

奋斗是青春最高的礼赞

陈 凌

青年是国家的希望、民族的未来。党的十八大以来，习近平总书记始终关注青年、关心青年、关爱青年。在未名湖畔寄语广大青年“人生的扣子从一开始就要扣好”，同各界优秀青年代表座谈时勉励“梦想从学习开始、事业靠本领成就”，回信鼓励大学生“在创新创业中增长智慧才干，在艰苦奋斗中锤炼意志品质”……如长辈对晚辈般的疼惜，如导师对学生般的诲谕，不仅寄托着一个大国领袖对青年群体的殷切期盼，更引领着广大青年在奋斗中释放青春激情、追逐青春理想，激励着他们做追梦者、当圆梦人。

正如梁启超在《少年中国说》里所比喻的，少年之人如朝阳、如乳虎、如春前之草、如长江之初发源。青春是活力的代名词，青年人的字典里永远没有不可能。大学毕业后放弃其他机会，选择在颐和园当个小小讲解员的“80后”姑娘韩笑，以“想给游客一碗水，自己要先有一桶水”要求自己，把讲解工作做到极致，成了颐和园里的“金话筒”；年轻的“快递小哥”田追子，热衷钻研，发明的快递“神器”节省超七成人工，使水果寄递出港时效提升1小时；三十来岁的“农创客”杨艳军，返乡创业，给内蒙古老家的农村牧区带去增收致富的新点子、新技能……把人生志向转化为奋斗动力，不怕苦、肯吃苦，耐得住寂寞，经得住风雨，就能战胜前进道路上的一切困难，创造出无限的可能。

不可否认，如今的青年，有成长的烦恼，有工作的焦虑，有现实的压力，面临着一张新的人生答卷。人的一生只有一次青春，如何度过才能给将来

的自己留下充实无悔的回忆？青春之路有千万条，哪一条才能让青春绽放夺目光芒？“只有承担过的青春才会更加厚重。”这是一个再朴素不过，但绝不失深刻的道理。在一部讲述年轻人闯荡横店的电影里，一个“老油条”给年轻的主人公传授经验，做群演，可去报个到，然后就开溜，找个比较隐蔽的地方睡觉。主人公却不以为然，“如果睡觉还不如回去，否则，来这里有什么意义？”与其埋头抱怨，不如奋起改变；与其庸庸碌碌，不如策马向前。这不正是青春该有的样子吗？

一位青年在微信签名里写道，“日日行，不怕千万里；常常做，不怕千万事。”也正是敢于克服那些“不容易”，勇于挑战“不可能”，不怕走泥泞的道路，青春的底色才足够闪亮，青春的意义才不会褪色。事实上，无论收获如何，不管经历什么，那些与激情相伴，向着梦想曙光进发的日子，永远是人生最宝贵的记忆。即便是曾经的失败，不也是一个人走向成功的铺路石吗？人生走的每一步都算数，你流下的每一滴汗水，终将成为浇灌未来的雨露。

有人说，人年轻的时候很容易有梦想，但是当青春消失还能坚持梦想，才能叫做伟大。这话或许只说对了一半。青春并不仅仅是年华，更是心境。有三岁之翁，也有百岁之童。青春与否，无关乎年龄，而在于心态是否年轻。用意义定义人生，以奋斗礼赞时间，这不仅是年轻人应有的追求，也是每一个与时代同行之人该有的姿态。以梦为马，不负韶华，青春正当时。



岳阳组织工作

目录

中共岳阳市委组织部 主办

2018年第7期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

卷首语

01 奋斗是青春最高的礼赞

陈 凌

高层声音

04 三则

06 习近平总书记出席全国组织工作会议并作重要讲话

重要言论

08 新时代要有新担当新作为

陈 希

领导讲话

12 在全市基层党建工作重点任务推进会上的讲话

王瑰曙

党建交流

18 扎实推进党支部“五化”建设 整体提升基层党建工作水平 中共岳阳县委组织部

20 强化党建总揽 对标党办领先 努力在机关党建上展现新作为 中共岳阳市委办公室

22 夯实企业党建 助力公交发展 中共岳阳市公共交通总公司委员会

23 优势优先 常抓常新 切实抓好园区党建工作 中共岳阳经济技术开发区园区综合委员会

25 坚持党建主业 引领脱贫攻坚 中共平江县梅仙镇委员会

26 高举党建旗帜 引领创新发展 中共岳阳市湘北女子职业学校支部委员会

选调生之声

28 牢记使命 建功基层

欧阳帆

29 珍惜当下 砥砺前行

童勋海

☆ 决策参考

☆ 政策研究

☆ 理论探讨

☆ 经验交流

☆ 学习园地

☆ 对外宣传

- 30 保持良好心态 建功立业新时代 陈 飞
- 31 坚定理想信念 争做勇担当有作为的新时代选调生
向 彪
- 32 实干担当助力乡村振兴 胡先兵
- 33 奋斗写青春 奉献在基层 陈 勇
- 34 正青春奋力书写新时代 余振兴
- 35 在基层书写人生的华丽篇章 邓 芳
- 36 学字当头 实干为先 黄常勇
- 37 立足本职主业 尽责担当作为 周 海
- 38 牢记使命嘱托 苦干实干巧干 谢智勇
- 39 成长与感恩 余新艳
- 40 情系群众 坚守初心 钟子洋
- 41 一心向党 不负选调好时光 晏 清

理论探讨

- 42 加强农村党组织书记队伍建设的对策研究 蔡吉伟
- 44 融入中心 服务大局
——平江县“双争”积分纪实竞赛活动情况调查报告
胡 伟

党史博览

- 47 老一辈革命家与入党宣誓

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 贇 贺名良
任栩栩 刘腊干
尹家辉 张中霏
臧石田

编委会委员：胡 伟 周 鹏
蔡吉伟 李青松
易兴建 朱彦翼
彭 明 傅大斌
沈小星 郑德明
甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道（市委院内）

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：（湘F刊）2018第041号



高层声音

1

中央和国家机关首先是政治机关，必须旗帜鲜明讲政治，坚定不移加强党的全面领导，坚持不懈推进党的政治建设。希望中央和国家机关各级党组织和广大党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，带头维护党中央权威和集中统一领导，在深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同党中央保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实党中央各项决策部署上作表率，建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

中央和国家机关工委要强化统一领导中央和国家机关党的工作的政治担当，指导督促部委党组（党委）认真履行机关党建主体责任，以党的政治建设为统领，形成强大合力，推动全面从严治党各项举措落地见效，开创中央和国家机关党的建设和各项事业新局面。

（摘自习近平总书记近日对中央和国家机关推进党的政治建设作出的重要指示）





2

要着力提高党的纪律建设的政治性、时代性、针对性，坚持使命引领和问题导向相结合，用严明的纪律管全党治全党。在党的纪律中，政治纪律最重要、最根本、最关键。要牢固树立“四个意识”，把维护党中央权威和集中统一领导突出出来，严明政治纪律和政治规矩，始终保持党的先进性和纯洁性，不断巩固党执政的政治基础。要把执纪和执法贯通起来，严格依照纪律和法律的尺度，坚持纪严于法、纪法协同，强化日常管理和监督，抓早抓小、防微杜渐。要通过抓纪律避免党员干部犯更大的错误，这也是对干部最大的爱护，严格执纪考验着党员领导干部的忠诚和担当。要巩固和发展执纪必严、违纪必究常态化成果，下大气力建制度、立规矩、抓落实、重执行，让制度“长牙”、纪律“带电”，充分发挥纪律建设标本兼治的利器作用，使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循，推动全面从严治党向纵深发展。

（摘自习近平总书记7月31日主持召开中共中央政治局会议，分析研究当前经济形势，部署下半年经济工作，审议《中国共产党纪律处分条例》的会议精神）

05

3

关键核心技术是国之重器，对推动我国经济高质量发展、保障国家安全都具有十分重要的意义，必须切实提高我国关键核心技术创新能力，把科技发展主动权牢牢掌握在自己手里，为我国发展提供有力科技保障。

突破关键核心技术，关键在于有效发挥人的积极性。要发扬光大“两弹一星”精神，形成良好精神面貌。教育引导广大科技工作者强化责任意识，弘扬科学精神，坚定自信，潜心研究，努力做出更多有价值的原创性成果。既要培养优秀的带头人，也要有好的团队。要发挥年轻科学家作用，使优秀青年人才脱颖而出。

要加强党中央对科技工作的集中统一领导，形成推动攻克关键核心技术的强大合力。要加强科技领域干部队伍建设，培养一大批能够把党和国家科技政策贯彻落实好的组织型人才，成为领导科技工作的行家里手和科研人员的知心人。要广泛开展科学普及活动，形成热爱科学、崇尚科学的社会氛围，提高全民族科学素质。

（摘自习近平总书记7月13日主持召开中央财经委员会第二次会议的会议精神）



习近平总书记出席 全国组织工作会议并作重要讲话

全国组织工作会议3日至4日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他强调，中国特色社会主义进入新时代，我们党一定有新气象新作为，关键是党的建设新的伟大工程要开创新局面。伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程。要把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好，我们党必须勇于进行自我革命，把党建设得更加坚强有力。

习近平强调，组织路线对坚持党的领导、加强党的建设、做好党的组织工作具有十分重要的意义。新时代党的组织路线是：全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。新时代党的组织路线是理论的也是实践的，要在推进党的建

设新的伟大工程、落实全面从严治党实践中切实贯彻落实。

习近平在讲话中指出，党的十八大以来，党中央作出全面从严治党的战略部署，以坚定决心、顽强意志加以推进，坚持和加强党的全面领导，坚持新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，坚持把党的政治建设摆在首位，坚持思想建党和制度治党同向发力，坚持贯彻新时期好干部标准，坚持强基固本，坚持正风肃纪、严惩腐败，党内政治生态明显好转，党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强，党群关系明显改善，党在革命性锻造中更加坚强，以党的伟大自我革命推动了伟大的社会革命。实践深化了我们对马克思主义执政党建设规律的认识。对我们取得的实践成果和理论成果必须长期坚持，并不断丰富发展。

习近平强调，党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。党中央是大脑和中枢，党中央必须有定于一尊、一锤定音的权威。党的地方组织的根本任务是确保党中央决策部署贯彻落实，

有令即行、有禁即止。党组在党的组织体系中具有特殊地位，要贯彻落实党中央和上级党组织决策部署。每个党员特别是领导干部都要强化党的意识和组织观念，自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。

习近平指出，加强党的基层组织建设，关键是从严抓好落实。要以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。要加强企业、农村、机关、事业单位、社区等各领域党建工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬。要加强社会组织党的建设，探索加强新业态和互联网党建工作。要加强支部标准化、规范化建设。基层党组织要在贯彻落实中发挥领导作用，强化政治引领，发挥党的群众工作优势和党员先锋模范作用，引领基层各类组织自觉贯彻党的主张，确保基层治理正确方向。

习近平强调，提高党的建设质量，是党的十九大总结实践经验、顺应新时代党的建设总要求



提出的重大课题。提高党的建设质量，既要坚持和发扬我们党加强自身建设形成的优良传统和成功经验，又要根据党的建设面临的新情况新问题大力推进改革创新，用新的思路、举措、办法解决新的矛盾和问题。

习近平指出，贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键，重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作。要建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，教育引导干部加强党性修养、筑牢信仰之基，加强政德修养、打牢从政之基，严守纪律规矩、夯实廉政之基，健全基本知识体系、强化能力之基，增强干部素质培养的系统性、持续性、针对性。要建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，强化分类考核，近距离接触干部，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。要建立以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系，坚持好干部标准，把政治标准放在第一位，坚持五湖四海、任人唯贤，广开进贤之路，坚持事业为上，以事择人、人岗相适。要建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系，加强全方位管理，加强党内监督，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，特别是要把一把手管住管好。要建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系，树立体现讲担当、重担当的

鲜明导向。要真情关爱干部，帮助解决实际困难，关注身心健康，对基层干部特别是困难艰苦地区和奋战在脱贫攻坚第一线的干部要给予更多理解和支持。

习近平强调，千秋基业，人才为本。要加快实施人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。要深化人才发展体制机制改革，最大限度把广大人才的报国情怀、奋斗精神、创造活力激发出来。要完善人才培养机制，改进人才评价机制，创新人才流动机制，健全人才激励机制。要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，聚天下英才而用之。要广泛宣传表彰爱国报国、为党和人民事业作出突出贡献的优秀人才，在知识分子和广大人才中大力弘扬爱国奉献精神。

习近平指出，实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。这是党和国家事业发展的百年大计。要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。优秀年轻干部必须对党忠诚，坚持走中国特色社会主义道路，坚定不移听党话、跟党走。优秀年轻干部要有足够本领来接班，加强学习、积累经验、增长才干，

自觉向实践学习、拜人民为师。要沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行。要信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。要教育引导年轻干部强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到有原则、有底线、有规矩。

习近平强调，优秀年轻干部既要数量充足，又要质量优良。各地区各部门要着眼近期需求和长远战略需要，培养选拔一定数量规模的优秀年轻干部。培养选拔优秀年轻干部要放眼各条战线、各个领域、各个行业，注意培养有专业背景的复合型领导干部。对有潜力的优秀年轻干部，还要让他们经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼，把重担压到他们身上。对有培养前途的优秀年轻干部，要不拘一格大胆使用。各级党委要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任，加强长远规划，健全工作责任制，及时发现、培养、起用优秀年轻干部。

习近平指出，各级党委（党组）要加强对党的建设的领导，扛起主责、抓好主业、当好主角，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。党委（党组）书记作为第一责任人，推动党建责任层层落实落地，把党建工作抓实、抓细、抓到位。



新时代要有新担当新作为

中共中央政治局委员、中央组织部部长 陈希

【核心要点】制定出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，建设高素质专业化干部队伍的重要举措。

激励干部新担当新作为，是推动党和国家事业发展的迫切需要，是切实解决干部队伍突出问题的内在要求。选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。要树立干事创业的鲜明导向，大胆地用，让敢担当善作为的干部有舞台、受褒奖；坚决地调，让不作为慢作为的干部让位子、受警醒；该容的容，让广大干部轻装上阵、撸起袖子加油干。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，坚持有为才有位，坚持全面历史辩证地看待干部，用好政治过硬、工作扎实、敢抓敢管、廉洁自律的干部，坚决不用不担当不作为的干部。尤其是对那些在关键时刻、重大任务面前豁得出来、冲得上去的干部，要及时发现出来、合理使用起来，切实让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台，形成精兵强将各尽其职、各履其责、各展其长的生动局面。

《意见》对建立健全容错纠错机制专门提出要求，这是党中央首次从制度层面作出规定。要准确把握政策界限。深刻领会习近平总书记关于“三个区分开来”的重要内涵。

为充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗，近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》（以下简称《意见》），对建立激励机

制和容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为提出明确要求。

一、充分认识做好激励干部担当作为的重要意义

制定出台《意见》，是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，建设高素质专业化干部队伍的重要举措。习近平总书记对这项工作

高度重视，专门对激励干部新担当新作为作出重要指示，充分肯定干部队伍主体是好的；强调进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，要靠干部担当作为；要以正确选人用人导向激励干部，特别是大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部；完善科学考核评价机制，切实解决干与



不干、干多干少、干好干坏一个样的问题；建立健全容错纠错机制，旗帜鲜明地为敢于担当的干部撑腰鼓劲，把关心关爱干部的各项措施落到实处。

习近平总书记的重要指示，高屋建瓴、思想深邃，指向明确、内涵丰富，是激励干部担当作为工作的根本遵循，对新时代整个干部队伍建设都具有重要指导意义。要全面准确学习领会，深刻把握精神实质，统一思想认识，切实抓好贯彻落实，以强烈的使命感、紧迫感、责任感，推动这项工作迈上新台阶、取得新成效。

激励干部新担当新作为，是推动党和国家事业发展的迫切需要。回顾党的历史，任何时候的工作都离不开广大干部群众积极性、主动性、创造性的调动和发挥。党的十八大以来，党和国家事业之所以取得历史性成就、发生历史性变革，与广大干部改革创新、干事创业、担当奉献是密不可分的。当前，我国正处在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期，国内外环境发生了深刻变化，面对的矛盾和问题发生了深刻变化，发展阶段和发展任务发生了深刻变化，工作对象和工作条件发生了深刻变化，对我们党长期执政能力和领导水平的要求也发生了深刻变化。一代人有一代人的使命担当。统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进

