已全面适应新的岗位，迅速进入工作状态，得到接收单位的充分认可。

二、主要做法

1. 深入对接，确定挂职单位。结合我县战略定位和县内园区长远发展需求，按照“补短

板、强弱项”的原则，组织专门人员深入周边县市考察对接，重点瞄准优质企业集中、实体经济活跃、内部管理高效的优秀工业园区，通过对接沟通，与北京中关村科技园和长沙市湘江新区、经济技术开发区、高新技术产业开展区、金霞经济开发区等9个国家级、省级工业园区建立长期合作关系，为挂职干部历练成长提供了最好的实战阵地。

2. 严格把关，选优挂职干部。出台《湘阴县选派优秀干部赴长沙各园区挂职锻炼（跟班学习）工作方案》，对选派干部的政治表现、年龄、学历、专业、经历等方面提出明确标准。通过个人报名、单位审核把关、集中面试考察、县委集体研究等环节，从70多名报名人中择优挑选出20名综合素质全面的优秀干部。同时，按照“人岗相适、人

事相宜”原则，结合挂职干部工作经历、性格特点、专业特长等方面情况，有针对性地将挂职干部安排到相关工业园区不同工作岗位，确保了挂职干部最快速度进入状态、最大程度发挥特长。

3. 跟踪督导，狠抓挂职管理。制定挂职干部管理实施细则，建立由县委组织部牵头抓总、县贸促会（投促局）具体实施、接收单位、派出单位协同配合的日常监管机制，严防“监管真空”。一是抓实岗前培训。在挂职干部正式上岗履职前，组织开展为期一周的封闭式培训，重点学习园区工作经验、招商引资政策、商务礼仪知识，严明纪律规矩，了解岗位要求，为开展工作打下了扎实基础。二是抓细过程监督。建立挂职干部“每日考勤、每周报告、每月小结、季度讲评”的常态管理机制。县贸



促会（投促局）通过微信定位方式，每天对挂职干部出勤情况进行考核；强化履职痕迹管理，印制专门的《挂职工作日志》本，督促挂职干部每天如实填写，每周报告工作动态，每月上交工作小结；分管县级领导每季度对挂职干部工作进行调度讲评。同时，成立挂职干部临时党支部和党小组，不断提高挂职干部自我教育、自我管理、自我提升的能力。三是抓严考核评价。针对挂职干部制定专门的考评办法，以日常表现、工作实绩、能力提升、纪律作风等为重点，每月进行考核评比，并将考评结果作为绩效奖励及干部选拔任用的重要依据，对不胜任挂职岗位的干部及时“召回”，对不履职、不作为、不守纪的挂职干部，一律终止挂职锻炼，并严肃追责问责。

4. 全程服务，强化挂职保障。积极创造条件，确保外派挂职干部“安得心、呆得住、干得好”。一是政治上关心。将挂职干部列入全县优秀干部人才库，由县委组织部进行跟踪考察培养，对实绩突出的挂职干部优先提拔重用。二是工作上关注。定期开展谈心谈话，及时协调解决工作难题。今年以来，汪灿书记、李镇江县长、李青松部长、方卫兵部长、李峰副县长等领导多次看望慰问挂职干部，并对挂

职工作进行指导督查。三是生活上关爱。挂职干部正常福利待遇由派出单位继续发放，对在招商引资工作中做出突出贡献的，按照相关规定予以重奖。同时，由县财政对干部挂职期间所产生的交通、伙食、租房等费用等提供必要保障，切实消除挂职干部的后顾之忧。

三、工作成效

1. 加速了干部成长。挂职干部通过一线历练，直接见证、参与园区管理工作，开阔了眼界，拓宽了思路，思维观念更加超前、综合能力全面提升，加速了自身成长进步。

2. 扩大了对外宣传。工作期间，挂职干部主动发声，广泛宣传推介湘阴的区位优势、资源优劣势、产业定位和招商引资项目及优惠政策等，提升了湘阴知名度和影响力。

3. 借鉴了先进经验。挂职干部在学习借鉴挂职单位好机制、好做法、好作风的基础上，结合我县实际，先后提出工业地产厂房指导价等意见建议，通过论证后被县委、县政府采纳运用，切实提高了我县工业园区管理水平和速度。

4. 引进了重大项目。挂职干部充分发挥桥梁纽带作用，深入走访企业、拜访寓外乡友，加强感情联络，积极开展招商引智。

目前，累计收集了20多条有价值的招商信息，重点对接了7个机械制造、电缆生产等项目，成功引进湘华风机等项目落户我县。

四、后段打算

1. 强化岗位历练。把“学习、提高”作为外派挂职的第一目标，督促挂职干部深入园区建设管理和产业发展最前沿，蹲在企业、驻在项目、干在一线，在岗位实践中磨砺品性、学习本领、增长才干，不断提升驾驭作

2. 加强指导管理。坚持“每日考勤、每周报告、每月小结、季度讲评”的常态管理机制，实行“业务全程指导、工作全程监督”。对挂职人员工作中反馈的问题，实时分析、动态管理、针对指导。强化挂职干部作风建设和日常管理考核，对不胜任、不称职、不守纪的挂职干部，一律先中止挂职，再根据实际情况进行处理和改派。

3. 注重培养提高。坚持“在一线培养锻炼干部、在一线识别和重用干部”的用人导向，挂职期满后，对表现突出的优秀干部优先提拔重用，让能干事、会干事的优秀年轻干部有舞台、有奔头，让更多的优秀年轻干部重视基层历练、倾心一线工作。



依托大数据 激发新作为

李冯波

24

近年来，汨罗市坚持推行“四维模式”考核干部，即从领导评价、群众评议、考核组评分、绩效考核四个维度的大数据来考核、管理干部，树立鲜明导向，为实干者撑腰，为干事者鼓劲，激励鞭策干部在新时代敢于新担当，展现新作为。

一、坚持“一个标准”，用大数据看业绩。坚持“以实绩论英雄”的考评标准，注重平时考核，改进年度考核，建立了较为完整的干部考核工作体系。充分考虑考核对象不同性质、不同职能的特点，将科级领导班子和领导干部细分成乡镇、市直单位党务群团系列、经济管理系列、社会服务系列、司法行政执法系列等五大类，将考核指标按一定权重量化为领导评价、群众评议、考核组评分和综合绩效考核4项分值，实行分类考核、分类排

名。其中，最能体现干部业绩的综合绩效考核，在领导班子考核中权重占比达50%，而领导班子考核结果又与领导干部个人考核挂钩，权重占比40%。同时，为确保综合绩效考核的科学、准确，市委专门成立了考评工作领导小组，对全市15个乡镇，80余个市直单位的年度绩效工作进行综合考评。严格按照上级有关文件精神，充分征求各方意见，广泛综合包括46个部门提供的112个计分点，形成科学有效、综合全面、标准统一的评分细则。特别注重在急难险重工作中作出突出贡献人员的评选，特别注重在“四大会战”、重点项目、棚户区改造、控建拆违、全面小康、脱贫攻坚、环保督查、“治陋习树新风”等重点工作中作出贡献的单位，在考评上即结合了计分数据，又着重考虑了单位的业

绩、贡献，落实市委市政府重要工作部署的力度和效果，以作为看担当、以业绩论英雄，让导向更加鲜明，考核结果更加精准。2017年，全市科级领导干部年度考核中，有24个市直单位和乡镇在综合绩效考核中被评为“一类单位”，其党政正职考评结果上升一个等次，被评为“优秀”。

二、坚持“两个必问”，用大数据看口碑。一问组织认不认可。考核体系中，领导测评占比20%，重点考核科级领导班子和领导干部在落实市委、市政府决策部署上的工作成效。主要由市“四大家”在职领导根据平时掌握的情况，按每个类别优秀比例不超过35%的原则，对科级领导班子和领导干部给出评价意见，再折算成相应分值。同理，在科级领导班子内部，单位一把手按此要求对其他班子成员进行



评价，以考核班子成员的执行能力。每年年终考核时，由市委组织部、纪委等相关部门成立联合考察组，多考合一，采取深入走访座谈、现场察看等形式，对各级班子和干部贯彻落实上级精神、完成工作任务、办理民生实事等情况进行考核评分，评分权重占10%。二问群众拥不拥护。为确保评价考核结果与群众切身感受的一致性，切实增强评价考核制度公信力，市委坚持把群众满意度作为评价考核的出发点和落脚点，不断增加群众评议在年度考核中的权重，其中在班子考核中占20%，在领导干部考核中占30%。在评议形式上，会议评议和谈话评议并重，相互印证，相互补充。坚持注重参与人员的知情度、关联度、代表性和广泛性，除本单位班子成员及全体干部职工参加外，还要广泛邀请“两代表一委员”、群众代表参与，最大限度的尊重民意。2017年，全市参与考核工作群众评议人数达6186人，参加个别座谈人数700余人，真正把群众满不满意、赞

不赞成、答不答应作为办事情、想问题、做决策的衡量依据。

三、坚持“三位一体”，用大数据看党性。一是建立党员积分管理平台。制定出台《汨罗市党员积分管理制度》，将所有党员领导干部编入所在支部，实行积分管理，根据在日常工作生活中，参加学习活动、履行党员义务、发挥党员作用、推动工作开展等表现情况，记录学习分、活动分、好事分和实事分。平时由党支部根据活动开展情况实行日常记录，定期公布，接受监督，年终结合民主评议，对党员领导干部给予积分评定，作为评先评优的重要依据。二是建立知识技能培训平台。先后举办党的十九大精神集中轮训班、领导干部异地培训班、罗城金融英才研修班、罗城大讲堂、乡科级干部培训班等各类培训班30余个，提升党员干部知识技能。建立知识技能培训平台，详实记录各级干部参与培训情况，包括培训内容、时长、现实表现等信息。我们坚持把干部参训情况作为考核内

容，综合分析参训情况，找准培训弱项短板，提高培训的针对性和实效性，同时，根据全市重点工作人才需求，开展精准化、个性化培训，提升履职能力水平。三是建立道德操守信息台账。联合市纪委监委、公检法司、信访、审计、环保、安监等部门，发挥职能优势，收集整理党员干部在思想政治、廉洁自律、遵纪守法、执行政策等方面情况，建立党员干部道德操守信息台账。根据台账反馈的信息，及时约谈存在问题的党员干部，该整改的一律整改，该问责的坚决问责。在2017年年度考核中，有16个单位25名干部因在环保督查、安全生产、抗洪抢险等工作中担当意识不强、落实不力，被追责问责，取消了评先评优资格，有6个科级领导班子成员因共享台账反映的问题较为突出，被予以党纪政纪处分，被评定为不合格，所在单位领导班子考核结果下降一个等次，“一把手”取消评先评优资格。

（作者系中共汨罗市委副书记）



编者按：近年来，我市认真贯彻落实省委进一步加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的意见，坚持每年从市直单位和乡镇（街道）选派一批优秀年轻干部进行双向挂职锻炼，加强跟踪培养，强化日常管理，进一步提升了年轻干部的政治素养和履职能力，受到挂职单位和党员干部群众的一致好评和高度认可。

潜心修炼“内功” 静待花开声音

韩诗鹏

时光荏苒，日月穿梭，转眼间到岳阳楼区望岳路街道工作一年了。在这个全市包含企业社区最多的街道、东风湖新区开发建设的主战场之一，我通过负责宣传思想文化、教育体育、文明创建、办公室、禁违拆违等工作，感知到了城市管理的复杂与魅力，领悟到了理论联系实际的重要性，体会到了干部到基层补课的深刻意义。

潜下身心，才能迅速转变角色

一分耕耘，一分收获。去年市委组织部召开双向挂职锻炼集体送任座谈会后，我怀着扎根基层“炼真金”的初心，立即将党组织关系转到了街道。得益于“娘家”的关心，原来的工作全部进

行了交接，使我挂职期间能全身心投入到新环境中，彻底杜绝“到基层做客”和“身在曹营心在汉”的心态。来到街道后我始终把自己当做一名“小学生”，以学习为起点，迅速树立“核心引领”的楼区工作理念，认真研究构建大宣传工作格局的要求，理清工作思路，制订街道宣传工作的任务图和时间表，每季度召开宣传思想工作讲评会，让自己在实践中迅速完成角色的转变。一年来，我体会了许多以前不曾有的感受，既有街道宣传思想工作取得全区排名第一和成功创建市级文明单位的喜悦，也有全国文明城市复评抽中街道两个测评点的巨大压力，更有因为经验不足导致工作被动的内疚与自责，这些

经历推动了我加强业务知识的渴求与学习，增进了对沟通协调艺术的理解与思考。

将心比心，才能深刻了解基层

“梅须逊雪三分白，雪却输梅一段香”。我以前简单地认为，街道办事处和社区就是办理医保参保证、准生证、居住证等各类证件的窗口，上班朝九晚五；认为基层干部工作水平不高、理论功底不深、大局意识不强。来到街道后才发现，基层真正是干部的试金石，工作内容包罗万象，急难险重任务很多，每一种都需要莫大的能力和精力去完成。挂职第一个月，我就收到中央环保督察组对东风湖环保问题的信访交办件。收到督



办函后，我们立刻召开动员会、部署会，联合多部门开展专项整治行动7次，彻底关停了辖区内违规开办的豆腐作坊、洗衣房、米粉厂、砖厂、废铁熔铸企业、养猪户等，连续加班一个月，不分白天黑夜进行巡查防止其死灰复燃，正可谓是中心城区生态环境整治的一本百科全书，也让我初体验了一把基层工作忙起来“5+2”“白+黑”模式。类似的情况还有防汛救灾、换届选举、信访维稳、安全生产、禁炮工作等等，有时候要利用晚上召开会议研究工作计划，白天安排部署任务，周末和节假日带班督察落实情况。因此，我也养成了星期六保证不休息，星期天不保证休息的工作状态。通过基层锻炼，让我更加深刻感受到基层工作任务确实重，我们回到机关以后应该在工作上多一点统筹，少一些忙乱，对于基层反映的问题应该多一点雪中送炭，少一些锦上添花，最大限度地为他们解难，只有这样基层干部才能更好地服务群众。

付出真心，才能获得群众信任

来挂职以前我是典型的“三门干部”（家门、校门、机关门），对基层情况不了解、不熟悉，很少对基层群众，特别是困难群众产生认同感，群众对我的

信任度也不高。但随着时间的推移，我逐渐掌握了融入群众、帮助群众、服务群众的能力。为了解决社区适龄儿童就近入学上访的问题，我积极与各级部门对接，争取主动权，认真研究小学招生的各项政策规定，实地考察上学线路，召开居民代表座谈会，制定适龄儿童入学摸底统计表。详细统计三个行政社区近三年来，分别就近入学到辖区内三所市管学校的人数分布情况，同时按照户口及住房的四种情况进行分类分析，形成了具有说服力的情况报告。并多次到区政府、区教育局、市教体局协调汇报，力争了在政策范围内最大限度地接收适龄儿童入学。尽管没有满足所有群众的需求，但真心解决问题的态度，群众看在眼里记在心里，最终获得了大家的信任和理解。

坚定信心，才能不断提升能力

“刀不磨不快，玉不琢不光”。年底我欣然接受了街道党工委让我代管禁违拆违的工作安排。随着东风湖新区开发建设不断深入，禁违拆违工作遇到的困难比想象中更多更大。违法建设屡禁不止，顶风抢建愈演愈烈，修路搭桥、水上运送建筑材料等等，情况之复杂让人难以招架，市、区督办函，督察组接踵而

至。棚户区群众不理解，禁违巡查力量不足，工作推诿等问题也一一暴露出来。俗话说：困难像弹簧，你强他就弱。面对复杂的工作局面，我始终坚定信心，把遇到的矛盾和压力转化为强大的工作动力。白天与禁违队员一起走街串巷巡查违建情况，了解群众实际困难，晚上劝导和制止关门抢建的群众。利用周末召开社区和居民代表座谈会宣传政策。通过干部上门宣传，悬挂横幅标语、发放告居民一封信等方式，引导群众自觉抵制违建。动员街道全体党员干部，二十四小时三班倒蹲守路口禁止建筑材料运入社区，从源头上遏制违法建筑。同时，组织100人以上规模的拆除行动20余次，拆除面积1万余平方米，违法建设得到全面控停。通过禁违拆违工作的磨砺，让我深刻地体会到“世上无难事、只要肯登攀”的真切内涵。

“不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香”。一年的时间是短暂的，但收获的财富是无限的，挂职的经历让我更有勇气挑战自己，挑战未来，回到自己的工作岗位后，我将继续“潜心修炼，静待花开”。

（作者单位：岳阳市卫生计生委，挂职岳阳楼区望岳路街道办事处）



2017年3月，在市委组织部的关心下，我有幸被派往金鹗山街道办事处挂职工委委员，分管宣传、文明创建、科协、教育、文化、卫生工作，并联点良万社区。一年时间的挂职，机遇难得，经历终生难忘，收获了很多感动，也让我受益匪浅。

基层工作很辛苦，但苦中有乐

基层工作任务重，需要我们实干、苦干。金鹗山街道办事处所辖11个社区，人少事多，我分管的六项工作中，只有1名工作人员，而且还兼办公室和党建工作，所以我既是指挥员也是战斗员。据统计，挂职期间我加入工作QQ群11个，微信群7个，参加大小会议50余次。对分管的工作，我虽然是一个新手，但很用心地去做。到任一个月时间内，我牵头制定文件制度7个，规范完善制度20个，进一步夯实了工作基础。我多次提请街道班子会研究分管线上的工作，尤其是宣传和文明创建工作，确保工作推进有序有力。2017年是我市“全国文明城市”保牌的关键之年，金鹗山办事处辖11个社区基本处于老城区，我争取领导支持，宣传经费得到了额外追加。为了保证复查顺利过关，我几乎每天到社区督查，下发整改函20余个，并多次与市文明办、楼区宣传部、公安、城管等多个部门协调相关事宜。中央复查前夕，我们巡查发现一流浪汉裹着被子睡在湘天国际花园小区门口，四周一片狼藉，不肯离去。因他喝了很多酒精神恍惚，我和社区工作人员冒着被打的风险耐心细致做工作，终于说服他离开住宾馆。第二天，中央检查组对该小区进行了抽查。幸亏我们及时处置，才避免了不必要的扣分。在中央检查组在岳期间，我坚持每晚到社区巡查至深夜，连续两晚住单位。因工作出色顺利通过迎检，得到楼区领导肯定。