“四个全面”战略布局，贯彻落实新发展理念，推进国家治理体系和治理能力现代化，落实好党的十九大确定的重大战略部署，更加需要广大干部积极作为、主动担当，更加需要把干部队伍建设得更有理想、更有力量、更有干劲。

激励干部新担当新作为，是切实解决干部队伍突出问题的内在要求。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央深入推进全面从严治党，推出一系列重大举措，加大从严管理监督干部力度，推动政治生态持续改善、党风政风明显好转，不守纪律规矩的现象大大减少。当前，一些干部精神懈怠、心理懈怠，庸政懒政怠政、改革勇气锐气弱化，需要各级党组织直面和解决，需要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，抓住影响干部干事创业、担当奉献的关键症结，强化正向激励。党中央专门就激励干部担当作为印发《意见》，就是要求干部既严格按党的原则纪律规矩办事，又在政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，向广大干部发出攻坚克难、奋发作为的动员令、集结号。做好激励干部担当作为工作，必将为建设高素质专业化干部队伍注入强劲动力，为广大干部树立健康成长成才的风向标；必将推动解决少数干部在理想信念、为民宗旨、工作进取心、能力水平等方面的突出问题；必将

促使干部争做习近平新时代中国特色社会主义思想的模范践行者、新使命的奋力担当者、新征程的自觉开拓者，努力作出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

二、树立干事创业的鲜明导向

《意见》主要有三个特点：一是宣示性。坚持正向激励主基调，立足事业需要，回应群众呼声，顺应干部期待，体现倡导性、引领力，释放出促进干部积极作为、奋进奋发的强烈信号。二是指导性。坚持目标导向和问题导向相结合，着眼解决干部选拔任用、考核评价、容错纠错等方面的重点难点问题，提出原则性要求，为各级党组织结合实际抓好落实提供遵循。三是统筹性。坚持系统谋划、综合施策，不是单从干部工作某个方面作出规定，而是统筹考虑影响干部积极性的因素，着力将干部选育管用的各个环节衔接起来，将政治教育、思想引导、待遇保障、人文关怀等贯通起来，作出整体性部署、制度化安排。

大胆地用，让敢担当善作为的干部有舞台、受褒奖。习近平总书记强调，“要让大家没有后顾之忧，知道是金子总会发光的，党组织绝不会埋没人才，绝不会不识别那些对党和人民作出贡献的人”。选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。把担当者用起来，敢于担当就会蔚然



成风。要鲜明选人用人标尺。突出事业为上、以事择人，识人察人看担当、选人用人重作为，鲜明亮出干部优与劣的标尺、“上”与“下”的准绳。坚持对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，坚持有为才有位，坚持全面历史辩证地看待干部，用好政治过硬、工作扎实、敢抓敢管、廉洁自律的干部，坚决不用不担当不作为的干部。尤其是对那些在关键时刻、重大任务面前豁得出来、冲得上去的干部，要及时发现出来、合理使用起来，切实让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台，形成精兵强将各尽其职、各履其责、各展其长的生动局面。要改进知事识人方式。重视了解干部的具体行为特征、具体事例，经常性、近距离、有原则地接触干部，全方位、多角度、立体式考察干部，更宽领域、更大范围发现和选拔改革攻坚的促进派、实干家，不能让对党和人民有贡献的人受到冷落和埋没。要重视发挥先进典型的示范带动作用。深入宣传一批敢于担当、奋发有为的先进典型，对重大典型要打破常规大胆提拔使用，以进一步树立鼓励和引导广大干部干事创业、改革创新的良好用人导向。要积极行动起来，把更多的好干部及时选出来，把敢于担当作为者真正用起来，形成强烈的正向激励效应，鼓励和带动更多干部积极担当、奋发进取。要打牢择

优而任的基础。只有把大批好干部教育培养起来，选贤任能才有可靠的基础。要通过富有感染力的思想教育鼓舞干部，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动广大干部补钙壮骨、固根守魂，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，筑牢同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想根基，挺起共产党人精神脊梁，强化政治担当、历史担当、责任担当，更加自觉地为实现党的历史使命不懈奋斗。要突出“关键少数”，教育引导领导干部带头履职尽责、带头担当作为、带头承担责任，以担当带动担当、以作为促进作为。

坚决地调，让不作为慢作为的干部让位子、受警醒。《意见》进一步提出明确要求，对不担当、不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，推动能上能下成为常态。要明确调整的重点。对那些不作为、慢作为的，作风漂浮、热衷搞花拳绣腿的，消极懈怠、萎靡不振的，不愿负责、不敢碰硬的，都要坚决处理、果断调整，形成调整一个、教育一片、警示一批的震慑效应。要畅通“下”的渠道。综合采取调离、改任非领导职务、免职、降职等方式，对不适宜、不适应岗位的干部，按照规定程序，进行组织调整。要完善考核

机制。科学有效的考核，是干部选拔、调整、激励、约束的重要依据。要把贯彻执行党中央决策部署的情况作为考核重点，突出政治考核、作风考核、实绩考核，按照精准化、差异化的要求，对不同地区、不同层级、不同岗位的干部分别提出考核指标，做实考核工作，防止“一把尺子量到底”。要在考用结合上积极探索，真正使考核结果与干部的选拔任用、评先评奖、治庸治懒、问责追责、能上能下等挂起钩来，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。要运用好干部考核“指挥棒”的作用，推动领导干部树立正确政绩观，注重看干部贯彻落实新发展理念的实际成效，切实防止不看政绩、不看成绩的问题。要注重提升干部“善为”“会为”的能力。适应新时代、新目标、新部署对专业化提出的新要求，加强干部的能力培训和实践锻炼，帮助干部更新知识、拓展能力，促使干部干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。

该容的容，让广大干部轻装上阵、撸起袖子加油干。习近平总书记指出，干事业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。《意见》对建立健全容错纠错机制专门提出要求，这是党中央首次从制度层面作出规定。要准确把握政策界限。深刻领会习近平总书记关于“三个区



分开来”的重要内涵，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来，坚持实事求是、具体问题具体分析。宽容不是纵容，保护不是庇护。要防止混淆问题性质，拿容错当“保护伞”、搞纪律“松绑”，该容的大胆容错，不该容的坚决不容，既鼓励支持勇挑重担、开拓进取的干部，又严肃查处胡干蛮干、违纪违法的干部。要敢于为敢于担当的干部撑腰鼓劲。对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清、正名，防止好干部被“污名化”。要规范操作实施。干部的失误错误，是否属于容错情形、容错条件，应该由组织上深入核实、客观认定。要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举“四个原则”，结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等“六个要件”进行综合分析研判。要正确对待给予容错的干部。干部给予容错后，只要他们端正思想、改正错误，同样是我们党的好干部。只要作出了积极贡献，该表

扬的表扬、该评优的评优、该用的一定要用，不能因为有被容错的经历，而让他们背上“包袱”。要坚持容纠并举。积极帮助干部对已发生的失误错误主动采取补救措施，注意总结教训，吃一堑、长一智，防止一容了之。要创造良好干事条件。在规范容错纠错的同时，还要在科学制定政策、关心关爱干部等方面加大力度，健全待遇激励保障体系，推进公务员职务与职级并行制度，做好有关表彰奖励工作，关注干部心理健康，真正把党中央的关怀，传递到广大干部特别是基层干部心坎上，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

三、加强对激励干部担当作为工作的组织领导

要坚持党的领导，充分发挥党委（党组）领导作用，把学习贯彻习近平总书记重要指示，落实《意见》的规定，纳入领导班子和干部队伍建设整体布局，加强统筹谋划和组织实施。党委（党组）主要负责同志作为“关键中的关键”，要带头学习贯彻习近平总书记重要指示，带头落实《意见》规定，在讲政治、敢担当、善作为上发挥引领带动作用，敢于为改革创新者说公道话、撑腰鼓劲，真正为担当者担当、为负责者负责。

各级组织部门要承担起牵头协调和工作督促的职能，加强与纪检监察机关、宣传等部门的衔接配合，加强各层级的上

下联动，形成工作合力。要加强面上指导，精准把握和落实《意见》提出的各项政策规定。对于有关容错纠错、政绩考核、待遇保障的政策规定，要在坚持《意见》总体精神、原则性要求的前提下，科学把握好“度”，做到规范操作、精准实施。要加强调查研究，把落实《意见》精神融入干部队伍建设各方面，贯穿到干部日常教育管理各环节，不断探索和完善具体政策制度，推动解决工作中的实际问题。要加强跟踪问效，对各地各部门贯彻落实情况及时督促检查，防止出现抓落实“上热下冷”“紧一阵松一阵”的问题。要对学习宣传《意见》进行部署，传达到每一个基层党组织、每一名干部，做好解读工作，扩大知晓面和认同度。要注意挖掘和发现新时代新担当新作为的先进典型，大力宣传他们的业绩和事迹，在全社会形成鼓励担当作为、崇尚苦干实干的良好风尚。要尊重基层首创精神，鼓励基层结合实际探索创新。要坚持久久为功、持续用力，精准执行政策，细化配套措施，确保《意见》精神落到实处、见到成效。

（来源：求是）



在全市基层党建工作重点任务 推进会上的讲话

中共岳阳市委常委、组织部部长 王瑰曙
(2018年7月3日)

同志们：

经市委常委会研究同意召开本次会议，主要任务是贯彻全省基层党建工作重点任务推进视频会议精神，总结工作、交流经验、部署任务，扎实推进全市基层党建工作重点任务全面落实。

和生书记对党建工作很重视，在昨天召开的市委常委会上，对基层党建工作提出明确要求：一是要切实抓好基层党组织带头人队伍建设；二是要努力把村（社区）综合服务平台的作用发挥好；三是要建立一套基层党建好的机制。我们要认真贯彻落实。

刚才，6位同志分别作了经验交流发言，都讲得很好，有思路、有举措、有效果，听了以后很受启发，大家要学习借鉴、共同提高。下面，我讲三点意见。

一、落实落细，上半年全市 基层党建工作有力推进

在去年我市基层党建工作取得好成绩的基础上，今年以来，全市各地各单位坚持重点工作紧抓不放、基础工作一抓到底、特色工作常抓常新，全市基层党建工作展现较强定力、较好成效。在全省组织部长会议、全省基层党建工作重点任务推进会议上，我市分别作了经验介绍，《党建研究》等中央、省级媒体多次推介我市基层党建工作经验做法。

一是抓责任，党建动力更强。以党建述职评议考核为抓手，构建市县乡村四级党组织书记一起抓，一级抓一级、层层抓落实的责任链条。各县市区、市直各行业系统党员领导干部坚持“一线工作法”，深入基层调研指导，带头联系基层党支部，带

头参加组织生活，带头讲党课，发挥示范表率作用。认真组织开展党建述职评议考核工作，强化党建考核评价结果运用，严格落实考核综合得分在平均分以下的，年度考核不得评为先进的要求，对抓党建不力的由组织部门约谈提醒、持续督导，“任用干部看党建”的导向进一步树立，始终保持了议党建、抓党建、评党建的力度和热度。

二是抓创新，党建活力更足。围绕巩固拓展“党支部建设年”工作成果，落实“基层党建质量提升年”要求，坚持以创新精神推动基层党建更有特色、更有质量。各县市区、市直各行业系统创先争优的意识更强、氛围更浓，在基层党建理念、思维、方式、机制、载体等方面不断创新、优化、提升，涌现出了一批



特色亮点工作。比如，在村、社区、“两新”组织全面设立“讲习堂”，深入宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神；在“两新”组织开展“我是党员我带头”主题实践活动，推动党建工作与“两新”组织发展融合融入；构建党员学习培训、组织生活、承诺践诺、积分管理、民主评议、关怀帮扶“六位一体”机制，党员教育管理进一步加强。

三是抓引领，党建效果更实。坚持党建统揽，把党建工作融入中心大局，引导全市各级基层党组织和广大党员在打好打赢“三大攻坚战”、贯彻落实市委“一三五”发展思路中找准新坐标新定位，积极展现新作为，有效发挥党建引领作用，为改革发展稳定提供了坚强组织保证。深入推进党建引领“治陋习、树新风”专项行动，坚持从领导干部抓起、从广大党员严起，推动社会风气明显好转，得到省委组织部充分肯定；围绕落实习近平总书记“守护好一江碧水”的重要指示和省委、市委生态优先绿色发展的决策部署，在全市组织开展“先锋护碧水、共促大保护”行动，产生良好社会反响；围绕决胜脱贫攻坚，广泛开展“双带双心”主题实践活动，取得明显成效。

四是抓保障，党建基础更牢。坚持大抓基层、服务基层，基本保障进一步强化。村、社区运转保障经费、基层干部待遇报

酬稳步提高。分层级举办基层党建工作业务培训班、村（社区）“两委”班子成员专题培训班，队伍素质不断提升。以前所未有的力度推进村（社区）综合服务平台建管用，在全覆盖建好的基础上，各县市区积极探索有效途径，采取有力措施，整合服务资源，实行线上线下结合，打通服务群众“最后一公里”，实现群众办事“最多跑一次”，极大地提升了基层党组织服务水平。

在充分肯定成绩的同时，从调研和督查的情况来看，也还存在一些问题短板和薄弱环节。一是重点任务推进不平衡。对标全省、全市基层党建工作重点任务和要 求，县市区之间、行业系统之间、部门单位之间推进还不平衡，存在进度不一、标准不一、效果不一等问题。二是基本动作落实不精细。少数地方和单位没有坚持抓在日常、严在经常，工作满足于过得去、不求过得硬。有的基层党组织“三会一课”等组织生活不正常、党员积分管理流于形式、巴陵先锋党员活动开展不经常，等等。三是责任压力传导不到位。个别地方和单位抓基层党建的责任意识树得不牢，存在“一把手”甩手、分管的没有认真管、具体抓的没有深入抓的问题。有的抓工作停留在表面，抓而不紧、抓而不实，一些基本任务没有完全落实到位。针对这些问题，各地各单位要深查细照、立行立改，补齐短板、强化弱项。

二、持续用力，推动基层党建工作重点任务全面完成

省委组织部已明确了今年基层党建工作的重点任务，时间节点、目标要求都很具体，关键是要对标对表，一项一项扎实推进。结合我市实际，重点抓好以下工作。

1. 突出学用结合，深入推进思想政治教育。党的政治建设是一个永恒课题。6月29日，习近平总书记在主持中央政治局第六次集体学习时强调，党的政治建设是党的根本性建设，要把党的政治建设摆在首位，以党的政治建设为统领。我们要把加强政治建设作为基层党建工作的根本遵循，深入推进思想政治教育。一是要突出重点。按照学懂弄通做实的要求，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，教育引导广大基层党员干部坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，坚定理想信念、坚定“四个自信”，增强“四个意识”。二是要全面覆盖。落实党员学习培训要求，每个党员、每名干部至少接受1次专题培训，每个班次都要拿出1/3以上的时间原原本本学，确保必学内容学到位，每名党员都参加。市委组织部正在市委党校集中轮训村、社区、“两新”组织党组织书记，各县市区、市直各行业系统也要开展专题培训，8月底以前要全面完成。三是要创新形式。坚持集中与分散相结合、网上与网下相



结合等方式，把学习培训与“三会一课”、“巴陵先锋党员活动日”等组织生活结合起来。充分用好“讲习堂”这个平台，组织各级基层党组织书记、党员领导干部带头登台宣讲，推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神进机关、进农村、进社区、进企业、进学校，营造浓厚氛围。

2. 突出科学规范，系统推进党支部“五化”建设。推进党支部“五化”建设，是省委组织部部署的一项重要任务，要精准精细抓好贯彻落实，以党支部建设水平的提升促进基层党建工作水平整体提升。一是要明确建设标准。前段时间，市委组织部的在深入调查研究、广泛征求意见的基础上，制定了我市推进党支部“五化”建设的实施意见，并分农村、社区、机关事业单位、国有企业、学校、非公有制经济组织、社会组织7个领域制定了实施细则，同时制定了社会组织功能型党支部规范化建设标准，今天的会上已印发给大家。《实施细则》是推进党支部“五化”建设的“施工图”，各县市区、各行业系统要严格对照标准和要求，逐项逐条落实。这里特别强调，“阵地建设规范化”方面，村、社区这一块去年已按市委组织部制定的平台建设硬件体系基本落实到位，主要是进一步巩固完善，不要再作大的调整。机关事业单位、国有企业、学校、“两新”组织要按要求统一设立党员

活动室，活动室标识牌可与本单位其他标识牌风格一致，内部陈设要按市委组织部统一规定的内容和设计样式落实到位，不能打折扣、做减法，防止变形走样。二是要把握时间节点。《实施意见》对党支部“五化”建设的时间节点提出了明确要求，今年7月为选点示范阶段，各地各行业系统按不低于所属党支部总数10%的比例，选取一批示范点，精心打造“样板间”，形成一套可操作、可复制、可推广的模板。7月至10月为整体推进阶段，各地各行业系统对标各项要求，坚持高标准高质量，整体推进，确保在10月底前完成“五化”建设任务。11月至2019年12月为巩固提升阶段，对“五化”建设进行全面梳理完善，推动“五化”建设常态长效。各地各行业系统要把握好这个时间节点，制定“路线图”“时间表”，精心组织推进。三是要加强督促指导。党支部“五化”建设是一项“精细活”，任务落实在党支部，业务指导责任在上级党组织。要着重“抓两头、带中间”，既要抓好示范支部创建，又要抓好后进支部转化，使每个支部都有新变化、新进步。整体推进阶段，市委组织部将一月一通报各地各单位进展情况，11月至明年年底前，采取随机抽查方式对各地各单位推进落实情况进行督查。各县市区、各行业系统要组织力量，下到支部、沉到一线，开展具体指导，帮助释疑解惑，解决

实际问题。要像去年抓村（社区）综合服务平台建设一样，集中时间、集中精力，确保如期如质完成任务。

3. 突出精准发力，持续推进抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴。中组部、省委组织部对抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴看得很重、抓得很紧，要求也很高，要持续用力、久久为功。一是调优调强带头人队伍。实践证明，只有村党组织书记强，班子才会强，村级发展才会好。要认真开展村级班子运行情况排查，逐村分析研判，进一步选优配强村党组织书记。对引领发展能力不强、服务意识不强、群众满意度不高、不胜任不称职不合格的村党组织书记，该调整的该调整，该撤换的撤换。还有个别村级班子没有配齐的，要及时补充到位。本村暂时没有党组织书记合适人选的，要从机关事业单位选派。这项工作要在9月中旬全面完成。二是管严管实驻村帮扶队员。省委组织部强调，对明显不胜任脱贫攻坚任务的工作队员，要在9月底前坚决召回。县、乡要认真落实管理责任，严明纪律、严实作风、严格督查，结合扶贫领域作风问题专项整治工作，对驻村帮扶干部工作情况进行排查，运用约谈、召回、问责“组合拳”，确保责任落实。同时，县市区委组织部要认真落实走遍所有贫困村的要求，到一线去发现问题、解决问题。三是“一支一策”整顿软弱涣散基层党组织。



前期，全市摸排确定了134个村、社区软弱涣散基层党组织。要把集中整顿软弱涣散基层党组织与抓党建促脱贫攻坚结合起来，与推进党支部“五化”建设结合起来，落实县乡党员领导班子成员联点指导制度，一支一策制定整顿方案，确保转化提高。要跟踪指导、巩固成果，防止年年挂号、年年整顿、年年反弹的现象。四是做大做强村级集体经济。要站在巩固党在农村执政的经济基础的高度，看待发展村级集体经济的重要性。进一步完善县市区委牵头抓总、组织部门统筹协调、相关部门合力推动、乡镇和村具体落实的工作机制。县市区要制定村级集体经济发展规划和行动计划，财政适当安排引导资金，加强与农业、国土、扶贫等部门沟通协调，研究制定政策措施，着力消灭集体经济“空壳村”，力争到2020年前实现每村都有稳定的集体经济收入。

4. 突出务实有效，积极探索党建引领基层治理新途径。党建引领基层治理机制创新，是我市基层党建一项亮点工作。要进一步探索创新，推动基层党建向中心聚焦、为大局服务。一是健全完善基层治理机制。紧扣提升组织力这个重点，进一步健全完善村党组织、村民议事会、村民委员会、村务监督委员会“四位一体”村级治理机制，确保运转有序、治理有效。积极探索“党建+协会”治理模式，引导群众自我管理、自我监督、自我服务，

提升基层自治水平。要严格落实省委、省政府办公厅《关于进一步加强村务监督委员会建设的意见》要求，规范村务监督委员会人员组成，细化监督内容，规范监督方式，构建科学有效的村务监督机制。二是深化乡风文明建设。持续推进党建引领“治陋习、树新风”专项行动，在村党组织主导下，全面设立村级红白理事会，健全完善村规民约，引导广大党员发挥示范带动作用，带头抵制陈规陋习，带头弘扬新风正气。这是一项党员认可、群众满意、社会支持的工作，要毫不松懈地抓下去，切实防止大操大办现象反弹。同时，要大力推进党建引领农村人居环境整治、农村“空心房”整治、村民集中建房等中心任务，推动基层党建在乡村振兴中发挥更大作用，取得更好成效。三是深入开展“先锋护碧水、共促大保护”行动。认真贯彻落实省委、市委关于生态优先绿色发展的决策部署和行动方案，按照市委组织部下发的《关于在全市各级基层党组织和广大共产党员中开展“先锋护碧水、共促大保护”行动的通知》要求，采取党员公开承诺、设岗定责、组建生态保护志愿者队伍等形式，引导广大党员带头参与生态环境保护，带头践行绿色生活方式，带头抵制破坏生态行为，带领群众共同守护好一江碧水。四是配合开展扫黑除恶专项斗争。加强对党员群众的宣传教育，引导广大党员敢于带头同涉

黑涉恶等不法行为作坚决斗争，防止黑恶势力染指基层政权。加强与政法部门沟通衔接，对村干部确属涉黑涉恶的，要依纪依法严肃处理，同时要防止把少数村干部的违纪问题、经济犯罪和一般刑事犯罪当成涉黑涉恶犯罪对待。

5. 突出整体布局，协同推进城市基层党建和其他领域党建。坚持统筹兼顾、整体协同，推动各领域党建工作全面进步。城市基层党建要在共建共享上下功夫。城市基层党建的核心是发挥街道、社区党组织的桥梁纽带作用。要健全完善上下协调、区域联动、共建共享工作机制，建立市、区、街道、社区四级党建联席会议制度，进一步完善街道“大工委”制和社区“兼职委员”制，赋予实质性内容，推动街道社区党建、机关企事业单位党建和“两新”组织党建互联互通，构建区域化党建新格局。进一步抓实驻区单位党组织和在区党员到街道社区报到工作，把报到服务情况纳入驻区单位党组织和党员年度考核、民主评议党员内容。积极探索构建社区工作者职业体系，设立岗位等级序列、实行额度管理，激发社区干部的热情，增强社区工作吸引力。机关党建要在创新创优上下功夫。机关党的建设对基层党组织建设具有重要的表率、示范和辐射作用。要着力破解“灯下黑”“两张皮”问题，发挥机关单位人才集中、资源集中的优势，推动机



关党建创新创优、走在前列。按照省委组织部要求，全面实行机关支部向机关党委、机关党委向部门党组和机关工委、部门党组和机关工委向本级党委述职制度。切实做好机构改革中的党建工作，做到同步健全党的组织、配齐党务力量、完善领导体制、跟进党的工作。重视机关离退休干部党建工作，今年将纳入基层党建述职评议考核内容。“两新”组织党建要在有形有效上下功夫。持续推进“两新”组织的组织有形覆盖，党的工作有效覆盖。强化“两新”工委成员单位职责，结合年检登记等工作，精准掌握、动态调整党组织设置。对尚未建立党组织的，及时选派党建工作指导员，确保在9月底前实现指导工作全覆盖。要深入开展“我是共产党员”主题实践活动，激励“两新”党组织和党员更好发挥作用。学校党建要在同步同质上下功夫。认真贯彻落实《关于加强中小学校党的建设工作的意见》要求，坚持公办学校与民办学校一起抓，进一步规范党组织设置，认真落实“三会一课”等基本制度，确保党建工作同步推进、质量同步提高，防止“内外有别”。高职院校要积极实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，着力抓好院系党支部建设。同时，统筹抓好医疗卫生单位、科研院所党建工作。国企党建要在建章建制上下功夫。重点抓好国有企业30项重点任务落实，把党建工作纳入公

司章程，理顺国有企业党建工作领导体制。着力抓好国有企业党组织换届工作，确保按期换届、程序规范。

6. 突出从严从实，扎实推进党员教育管理监督工作。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持从严要求，注重发挥作用，切实加强党员教育管理。一是规范党员发展。进一步优化党员队伍结构，坚持把政治标准放在首位，认真落实发展党员政治审查制度，强化基层党委和县市区委组织部门的把关作用，切实提高党员发展质量。落实党员发展专项计划，通过计划倾斜、结对联系、重点培养等办法，加大从高层次人才、产业工人、青年农民、“两新”组织中发展党员力度。注重抓好贫困村党员发展工作，确保每个贫困村每年至少培养1名入党积极分子，每2年至少发展1名年轻党员。二是要严格党员管理。严格落实“三会一课”纪实管理、“巴陵先锋党员活动日”、党员积分管理、组织生活会、谈心谈话、民主评议等基本制度，推动党员教育管理融入日常、严在经常。健全党内关怀帮扶机制，积极开展结对帮扶、走访慰问和党内表彰，做到既严格要求，又真情关怀，增强党员的荣誉感、归属感。三是健全完善防止党员失联工作机制。推进党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处理工作，认真做好失联党员规范管理和组织处置后续工作。按照省委组织部

要求，6月30日前，仍未取得联系的党员，可不再继续查找，由所在党组织按规定程序作出停止党籍的决定；8月底以前，失联党员处置工作原则上要全部了结。要做好流动人才党员管理、军队退役人员、大学毕业生组织关系接转工作，跟进落实日常管理措施，确保每名党员都纳入党组织有效管理。

7. 突出强基固本，提高基层基础保障水平。坚持把精兵强将派到基层、真金白银投入基层，夯实基层基础保障。一是着力建设高素质基层干部队伍。鼓励县以上机关事业单位优秀年轻党员干部、专业技术干部到村担任党组织书记。贫困村、软弱涣散村党组织第一书记要全覆盖。切实抓好乡镇（街道）党建工作专业队伍建设，乡镇、街道专职副书记、组织委员空缺的，要抓紧配齐配强、做到专职专岗。乡镇、街道党建工作站要确保至少有2名以上党建专干。全省基层党建工作重点任务推进会强调，要严格落实新录用乡镇公务员5年内不得调离的规定，乡镇党政正职原则上应干满一届，其他班子成员原则上3年内不得异动，确需调整的应报市委组织部审核，各地各单位要对照落实，保持基层干部队伍的总体稳定。二是要着力管好用好村（社区）综合服务平台。村（社区）综合服务平台，建好是基础，管好是关键，用好是目的。市委、市委组织部高度重视平台的管理使用。前段时



间，我采取“四不两直”方式，到60多个村、社区暗访督查，感到总体情况比较好，但也还存在一些不足。前不久，市委组织部下发了《关于进一步加强村（社区）综合服务平台管理使用工作的意见》，在湘阴县召开了现场推进会。各县市区、市直有关单位要认真贯彻落实会议精神，进一步用好用活平台。要抓住“最多跑一次”改革机遇，积极推进“智慧党建”，把平台管理使用纳入改革总体规划，借鉴湘阴县做法，依托“岳农”互联网平台，实现与“智慧人社”网、政务服务网互联互通。积极探索构建县乡村一体化服务体系，机关单位和行业系统要发挥职能优势，下沉服务资源、延伸服务触角，依托服务中心开展送思想、送文化、送服务活动。今年对市直单位班子的年度考核，要把到村、社区开展服务情况作为一项考核内容。三是加大基层组织经费保障力度。建立村（社区）运转保障经费正常增长机制，今年全市村级运转保障经费平均要达到17万元，中心城区社区达到40万元以上，县市区城区社区要达到25万元以上。要落实村级服务群众专项经费和社区惠民项目资金，确保基层组织有资源、有条件为群众服务。严格按照不低于当地农民人均可支配收入2倍的标准落实村干部报酬待遇，没有达到的今年必须落实到位，不得

拖欠村干部报酬。村干部报酬待遇要按月打卡发放到位，发放标准至少按每月报酬总额的70%确定，保证每月不少于1000元，按季度发放的要在季初将本季度报酬一次性发放到位，绩效报酬可在年度考核后发放。

三、担当作为，确保全市基层党建工作再上新台阶

抓好今年基层党建工作重点任务落实，要坚持更高标准、更严要求、更实作风，确保每一项工作都更有质量、更有成效。

一是要强化责任担当。建立健全各级各部门党组织书记抓基层党建工作责任清单、任务清单、问题清单，真正把“第一责任人”的担子担起来。县市区委组织部要发挥“一线指挥部”作用，加强统筹协调和精准指导。市直机关工委、市委“两新”工委，市国资委、教体局、卫计委等行业系统牵头单位党组（党委），要坚持在市委组织部的统一部署下推进基层党建工作，确保精准对接。要坚持用好基层党建述职评议考核“指挥棒”，对履行责任不到位的严肃批评，对问题较多、长期打不开局面的约谈通报，对抓党建不力、出现严重问题的进行组织处理，以严格问责追责推进基层党建责任有效落实。

二是要确保质量效果。对标省委、市委要求，对照基层党建任务清单，坚持高起点谋划，高

质量推进，抓牢每一个环节，抓实每一个细节。对已经明确了时间节点的重点任务，要倒排工期，明确时限、明确责任，一个一个攻坚，一项一项验收。对进展缓慢的要动态跟踪、及时调度；没有达到预期效果的，要回炉补火、限期整改，确保每项任务都能保质保量完成。

三是要加强督查指导。基层党建线长面广，分类指导、精准督导特别重要。要认真践行“一线工作法”，深入一线督查指导，定期督查讲评，做到一级抓一级，一直抓到支部，确保任务在基层落实，成效在一线检验，防止出现“沙滩流水不到头”现象。要坚持问题导向，分类查摆各领域基层党建突出问题，立行立改、真改实改，对一些反复出现的顽固性问题，要重点研究、着力破解，推动整体提升。现在已经到了7月初，离年底基层党建述职评议考核只有3个多月时间，大家一定要抓紧时间、扣紧任务、盯紧目标，确保基层党建工作在去年的基础上更上一层楼。

同志们，抓好基层党建工作责任重大、任务艰巨。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，按照中央、省委和市委的部署要求，履职尽责、自我加压、务实求为，推动全市基层党建工作再上新台阶，交出一份更优秀的答卷。



【编者按】7月3日，岳阳市召开全市基层党建工作重点任务推进会，贯彻落实全省基层党建工作重点任务推进视频会议精神。会上，岳阳县、岳阳市委办、岳阳市公交总公司、岳阳经开区园区综合党委、平江县梅仙镇、湘北女校等六家单位作经验介绍。

扎实推进党支部“五化”建设 整体提升基层党建工作水平

中共岳阳县委组织部

近年来，在市委组织部的正确领导和悉心指导下，岳阳县严格把握省市要求，突出政治坚定、组织健全、队伍过硬、机制完善、服务优良、保障有力“六个领先”的目标，扎实推进党支部“五化”建设。

一、重实际，高起点谋划。坚持立足基层实际，从基础工作入手，加强顶层设计和规范操作，推动党支部“五化”建设高标准起步。一是分系统建模块。制定出台《关于推进党支部“五化”建设的实施意见》，针对农村、城市社区、机关事业单位、国有企业、学校、非公有制经济组织、社会组织等7个行业领域的特点，分别制定《实施细

则》，每个行业领域党支部“五化”建设分5个章节，每个章节根据各自特点制定“N”个条款，“1+7+5+N”模块让每个行业领域党支部“五化”建设都有章可循。二是分任务定模式。精心编印《党支部“五化”建设操作手册》，针对支部设置、组织生活、管理服务、工作制度、阵地建设等主要工作任务，归集建设范例、常用文书表格等资料，明确每项工作的具体流程模式，便于党支部操作；在制度体系建设中按自身建设、议事决策、联系服务群众、管理监督、双述双评等进行分类，便于基层党支部对照执行、系统推进。三是分类别建模板。坚持“一行业一特色、

一领域一亮点”，在农村、城市社区、机关事业单位、国有企业、学校、非公有制经济组织、社会组织等行业领域选取10个基层党组织作为示范点先行先试。一支一策抓创建，由部务会成员联点负责、党建干部蹲点指导，从组织设置、阵地建设、资料整理等方面逐项进行指导，建设了一批可学习、可操作、可复制的党支部“五化”建设模板并在全县推广。