基层事物很琐碎，但舞台很大

基层工作点多面广，舞台很大，特别锻炼人，虽然只是一名分管领导，但很多时候还是需要自己独挡一面，最重要的是深入一线督促落实。挂职期间，我坚持每周下基层不少

风好正是扬帆时

无需扬鞭自奋蹄

张海燕



于3次。金鹗山街道所辖11个社区文明创建工作水平参差不齐，排在全区前三、倒数三位的都有。为了推动文明创建工作迈上新台阶，我采取两个方法：一是对口“帮扶”，让基础好的社区帮助基础薄弱的社区；二是牵头起草文明创建工作考核办法，充分调动社区和文明创建专干的积极性。两个方法务实管用，可操作性很强，在区文明办的专项考核中，我街道的三个社区包揽了全区前一二三名。我牵头组织了喜迎十九大的书画比赛和文艺晚会，获得了广泛好评。我深入群众文艺团队调研，充分保障其排练、表演的场地和物资，2017年选送的“渔姑出嫁”节目，在岳阳楼区2017“欢乐潇湘·幸福岳阳·核心楼区”大型群众文艺汇演“万人唱渔歌”比赛中获得金

奖。2017年岳阳楼区干部职工拔河比赛中，我街道也获得“体育道德风尚奖”。

基层人员很平凡，但价值非凡

基层人员很平凡，职务职级不高，但藏龙卧虎，基层干部口才好、协调能力强，是党和政府联系服务群众的桥梁和纽带，是“最后一公里”。哪里有需要，哪里就有我们的基层同志。在挂职之前，我在市纪委办案室和审理室工作，主要和领导干部打交道，面对面接触群众的机会不多。挂职后，我联点良万社区，与老百姓面对面的机会多了很多。群众家里有困难的，我们要上门慰问；辖区范围有人去世的，我们的禁炮人员立即上门做政策宣讲；哪里出现了突发事故的，哪里有急难险重，不论是白天黑夜，还是

假期工作日，我们的基层干部都会第一时间赶赴现场处置。记得去年城区下大雨，我联点的良万社区遭受了内涝。每天我和社区的同志至少巡查三次，雨水淋湿了裤脚浑然不觉，玻璃渣划破了脚趾也难以顾及，脚都泡花白了。我们到需撤离的老百姓家，帮忙搬家具家电，免费安排住宿。不愿意撤离的，坚持上门耐心做工作。因工作得力，我办获得了全区防汛先进集体。

一年的挂职，让我对基层工作实际有了更深的了解，积累了宝贵的基层经验，提高了个人的组织协调能力，等等。在今后的工作中，无论在何岗位，我都会秉着为民务实的情怀，忠诚履职，贡献自己的力量！

（作者单位：岳阳市纪委，挂职岳阳楼区金鹗山街道办事处）





从挂职锻炼中汲取成长“养分”

刘 昱

按照市委从市直部门和乡镇选派年轻干部双向挂职锻炼活动安排，我从经开区康王乡到市委组织部挂职锻炼，一年时光虽然短暂，但是感受和收获尤为珍贵。

经常学习，坚定了理想信念。认真参加部机关二支部组织的“十九大报告”、“岳阳四种精神”专题学习，“干部成长感恩谁”专题讨论，“参观平江红军营”主题党日等学习教育，进一步提高政治理论素养。积极参与部机关读书会活动，深入阅读《习近平的七年知青岁月》《领导干部国学公开课》等书籍，进一步坚定为民信念。

严谨工作，强化了规矩意识。坚持参与办文办会和干部考察等多项中心工作，对组织工作的精细化、程序化、规范化，对组工干部自身要求从严有了更深刻、更全面、更直接的了解。身处其中，潜移默化，转变了我在乡镇工作时相对自由散漫的作风，规矩纪律意识得到进一步强化。

广泛参与，开阔了个人视野。利用列席会议、文稿讨论、工作

交流等机会，近距离学习部机关领导干部的工作作风、思维方式、决策方法和领导艺术。参加县市区领导班子运行情况调研、市管领导干部谈心谈话、市管领导班子年度考核、中央环保督察组信访交办件办理情况督查和抽调省委组织部参加选调生考察等工作，对县市区、市直单位和市外的基本情况和运行方式有了更直观的感受和更具体的认识。

不断练笔，提高了文字能力。只有练就过硬的文笔功夫，才能更好总结工作、提炼经验。挂职期间，系统学习了部机关办文的程序和要求，参与了部分文件、会议方案、讲话提纲和汇报材料初稿的起草，较好掌握了公文写作的具体要求，大到文章的整体结构、段落层次，小到字句标点的拿捏。特别是撰写考察材料，需要对考察对象精准画像，在遣词造句、简洁表述和规范用语上要求较高，文字能力得到了锻炼。

良好氛围，感受了组工文化。部机关严谨、务实、民主、科学、

创新、和谐的良好氛围和先进的机关文化一直令我向往。部机关高手云集、精英荟萃，处处见学问、人人是老师、位位皆专家。部领导既是决策人也是实施者，凡事亲力亲为、带头抓落实；科长们既是行业方面的专家更是业务上的骨干，经常带头加班加点、挑灯奋战；其他同事勤于专研、善于思考、甘于奉献，工作的每个环节都让我深受感染。

能够有机会到市委组织部挂职，我感到很幸运、很幸福。工作、学习、生活等方面得到了领导、同事们无微不至的关心和帮助，收获了宝贵的友情。我将永远珍惜这一难得的人生历练，始终铭记部领导对我的关心和关爱，科长们对我的教导和包容，同事们对我的帮助和支持，带着对组织的感恩之心回到基层，把挂职锻炼所学、所感、所思、所获更好的运用到今后的工作实践中去。

（作者单位：岳阳经开区康王乡，挂职岳阳市委组织部）



一线锻炼成长 一线付出收获

陈剑龙

根据组织安排，我挂职华容县治河渡镇分管教育、科技工作，协管水利、审计工作，协助镇长在潘家渡村办点；挂职县水利局协管水利工程业务，联系水利设计院。一年来，我积极践行“一线工作法”，沉身基层、干在一线，在锻炼中成长，在付出中收获。一年的锻炼、一年的付出、一年的收获，我感触很深、体会很多，最主要的体会是：

越深入越深刻，一线的点点滴滴让我认识到基层干部着实不容易

挂职期间，我与基层干部同志朝夕相处，看到他们面对矛盾不绕道，碰到困难不回避，在一线前沿中妥善化解矛盾、在实地现场协调解决问题。其中有两件事，让我印象很深，感慨很多。

第一件事是我牵头负责的村

场合并财务交接。事情开始进展比较顺利，大部分的村场很支持配合，但在最后一个村遇到了阻力。该村由原来三个村合并而成，村干部之间关系比较复杂。当天一个村的村支书不愿参与交接，经镇领导做思想工作才勉强答应过来。过来后又不愿说明原村的一笔经费情况，最后，经我苦口婆心劝说，他很不情愿地说明了缘由，同时也对现任村支书讲了一大堆意见，发泄自己的不满。第二件事发生在2017年防汛期间。有一天下午县防指通知，要求次日下午6点前在一线防洪大堤完成防汛照明线路架设的指令。当天镇领导联系架灯竹竿，并联系组织人员砍伐竹竿，次日上午我陆续接到竹竿，下午三点全部收齐，于是沿着37公里一线堤防分发，一刻未歇，直到晚上8

点才将最后一根竹竿送到位，尽管晚上11点多才将大堤全线通电照亮，但此时已超过指定时间，最后相关领导被诫勉谈话。眼过千遍，不如手过一遍。看似不起眼的事，只有亲身参与，才能体会其中酸甜苦辣。我深知，不管是推进乡镇工作，还是实施水利项目，问题和矛盾很多都集中在一线，而基层干部就是解决问题、化解矛盾、推动工作的中坚力量，他们是很不容易的。

越多做越会做，一线的点点滴滴让我认识到基层工作着实不简单

沟渠疏浚项目是我在县水利局协管的一项重要工作。2016年，这项工作在全省八个重点县中排名第六，基础不好。初来乍到，如何抓好这项工作，如何创先争优？我是一头雾水。我坚持



从小处着手，经常深入实地察看，与镇村干部群众交流，向前辈领导请教，从淤泥处置、质量标准、考评办法、通报简报等一件件具体的事情做起。喊破嗓子，不如做出样子，真做才有真体会，真干才有真收获。一年来，我负责管理水利项目和镇教育工作，参与镇里安排的精准扶贫、安全生产、环保整治、禁鞭等系列中心工作，每参与一件，多做一件，就对工作多一份了解，自己对处理类似问题就多一份底气与从容，更体会到工作开展、推动的基础是沉到一线，发现和解决问题、矛盾，重点是摆正心态，多向一线干部群众请教学习，关键是沉身一线，从小从细落实件件具体工作。

越努力越幸运，一线的点点滴滴让我认识到人生务必向前不放弃

一个党员一面旗帜，一个支部一座堡垒。作为一名党员，在工作生活中，我不敢有丝毫懈怠，时刻不忘拿党员的标准来衡量自己的一言一行，通过自己的努力影响和带动周边和自身。在县水利局刚开始接手工作时，类似于办文这种简单的工作都难以得到落实。为此，我坚持带头加班，制定方案，起草文件；带头深入镇村一线现场，调研具体问