二、出实招，高标准推进。坚持多措并举抓实党支部“五化”建设，以马上就办、用心去办、一办到底、办就办好的精神推动工作落实。一是分员分岗压实责任。坚持党的一切工作到支



部的鲜明导向，明确党组织书记、分管副职、政工人事股长、组织干事、党建指导员等5个岗位职责，细化制定40条责任清单。把党支部“五化”建设作为基层党建工作年度重点任务，县委5月下旬召开专项推进会，明确目标任务，全县各级党组织全力以赴，力争10月底前全面达标。二是全年全程调度推进。建立进度清单，制订党支部“五化”建设全面推进的时间表、路线图，实行挂图作战，每周汇总一次进度，每月召开党建工作例会，每季度讲评、半年总结推进。同时，加强培训交流，针对不同行业的特点，分类别组织党支部“五化”建设业务培训，下发操作手册，各类别示范点分别作典型发言，各领域党支部组织员现场观摩学习。三是从严从实督导整改。把党支部“五化”建设纳入基层党建工作督查内容，根据不同领域的特点，制订党支部“五化”建设工作督查方案，分五个大项83个小项进行督查。建立问题清单，完善问题反馈机制，分任务、分阶段到点考核、

照单验收。对工作推不动、整改不落实的基层党组织负责人，采取提醒、诫勉谈话等组织处理，今年上半年共下发督查通报2期，约谈11名党组织负责人，免职3名党支部书记，有效保证了“五化”建设稳步推进。

三、求实效，高质量落地。坚持党建统领，坚持治党从严，以激发党支部战斗堡垒作用增强“五化”建设的实效性，提升工作成效。一是推行组织生活纪实化。下发党支部工作纪实手册，做实“三会一课”等规定动作；编印《入党培养考察档案》，逐一落实党员发展26项流程；用好红星云、巴陵党建、巴陵两新等“微平台”，实时展现组织生活正能量；建好用好“村（居）民讲习堂”，组织开展送思想、送技术、送服务活动，服务基层党员群众1.8万余人次，湖南卫视专题报道了我县新墙镇清水村典型做法；推行支部主题党日+志愿服务活动，组织开展“先锋护碧水，共促大保护”等志愿服务累计3万余人次。二是推行管理服务考评化。村、社区以实施量

化积分、网格化管理为抓手，加强党员民主评议。县委创新出台不合格党员认定和处置办法，分机关、农村、“两新”组织3个层面明确不合格党员负面清单各20条，印发宣传卡片3.6万份，进一步规范党员行为、推动了经济发展等中心工作落实。完善基层党建精细化考核办法，把党支部“五化”建设纳入基层党建述职评议考核、村（社区）党支部书记“双述双评”重要内容，定期实地督导考核。三是推行阵地建设体系化。以村级服务平台星级管理体系为重点，大力推动阵地建设规范化。县委研究出台加强村干部管理的实施意见，对村（社区）党组织建好管好用好村级服务平台实行星级评定。建立党群服务中心、乡镇党建工作站、193个村级综合服务平台整体联动的县乡村一体化服务体系，利用58岳农平台等，坚持线下线上结合，推动173项便民服务事项全面下沉，打通服务群众“最后一公里”。





强化党建总揽 对标党办领先 努力在机关党建上展现新作为

中共岳阳市委办公室

近年来，市委办坚持“党建总揽、党办领先”的工作理念，紧贴市委中心大局，全面压实党建责任、提供全方位精致服务、全员参与创先争优，党建工作全面走向规范化、制度化、常态化。

一、坚持党建总揽，借力“双争双创双领先”抓主业。和生书记在今年的市县乡三级干部会上提出“一三五”发展思路，明确了党建总揽的新定位、新要求和新使命。市委办紧跟步伐，将全办工作从党建和业务两块主业上予以强化，提出“双争双创双领先”的目标定位，即争做先进个人和优秀党员，创建先进科室和示范支部，业务工作对标中办在全省领先，党建工作对标党建总揽实现党办领先，党建被提到前所未有高度。市委主要领导同志带头，压紧压实三方面党建责任，做到党建工作人人有事做、事事有人抓。一是强化抓党

建的领导责任，市委秘书长与班子成员、分管领导与支部、支部与党小组（科室）签订责任状，形成主职领导负总责、分管领导直接抓、支部党小组具体抓的工作局面。今年来，市委主要领导常态化参加所在支部活动，秘书长和办公会领导参加支部活动都在5次以上，党员领导干部示范引领作用得到充分发挥；二是强化机关党委主体责任，选举一批热情高、年轻化的中层骨干担任机关党委委员，高起点明确工作目标：立足全市“第一方阵”，党建工作力争走到前列，党建工作实现高标准的顶层设计。三是强化支部直接责任，按照有资历、有能力、有责任的标准，选举联合支部书记和支部委员，把抓党建和抓业务工作的成效同时作为干部提拔使用的重要依据，树立重党建的鲜明导向。

二、坚持“五化”标准，强

化机关党建基础抓提质。以支部“五化”建设为标准，坚持完善组织架构、规范组织生活、健全管理制度同向发力，把所有支部打造成坚强的战斗堡垒。一是构建严密组织架构。打破一个科室一个支部的惯例，将原有支部优化整合为联合支部，构建机关党委→联合支部→党小组的分级管理网络，较好解决了以前领导干部参加支部活动疲于应付、不同科室党建活动不相往来的难题。二是提供精细活动方案。全面梳理“三会一课”、培育发展党员等党内制度，编制党建工作提示单6期、党建工作指南4期、党建参考知识4期，全面提升党支部活动标准化规范化水平。今年的机关党委换届选举，11个程序完全遵照党内选举规定执行。三是全过程精准服务。构建党建工作清单式管理、节点式提醒、责任化推进、标准化考核的“闭环”系



统，采取一月一菜单、一季一督查、半年一讲评的工作方式，提高党建服务效能。今年以来，已组织开展大型党建活动8次，各支部自行开展活动累计100多次（支部平均近10次），党员意识明显增强。

三、坚持求实创新，对标“党办领先”标准抓创优。对标党办领先要求，明确“一二三四五”的工作思路，即紧紧围绕“党建总揽、党办领先”主题，全面推行党员综合管理百分制考评和全年百场主题党日“双百”活动，构建精密组织架构、提供活动精细方案、全过程精准服务三个支撑，实现党建与主题教育活动、打造“四个品牌”、践行廉政要求、提升业务能力四个结合，培育绝对忠诚的政治品格、高度自觉的大局意识、极端负责的工作作风、无怨无悔的奉献精神、廉洁自律的道

德操守五种品格，突出抓考核、求实效、出亮点，着力打造机关党建的岳阳党办品牌。制定出台《党员综合管理百分制考核办法（试行）》，结合履行党员义务、工作业绩评估、民主评议，探索量化党员党性状况和履职情况，考评结果作为个人评先评优、表彰奖励、年度考核、不合格党员处置的重要依据，构建党员激励约束新机制。明确各支部每月第一个工作日为党员活动日，推广“主题党日+”系列活动，采用新媒体编发图文并茂的党建专题报道8篇，点击率3700多次。结合集中学习，开设办公会、督查落实、机要保密等专题微型讲堂，倡导党员主讲微型党课或业务讲座，推进业务水平和党员能力双提升。去年以来，陈勇获评“岳阳市首届宣传贯彻党的十九大精神暨‘两学一做’学习教育先进人物”，典型事迹

在岳阳电视台展播，符国凡同志荣获“千名书记讲党课”决赛一等奖。市委办离退休党支部获评全省示范离退休干部党支部，中央部委、省市领导多次视察。今年，我们将按照基层党建示范单位创建要求，高标准建设一批支部联合阵地，让党员学习有阵地、活动有场所、支部有平台、工作有对比，全面完成“基层党建质量提升年”各项任务，推动支部党建工作全面达标、全面过硬。

抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职，党建出问题是渎职。机关党建大有可为，机关党建必须有为。市委办公室将带头贯彻落实好今天的会议精神，勇于担当、务实创新，为全市机关党建工作作出应有的贡献！

【学习笔记】

提高政治能力是刚性要求

习近平总书记在十九大报告中指出，全党同志特别是高级干部要加强党性锻炼，不断提高政治觉悟和政治能力。政治能力是党员干部极为重要的能力，是把方向、把大势、把全局的能力，是保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力。中国特色社会主义进入新时代，我们党带领人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，需要广大党员干部既政治过硬，也本领高强。党员干部必须下苦功夫、下真功夫，使自己的政治能力与担负的职责相匹配。要牢固树立“四个意识”，坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导，并将其转化为思想自觉、党性观念、纪律要求和实际行动，以更高的政治觉悟和更强的政治能力永葆共产党人的政治本色，做一个新时代永不褪色的、名副其实的共产党员。



岳阳市公共交通总公司党委有党支部16个，党员621名。今年以来，公司党委认真贯彻落实市委“一三五”发展思路，围绕“基层党建质量提升年”、企业“经营改革创新年”目标，坚持不懈抓党建、

促管理、提效益，取得较好成效。公司党委被评为全省先进基层党组织，公司先后荣获全国职工职业道德建设先进单位、省级文明单位等荣誉。

一、提高站位，把责任担当起来。一是加强党委班子建设。坚持把党的领导贯穿到企业管理和队伍建设中，公司党委坚持每季度研究一次党建工作，开展一次理论学习。建立党政联席会议制度，公司重大事项坚持集体决策，严格坚持议事规则和程序，确保议事决策规范化、科学化、民主化，形成班子团结协作，分线作战抓落实的良好局面。二是落实党建工作责任。公司党委坚持每年初制定基层党建工作计划，列出任务清单、责任清单，与党支部书记签订党建工作责任书。建立党委班子成员联系党支部制度，定期进行检查指导，以普通党员身份参加支部组织生活，发挥示范带头作用。结合年度考核工作，坚持每年开展党支部书记述职评议考核，考核结果作为评先评优的重要依据。三是抓实基层基础工作。针对企业分公司多、运营线路多、从业人员多的实际，公司党委班子成员认真践行“一线工作法”，走出办公室，深入基层一线，每周不少于3天时间对基层进行轮流走访调研，对基层单位和部门实行“一管三保”（管日常业务指导，保班子团结，保队伍稳定，保廉洁清正），打牢基层基础。

二、优化管理，把机制建起来。一是建立教育培训机制。以党支部为单位、认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等基本制度。每年结合“七一”庆祝活动，组织党支部书记和党员

夯实企业党建 助力公交发展

中共岳阳市公共交通总公司委员会

开展党性教育、文明礼仪、职业技能等方面培训，努力把支部书记和党员培养成经营骨干能手。今年，在公司资金紧张的情况下，仍优先将党建活动经费提高到每人每月50元，为开展党员学习教育和活动

提供便利保障。二是建立考核评价机制。实行党建工作与行政管理同研究、同部署、同检查、同考评、同奖惩“五同”考评机制，制定《基层党建考核奖励办法》，把基层党建工作纳入企业经营管理考核重要内容，明确在分公司年度经营业绩考核评比中，党建工作不合格的，取消评先评优资格。三是建立结对共建机制。组织公司管理机构党支部与分公司党支部开展结对共建，实行党建阵地共享、党建活动联办。去年，我们以四分公司党支部与市委组织部机关一支部结对共建为契机，推动各党支部建成“有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度”的“六有”标准化多功能党建阵地。

三、激发动力，把形象树起来。一是坚持文化引导。公司党委对企业几十年来形成的好传统、好精神反复提炼，形成了具有自身特色的企业文化。公司家属区建起了长达96米图文并茂的文化长廊，精心制作大型流动文化展板。充分发挥公交优势，积极开展党建文化进庭院、进车厢、进站亭活动，发布营运车辆固定廉政宣传栏180余块，在3条公交线路开展党的十九大精神宣传，产生良好社会效应。二是坚持活动引领。围绕加强企业管理、优化生产经营、提升服务水平，积极创新活动载体，在各分公司开展党支部带队伍，党小组带班组，党员带职工“三带”活动。持续开展党员“亮身份树形象，履承诺干实事”、“比安全创效益，比服务创优质”主题活动，极大地激发了职工创先争优动力。在党员的带动下，企业管理服务水平不断提升，营运车辆首末班准点率、正点满趟率和服务



优势优先 常抓常新 切实抓好园区党建工作

中共岳阳经济技术开发区园区综合委员会

23

近年来，我区以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，结合园区企业多、规模大的特点，突出园区党建这个重点，坚持优势优先、常抓常新，园区党建工作取得新成效。

一、坚持系统谋划、上下贯通，构建园区党组织全覆盖新体系。实现党的组织和党的工作全面覆盖，是抓好企业党建工作的关键，我们着力抓组建、扩大组

织覆盖。一是动态调整，优化组织设置。针对园区少数企业季节用工差异大、党员流动快等特点，采取“建、转、并、撤”的办法，及时摸清底子，实行动态调整。今年单独新建党组织4家、联合组建12家。二是健全机制，社会兜底管理。将城市新兴领域党建工作纳入园区党建的重要内容，以通海路、金凤桥、木里港三个管理处为重点，推行管理处“大工委制”，构建以社区

党组织为核心，以社区居委会、业主委员会、物业管理公司以及驻区单位参与，组织联建、工作联动、服务联推、活动联办、品牌联创的“一核四翼五联”社区管理体制。重点打造和立东升、南翔万商、电商中心等一批城市党建示范点。三是优先发展，充实组织力量。优先在“两新”组织中发展党员，做到“向生产经营一线倾斜、向企业中层骨干倾斜、向技改创新人才倾斜、向出

合格率均达到95%以上。今年4月，公司被评为湖南省2017年度劳动竞赛“先进单位”。三是坚持典型引路。坚持每年开展星级线路、星级驾驶员评比表彰，以先进典型带动队伍素质整体提升，营造比服务、比安全、比贡献的浓厚氛围，充分展示公交人的良好形象。5路线驾驶员彭霞

在一线岗位默默无闻工作20年，安全行车50万公里，未出过一起安全责任事故，从未受过一次乘客投诉，收到乘客的来电、来信表扬不计其数。在她的引领示范下，该线路被全国总工会评为“巾帼标兵岗”，她光荣当选湖南省第十一次党代会代表。近年来，企业涌现出全国劳模2名、省

部级劳模5名、市级劳模2名、企业劳模14名，大大增强了企业的软实力。

党建工作永远在路上。我们将继续以改革创新的精神、奋发有为的姿态、扎实有效的措施，适应新形势、拓展新思路、寻找新载体，不断开创公交党建工作新局面。



资人（负责人）倾斜”，今年拟发展“两新”组织新党员81名，占全区计划的73.6%，进一步优化党员队伍结构。四是强化保障，优先配足资源。区财政统筹安排园区党组织启动经费、活动经费、建设经费、工作经费等四项经费。2018年预算园区党组织活动经费100万元，阵地建设经费60万元，党员教育培训经费200万元。对新成立的党委、党总支或党支部分别给予1-2万元的启动经费；按每名党员每年200元的标准补助基层党组织活动经费；每个党支部每年补助阵地建设经费3000元。

二、坚持创新举措、丰富载体，探索园区党建管理的新机制。巩固深化“党支部建设年”工作成果，以党支部“五化”建设为抓手，认真落实“基层党建质量提升年”各项任务。一是选优配强一名好支书。注重引导企业出资人担任党组织书记，明确新成立党组织的书记由企业中层以上骨干担任，支持党组织书记参与企业重大事项的决策。同时加强企业出资人、党组织书记、党务专干、党建指导员、广大党员“五支队伍”的教育培训，坚持每年轮训一次。二是建好用活一个好阵地。按照“统一规划、统一标准、统一设计、统一装饰”的要求，该新建的新建，该完善的完善，夯实园区企业党建阵地。今年新建阵地4个，提质改造25个。依托党员活动室

设立“两新”组织“讲习堂”，开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神宣讲180余场次，教育培训党员4300多人次。三是示范创建一批好品牌。把常规做出特色，把特色做成常规，制定《开展“一支部一特色”党建品牌创建活动实施方案》，推动支部创特色，党建创品牌，示范带动园区党建水平整体提升。如科美达公司“三抓三促”、白象食品“幸福支部”、泰和酒店“四星支部”、中科电气“两品牌一核心”等党建品牌颇具特色，效果较好。

三、坚持注重实效、全面提升，推动园区党建作用发挥新成效。着力破解“就党建抓党建”的思维定势，推动园区党建向中心聚焦，为发展聚力，体现担当作为。一是在攻坚克难上示范带头。通过开展“小发明”、技能比武等活动，鼓励引导党员在技术创新、科研攻关上走在前列、创新创造。科美达公司党员赵训迪带头研发的先进轨道交通车辆装备核心零部件电磁受流与制动装置，打破了德国、日本等国家的垄断，填补了国内空白。党员鲁四清研发的新产品立环高梯度磁选机实制作，每年为公司节约成本50多万元。中科电气党员科技攻关小组研发的电磁铁搅拌技术每年为企业创收6000多万元。二是在环境治理上率先垂范。贯彻落实习近平总书记“守护好一江碧水”的嘱托，园区企业党组

织和广大党员积极响应全市“先锋护碧水，共促大保护”倡议，坚持开发建设与环境保护并重，广泛开展“护水行动我先行，绿色发展当先锋”行动。4月份，道道全粮油公司投入2000多万添置了油脂行业最先进的环保设备，污染物实现“零排放”。5月29日，区内20余家企业的58名党员志愿者自发组织开展了“争当民间河长”活动。三是在服务人才上示先示范。大力实施“巴陵人才计划”，制定《经开区人才强区20条》，积极营造重人才、引人才、留人才的良好氛围，精准引进高层次人才119人，缓解了企业人才紧缺压力。新增投入100万元，对已建成的园区党群服务中心升级改造，将人才服务纳入园区管理服务功能，以人才引进人才，以人才招项目。落户经开区的东龙科技总部及生产基地项目，总投资55亿元，就是由华中科技大学在经开区柔性挂职的蒋炎坤教授牵线搭桥、协调推进的一个重大项目。

下一步，我们将认真贯彻本次会议精神，继续抓严抓实园区党建工作，让园区党的组织更加充满活力，党员形象更加鲜明，作用发挥更加明显。



坚持党建主业

引领脱贫攻坚

中共平江县梅仙镇委员会

梅仙镇位于平江县北部，距县城仅19.8公里，因汉代梅福凿井炼丹成仙而得名，地域面积205.3平方公里，辖28个行政村、2个居委会，总人口7万人，有贫困户2580户9213人，未脱贫户840户2719人。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大精神，扎实推进抓党建促脱贫攻坚工作，为打赢脱贫攻坚战提供坚强组织保证。

一、建强组织，落实党建扶贫责任。一是下派支部书记。针对支部软弱涣散的4个贫困村，从镇机关选派4名工作激情高、业务能力强的年轻党员到村担任支部书记。一年多来，4个贫困村党员队伍、基础建设、脱贫攻坚、移风易俗等工作都走到了全镇前列。特别是凌周同志担任填得村支部书记以来，多次获得省、市表彰，得到省委主要领导的充分肯定。二是配强支村“两委”。按照“高进、严管、培强、优出”的标准，突出“政治原则性强、40岁以下、高中以上文化、热心脱贫攻坚”四个优先原则，认真开展好支部换届工作。换届后，全镇支部书记平均年龄从52岁降低到了41岁，高中及以上文化程度占比超过70%，结构明显优化。三是选优党小组长。村（社区）“两委”换届后，镇党委组织各村党支部对党小组长进行了一次大排查，对大局观念不强、业务能力不足、工作热情不高的党小组长，全部进行更换，去年全镇147个党小组长有63个重新调整。同时，积极实施党员认岗服务、党小组包片管理制度，积极发挥党小组作用，保障了党小组工作目标明确，工作思路顺畅，工作效果良好。

二、创新载体，注入党建扶贫活力。一是深化拓展“双带双心”活动。在去年发动全镇20名贫困党员带头脱贫树信心、127名先富党员带头帮扶243户贫困户献爱心的基础

上，今年继续发动223名先富党员带头联系364户贫困户，助力脱贫攻坚。截止目前，已为贫困户提供工作岗位52个、制定帮扶措施800余条、解决实际困难130多个、落实各类帮扶资金30多万元。二是认真组织“两发挥一促进”活动。组织168名党员与326户易地搬迁贫困户结对子，帮助贫困户拆老屋、搬新居、还耕复绿，目前有102户贫困户搬迁新居、旧屋全部拆除。同时，通过鼓励党员积极参与“空心房”整治和规范村民建房工作，充分发挥基层组织的引领作用、共产党员的先锋模范作用，促进美丽乡村建设，推进脱贫攻坚工作。三是充分结合“双争积分竞赛”活动。将脱贫攻坚工作作为“争创先进党支部，争做优秀党员”积分纪实竞赛活动的重要考核内容，对积极参与脱贫攻坚活动的村党支部和党员进行加分，激发村党支部和党员干事创业热情。今年5月开展活动以来，全镇12个支部、488名党员获得加分。

三、强化保障，彰显党建扶贫成效。一是优化平台功能。结合“党支部建设年”活动，大力推进村级服务平台建设，全镇30个村级便民服务中心全部严格按照上级要求完成建设。同时，整合供销社、农商行、农村淘宝等资源，利用“岳农”平台，制定“村上办、网上办、限时办、代为办、公开办”的村民办事制度，全面打通便民服务最后一公里，既达到了村民办事不出村的目标，又为贫困户拓展了服务方式和服务功能，拓宽了脱贫致富门路。二是注重制度管理。在村级目标考核管理中加大党建和脱贫攻坚考核的分值。2018年我镇村级目标考核管理中，党建工作占比30%、脱贫攻坚工作占比30%。利用村级便民服务中心，实行村“两委”周一集中办公、党员轮流协助值班的管理模式，让党员轮流到村级便民服务



高举党建旗帜 引领创新发展

中共岳阳市湘北女子职业学校支部委员会

湘北女校是一所专门从事女性教育的民办职业学校，现有在籍学生4000多人，教职员近200人。学校党支部成立于1997年3月，现有党员50名，占全校教职工总人数的25%。学校坚持高举党建旗帜，建强战斗堡垒，引领学校创新发展。学校先后获得国家级重点中等职业学校、全

国民办教育先进集体、湖南省社会组织基层党组织先进单位等荣誉，连续十二年被评为岳阳市民办教育示范学校。

一、坚持党的领导，把准办学方向。一是坚持党组织的政治核心地位。党支部是学校政治核心，在办学定位、发展方向上，始终与董事会、校委会共同

谋划，确保学校社会主义办学方向。坚持党建工作进办学章程、进规章制度、进发展规划，纳入考核评比，构建了骨干交叉任职、决策共同研究、工作统一部署、责任互相承担的工作体系。二是坚持党建引领学校发展。围绕创办职业名校和百年老校，党支部密切配合董事会推动学校科

中心协助村“两委”开展工作，熟悉各项政策和村情民情，强化业务能力。同时，将党支部和党员参与脱贫攻坚情况与党支部和党员个人年终评先评优直接挂钩，推动所有党支部和党员积极参与扶贫工作。三是提供产业支撑。发展产业是实现“造血式”扶贫的重要途径，我镇坚持打造龙头产业，助推脱贫攻坚。一方面与岳阳峰岭菁华果业公司合

作，在全镇范围启动约6000亩的猕猴桃、黄桃示范基地建设，由党员带头，鼓励贫困群众加入，通过土地流转、务工扶贫、分户承包股份分红等方式带动我镇近500户贫困户，每年每户增收达6000元；另一方面引进佳园种养殖公司，以“公司+合作社+农户”的模式，组建精准扶贫专业合作社，由佳园种养殖公司指导建立黑山羊养殖场，党员致富带

头人承包管理，年终按照村集体30%、致富带头人30%、贫困户40%的比例进行利润分红，全镇768户贫困户因此增收。

各位领导，我们在抓党建促脱贫攻坚中做了一些工作，但离上级的要求、群众的期望还有较大差距。我们一定按照这次会议的要求，进一步凝心聚力、创新举措，努力推动工作再上新台阶。



学发展。根据党章要求和上级文件精神，研究制定了《党支部参与决策监督制度》《党支部与学校董事会日常沟通协商制度》《党支部与行政领导班子联席会议制度》等，配合支持学校投融资近4亿元，征地近200亩，新建了数字化全覆盖的现代化学校。三是坚持强化工作保障。积极推行党组织骨干和学校管理层“双向进入、交叉任职”。董事长黄凤姣带头担任支部纪检委员，后勤副校长、德育办主任、团委书记都进入支部班子，4个党小组长由各处室党员负责人兼任。党支部建立设施设备齐全的党员活动室，设置专门的学习宣传栏和党务公示栏。对党务活动经费不设限额，实行实报实销，2017年党务活动经费超过5万元，党员人均达1000元以上。

二、抓实组织生活，建强战斗堡垒。一是切实规范组织生活。合理安排教学和党建工作时间，严格落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等基本制度，坚持党员教师到哪里，党的工作就覆盖到哪里。2017年，学校有三名党员教师在海南、广州带队教学实习，我们就在海南成立了流动党支部，按要求开展正常的组织生活。抓严抓实党员教育管理，定期组织开展教育培训，邀请市委党校、市委讲师团专家来学校作专题辅导。十九大后，市委“两新”工委领导来我校宣讲十九大精神，讲主题党

课。二是扎实开展主题活动。认真落实“巴陵先锋党员活动日”的要求，将每月26日确定为党员活动日，定期开展活动。组织开展了“我是党员我带头”主题实践活动，落实“我是党员我光荣，我是党员我带头”要求，鼓励党员教师从坚定信仰、忠诚履职、教育教学、招生就业、争创积分等8个方面“向我看齐”。创新开展“走进新时代，追求新作为”争当优秀党员活动，打造“树旗添彩，追求卓越”党建品牌，鼓励党员教师当专家，挑大梁。通过丰富多彩的的主题活动，有力提升党员队伍的凝聚力战斗力。三是充分发挥模范作用。切实增强党员身份意识，发挥先锋模范作用，党员骨干主动参加组织生活，认真学政治、学业务，在凝聚师生员工、带头教育教学、化解矛盾纠纷等方面当表率、作贡献。目前，学校15名省、市级专业带头人中有9名党员教师，12名校领导成员中有8名党员，21名中层骨干中有15名党员，党员已成为支撑学校创新发展的中坚力量。

三、强化党建引领，坚持立德树人。一是坚持德育领先。党支部牵头制定了《德育工作指导意见》《全员德育岗位职责》《学生心理健康教育指导意见》及德育管理制度，进一步明确了女生思想品德教育重点，完善了女校人才培养目标，创新了女生德育工作管理模式。此外，为突

出女校育人特色，党支部积极组织骨干教师参与编写《中国女性文化》教材，将于7月份由中央党校出版社出版发行。二是培养后备力量。党支部出台了《学校后备干部推优培养方案》，实施人才培养梯级开发，按照一梯队担纲、二梯队见习、三梯队培养的思路，推荐出一批大家信任的骨干教师，确保学校发展有后劲。同时，注重在一线骨干教师和品学兼优学生中培养发展党员，持续不断地为组织发展注入新鲜血液。三是追求创新发展。为了贯彻落实党的十九大关于“幼有所育”精神，大力发展幼教事业，学校在市教体局领导和主管部门的指导和支持下，向省教育厅申办学前教育专业。期间，党支部积极参与社会调研、市场分析和建设方案的起草工作，为申办学前教育专业献计出力，专业申报成功填补了岳阳市中职学校学前教育专业空白。

加强民办学校党的建设，是推动学校科学发展的政治保证。今后，我们将一如既往高举党建大旗，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大精神，落实上级党组织的部署要求，创新思路、积极作为，努力打造湘北女校党建特色品牌。



【编者按】7月5日，岳阳市年轻干部暨选调生座谈会召开，会上传达学习了中央、省委有关会议和文件精神，表彰了14名“岳阳市优秀选调生”，扎根基层选调生代表分享了经历感悟，受表彰选调生畅谈了工作体会，现将部分发言摘登如下。

牢记使命 建功基层

欧阳帆

十分感谢组织搭建平台，很荣幸能够和大家相互学习、共同进步。我叫欧阳帆，2008年选调，先后和平江县安定镇、咏生乡、团县委、板江乡等单位工作。

选调生到环境艰苦的基层锻炼成长，到基层广阔的空间施展才华，这既是组织的初衷和期望，也是我们当时加入选调生队伍的承诺。工作十年来，在组织的关心关怀下，我从基层一名普通干部成长为乡镇党委书记，回想有太多的体会和感受。

一、坚定信念，不忘初心勇前行。习近平总书记反复强调，不忘初心，方得始终。我们要对标先进典型，追随榜样的力量，深刻领会和践行总书记在梁家河

7年知青岁月里的坚定信念、为民情怀。坚定理想信念是精神灵魂，时刻告诫自己不忘作为选调生的初心，时刻坚守为实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗的庄严承诺。既然选择了选调生，就当以基层为平台，不负历史使命和时代责任，为基层事业的蓬勃发展而不懈努力。

二、扎根基层，砥砺前行练本领。有人说，我们是用青春去奉献基层，而我想说，也要用青春抓住基层锻炼的机遇。刚加入选调生队伍时，我和很多人一样，个性张扬、锋芒毕露、自以为是。经历了从大乡镇到偏远乡镇，从团委到党委的工作历练，磨平了不少棱角，也让我更加坚定。从好高骛远，变得更贴近民

情；从方法的激进行事，变得学会耐下性子；从阅历的一无所知，变得不惧任何岗位。多年的基层磨炼，不仅为提升工作能力打下了坚实的基础，也增添了一种自信和底气。

三、勇往直前，牢记使命敢担当。组织的选调，要求我们敢于担当；基层的层级，要求我们只能担当；群众的期盼，要求我们必须担当。在今后的工作生活中，我将继续攻坚克难、不计得失、勇挑重担、敢于担当，不负组织的关怀，无愧群众的期望，继续做好一名优秀的选调生。

（作者系平江县板江乡党委书记）



珍惜当下

砥砺前行

童勋海

我是平江县向家镇党委书记童勋海，非常感谢娘家授予我这一份至高的荣誉，这是市委、市委组织部对全市全体选调生的深切关怀与高看厚爱，我们倍感振奋，深受鼓舞。借此机会，汇报几点成长的认识。

一是时刻将组织的关怀放在心头。

2009年参加工作来，从大学生村官、选调生、乡镇副职、乡镇长，一直到党委书记岗位上，组织上一路培养、一路关怀，让我在偏远乡镇一线接受锻炼，先后在四个乡镇担任主职干部，在困难时给我帮助，在迷茫时为我解惑，给予我成长的机会，奋进的勇气，攻坚的信心。我生在农村，草根出身，始终常怀感恩之心，以感恩之心珍惜，以感恩之心奋进，以感恩之心律己，从不敢有丝毫懈怠。

二是时刻将群众的期盼扛在肩上。

习近平总书记说“要解决好人民群众最关心最直接最现实的利益问题”，担任主职干部以来我一直以此对标。在担任岑川镇镇长期间，一个月挂图销号解决蒙华铁路沿线110余个遗留问题、3天拆除6栋违法建筑；任现职以来，10天拆除883栋空心房，清理复垦土地1500亩，创造“向家速度”；大力践行“一线工作法”，全面走访贫困户、老党员、退伍军人等群体500余户，发放名片、公布电话，保存群众电话和微信，敞开大门接待，打开心扉交流，面对面解决群众实际困难。

三是时刻将奋进的步点刻于脚下。

作为一名新时代的选调生，一名乡镇主

职领导干部，既要有“风物长宜放眼量”的胸襟气度，更要有“积一时之跬步，臻千里之遥程”的踏实务实，少说空话，多办实事，将眼前的路一步一个脚印地走好。同时自觉加强学习，永不自满，自觉将个人奋斗和时代发展相结合，将自己的个人成长融入到推动向家镇经济社会发展中，让自己的奋斗更有价值，更有意义。