题，拿出解决办法。通过扑下身子，从我做起，工作逐步走向规范，而这些平时的努力最后都变成了年度考核中的加分项。通过大家的共同努力，在今年的省级沟渠疏浚行动考核中，华容县从2016年的全省第6名上升到全省第2名，与第一名仅差0.13分。同样，镇里的教育综合和校车管理单项工作在全县名列前茅。回顾过去的一年，我是何其幸运，能与两个优秀集体同付出共进步。这种进步不是经济上的获取，也不是职务上的升迁，而是赢得了一种心情舒畅，一次领导同事认可，给自己的人生增添了底色。基层是最大的舞台，群众是最好的老师，实践是最佳的途径。越

努力越幸运，越付出越快乐，在华容的一年让我更加坚定信念“你的努力，不会被辜负”，只有不断努力，不断付出，才能实现人生向前。

一线有广阔的天地，基层是锻炼的平台。一年来的挂职锻炼，我有所为，有所感，有所获，也有些许遗憾。不管感悟也好，遗憾也罢，都将是我人生的宝贵经验和财富，今后不管我在何岗位，从事何种工作，我将以此次锻炼为新起点，踏上新征程，更加奋起拼搏、奋力争先、奋发作为。

（作者单位：岳阳市水务局，先后挂职华容县治河渡镇和县水利局。）





全国优秀组织工作干部

杨汉军

不忘初心 牢记使命 争做忠诚干净担当的好干部

——杨汉军同志先进事迹在广大党员干部中引起强烈反响

近期，中央组织部决定追授武汉市委原常委、组织部长杨汉军同志“全国优秀组织工作干部”称号，并在组织系统开展向杨汉军同志学习活动。杨汉军先进事迹经媒体报道后，在广大党员干部特别是组工干部中反响强烈，一致认为他是新时代组工干部的楷模，是组织部长的榜样。大家表示，要学习杨汉军信念坚定、对党忠诚的政治品格，公道正派、坚持原则的职业操守，拼搏奉献、夙夜在公的过硬作风，自警自律、清正廉洁的高尚情操，争做忠诚干净担当的好干部，奋力开创新时代党的建设和组织工作新局面。

信念坚定 对党忠诚

始终把为党工作作为毕生追求

“当党的干部，就要听党的话、做党的人、为党做事。”大家谈到，杨汉军从省委组织部普通干部到处长、秘书长、副部长，到担任武汉市委组织部长，30多年如一日，为党的事业奉献了毕生心血，体现出对信念的执着坚守和对党的无限忠诚。

“不忘初心，意味着责任如山，这个责任就是我们在入党宣誓时的承诺；不忘初心，要做到奉献如常，随时准备为党和人民牺牲一切。”杨汉军的话铿锵有力，掷地有声，让每个人都能深深感受到他的赤胆忠心。湖北黄冈市

委常委、组织部长赵斌，广西北流市委常委、组织部长张进强表示，杨汉军用实际行动践行了一名共产党员的铮铮誓言，把自己的一切毫无保留地奉献给了组工事业，用生命诠释了共产党员的初心和使命，终其一生回答了“我是谁”“为了谁”的问题。曾与他共事过的武汉市江岸区委书记王炜说，杨汉军无论在哪一个岗位，都始终把对党忠诚作为第一位的要求，体现出在党言党、在党忧党、在党为党的政治品格。河北廊坊市委常委、固安县委书记杨培苏，福建华安县委副书记吴晶晶表示，杨汉军“为党和人民干几件好事实事”的人生信条，“搏命倒征途，



牺牲立全身”的英雄气概，正是源自他对党的绝对忠诚、对人民的无限热爱。新疆新源县建国前老党员王泽昌说：听到杨汉军的先进事迹，我又回忆起抗美援朝时那些牺牲的战友，虽然时代不同，但爱党爱国情怀却是一样的。

对党忠诚不是空洞的口号，要体现在实际行动中。“如果过去是作为武汉市民的自豪，从现在起作为武汉市的干部，我更多思考的是如何为大武汉发展作出应有贡献”，这是杨汉军就任武汉市委常委、组织部部长时的承诺，也是他此后殚精竭虑开展组织工作的写照。回忆起在武汉召开长江中游城市群人才发展高峰论坛时的情景，合肥市委常委、组织部长钱岩松，长沙市委常委、组织部长张宏益，南昌市委常委、组织部长江晓斌印象很深，杨汉军开展工作的激情、服务人才的热情令人感动，他亲自来接机，如数家珍谈武汉发展战略，对武汉倾情热爱溢于言表。市民票选的“2017年武汉市20件大事”的前10位中组织工作占据3席，最能说明问题，湖北原省委副书记、武汉市委书记陈一新对杨汉军高度评价，将重要工作交给组织部，市委放心！山东潍坊市委常委、组织部长林红玉，南京市六合区常委、组织部长曹明表示，既要学习杨汉军始终对党的事业的无限忠诚、对组织工作的无限热爱，更要学习杨汉军那股坐不住的紧迫感、等不起的

责任感，对待党的事业不做理念派，勇做行动派。

夙夜在公 事业为上

始终把责任和担当扛在肩头

“干就干好，干成一流。”

大家谈到，党员干部只有心中有责，才有时不我待的压力、拼搏赶超的动力，才会把全部心思和精力放在干事创业上，杨汉军敢打敢拼、敢闯敢干、生命不息、奋斗不止的干事激情和人无我有、人有我优、人优我特的卓越追求，彰显了一名组织部长的责任和担当。

“如果一定要问我喜欢什么，我就是喜欢干事的人”，杨汉军坚持好干部标准，大力选拔想干事能干事的“狮子型”干部，鲜明的用人导向让干部感到振奋。天津武清区常委、组织部长闫浩，内蒙古科左中旗常委、组织部长韩亚成说，组工干部特别是组织部长如何为踏实肯干的“老实人”撑腰，为敢闯善为的“干将”搭台，杨汉军用实际行动作出了示范。安徽长丰县委组织部副部长王林、广东东莞市委组织部梁淑君表示，要选“狮子型”干部，选人者先得成为“狮子”，当前既急需敢打敢拼、勇于担当的“狮子型”干部，更需要像杨汉军那样善于发现好干部的“狮子型”组工干部。河北丰宁县委常委、组织部长徐树星，山东昌邑市委组织部干部一科科长董磊表示，要对标杨汉军，严把选人用人关口，把

眼光聚焦基层一线，真正把那些扎根基层、冲锋陷阵、拼搏进取、充满激情的“狮子型”干部选出来、用起来。

“你回武汉，我们就是你的服务员。”着眼破解困扰武汉发展的留才难题，杨汉军是这样承诺的，也是这样兑现的，他担任全国首个招才局局长，开创了武汉人才工作新局面。小米公司董事长兼CEO雷军说，杨汉军的人格魄力和宽广胸怀最让我动容，他对创新企业发展的大力支持促成了小米公司武汉总部的落地生根和快速发展。澳大利亚湖北联谊会会长邝远平说，杨汉军生前曾表示将带队赴澳大利亚招聘人才，可惜现在成了他的遗愿！自己将继承他的遗志，沿着他的足迹，完成他未竟的事业。“国家千人计划入选者”、北京石油化工学院特邀教授罗明生说，我们为失去这样一名“伯乐”痛惜的同时，也必定不负“伯乐们”的良苦用心，用心尽责奉献汗水和青春。青海海南州委常委、组织部长李清明，云南大理市常委、组织部长谢莉表示，要以杨汉军为榜样，披星戴月“连轴转”，解决少数民族地区发展面临的人才瓶颈问题。

牢记宗旨 为民服务

始终把人民群众摆在心中最高位置

“我是市委组织部杨汉军，有什么困难直接找我反映。”大家谈到，正是因为杨汉军生前时



刻把群众冷暖放在心里，对老百姓情深意重，对大学毕业生、选调生真情关爱，对各方面人才竭诚服务，赢得了广大干部群众的真心拥护和爱戴，去世后才会有千人冒着大雨为他送别。

“打通服务群众最后一百米，把组织关怀送到居民身边。”杨汉军推动实施“红色物业”的做法，被中组部在全国城市基层党建工作经验交流座谈会上推介。武汉市江汉区和平社区书记郭利说，杨汉军心里随时装着群众，他时常牵挂的“红色物业”，为老旧小区群众做了很多实事。重庆涪陵区龙桥工业园党委副书记王林林、安徽广德县委组织部副部长朱寄生认为，“红色物业”管的是老百姓的小事，却给老百姓带来了巨大的获得感，把组织关怀送到群众身边，将组织工作的触角延伸到基层群众的身边，有力夯实了党的执政基础。浙江台州市椒江区委组织部部务会成员、组织科科长邢宝青说，杨汉军在党建引领基层治理方面的这个成功探索很有借鉴意义，今年我们也将学习武汉的做法，大力推进“红色物业”项目。

“政策好，不落实也会失去民心。”杨汉军深入脱贫攻坚主战场，以扶贫当己任，把群众当亲人。91岁的浙南红军游击队老战士、老党员梁祥多听到杨汉军的事迹时，不禁潸然泪下：我想起了当年的峥嵘岁月，想起了牺牲的战友，虽然不曾与杨汉军