今天的座谈会，既给了我一份信任和鼓励，更是一种激励和鞭策，我将以此为契机，在基层这个干事创业的平台上继续奋发求为，坚持做到三个珍惜。珍惜荣誉。永远把选调生作为自己最骄傲的身份和名片，牢记组织的信任和人民的重托，只为名片增添成色，不为身份蒙羞抹黑。珍惜岗位。在青春年华能够担任乡镇党委书记这个岗位，无疑是一种幸福。我将埋头干事，努力推动向家镇经济社会快速发展，力争用两年时间偿还现有近2亿元存量债务、开发土地200亩快速实现集镇跨越式提质升级、挖掘红色资源利用临长优势推动旅游小镇发展、全面实现2000余名贫困户稳定脱贫。珍惜机遇。党的十九大作出了决胜全面建成小康社会的伟大战略部署，市委书记刘和生提出了“一三五”发展思路，当前全市的广大干部有幸作为参与建设、见证历史的幸运儿，正是干事创业的好时机。我们将不辱使命、不负重托，深入落实“一线工作法”，为扎实推动乡村振兴贡献自己的力量。

（作者系平江县向家镇党委书记）



保持良好心态 建功立业新时代

陈 飞

我是2006届选调生陈飞，首先，感谢市委组织部给我们提供了一个交流的平台，也再一次感受到了娘家人对选调生的关怀和温暖。借此机会，我想表达感谢，感谢组织上一直以来对我个人的关心培养，让我克服一个又一个工作生活困难，逐步走向成熟。现将自己12年来选调生体会简要汇报如下：

一、找准归属感，保持良好心态。作为一名选调生，必须上好适应环境的第一课，完成从大学校门到单位大门、从城市到农村、从大学学生到国家干部的角色转化。“青春归属基层，工作归属地方，工作不骄、作风不飘，”这是入职之初市区组织部领导、选调生师兄和前辈，给予我的指点和鼓励，我是多么幸运，在正确的引导下能够快速安心地融入了工作。

二、增强使命感，坚定必成信念。基层工作千头万绪，人少事多，不论岗位如何调整，都要坚持使命必成信念，鼓舞攻坚克难勇气。记得一位领导说过，组织安排的工作任务就是试金石，是对你能力的信任，越难的工作就是更高的期待，能否不辜负这份期待就看你的付出和成效。从黄湖山下与拆迁户们的“软磨硬泡”到洞庭湖畔矮围拆除中与渔民的“篝火夜谈”，面对急难险阻工作，总是穷尽资源和办法，有时过程充满疲累和汗水，但那份收获的喜悦却是难能可贵、不言而喻。

三、常怀危机感，提升综合素质。新形势、新任务、新要求、新变化，履行好本职工作，光有满腔热情和冲锋陷阵的勇气是不够的，还要有解决问题的思路 and 办法。理论学习是基本

要求，任何一项工作的开展都要把握政策方向，都要“博采众长”。每一个工作岗位上，我都能找到好的领路人，一批优秀的同事，为此，我学会了如何科学精准地分析、判断、处置问题。要“敢于实践”，观摩和交流只是思想的复制，工作没有一成不变的套路，必须在思考中实践，在实践中思考，从而不断优化工作方法和创新。

四、捍卫荣誉感，维护金字招牌。选调生是一种身份，更是一种荣誉。要珍惜身份，珍惜荣誉，在对己从严要求中展示个人魅力和形象；要不忘初心、砥砺前行，在干事创业中展现使命和担当，不断为选调生这个金字招牌增光添彩。

（作者系华容县注滋口镇党委副书记、镇长）



坚定理想信念 争做勇担当有作为的新时代选调生

向彪

我叫向彪，2008届选调生，先后在街道办事处、团区委工作，现在楼区郭镇乡担任乡长一职。我想从三个方面谈谈感受，与大家共勉。

第一，摆正心态。参加选调生考试，能一次性解决公务员和后备干部两个身份，这是很难得的。刚参加工作时，常被周围同事提及我的“选调生”身份，自己会沾沾自喜、洋洋得意。但我们不能沉醉在身份的光环里，要清醒认识到，既然选择了做一名选调生，就是选择了基层这个舞台，就要服从组织安排，扎根基层，奋斗青春。要深入思考如何更好地适应基层、融入基层、扎根基层；要摆正心态，正确对待得与失、苦与乐，保持乐观、积极的工作态度；要耐得住寂寞、经得住诱惑，保持健康、向上的生活情趣；要自觉融入群众、虚心向群众学习，保持谦虚、谨慎的学习心态。只有这样，才能在较短时间内熟悉情况、进入角色，才能少一些迷茫、多一份坚定，少一些焦虑、多一份从容，少一些埋怨、多一份感恩，在基层这个大舞台中充分发挥优势，施展才华。

第二，放开手脚。实践出真知。我们到基层去工作，不管分配到什么岗位、担任何种职务，都要

珍惜这个难得的学习、实践机会，放开手脚、大胆工作。我在金陂山街道办事处任副主任时，分管过除计划生育以外的所有工作，我知道这是组织的“特殊照顾”，有意让我在不同的工作战线上去熟悉街道工作。我奉行“老实做人，踏实做事”的人生信条，在领导和同志们们的支持帮助下，完成了文明创建入户调查、重点信访人员走访、中南科伦的非公党建活动、南湖社区的平安创建、新桥巷的出店经营整治、韶峰路的棚亭拆除、污水处理厂项目协调等急难险重的工作。奋斗的青春最美丽。在金陂山街道工作的几年时间里，我经风雨、见世面、受教育、长才干，个人能力有了较快提高。

我是如此幸运，十年时间，从基层到机关、从城市到农村多岗锻炼。现在我在楼区唯一的农业乡——郭镇乡工作，在推进麻布山乡村旅游开发过程中，没有现成经验，一切都需要摸索，但我从未有过半点迟疑和退缩，不懂就问、不会就学，把主要心思和精力都用在抓基础建设、抓产业发展上，带领全乡干部群众共同努力，如今景区建设已取得一定成效，旅游效益持续显现。看着开办农家乐的贫困户骄傲地说“从

去年过年到现在，我开餐馆赚了八万块”。我从心底为他们高兴。

岗位在不断变化，不变的是在其位谋其政的责任心，在扶贫攻坚、环保督察、征地拆迁、项目建设等工作中，我都身临一线，现场了解、现场指导。只有深入一线，掌握的信息才更全面，工作决策才有依据、有实效。

第三，守住底线。选调生被组织给予很大期望、同时倍受社会关注。作为选调生个人、作为党的干部，政治上可靠始终是第一位的。不论位置高低、权力大小，都要高度重视自身建设，进一步坚定理想信念、提升决策水平、筑牢拒腐防线。对党的路线、方针、政策要随时学、跟进学、系统学，不断用最新理论武装头脑、推动工作；要严守纪律、不碰红线，坚持修身养性、洁身自好，自觉养成健康、积极、向上的生活习惯。

“优秀选调生”既是荣誉，更是责任，能够成为其中一员，更多的是要担当起这份责任，俯下身子、甩开膀子、开动脑子、干出样子，用工作实绩回馈组织和群众的信任关怀。

（作者系岳阳市岳阳楼区郭镇乡党委副书记、乡长）



实干担当助力乡村振兴

胡先兵

我叫胡先兵，2007 届选调生，现任华容县禹山镇党委副书记、镇长。很荣幸很高兴能够得到组织褒奖和领导抬爱，授予我们 14 位同志“岳阳市优秀选调生”荣誉称号。借此机会，我想向大家作个简要汇报和表态。

一、一定扎实抓好农业基础，做发家致富带头人。我出生在农村，成长在农村。工作过的四个乡镇，也都是农业乡镇。我深知“农业兴、农村美、农民富”。只有坚定不移地发展好农业这个基础，才能使农村变得更美，农民变得更富。从 2012 年 9 月担任乡镇长以来，我突出抓好农业农村工作，组织农技部门开展调研，并倡导“走出去看一看，引进来带一带”的理念，勇敢突破传统农业发展思路，积极调整农业产业结构，农业增效农民增收成效明显。今后将进一步创新农业经营主体，延长禹山牌绿色生态产业链，打造好禹山绿色粮仓、龙虾生产基地、保丰中药材之乡，实现群众收入翻番。

二、一定真心倾听百姓呼声，做人民群众贴心人。《人民日报》上曾发表一篇文章讲，当下年轻干部的“八缺八不缺”。一是不缺学历，缺阅历；二是不缺思想缺感情；三是不缺干劲缺韧劲；四是不缺知识缺文化；五是不缺想法缺办法；六是不缺能力缺魅力；七是不缺活力缺定力；八是不缺情感缺情怀。有的时候，让我们成长的并不是年岁，而是人民群众。作为一名年轻干部，我始终把服务人民作为我的宗旨。特别是到禹山镇工作后，主动面对信访矛盾，充分运用“枫桥经验”等“群众工作法”，成功协调处理一批信访积案，维护了一方稳定。近三年来，禹山镇群众满意度测评位居全市前五，全县第一。今后我们一定倍加珍惜如此好的群众基础，再接再厉，工作做得更细一点，服务做得更好一点，让每一位禹山人都能享受到改革和发展的红利。

三、一定注重优化农村环境，做乡村振兴领路人。近年来，全市全县现代农业快速发展，农民收入不断增多。市委、县委紧紧把握时代发展脉搏，分别提出了“一三五”基本思路和“六大工程”战略目标。落实到我们基层来说，就是要进一步改善农村生态环境，提高农民的幸福指数。我将继续坚持党建统领，突出绿色生态这一发展主题，切实推进落实乡村振兴战略，开展农村“空心房”整治、农村环境卫生整治、植树造林、环保专项整治、殡葬改革、美丽乡村建设，充分运用好“一线工作法”，亲自调度、督查、协调，高标准建设山更绿、水更清、人民更幸福的美丽禹山，早日实现禹山人民对美好生活的向往。

（作者系华容县禹山镇党委副书记、镇长）



奋斗写青春 奉献在基层

陈 勇

今天，选调系统的青年才俊济济一堂，开怀畅谈，共同进步，市委常委、组织部长王瑰曙拔冗参加，充分体现了市委、市委组织部对年轻干部成长的高度重视，能够有机会发言，我深感荣幸。

9年前，我大学毕业离开老家来到君山，先后在4个乡镇、2个党群部门任职，历经多部门多岗位锻炼，我实现了蜕变，心灵的浮躁和虚妄化作坚定的追求。说实话，基层是一个藏龙卧虎的地方，我只是其中很平凡、很不起眼的普通一员。所以我想用两个词语来概括所思所想，第一是感谢，第二是感想。

先说感谢。坚守基层，安于清贫不是一件容易的事。乡镇工作的艰辛和经济生活的拮据，与身处纷繁的世界，各种价值观涌现相比，我们的一些观念或多或少会受到一些冲击，甚至对选调生这条路产生动摇。是组织和领导一次次的关心和栽培，让我做到不为杂念所扰，不为世俗所动。从一名大学生村官成长到目前的岗位，从带领农民创办大学生村官创业示范基地到分管单位党建工作获得突破性的先进，得到了组织给予的多次肯定和鼓励，让我的坚守更加执着。

再说感想。工作的9年时间，基层就像一块“磨刀石”，慢慢磨灭我的棱角，让我变得更加坚定执着。如何在新时代更加担当作为，如何在成长中拥抱希望，这些都对我们提出了更高的要求，在今后的工作中，我将努力做到以下几点。

一是求真务实，将责任担当在肩上。求真务实，是我们年轻干部应有的本色。大事难事看担当，逆境顺境看襟度，在基层工作的这几年，我深刻感受到，只有在实践中经历一些难事、急事、大事、复杂的事，才能更加深刻地感受国情、社情、民情，才能更加接地气。没有等出来的辉煌，只有干出来的精彩。农村事业大有作为，也大有可为。我告诫自己时刻铭记选调生的初衷和初心，重任扛在肩，扎根基层，奉献青春。

二是目光远大，将得失放在身后。当前，部分干部不愿意干事担当，认为工作干得多发生失误的可能性也就相对要多；基层工作的复杂，基层干部的彷徨，农村农民的局限，难免会与理想形成落差，但往往失望和落差就是磨刀石，能帮助我们撑大格局。只有格局大了，才能甘心把事情做好，才能有礼有节地服务

群众，才能把个人成长和地方发展有机结合起来，我想这是基层青年干部应有的格局。

三是积极向上，将热情贯穿始终。习近平总书记谈到优秀年轻干部的标准提到“干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干，其中积极性又是首要的。”选择走选调生之路，选择的是学习广阔基层的社会实践，付出的是自己的青春和汗水，得到的是个人的成长与进步。走进新时代，要牢记习近平总书记的嘱托和要求，不忘初心，砥砺前行，用实际行动去践行我们当初的选调誓言——到人民需要的地方去奉献青春，在基层火热的实践中磨砺成长！

四是夯实基础，将学习进行到底。作为一名选调生，时刻要提醒自己以更加严格的要求，更加努力的工作，更加出色的成绩来回馈组织的培养。学习的那一股劲不能减，群众的智慧、同事的经验、领导的格局都是我们需要吸收的知识点。要把学习当作一种觉悟，一种修养，一种责任，勤学勤思勤践，把自己培养成工作的“多面手”。

（作者系岳阳市君山区许市镇党委副书记）



正青春奋力书写新时代

余振兴

我叫余振兴，2009年到平江长寿镇工作，至今已有十年时间，从一个大学生村官做起，先后任党政办主任、城建办主任、党委委员等职务，分管政法、信访、交通、党建、扶贫等工作。感恩组织上一直以来的培养与关心，我想和大家分享三点体会，表明三点态度。

三点体会。第一点体会，青春需早为，岂能长少年。我们这个年纪就是奋斗的年纪，而且是必须抓紧时间多作贡献的年纪。近几年，“5+2”、“白加黑”已经成为乡镇干部的常态。我所分管的信访、扶贫等工作，凌晨两三点奔市赴省到京接访的情况有之，通宵达旦加班迎接扶贫检查的情况有之，国庆、春节上门走访稳控信访对象有之……辛苦但不言苦，身累但心不累，因为我相信，唯有奋斗才可不负芳华。**第二点体会，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。**基层工作最为充实，也最锻炼人。去年我开始负

责推进我镇重金属污染治理工程，之前工程所在地的群众阻工上访达4个多月，于是我带领工作组在村里摸爬滚打3个月，开会50余场，入户1000余次，13次到长沙、广东等地与在外务工群众做思想工作，最后赢得群众认可，促成项目按期复工。群众的满意写在脸上，我们的快乐留在心底，我深深感悟到，唯有肯干实干，才能做成事、干好事，才能赢得群众的口碑。**第三点体会，临渊羡鱼，不如退而结网。**基层十年，曾经的同事和同学不少已是处级正科或是家财万贯，我也经历过困惑与失落、挫折与彷徨，但在反复蹉跎之中，我选择坚守基层的美丽山水。因为我知道，所有最终的果实累累，都来自过程里的汗水重重，与其羡慕他人收获的硕果，不如耕耘自己脚下的土地，耐得住结网的实在功夫，鱼虾满怀才能梦想成真。

三个表态。第一个表态：不负组织，牢记忠诚与奉献。始终

保持对党的绝对忠诚，牢记“四个意识”，坚定“四个自信”，把规矩纪律挺在前面，把政治建设放在首位。正确处理苦与乐、得与失、名与利的关系，守得住清贫，经得起诱惑，耐得住寂寞，甘当老黄牛，愿做铺路石，竭力把工作做在实处，干在前列。**第二个表态：不负群众，牢记勤勉与担当。**牢记为民解难的天职，善学、善谋、善干，务实重行。在工作中勇挑大梁，直面矛盾，舍得吃亏，不怕吃苦，竭尽所能解民之难、帮民之需，努力把政声和口碑写在群众的心坎上。**第三个表态：不负自己，牢记初心和目标。**唯有牢记初心、紧盯目标，才能放开羁绊松开手脚，抛开顾虑甩开膀子，坚持到底，实现梦想。我将志存高远，脚踏实地，继续坚守基层，在一线锤炼自我，成就自我。

（作者系平江县长寿镇党委委员）



在基层书写人生的华丽篇章

邓芳

今天能有幸参加座谈会并获评“优秀选调生”称号，我既感激又惶恐，更觉珍惜。我深知被评为优秀是一种鞭策，更是一种责任。在今后的工作中，我将做到珍惜荣誉、砥砺前行，更好地利用所学所能为干部群众服务；做到珍惜身份、牢记使命，不断增强选调生光荣感和组织归属感，在履职尽责中成为干部职工的表率；做到珍惜机遇、努力奋斗，以更加昂扬的姿态和实干的闯劲，为实现乡村振兴作出应有的贡献。