谋面，但他为百姓拼搏的身影如在眼前。武汉市新洲区常委、组织部长易有权说，如今市委组织部对口帮扶点毛冲村，甩掉了集体经济收入“空壳村”的帽子，扶贫对象全部实现“稳定脱贫”，老百姓都很感激他。贵州毕节市黔西县永富村第一书记刘刚表示，要以杨汉军为榜样，把精准扶贫、精准脱贫各项工作落到实处，用脚步丈量贫困村的每一寸土地，用行动帮助每一个贫困户脱贫致富。

淡泊名利 清正廉洁

始终保持人民公仆的本色

“把官做淡、把事做精、把人做大”。大家谈到，简单的十二个字，把杨汉军的为官之道和人生追求体现得淋漓尽致，学习杨汉军就要像他那样，清白做人、干净做事，做一名不负时代、不辱使命的好干部。

“针尖大的窟窿能透过斗大的风”，杨汉军常以小事小节自警。正厅“高官”却住“弃管老楼”，妻儿长期患病，却从不向组织开口，吉林珲春市委常委、组织部长朴成哲说，常人眼中的这些“不可思议”的事情，在杨汉军心中却坦荡自然，这充分说明了杨汉军坚守底线，严以律己。武汉大学校友企业家联谊会秘书长蹇宏说，高层次人才有什么困难第一时间想到的是他，却很难约上他吃一顿饭，他用行动诠释了什么是“亲”“清”的新型政商关系。武汉市委组织部

副部长、市招才局常务副局长孙志军认为，杨汉军始终把工作关系和私人感情界限分得很开，始终将公道正派、清正廉洁作为压舱石，为党员干部树立了人格典范。

政声人去后，民意闲谈中。一个人的价值最终由他做出的贡献、展现的精神、传递的力量来体现。湖南邵东县委常委、组织部长邓波涛说，人在世间走一遭，总得留点有意义的痕迹，做点有价值的事，杨汉军用行动诠释了应该如何做官、做人、做事，好干部当如斯！北京市朝阳区、河南信阳市浉河区、江西万安县一些基层干部表示，要把对杨汉军的缅怀和敬意转化为奋进的激情和动力，扎根基层、撸起袖子加油干，勇挑重担、攻坚克难勇担当。站着是一面旗，倒下是一座山，山东淄博市淄川区委常委、组织部长许永利，东营市河口区委常委、组织部长吕国强说，要学习杨汉军，用实际行动践行组工干部“站起来是送人的梯，躺下来是渡人的桥”职业本色，无愧于组织部长的职责和使命。浙江海宁市、河南驻马店市、辽宁抚顺市新抚区许多组工干部表示，杨汉军虽然走了，但他的名字将牢记在人民的心中，他的精神永远屹立不倒，激励着所有组工干部不忘初心，继续前行，在“平凡”工作中创造出“不平凡”的业绩。

（来源：中国组织人事报）



那个一生追寻种子的人走了

——追记植物学家、复旦大学教授钟扬



记忆里的钟扬教授总是背着一个超级重的大背包，行走在路上。2015年夏天，记者在复旦大学8号楼见到他时，笑容里满是高原阳光的味道。“一般你在这个时间找不到我，现在正是在西藏进行野外工作最好的时候。”他的笑有一种宽厚的力量。

过去的十多年间，钟扬每年有100天以上在西藏度过，从藏北

草原到藏南谷地，他和他的伙伴、学生一起，为国家和上海的种子资源库收集了上千种植物的四千万颗种子。在钟扬眼里，种子是无比珍贵的，“一个基因可以拯救一个国家，一粒种子可以造福万千苍生”。为了一粒种子，他可以无数次奔波，哪怕一次次濒临险境，一次次无功而返。

他常跟学生说：“最好的植

物学研究一定不是坐在办公室里做出来的。”但十多年坚持做一件短期既没有科研产出，也没有经济回报的事情，很多人不理解。钟扬却一直在默默坚持。好比建造一艘“种子方舟”，他希望把珍贵的生物多样性保存下来，为世界留下更多宝贵的标本，那将是人类留给未来的礼物。

可这一次，他和种子延续



三十年的故事戛然而止。9月25日早晨，从内蒙古鄂尔多斯赶往宁夏银川的出差途中，一场车祸让钟扬倒在追寻种子的路上，永远离开了人世。

认识钟扬的人都说，他是有大智慧又用功的人。1979年，钟扬初中刚毕业，就瞒着父亲参加高考，一举考入中国科学技术大学少年班。结果，学了五年信息科学，毕业后被分配到了中国科学院武汉植物研究所，和植物打交道，一干就是16年，还担任了副所长。2000年，他放弃一切待遇来到复旦大学，成为生命科学学院一名普通教授，为的就是能“想去哪儿就去哪儿”，专心做他钟爱的植物学研究。

不久，他被复旦大学聘为生命科学学院常务副院长。2001年，他又放弃副院长的职务，到西藏大学担任教授。他说，“研究生物的人，怎么能不到西藏去”。青藏高原是国际生物多样性的热点地区，仅高等植物就有1000多个特有种，西藏还有许多没有被探索的地方，到这样的地方去收集种子有它的特殊意义。

在西藏16年，作为中组部第六、七、八批援藏干部，在海拔2000多米到6000多米的高原上，钟扬每年要行走3万公里。他血压高，身材又胖，用了五年时间克服高原反应。他的第一位藏族博士扎西次仁记得，每次野外考察，钟扬都是天刚亮就出发，直到晚上八九点钟才收工。为了把包里的空间省下来装野生植物采样，他每天只带

两个面包、一袋榨菜、一瓶矿泉水。他的随身听里是请学生录的藏语听力教材。他说：“我要一直保持学习的状态。没人规定援藏干部要学藏语，但是可以用藏语，是表达尊重的最好方式。”

凭着一股韧劲和拼劲，他帮助西藏大学建立了第一个生物学硕士点和第一个生态学博士点，为西藏培养了第一位藏族植物学博士，带出了西藏自治区第一个生物学教育部创新团队，填补了西藏博士教育的空白。而今，这支“地方队”已经开始参与国际竞争，在进化生物学的一些研究方面已形成日本、欧美和中国三足鼎立的格局。

一辈子搜集种子的他，同样热爱播撒种子。在中央电视台和光明日报社2015“寻找最美教师”大型公益活动中，他被授予“特别关注教师”荣誉。他的实验室，有研究生，有本科生，也对中学生开放。他和这些中学生聊人生，聊科学，也让他们看实验，“只要学生肯花时间，没有急功近利的想法，

他们可以在这里亲眼看到、并且感受到科学研究的成功与失败的过程，这比给他们讲空洞的道理更有意义。”

钟扬喜欢把自己比作裸子植物，像松柏，他说，在艰苦环境下生长起来的植物才有韧性，生长得慢却刚直遒劲。三十多年和植物打交道，让钟扬对于生命有了自己的理解：“在一个适宜生物生存与发展的良好环境中，不乏各种各样的成功者，它们造就了生命的辉煌。然而，生命的高度绝不只是一种形式。当一个物种要拓展其疆域而必须迎接恶劣环境挑战的时候，总是需要一些先锋者牺牲个体的优势，以换取整个群体乃至物种新的生存空间和发展机遇。换言之，先锋者为成功者奠定了基础，它们在生命的高度上应该是一致的。”

钟扬说，这是生长于珠穆朗玛峰的高山雪莲给他的人生启示。他愿意用一生做先锋者，为后来者铺路。他还说过：“人就是要做自己感兴趣的事情，才能不负人生。”





中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗，现就建立激励机制和容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，提出如下意见。

一、大力教育引导干部担当作为、干事创业。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑，增强干部信心，增进干部自觉，鼓舞干部斗志。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，教育引导广大干部不忘初心、牢记使命，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践。教育引导广大干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标

提出的新要求，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，努力改革创新、攻坚克难，不断锐意进取、担当作为。教育引导广大干部不负党和人民重托，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，在其位、谋其政、干其事、求其效，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。各级领导干部要切实发挥示范表率作用，带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任，一级带着一级干，一级做给一级看，以担当带动担当，以作为促进作为。

二、鲜明树立重实干重实绩的用人导向。坚持好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重从精神状态、作风状况考察政治素质，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现。

坚持有为才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台。坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。坚持优者上、庸者下、劣者汰，对巡视等工作中发现的贯彻执行党的路线方针政策 and 决策部署不坚决不全面不到位等问题，组织部门要及时跟进，对不担当不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

三、充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用。适应新时代新任务新要求，完善干部考核评价机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核，制定出台党政领导干部考核工作条例，改进年度考核，推进平时考核，构建完整的干部考核工作



制度体系。体现差异化要求，合理设置干部考核指标，改进考核方式方法，增强考核的科学性、针对性、可操作性，调动和保护好各区域、各战线、各层级干部的积极性。完善政绩考核，引导干部牢固树立正确政绩观，防止不切实际定目标，切实解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，力戒形式主义、官僚主义。强化考核结果分析运用，将其作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据，使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。加强考核结果反馈，引导干部发扬成绩、改进不足，更好忠于职守、担当奉献。

四、切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。各级党委（党组）及纪检监察机关、组织部门等相关职能部门，要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则，结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况，对干部的失误错误进行综合分析，对该容的大胆容

错，不该容的坚决不容。对给予容错的干部，考核考察要客观评价，选拔任用要公正合理。准确把握政策界限，对违纪违法行为必须严肃查处，防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。坚持有错必纠、有过必改，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高，让他们放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑，引导干部争当改革的促进派、实干家，专心致志为党和人民干事创业、建功立业。