几年基层一线历练，服务了干部群众、品尝了酸甜苦辣、收获了成绩喜悦、积累了经验教训、奉献了青春力量。在转变角色、融入基层并力图有所作为的过程中，也经历了不少困惑、忧虑与失落，也使我认识到选调生到基层的真正价值，现实与理想的差距越大，越证明我们有坚持理想、改造自我、改造社会的必要。

认识之一：坚定的信念、正确的价值观，要在时刻自我警醒中巩固！当今社会，各种诱惑具有多元化、变异性，没有坚定的信念和执着的追求，没有正确的价值观，我们就可能偏离方向，误入歧途。试想：当看到同龄人能力没你强、知识没你多、学历没你高、专业没你好，但腰包比你鼓、房子比你大、车子比你好，心里服不服气？肯定有不服气，也会感到困惑迷茫。不瞒大家，看到这类现象，我也曾感到憋屈，感到心里不平衡。但我没有迷失。我来自农村，最后回到农村为基层服务，这是多么幸运、多么光荣的一件事，也是我的初心。能够坚守初心，尽职尽责，也就没有攀比的杂念，由此我时刻提醒自己：坚定

信念、坚持正道，清清白白做事，堂堂正正做人，时刻慎言慎行慎独，自重自省自励。

认识之二：一定的工作能力，要在不断学习和勤于实践中提升！没有“生而知之”，只有“学而知之”。当今知识更新加快、政策法规不断完善，我们更应该加强学习，注重继续教育，提倡终身学习，并坚持理论联系实际，勇于探索，勤于实践，将知识转化为能力，以能力获取新的知识。如此良性循环，方能立于不败之地。学历，代表过去；能力，代表现在；学习力，昭示未来。在工作中之所以获得领导和同志们的认同，我想，最重要的一点是因为能够坚持学习，爱岗敬业，坚持干一行爱一行精一行。

认识之三：强烈的责任意识，要在做好每一件小事中培养。我们可能听到：“某某是个负责任的人。”如果大家公认你是一个负责任的人，那么就是对你人品人格的最高褒奖。我们也经常“签订目标责任书、严格责任追究”等等说辞。由此可见，责任，无处不在。责任，非常重要。选调生身份不是一个耀眼的光环，而是一份沉甸甸的责任。责任怎么去落实？答案是：用心做好每一件事。责任意识又从哪里来呢？我认为，要从踏踏实实做好每一件小事中去培养和强化。基层乡镇工作，贫困家庭的一个人口数据、发放会议通知、接待群众来访、文件起草校对等等都是一些不起眼的小事，都需要我们带着责任去完成，在此过程中树优形象、实现价值。

（作者系平江县瓮江镇人民政府科员）



学字当头 实干为先

黄常勇

感谢岳阳市委组织部的领导们给我汇报的机会！我叫黄常勇，承蒙组织关怀和领导厚爱，2008年参加三支一扶，2010年，成为一名选调生；2012年10月起，担任汨罗市屈子祠镇宣传委员。在乡镇工作10年，主要从事征地拆迁、项目建设、控建拆违、信访接待、规范建房等工作。基层的工作忙碌而充实、平淡而坚定，我从懵懂的青年成长为一名勤务员，从普通的学子成长为乡镇副职，组织给予我特别的关爱和信任，同事们给了我无限的支持与帮助，我永远铭记，深深感激！

作为一名选调生，今后我一定把组织的关怀化作前行的动力，不断锤炼自我、提升自我，以优异的工作业绩向组织和群众交上满意的答卷，始终做到：

以学为先，努力修身修心。

始终把学习作为一种责任、一种常态、一种境界，保持高度的学习热情。学习党的政治理论，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。学习业务知识，不断更新知识结构，努力提高驾驭复杂局面、解决复杂问题、推动工作发展的能力，提升个人综合素养。

以干为责，用心做事成事。

珍视工作岗位，始终视使命如生命，时刻警醒自己的职责所在，毫不松弛、毫不懈怠。始终保持激情满怀的精神状态，知难而进、迎难而上，创造性地开展工作，充分展现选调生敢于担当、勇于拼搏的优秀品质。始终

坚持锐意进取的工作作风，结合分管、协管工作，用心谋事，埋头干事，努力成事，以苦干实干为地方发展多做一些实实在在的事情。

以廉为准，时刻慎独慎微。

自觉遵守党纪国法，依法依规依制度办事，守纪律、讲规矩，心有所畏、言有所戒、行有所止。严格遵守作风建设的相关规定，扎根基层、扎根群众、扎根一线，始终和人民群众坐在一条板凳上，决不谋取私利，决不铺张浪费。实实在在做人，干干净净做事，时刻自警、自省、自律、自重，培养健康的生活情趣，筑牢拒腐防变的思想阵线，决不辜负组织信任和群众期望。

（作者系汨罗市屈子祠镇党委委员）



立足本职主业 尽责担当作为

周 海

我叫周海，2011年选调生，现任岳阳县公田镇政府民政办主任。对于选调生这个身份，我感觉非常自豪，也浑身充盈着满满的正能量。能成为选调生，是我一生的荣幸，也将成为我一生的荣光。在今后的工作中，我一定恪守“选调生”工作要求和标准，守护好这块金字招牌。

在乡镇一线工作，我最大的感受是“上面千根线、下面一根针”，工作可谓繁、杂、重，出不得半点差错，来不得半点延误，必须一一做好做实做到位，确保上面的各项政策、惠民举措在“最后一公里”落实落细落地。特别是担任民政办主任以来，与群众打交道更多，感触更深刻，面对群众的期盼、诉求、困苦，我时常告诫自己：一定要尽全力把事关群众疾苦的事办实做好。

一是以诚换真，把贫困户当朋友。做好贫困户低保兜底工作，是我最上心的事。对于每一个申报的低保兜底贫困户，我都逐一上门，核情况、讲政策、做交流，用半个月时间走访了全镇14个村153户，最终通过评议公示，确定了90户208人享受低保兜底政策。近年来，只要是过村，不

管是否顺路，我都会去这些家庭看看，了解他们的生活状况及动态，看在民政上还有哪些新措施帮得上忙，先后帮助数户贫困户解决了房屋维修改造、扶贫助学等困难。

二是以诚换心，把优抚对象当战友。作为退伍军人，特别是一些曾经参战过的退伍军人，他们其实一直是“最可爱的人”。与优抚对象打交道，我始终抱着一颗以心换心的态度，既讲事实、讲政策，摆道理，但更多的是换位思考，讲真诚，讲感情，直面困难并尽力帮助解决困难。我镇一位58岁的参战退伍军人——高德元老人，生活困难，多病缠身，住所旧陋，是他们战友们心中最牵挂、最放不下心的。近几年，我经常上门看望，帮助做些力所能及的家务，并动员其侄子牵头联合亲友、战友，用好各项政策扶持帮助治病建房，目前，高德元老人病情好转，去年底住进了新房，老人生活信心、状态明显改善。

三是以诚换善，把残疾人当亲人。用爱心、善心对待残疾人士，是我为人的准则，也是我干好残疾人工作的底线要求。近年

来，在帮助解决残疾人士困难之余，经常与残疾人士交流，从情感上关爱、从精神上鼓励，努力让每一个残疾人士感受生活美好，感受党的政策关怀。为让每一个残疾人士公平共享国家优惠政策，我积极争取镇里重视，主动与相关部门协调，推动为残疾人士特别是重度残疾人士的上门服务工作，共上门办理一二级残疾证198个，办理存折84个，解决能够享受“五保”政策26人。我镇精神二级残疾、五保户彭明辉，身材魁梧，因患有精神病，曾造成过他人人身伤害，很多人都不敢靠近。获知情况后，我迅速来到他家喊话、安抚，他情绪缓和后，主动走到我身边跟我说：“我也不知道怎么了，就想咬人，我病又发了，周所长你送我去精神病医院吧”。最后，我和他哥哥把他送去了县精神医院，当办完手续走入医院铁门，他转过身静静地看着我，流下了眼泪，但我却没有半点“解脱”或“轻松”的感觉，总觉得有什么东西堵在我的心头。现在回想起来，或许当时在他眼里，我不是亲人却胜似亲人吧。

（作者系岳阳县公田镇政府民政办主任）



牢记使命嘱托 苦干实干巧干

谢智勇

我叫谢智勇，是来自临湘的2011届选调生，很高兴参加今天的座谈会，非常感谢市委组织部为我们提供一起交流与学习的机会。下面，结合我的成长经历和工作实际，谈一下自身的感受和体会。

第一点感受，选调生的成长离不开组织。今年是我参加工作的第八个年头，从报到第一天起无时无刻都能够感受到组织的温暖。大家介绍的时候总是在姓名前冠以“省委组织部选调生”，这是组织给予的一份荣誉，也是一份责任。县乡领导定期或不定期的谈心谈话，总能解除我工作和生活中的困惑。作为一名长期工作在基层的普通科员，能够纳入岳阳市重点培养选调生名单、被评为优秀选调生，是组织对“当老实人、讲老实话、做老实事”选调生的充分肯定。特别是今年以来，中组部召开加强选调生工作座谈会、出台《关于进一步加强和改进选调生工作的意见》等一系列举措，都释放出组织对选调生热度不减还增的强烈信号。正是组织的关心和培养，选调生才能快速成长。因此，要感恩组织。

第二点感受，基层是锻炼选

调生的最好平台。选调生都是高校应届毕业生或四项目人员中的佼佼者，不缺学历但缺阅历，最需要补上基层和实践这一课。刚到聂市镇工作，我利用一个月时间跑遍了全镇21个村（居），白天处理收发文件通知、筹备会议、接待群众、调研走访、打扫卫生等事务性工作，晚上关起门写材料，是我工作的日常写照。2015年底乡镇区划调整时，群众很不理解，商铺休市、群众闹访，我一边搞好服务，一边协助做好政策宣传、正面引导，事件很快得到平息。五年时间，我联点了权桥、菜业、朱贝等3个村，联系帮扶10户贫困户，牵头起草各类材料近200篇，协调处理矛盾纠纷100余起，聂市古镇古建筑的有序修复，聂市茶镇茶园面积的不断扩大，聂市集镇基础设施的逐步完善等都有我的参与，综治维稳、防汛抗旱、森林防火等工作都有我的身影。通过和群众直接打交道、在一线摸爬滚打，做群众工作的能力、处理应对复杂局面的能力和统筹协调的能力得到了很大提高。

第三点感受，选调生也会遇到一些困惑。一是理想与现实有

差别。当自己付出多而回报少、工作忙而待遇低时，便容易产生失落感，对自己的前途充满迷茫。尤其是看到和自己能力经历相仿的其它年轻干部得到提拔重用，这种失落感更加强烈。二是工作压力大。刚参加工作的选调生，缺乏处理农村基层事务的经验，工作方法不多，工作压力较大。特别是面对领导的批评和群众的质疑，内心容易产生焦虑感。三是生活不习惯。很多选调生并不是本地人，来到陌生的农村基层，在语言、饮食等方面一时难以适应，远离家乡和亲人，缺乏家庭的温暖，也是外地选调生的一大困惑。

这次能够被岳阳市委组织部评为全市优秀选调生，是对我的一种鼓励，更是一种鞭策，在今后的工作中我将努力做到以下三点，与大家共勉。**一是坚持学习，增长才干。**保持知识恐慌的危机感和本领恐慌的紧迫感，自觉向实践学习，拜人民为师，不断提高干事创业的能力。向书本要理论和业务知识，注重平时学习积累，不做“门外汉”，争当“行家里手”；向身边的先进典型学习，特别是在座的选调生同仁中，很



成长与感恩

余新艳

能参加这个座谈会，并获得“岳阳市优秀选调生”这个光荣的称号，我感到十分激动和荣幸。感谢市委组织部提供这样一个交流平台和向其他选调生学习的宝贵机会！

我叫余新艳，2003届选调生，现任湘阴县玉华镇党委委员、纪委书记。我出生农家，对农村、农民有着深厚的感情，凭着这份深深的感情和选择选调之路的那份初心，我一直扎根在基层一线。2015年来，我先后在三个乡镇工作，在多个工作岗位上历练，到今天成长为一名较为成熟的基层负责干部，一路走来，奋斗伴随着艰辛和泪水，奉献了青春与汗水，也收获了组织和领导的认可，以及老百姓的口碑。

此次获评“岳阳市优秀选调生”，是各级组织部门、领导对我的深切关心，更是对我工作的认同与理解。我会把这个荣誉作为我选调之路上的一个新起点，继续保持年轻干部应有的奋斗激情，以一贯务实的作风和敢于担当的精神投入工作。作为新时代的年轻干部，更要对标新时代好干部标准，做到信念坚定，为民服务，勤政务实，敢于担当，清正廉洁。一是做忠诚干净的干部，忠实于贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四

个自信”，做到“四个服从”。二是做担当有为的干部，不断强化政治担当，在大是大非面前旗帜鲜明、敢于亮剑发声，在复杂矛盾面前敢于碰硬较真。以“舍我其谁”的魄力，把职责扛在肩上，敢啃“硬骨头”，遇难不畏，见险不退，努力让自己负重前行。三是做勤政为民的干部，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，树立以人民为中心的理念，想群众之所想，急群众之所急，以群众满意不满意、高兴不高兴、赞成不赞成、答应不答应作为衡量工作水平的标尺，解决群众困难。

奋斗路正长，行者方致远。党的十九大报告指出“历史只会眷顾坚定着、奋进者、搏击者，不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者”，近日，党中央审议出台了《关于适应新时期要求发现培养选拔优秀年轻干部的意见》。新时代召唤新担当，新征程需要新作为，今后，我将进一步强化责任意识、服务意识、创新意识和奉献意识，以更好的精神状态、更快的工作节奏、更实的工作作风，不忘初心勇前行，撸起袖子加油干，在建设“左公故里、美好湘阴”中不负春光，再立新功！

（作者系湘阴县玉华镇党委委员、纪委书记）

多都很优秀，有的已经走上了重要领导岗位，都是值得我们学习的榜样。**二是准确定位，摆正心态。**选调生的培养，伴随着比普通公务员更多的轮岗锻炼，要不断熟悉新环境、适应新岗位，沉下心来干工作，融入到单位和同事中去。端正心态，正确理解进入选调生队伍并不是坐上升迁的“直升机关”、步入通向成功的“快车道”，

要找准角色定位，保持“出发就要出彩”“起步就是冲刺”的激情，克服“上班就要上位”“出道就近巅峰”的激进，不把晋升职务作为实现人生价值的唯一追求。**三是埋头实干，担当作为。**牢固树立实干成才、一线成长、担当成功的理念，把政治建设摆在首位，锤炼过硬的政治品格，聚焦担当作为，干事创业，建功岳阳。要

修炼“功成不必在我”的政治境界，坚定“功成必定有我”的政治担当、历史担当和责任担当，不急功近利、心浮气躁、好高骛远。坚持以百折不挠的坚韧、不舍昼夜的勤勉、事不避难的担当，擦亮选调生品牌，做全力建设湖南发展新增长极的奋斗者。

（作者系中共临湘市委组织部科员）



非常感谢市委组织部为我们提供这次学习和交流机会。也非常荣幸能够发言。我叫钟子洋，当我得知自己有幸成为这次表彰对象中的一员时，心中充满喜悦，且感激万分！喜悦是因为所做的工作得到组织的肯定，我深知在这次评比的优秀选调生中人才济济，能从中脱颖而出既是基于平常的努力，也是充满幸运。感激，是因为在基层工作这几年，我把自己的青春和激情倾注于工作中，把汗水洒在一个个不起眼的工作场面上，但是组织一直在关注我、给予我激励与关怀，领导孜孜不倦的指导和同事们的帮助，把工作经验倾囊相授，使我有过许多感动和欣慰，这将成为我一生最宝贵的财富和最温馨的回忆。

2012年我研究生毕业后便来到君山工作，6年多来，我从大学生“村官”到选调生，先后历任村支书助理、两个乡镇组织干事、乡镇政工办主任。回首自己的经历，可以用这样一句话来形容：“踩在荆棘上，收获甜蜜果”。基层是一个锤炼精英的大熔炉，也是一个并非所有人都能长期坚守的阵地。从风雨无阻骑着单车跟随村支书走村访户，到利用所学专业广寻良方为养殖大户解决水产病患问题，从连续通宵巡堤防汛，到禁拆治违的安全疏导，从两大乡镇合并时一人挑起繁重党建工作“5+2”、“白+黑”地捋顺事务确保顺利过渡，到忍痛放弃照顾住院妻子的时间加班做好年终检查的各项任务。一路走来，是在基层累积的一件件小事中堆积出我如今满满的成就感，是在基层磨练出的那份强烈责任感逐渐坚定了我沉下去踏实耕耘的信念。参加工作期间，我从事时间最长的还是基层党建工作，立足这个重要岗位上，我不断加强学习，思想上行动上都不断要求自己与时俱进，渐渐从一个“门外汉”成长为单位的业务骨干，并于2016年获评“君山区优秀党务工作者”荣誉称号。今天，我做三方面的表态：