五、着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力。按照建设高素质专业化干部队伍要求，强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，涵养干部担当作为的底气和勇气。加强专业知识、专业能力培训，促使广大干部全面提高学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。注重培养专业作风、专业精神，引导广大干部坚持理论联系实际，干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。突出精准化和实效性，围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展 and 建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲

区，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。优化干部成长路径，注重在基层一线和困难艰苦地区培养锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。

六、满怀热情关心关爱干部。坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。完善和落实谈心谈话制度，注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作，及时为干部释疑解惑、加油鼓劲。健全干部待遇激励保障制度体系，完善机关事业单位基本工资标准调整机制，实施地区附加津贴制度，完善公务员奖金制度，推进公务员职务与职级并行制度，健全党和国家功勋荣誉表彰制度，做好平时激励、专项表彰奖励工作，落实体检、休假等制度，关注心理健康，丰富文体生活，保证正常福利，保障合法权益。要给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持，主动排忧解难，在政策、待遇等方面给予倾斜，让他们安心、安身、安业，更好履职尽责奉献。

七、凝聚形成创新创业的强大合力。各级党组织要深刻把握新时代新使命新征程，切实增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，大力弘扬中华民族的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，让广大干部聪明才智充分涌



流，让各类人才创造活力竞相迸发，形成锐意改革、攻坚克难的良好社会风尚。加强科学统筹，制定和执行政策坚持具体问题具体分析，坚持分类指导、精准施策，充分发挥政策的激励引导和保障支持作用。大兴调查研究之风，尊重基层首创精神，鼓励基层结合实际探

索创新，充分调动干事创业的积极性。加强党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导干部自觉践行“三严三实”，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强舆论引导，坚持

激浊扬清，注重保护干部声誉，维护干部队伍形象。大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励广大干部见贤思齐、奋发有为，撸起袖子加油干，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

努力以新担当新作为 创造属于新时代的光辉业绩

——中组部负责人就《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》答记者问

在《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》（以下简称《意见》）公开发布之际，中共中央组织部负责人就《意见》的起草制定和贯彻落实等问题，回答了记者的提问。

问：请您介绍一下为什么要出台这个《意见》？

答：中央专门就激励干部担当作为印发文件，目的就是为

了深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，激励广大干部在新时代担当新使命、展现新作为，努力创造属于新时代的光辉业绩。可以说，《意见》的出台，具有重大的现实意义和深远的战略考量。第一，这是面向新时代，推动党和国家事业发展的迫切需要。新

时代开启新征程，新时代期待新气象。在新的历史条件下，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，贯彻落实新发展理念，打赢三大攻坚战，推进国家治理体系和治理能力现代化，把党的十九大确定的一系列重大战略部署落到实处，需要广大干部更加积极主动地担当作为。第二，这是顺应新形势，推动全面从严治党向纵深



发展的内在要求。严管与厚爱从来都是“一枚硬币的两面”，是有机统一的整体。从严管理必然要求干部担当作为，关心关爱也是从严管理的重要保障。推动新时代党的建设，需要在坚持从严管理监督干部的同时，更加重视对干部的厚爱和激励，切实做到从严管理干部推进一步，干部激励工作就跟进一步。第三，这是落实新要求，建设高素质专业化干部队伍的紧迫任务。落实党的十九大提出的建设高素质专业化干部队伍要求，既需要加强源头建设，做好干部队伍的增量文章，更需要突出提升干部精神状态，做好干部队伍的存量文章，把我们的干部队伍建设得更理想、更有力量、更有作为，这就要求从制度层面作出系统谋划、全面部署。第四，这是聚焦新问题，建立激励机制和容错纠错机制的重要措施。一个时期有一个时期需要解决的突出问题。党的十八大以来，随着全面从严治党的深入推进，干部乱作为问题得到有效遏制，但也有少数干部存在不作为慢作为的问题，有的庸政懒政怠政、改革勇气锐气弱化，需要按照严管和厚爱结合、激励和约束并重的要求，着眼于建立激励机制和容错纠错机制，抓住影响干部干事创业、担当奉献的关键症结，有针对性提出对策措施。

问：《意见》有哪些主要特点？

答：《意见》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以有效调动广大干部干事创业的活力动力为主线，以解决干部不想为、不能为、不敢为等问题为重点，从加强思想教育、树立正确用人导向、发挥考核评价作用、建立健全容错纠错机制、提升干部能力素质、热情关心关爱干部、凝聚创新创业合力等方面提出一系列要求。概括起来，主要有以下三个特点：一是宣示性。坚持正向激励主基调，立足事业需要，回应群众呼声，顺应干部期待，体现倡导性、引领力，释放出促进干部积极作为、奋进奋发的强烈信号。二是指导性。坚持目标导向和问题导向相结合，着眼解决干部选拔任用、考核评价、容错纠错等方面的重点难点问题，提出原则性要求，为各级党组织结合实际抓好落实提供遵循。三是统筹性。坚持系统谋划、综合施策，不是单从干部工作某个方面作出规定，而是统筹考虑影响干部积极性的因素，着力将干部选育管用的各个环节衔接起来，将政治教育、思想引导、待遇保障、人文关怀等方面贯通起来，作出整体性部署、制度化安排。

问：在加强干部思想教育方面提出了哪些要求？

答：思想是行动的先导，是激发干部担当作为的动力源泉。《意见》坚持把思想教育摆

在首位，鲜明提出坚持“一个武装”、强化“三个担当”、做到“三个带头”的要求。“一个武装”，就是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑。“三个担当”：一是引导干部不忘初心、牢记使命，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，增强对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当。二是引导干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，努力改革创新、攻坚克难，增强时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当。三是引导干部不负党和人民重托，在其位、谋其政、干其事、求其效，增强守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当。同时，《意见》还对突出领导干部这个“关键少数”作出要求，提出要教育引导各级领导干部作出示范表率，自觉做到“三个带头”，即带头履职尽责、带头担当作为、带头承担责任，切实以担当带动担当、以作为促进作为。

问：您刚才提到要树立正确用人导向，请问这方面有哪些具体要求？

答：选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。把担当作为者用起来，敢于担当、善于作为就会蔚然成风。为此，《意见》提出要鲜明树立重实干重实绩的用人导向，突出“五个过硬”要求，即信念过硬、政治



过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。具体工作中，要做到“五个坚持”：一是坚持好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。二是坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现。三是坚持有为才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台。四是坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。五是坚持优者上、庸者下、劣者汰，对不担当、不作为的干部，该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职。

下一步，按照中央部署要求，中组部将在全国范围内发现、宣传、重用一批敢于担当、奋发有为的先进典型，进一步树立鼓励和引导广大干部干事创业、改革创新的良好用人导向。

问：《意见》对完善干部考核评价机制提出了哪些要求？

答：“有官必有课，有课必有赏罚。”科学有效的考核是干部选拔、调整、激励、约束的重要手段。《意见》明确提出要充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用，切实解决干与不干、干多

干少、干好干坏一个样的问题，从“考什么、如何考、结果怎么用”等方面提出要求，凸显了干部考核工作的问题导向、目标导向、效果导向。比如，围绕“考什么”，提出要适应新时代新任务新要求，把贯彻执行党中央决策部署的情况作为考核重点，突出政治考核、作风考核、实绩考核，体现差异化要求，合理设置干部考核指标。特别强调要完善政绩考核，引导干部牢固树立正确政绩观，力戒形式主义、官僚主义。围绕“如何考”，提出要制定出台党政领导干部考核工作条例，构建完整的干部考核工作制度体系，改进考核方式方法，增强考核的科学性、针对性、可操作性。围绕“结果怎么用”，提出要将结果作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据，同时加强考核结果反馈，引导干部发扬成绩、改进不足、忠于职守、担当奉献，更好地调动和保护各区域、各战线、各层级干部的积极性。

问：对于一些干部“不能为”的问题，《意见》提出了哪些措施办法？

答：应当看到，现在一些干部不作为，除了有的是因为动力不强“不想为”，还有一些是能力不足“不会为”。为更好地解决这一问题，《意见》聚焦建设

高素质专业化干部队伍要求，从强化能力培训和实践锻炼着手，有针对性地提出了要求。在培养目标上，按照党的十九大提出的增强“八个本领”的要求，突出专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的培养，引导干部干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。在培养内容上，围绕新时代、新目标、新部署对专业化的新要求，突出培训的精准化和实效性，有针对性地帮助干部进行知识更新和能力拓展。在培养方式上，坚持理论培训与实践锻炼并重，优化干部成长路径，注重在基层一线和困难艰苦地区培养锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。

问：您刚才谈到，《意见》提出要建立健全容错纠错机制，对此有哪些具体要求？

答：习近平总书记指出，干事业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。在改革进入攻坚期和深水区的今天，面对改革创新中的失误错误，只有允许试错、宽容失败，才能让改革永不停顿、创新永无止境。近年来，各地在建立容错纠错机制、激励干部敢闯敢试方面作了积极探索。从实践来看，哪些错该容、怎么去容，容错和纠错怎么有机统一起来，是开展这项工作的重点，也是难点。



为此,《意见》对建立健全容错纠错机制专门提出要求,这是中央首次从制度层面作出规定。总的是按照总书记提出的“三个区分开来”要求来把握,具体工作中要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等“四个原则”,结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等“六个要件”,对干部的失误错误进行综合分析,对该容的大胆容错,不该容的坚决不容。对给予容错的干部,考核考察要客观评价,选拔任用要公正合理。

需要强调的是,要准确把握政策界限,防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”,搞纪律“松绑”,确保容错在纪律红线、法律底线内进行。同时,还要坚持有错必纠、有过必改,帮助干部汲取教训、改进提高,让他们放下包袱、轻装上阵。

问:《意见》在关心关爱干部方面提出了哪些要求?

答:总的要求是坚持严格管理和关心信任相统一,政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,增强干部的荣誉感、归属感、获得感。重点做好三方面工作:一是注重解疑释惑。提出完善和落实谈心谈话制度,注重做好思想政治工作,掌握干部思想动态,及时帮干部解

开思想疙瘩,为他们加油鼓劲。二是解决后顾之忧。健全干部待遇激励保障制度体系,完善机关事业单位基本工资标准调整机制,完善公务员奖金制度,落实体检、休假等制度,保证正常福利,保障合法权益。三是重视关心基层。推进公务员职务与职级并行制度,实施地区附加津贴制度,给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持,在政策、待遇等方面给予倾斜。

问:请问《意见》对凝聚形成创新创业的强大合力,提出了哪些要求?

答:激发干部干事创业、担当作为,需要营造良好氛围、形成工作合力。《意见》提出各级党组织要切实增强“四力”,即政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力;要大力弘扬中华民族的“四个伟大精神”,即伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神,让广大干部聪明才智充分涌流,让各类人才创造活力竞相迸发。提出四条具体措施:一是加强科学统筹,制定和执行政策坚持具体问题具体分析。二是大兴调查研究之风,尊重基层首创精神。三是加强党内政治文化建设,弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价

值观。四是加强舆论引导,维护干部队伍形象,大力宣传改革创新、干事创业的先进典型,激励广大干部见贤思齐、奋发有为。

问:最后,请问对抓好《意见》贯彻落实有什么考虑?

答:制度的生命力在于执行,关键在于抓好落实、见到实效。各地区各部门各单位要紧密结合实际,突出问题导向,强化责任担当,认真抓好贯彻落实。下一步,重点做好以下几方面工作:一是加强宣传引导。中央有关媒体将持续关注、及时报道《意见》贯彻落实情况,各地区各部门各单位也要通过多种渠道和方式,对贯彻落实《意见》的好做法、好经验进行广泛宣传,以形成良好的舆论氛围。二是注重典型引领。注意挖掘和发现新时代新担当新作为的先进典型,大力宣传他们的工作业绩和光荣事迹,在全社会形成鼓励担当作为、崇尚苦干实干的良好风尚。三是细化制度措施。各地区各部门各单位要结合实际,精准执行政策,依照《意见》要求细化配套制度和措施。四是严格督促检查。坚持跟踪问效,及时对贯彻落实情况进行督促检查,推动工作有力有序进行,确保文件精神落地见效。



向毛泽东学讲党课

领导干部讲党课，宣讲马克思主义、介绍国内外形势和时事政治、解读党和国家的方针政策，一直是我们党的一项光荣传统和政治优势。特别是中央领导人在讲党课中高屋建瓴、说理透彻，并密切联系中国革命斗争实际进行权威的讲解，效果更好。在这方面，毛泽东作为党和国家最高领导人，身体力行，亲自讲党课，作出了表率。

“不能照书本去讲，那样讲，听的人要打瞌睡”

毛泽东曾深有体会地回忆他在“抗大”讲党课时的情形：

“不能照书本去讲，那样讲，听的人要打瞌睡。自己做准备，结合实际讲，总结革命经验，听的人就有劲头了。”脱离实际的讲课不仅使学生缺乏兴趣，达不到应有的教学效果，而且还背离了理论联系实际的原则。

毛泽东在“抗大”讲课和作

报告时，通常只带一个简明扼要的提纲，把提纲上的问题讲完后，还允许学员写条子提问题，并随即予以解答，因而课堂气氛十分活跃。毛泽东后来回忆说：

“我过去在抗大讲课的时候，就是把讲稿发给学员，我只讲30分钟，让学员自己去研究，然后提出问题，教员解答。”毛泽东在

讲党课时反对注入式、填鸭式的教学，认为“在教学方法中，应坚决采取启发的、研究的、实验的方式发展学生在学习中的主动性与创造性”。在毛泽东的指导和影响下，“抗大”讲课不是注入式、讲演式，也不是简单的问答式，其基本方式是启发式。启发式教学法的具体做法是从近到



毛泽东给陕北公学学员讲课。



远，从局部到整体，把大问题分解成若干小问题，启发诱导学员从问题的各个侧面了解问题的全面，从事物的发展过程了解事物的发展规律，从事物的现象中认识事物的本质。

“教员要根据学生的情况来讲课”

毛泽东在讲党课时善于根据教育对象的实际情况，选择不同的语言内容和表达方式，有的放矢、因人施言、对症下药，激起了教育对象思想和情感上的共鸣。他强调：“到什么山唱什么歌”“看菜吃饭，量体裁衣。”毛泽东指出：“在教学方法上，教员要根据学生的情况来讲课。……教员也要跟学生学，不能光教学生……就是教员先向学生学七分，了解学生的历史、个性和需要，然后再拿三分去教学生。”“教员不根据学生要求学什么东西，全凭自己教，这个方法是不行的。”

井冈山革命斗争时期，毛泽东就多次强调和要求红军宣传员找群众谈话时，首先要放下官架子，要看不同对象说不同的话。碰到雇农要讲雇农话、碰到中农要讲中农话、碰到商人要讲商人话、碰到工人要讲工人话，不能讲一大篇。针对中国农民文化程度普遍较低，文盲和半文盲占绝大多数的实际，在湖南农民运动时期，毛泽东要求“夜校讲课一定要通俗易懂”“如讲打倒帝国主义就说‘打倒洋财东’，这样

农民一听就懂”。在给工人夜校上课时，一次毛泽东先在黑板上写下“工人”两个大字，然后对工人们说：好些工友埋怨自己命苦，说工人没出息，其实，说起来工人的力量最大。他然后提高声音说，大家不是说天最大吗？什么是“天”？他指着黑板上写好的“工人”两个大字说：“大家看，‘工’‘人’两个字连起来就是‘天’。”他边说边在黑板上把“工”和“人”两个字上下连起写出一个“天”字，又指着“天”字启发工人们说，大家都说工人没出息的，我看工人是大有出息，关键是要团结起来，团结起来力量大如天。譬如一颗小石子，用脚一踢就踢走了，要是把许多小石子粘成一块大石头，那就搬也搬不动了。这些针对工农特点的极其鲜明而朴实的语言，很容易为工人、农民所接受。

十分注意语言艺术，生动活泼、幽默风趣

毛泽东讲党课时不仅深入浅出、通俗易懂、形式多样，且富于变化，而且十分注意语言艺术，生动活泼、幽默风趣，深受学员们的欢迎。著名语言学家邢福义曾说过：“在语言运用上，毛泽东既是高超的理论家，更是卓越的实践者。”

1942年2月1日，毛泽东在中共中央党校开学典礼上作《整顿党的作风》的讲话，在谈到党内存在的“学风”“党风”“文风”有些不正时，说：“这些作

风不正，并不像冬天刮的北风那样，满天都是。主观主义、宗派主义、党八股，现在已不是占统治地位的作风了，这不过是一股逆风，一股歪风，是从防空洞里跑出来的。但是我们党内还有这样的一种风，是不好的。我们要把产生这种歪风的洞塞死。我们全党都要来做这个塞洞工作，我们党校也要做这个工作”，从而形象地说明了“反对主观主义以整顿学风、反对宗派主义以整顿党风、反对党八股以整顿文风”的必要性。为了克服党内存在的严重教条主义，帮助揭示其错误的性质及原因，毛泽东在讲党课时形象地说：“马克思列宁主义理论和中国革命实际，怎样互相联系呢？拿一句通俗的话来讲，就是‘有的放矢’。‘矢’就是箭，‘的’就是靶，放箭要对准靶。马克思列宁主义和中国革命的关系，就是箭和靶的关系。有些同志却在那里‘无的放矢’，乱放一通，这样的人就容易把革命弄坏。有些同志则仅仅把箭拿在手里搓来搓去，连声赞曰：‘好箭！好箭！’却老是不愿意放出去。这样的人就是古董鉴赏家，几乎和革命不发生关系。”这形象地说明了书本知识与实际的关系，使人们认识到教条主义的危害。

（摘编自《世纪风采》2018年第5期 吴继金/文）



周恩来道德修养之道

宁战宏

1943年3月18日是周恩来45岁生日。当天晚上，他在办公室写下了著名的《我的修养要则》，对自己提出了严格要求：加紧学习，努力工作，坚持原则，向群众学习。道德修养不是一朝一夕的事情。领导干部要跟上时代发展的步伐，永远需要自觉的终生的道德修养。在这方面，周恩来为我们树立了光辉榜样。

活到老 改造到老

周恩来反复强调世界观改造的艰巨性和反复性。“我的确常说我也要改造这句话，现在还在改造中。我愿意带头。我希望大家都承认思想改造的重要性。要承认各种关系各种事物都会影响个人的思想。要经常反省，与同志们交换意见，经常‘洗澡’”，“自我改造是为了进步，是光荣的事情”，党员“要把思想改造看成像空气一样，非有不可”，“旧社会的习惯势力不是一下子就会消除的，改造是长期的，哪能一次改造就成功呢？旧社会的习惯势力

存在于各个角落里，各种机关团体都有”，“你改造了它，它又影响了你，互相改造，这是个长期的反复的斗争。而且，你在这个地方过好了社会关，换一个环境，那个地方的旧势力、旧习惯又影响你”，“所以过社会关要有精神准备，要有长期奋斗的决心”。

周恩来不仅把道德修养看成是每个党员的必修课，而且把道德修养看成是党员终生的必修课。“活到老，学到老，改造到老”是他的名言，也是他一生自觉地进行道德修养的真实写照。他常说：“思想改造就是要求我们的思想不落伍，跟得上时代，时时前进。事物的发展是没有止境的，因此我们的思想改造也就没有止境。”他强调，“要做到人老精神不老”，“人生有限，知识无限，到死也学不完，改造不完”。

周恩来不仅强调道德修养的艰巨性和长期性，而且自觉地实践着这一点。无论是战争年代，

还是和平时期，周恩来始终保持着清正廉洁的品德，从不搞特殊化。建国以后，环境变了，条件好了，周恩来并没有因此放松对自己的严格要求。经他审批和领导建设的大型项目不计其数，但他却没有运用权力为自己营造“安乐窝”，一直住在简陋的旧房子里。有关部门几次提出要给他修房子，他都执意不肯。周恩来不仅不为自己谋私利，而且从不利用手中的权力为亲友谋取任何好处。他让侄子带头下农村，让侄女带头支边，为全党树立了榜样。

言行一致 以身作则

其身正，不令则行；其身不正，虽令不从。党员领导干部只有身体力行，带头执行党和国家的方针政策，才有号召力。在长期的领导工作中，周恩来始终自觉地坚持做到理论和实践相结合，表里如一、知行统一，凡是要求别人做到的，他首先带头做到；凡是要求别人不做的，他带



头不做。他用自己的人格力量影响人、感染人、昭示人，成为党员干部优秀的行为典范。

1958年，中央出台了一系列指示，要求反对铺张浪费，勤俭建国。一次，周恩来在广州开会，服务员送上茶水，却没有收费。周恩来主动交钱，服务员仍然不收，说没法结账。周恩来当即严厉批评道：我在北京刚签了字、发了文，不许招待烟酒。现在你们不收钱，以后还怎么执行？1963年2月，在无锡视察期间，周恩来到蠡园参观。他问陪同的市委负责同志：“买过门票没有？”那位负责同志根本没有在意此事。周恩来却十分认真，马上清点人数，当场购票，把一起去的陪同人员的票也买了。

古人云：“为治者不在多言，顾力行何如耳。”讲廉政、讲道德修养，党员领导干部必须做到身体力行。如果说一套，做一套，那只能是“台上你讲，台下讲你”。言行不一，不仅无法取信于人，更无法取得实际效果。对于道德修养、“为民、务实、清廉”和反腐倡廉等，有些干部只是写在纸上、讲在嘴上，实际上并不当一回事。他们处处为个人利益着想，争名夺利、争权抢位，坚持“权有多大，利就有多大”。在干部提拔、工程建设、资金和土地使用等方面为他人谋取利益，收受巨额贿赂的广东省茂名市原市委书记罗荫国，曾身兼茂名市党风廉政建设领导

小组组长，案发后，有关部门仅在他的办公室和家中就搜出近千万元现金和近百幅名贵字画，十多块劳力士手表。类似这种言行不一的虚伪作风，严重败坏了党风，损害了党和政府形象。

高尚的人品、良好的道德和坚强的党性需要长期学习和严格锻炼才能形成。因而，发挥主观能动性，有意识、有目的、自觉自愿地经常自省、自警、自励，自我约束、自我加压，对于加强道德修养格外重要。这就需要各级党员干部从小处着眼、从点滴做起，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。

严格要求 敢于担当

这是周恩来道德修养的另一个显著特点。领导干部担负着组织群众、宣传群众、教育群众的责任，其表率作用具有特别重要的意义。有些领导干部总是以改造别人自居，党性修养、为人民服务虽然也讲在嘴上，但都是说给别人听、要求别人干的，自己并不实践。对此，周恩来指出：“没有人是专门改造别人的。自居于领导，自居于改造别人的人，其实自己首先需要改造。要对这种人大声疾呼：‘请你自己先改造！’”周恩来一再指出，“只有能自我改造的人，才能改造别人”。

周恩来多次强调，领导者要搞好工作，要与群众搞好团结，就应该严以律己、宽以待人；共产党员对自己要求必须更严些，

要起到模范作用。他认为，领导干部只有严格要求，以身作则，各项管理工作才能顺利推进。

工作上出现差错是难免的，每当有同志指出来，或者自己发觉后，周恩来总是首先承担责任，真心诚意地反复公开检讨。他说，“犯了错误，关起门来检讨是需要的，更需要的是到人民中去学习”，“应该公之于众，作自我批评”。周恩来经常告诫广大干部要有勇气面对现实、面对错误；有错误不怕揭露，要敢于承认和改正。他认为，缺点和错误的改正要从领导做起，首先领导要自我批评，要多负一些责任，问题总是同上面有关系的。

一些领导干部之所以腐化堕落，正是由于放松了党性道德修养所致。在时代潮流中，有些党员干部不能坚守共产党人的道德底线，经不住某些文化、价值观和生活方式的冲击，导致信念动摇、理想淡化、价值观异化，出现了思想上不清醒、政治上不坚定、行动上违法乱纪等问题，这是必须引起全党同志高度重视的。

党员领导干部应该以周恩来为榜样，学习他终生坚持自我改造的精神、严于律己的优秀品德、廉洁勤奋的工作作风，在平凡中成就伟大、在奉献中实现升华，持之以恒地加强道德修养，塑造高尚的人格形象，团结带领人民群众奋力建成小康社会，真正实现共产党人的价值。

（来源：中国纪检监察报）



干部挂职不能“假装在基层”

宋常青 王 博

挂职干部也要提升积极性和主动性，多做实事、勇于担当，用智慧和汗水多做推动改革发展稳定的事，多做惠民生暖民心的事，多做打基础利长远的事。

距离全面小康只剩不到3年时间，在一些脱贫攻坚重点地区，挂职干部安排也向脱贫攻坚一线大量倾斜。

近期，有关部门督查发现，虽然绝大多数挂职干部在脱贫一线发挥了积极作用，但也有一些干部存在“混经历”“两头晃”甚至“两头都不晃”的问题。个别民族地区农户熟悉阿訇（伊斯兰教教职人员），却并不知道挂职扶贫干部是谁、电话多少。

干部挂职是我国干部人事方面一项比较成熟的制度，对于平衡东西部经济社会发展、提升基层发展速度有着积极作用，同时也是锻炼和考察干部的重要途径。

广大挂职干部将挂职经历作为提升工作能力的重要契机，一批干部通过挂职提升了才干，走上了更加重要的岗位。

但长期以来，确实也有个别干部身上存在“镀金”“混经历”“两头晃”等“假装在基层”的问题。

对此，中央和各地在制度设计上做了不少努力，但从实际情况看，这一现象在个别干部身上依然不同程度存在。

这种“假装在基层”的问题，突出表现为名到人不到、人到心不到、心到力不到，根子上还是“四风”问题，特别是形式主义、官僚主义的问题。

存在这样问题的干部，往往放不下架子、沉不下身子、开不了脑子，最终只能成为浮在水面的浮萍、挂在牌子上的过客。

解决这一问题的根本，是营造更好的“作风实、有实绩的干部能上来，假装在基层的干部混不下去”的用人导向。

既要通过教育引导，让干部对挂职建立正确的功利观、价值观，也要通过制度设计，让干部“沉得下去”“浮得起来”。

要让真正把挂职作为锻炼成长主阵地的干部，真正坚持学习、善于提高、诚心诚意为群众办实事、尽心竭力解难题的干部能够优先提拔使用，也要能够通过完善考核评价体系，及时发现工作“挂空挡”的挂职干部，尽早加强教育，对不合适、不改正的干部，

及时调整撤换。

同时，也要实事求是、区别对待。比如，查一查在挂职干部考核等制度设计上、接收单位在岗位、职责安排上有没有不足和漏洞。既要防止对挂职干部过于重视、高高挂起的情况，也要防止“空挂”没有实际职权的情况，给挂职干部提供良好的干事创业平台。

挂职干部也要提升积极性和主动性，多做实事、勇于担当，用智慧和汗水多做推动改革发展稳定的事，多做惠民生暖民心的事，多做打基础利长远的事。

要把握挂职锻炼的宝贵机会，真正把挂职当做更好深入基层、了解基层实情、贴近群众的机会，真正把挂职锻炼当做积累经验、提升处理各种复杂局面和矛盾的机会，为自身的发展做更好的经验和能力积累。

“混经历”“两头晃”甚至“两头都不晃”是“四风”问题的集中表现，背离了干部挂职工作的初衷。对存在这样问题的干部，组织上要加强教育引导，对确不合适的挂职干部，要通过严格的考核和验收机制，及时进行调整。