一、初心不忘，情系基层。刚参加工作时，总以为只有到了大单位、高级别的单位才能够建立一番事业，才能够体现自身价值；当我涉足基层之后才发现自己错了，基层干部特

情系群众

坚守初心

钟子洋

别接地气，基层工作特别讲技巧，基层群众特别重感情。不了解基层的干部不会知民间疾苦，也就无法有的放矢地制定和实施有效政策来切实解决基层问题；基层工作做得好，其实就叫大事业，就能够实现自身价值。我想，无论今后我在何种岗位上，从事何种业务，我都将铭记自己这一切经历，不忘自己服务基层的初心与使命，时时情系基层。

二、热情不减，高涨向前。长时间坚持从事同一项工作很容易磨灭人的耐心和激情，正是因为注意到这一点，我时时刻刻提醒自己不要被时间慢慢吞噬了工作热情，要保持积极心态，不断加强学习，更新自己，一步一个脚印，把工作做得扎实，绝不松懈，绝不敷衍。此次获选荣誉，将激励我以更高的热情对待未来的工作，努力在周围起表率作用。我深知，不是因为优秀而成为选调生，而是因为选调生必须做到比一般干部更优秀。

三、信心不灭，坚守到底。都说基层苦，但若不尝试这样的苦，我们又怎能快速成长，如何快速进步？经历了才知道其中真正的滋味，在我看来，基层是我们长期坚守的干部最接近梦想的地方，是充满希望的地方。而我们最重要的筹码就是年轻，因为年轻，我们可以不计较得失，坚守在基层努力成长，努力实现梦想；因为沉下来扎根的信念坚定，我对自己服务基层建功立业的信心是满格的，对基层磨练自己、让自己更接近梦想的信心也是满格的；所以我选择坚持踏实做事、勤奋耕耘，选择将以往的优良作风延续，并努力做得更好！

在君山工作有个特点，就是能从视觉上非常直观地感受到时间的变迁，每年洞庭湖大桥下大片的芦苇春绿秋黄，浩荡的洞庭湖水夏涨冬落，美丽的荷塘里花谢花开，踏青观鸟的游客们人来人往，我早已对君山这片热土充满了感情，在未来的日子里，我会一如既往地抬头看路，埋头干事，勇担当敢作为，为君山发展贡献自己的力量。

（作者系君山区柳林洲街道办事处政工办主任）



一心向党 不负选调好时光

晏清

41

我叫晏清，2011届选调生。今天以“岳阳市优秀选调生”的身份参加这次座谈会，心里非常激动也非常感谢，感谢组织的培养关怀，感谢领导同事的帮助支持。到北景港镇工作的7年来，我先后任北景港镇环境卫生整治专干、政府秘书、宣传干事，组织干事等职。无论是做什么工作，我始终以一名共产党员的标准严格要求自己，用实际行动践行了入党时的铮铮誓言！下面，我简要汇报自己的思想和工作。

一、注重学习，勤学多思练内功。2015年前任组织干事调往县人民法院工作，我临时接手组织干事一职，一头雾水，什么都不懂，连支部组织委员都认不全。为了更好地开展工作，迅速进入角色，我大量翻阅镇资料，熟悉我镇党组织机构设置，熟悉党组织基本情况，并利用空余时间系统地学习了县镇文件精神及《发展党员工作手册》《村（社区）党组织换届选举工作操作程序》《党组织选举工作手册》《党支部工作流程》等读本，在半个月迅速从一名党务工作“新手”成长为一名能够独挡一面的“熟手”。

二、用心实践，戒骄戒躁增阅历。在北景港工作的7年里，始终保持一股拼劲和干劲，推动我把每一项工作做好。既是因为

优秀才进入选调生队伍，更是因为选调生才必须让自己变得优秀。

担任环境整治专干3年，我同其他男同事一起下村督查，不论寒冬酷暑，平均每月至少有一半时间在村里走村串户，查卫生、讲政策、帮整改，白天下村，晚上就在办公室整理资料。

2015年4月，到组织办工作以后，工作更繁重了。北景港镇历来党建工作基础薄弱，欠账较多，全镇有近10个村无村级组织活动中心，近2/3村远教设备瘫痪。我任组织干事以来，在镇党委政府的支持下，以“基层支部规范建设年”为切入点，全镇党建工作做到“五有”：有氛围、有阵地、有活动、有制度、有亮点。2015年，维修改造村级活动中心17个，更新了23个村的远教设备，对30个村的组织活动中心、公开栏、党小组活动室统一进行了布置，硬件设施有了翻天覆地变化。11月基层党建工作迎省市检时，我在结婚第二天毅然放弃婚假投入工作，在全镇45个党支部中来回指导，终于取得市县领导的充分肯定，县两次集中督查都名列全县第一。

在2016年怀孕期间，我依然奋战在党建工作第一线，组织办另一位同事由于身体原因在家

休养近2个月，繁重的工作导致我经常日以继夜地上班加班，甚至连回家换衣服的时间也抽不出，一件毛衣也只能前后轮流穿。每到深夜，整栋办公大楼只有组织办依然灯火通明。

在北景港镇的几年里，我经历了2位党委书记、1位镇长、还有若干同事，这几年来，镇党政负责人除了一位副镇长以外，其他全部调整了。这几年，土地确权、党委换届、村两委换届、脱贫攻坚等工作我都经历过了，群众路线教育、两学一做我也没躲过。

三、严于律己，矢志不渝树形象。不是天生自带光环，选调生的荣誉要靠自己努力。刚上班的时候觉得选调生好像是自带光环一样，走到哪里领导都要介绍这是省委组织部的选调生，而且特别强调“省委组织部的”。

一直以来，我时常告诫自己要常怀感恩之心，每获得一项荣誉都是组织培养的结果，是付出后才有的收获；常怀敬畏之心，每一项荣誉既是鼓舞，更是鞭策，始终把获得每一项荣誉都当成一个新的起点，在“长征”路上遇到更好的自己！

（作者系华容县北景港镇人民政府科员）



农村党组织书记是村“两委”班子的带头人，是村党组织发挥领导核心作用的关键。农村党组织书记队伍的整体素质，直接关系到农村发展、改革和稳定，直接关系到农村基层党组织建设，直接关系到党在农村的执政地位。加快实施乡村振兴战略，必须进一步加强农村党组织书记队伍建设。

一、我县加强村党组织书记队伍建设的主要做法

我县历来高度重视农村党组织书记队伍建设，出台了一系列政策措施。一是授予荣誉激励建功立业。自1992年开始，我县制订实施了《华容县给予有突出贡献的农村村场党支部书记奖励的若干规定》，并先后四次修订完善。对农村党组织书记在村级经济发展、基础设施建设、计划生育管理、社会综合治理等方面取得重大成效且任职时间达到规定年限的，按程序评选并授予“有突出贡献的农村村场党支部书记”荣誉，离任且年满60周岁后享受相应的生活补贴。据统计，全县先后有141人获此殊荣。二是强化保障促进队伍稳定。2007年以来，为落实中央“真正重视、真情关怀、真心爱护”基层干部的要求，我县强力推动“稳县扶乡带村”工作，深入调查研究，广泛征求意见，探索建立以“报酬保发、养老保障、医疗保险、知行保先”为主要内容的村干部“四保”机制。特别是待遇方面，建立村党组织书记报酬逐年增长机制，保持年增幅10%以上。2017年，村党组织书记年报酬为21820元。目前，全县村党组织书记中任职3至9年的占比62%，任职10到16年占比23%，新任职和任职17年以上的占比均在8%以下，队伍较为稳定。三是公开招录提升岗位引力。每年单列编制，加大从村党组织书记队伍中招录公

加强农村党组织书记队伍建设的对策研究

蔡吉伟

务员、乡镇负责干部力度，先后从村党组织书记队伍中招录公务员18名，招录乡镇负责干部3名。四是常态培训提升整体素质。多途径经常性组织村党组织书记参加教育培训，坚持举办村党组织书记培训班3期，连续2年组织村党组织书记参加市级统一培训。同时，还选派部分村党组织书记到浙江大学等知名高校参加短期培训，到经济发达地区考察学习，开阔视野，提升履职能力。

二、村党组织书记队伍建设存在的主要问题

1. 能力素质较难适应工作要求。目前村党组织带头人普遍年龄老化，文化素质偏低，较难适应新时期村党组织带头人的要求。部分村党组织书记思想观念陈旧，对基层党组织建设重视不够、研究不够、谋划不深，存在不愿抓、不会抓的问题。部分村党组织书记对新时期理论政策理解消化较慢，在带领群众调整产业结构、发展农村经济、增加农民收入、推动乡村振兴方面办法不多、能力不强，对村级工作信息化、数据化接受不快，不能熟练操作使用岳农便民服务信息系统。

2. 待遇保障较难适应岗位要求。随着农村改革深入推行，农村工作方式向服务转变，不少村党组织书记对“权力与威信”的削弱感到失落。农村党组织书记的工作压力大、工作任务重、工作标准高，基本处于满负荷状态，工作十分接近职业化，但报酬待遇偏低，退职后无养老保险，这与村党组织书记所承担的工作任务、工作角色不相匹配。同时，政治上晋升通道较窄。大部分村干部干到党组织书记岗位后，超出了公开招录的年龄要求，不能参加公开招录考试。

3. 人才储备较难适应发展需求。全县农村年轻人普遍外出务工，部分相对较年轻党



员也加入外出务工行列,对村里事务关心少,一定程度上减少了可发展入党对象的数量,有些支部甚至多年未发展一名年轻党员。从全县党员队伍现状看,农村党员队伍主体仍是上世纪六、七十年代入党的党员,党员队伍断层现象突出,出现了青黄不接、后继无人的局面。同时,对村干部后备人选的培养选拔缺乏硬性措施,真正有文化、有素质、有培养前途的人才很难选拔,存在选拔村党组织书记难、选拔优秀村党组织书记更难的问题。

三、加强村党组织书记队伍建设的对策建议

1. 建立健全选任机制。明确选任标准。按照党性强、能力强、改革意识强、服务意识强的“四强”标准,选优配强村党组织书记。拓宽选任渠道。注重从农村致富能手、返乡创业人员、外出务工经商人员、复退军人、大学生村官中选拔村党组织书记。本村暂时没有合适人选的,可以从县直机关干部、乡镇机关干部、乡镇站所干部中推荐选派,也可以从邻村选调优秀党员村干部担任。注重选聘高校毕业生到村任职工作,对任职锻炼后条件具备的选任为村党组织书记。加强村党组织书记后备人才队伍建设,大力培养年纪轻、有文化、能力强的村级后备干部。改进选任方式。选拔任用村党组织书记由乡镇党委具体负责,按照有关规定和程序进行。坚持民主、公开、竞争、

择优的原则,根据不同村情,采取“两推一选”、“公推直选”、面向社会公开选拔、乡镇党委委派等方式产生村党组织书记。

2. 建立健全培育机制。明确培育计划。将村党组织书记学习培训纳入全县干部培训整体规划,制订党支部书记年度培训计划,确保村党组织书记每年至少参加一次县以上集中培训。整合培育资源。发挥县委党校主阵地作用,利用农广校、职业学校、高等院校等资源,积极开展村党组织书记短期适用培训。鼓励村党组织书记参加学历教育,提升文化层次。55岁以下没有大学学历的村党组织书记,要参加中央广播电视大学学历教育。改进培育方式。组织村党组织书记到先进发达地区参观学习,组织村党组织书记到示范村短期挂职锻炼。

3. 建立健全激励机制。评选表彰鼓励。实行精神鼓励与物资奖励相结合。县委每年评选表彰一批优秀农村党组织书记,颁发荣誉证书,给予2000元现金奖励。连续3年被县委评为优秀农村党组织书记的,授予“红旗农村党组织书记”称号,颁发荣誉证书,给予3000元现金奖励。提高报酬待遇。适当提升村党组织书记报酬待遇,经济报酬按照全县上年度农村居民可支配收入的2倍确定,并按月打卡发放。2018年起全面推行村党组织书记基本养老保险制度,纳入城乡居民基本养老保险体系,根据当年全省城

乡居民基本养老保险个人缴费最高档次参保,养老保险基金实行县、乡两级财政缴费补贴和个人缴费相结合的办法,建立合理增长机制。对已离任且达到任职年限,但没有参与养老保险的村党组织书记,可发放离任生活补贴标准,并建立合理增长机制。打通晋升通道。每年面向年富力强、业绩突出、中专或高中以上文化程度的优秀村党组织书记考试招录一批乡镇负责干部、乡镇机关公务员、乡镇事业编制人员。对受到县级以上党委政府表彰奖励的村党组织书记,同等条件下优先录用。

4. 建立健全管理机制。细化完善村党组织书记实绩考核办法,开展党建履职“双述双评”,准确评价履职情况,并把考核结果作为表彰奖励和绩效补贴的重要依据。落实党务公开制度,加强党内监督和群众监督。全面落实“三议三公”制度,加强重大事项的监督管理。推行经济责任审计制度,加强村党组织书记任期和离任经济责任审计。对作风不实、履职不力、群众反映强烈的村党组织书记,要限期整改、及时调整。对以权谋私、违纪违法的,要按照党纪法规要求严肃处理。村支部书记调整要提前报县委组织部审批备案。

(作者系中共华容县委常委、组织部长)



融入中心 服务大局

——平江县“双争”积分纪实竞赛活动情况调查报告

胡 伟

习近平总书记深刻指出：“做好基层基础工作十分重要，只要每个基层党组织和每个共产党员都有强烈的宗旨意识和责任意识，都能发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用，我们党就会很有力量，我们国家就会很有力量，我们人民就会很有力量，党的执政基础就能坚如磐石。”为了不断夯实基础，扎实有效推进基层支部“五化”建设和促进党员作用发挥，今年以来，平江县在77个县直单位和542个村（社区）中，分别开展以“争做优秀党员，争当岗位能手”和“争创先进党支部，争做优秀党员”为主要内容的“双争”积分纪实竞赛活动，推动基层党建工作稳步提升。

一、活动背景

平江县开展“双争”积分纪实竞赛活动，主要目的是聚焦和解决基层党组织和党员中存在的问题和不足，夯实党建基础。

一是聚焦解决党员意识淡化的问题。新时代，广大基层党员特别是农村党员对党员身份缺乏

清醒认识，党员意识淡化。有些党员的光荣感来自入党的“面子”和“身价”，甚至把党员身份异化为一种索取权力和要价的筹码；有的党员忘却了对党组织应负的责任和应尽的义务，连最基本的党费缴纳都被视作负担；还有的党员宗旨意识、奉献精神弱化，远离群众。在工作中，拈轻怕重；在个人名利上，斤斤计较。取得一些成绩，就想得到组织的“回报”，遇到一点困难，就回避退缩，或者怨天尤人。

二是聚焦解决组织生活虚化的问题。长期以来，基层党组织的“组织生活”虚化问题一直没有彻底解决，表面化、形式化、娱乐化、庸俗化的问题依然不同程度存在。有的基层组织不讲正气讲“和气”，党内情况不通报不反映，把批评和自我批评变成相互吹捧、评功摆好，失去了出汗、红脸的辣味；一些党组织的组织生活不及时、不坚持、不规范，习惯于老套路，念报纸、读文件，照本宣科走过场、搞应付，缺乏

吸引力和凝聚力，有的党员甚至游离于党组织之外；还有的就是用娱乐活动代替严肃的组织生活，让党的组织生活沦为了公款旅游、变相吃喝，党的组织生活变了味。

三是聚焦解决治党氛围弱化的问题。近年来，在基层特别是农村，党的领导、治党氛围弱化的问题比较突出。有的基层组织核心领导作用不突出，从严治党压力传导层层递减，党员“四个意识”不强，导致党组织软弱涣散，党员干部理想信念动摇、思想滑坡，党员形象、威严倒地；有的农村支部村务监督形同虚设，议事决策制度执行不够规范，民主集中制落实不好；有的基层组织监督执纪问责不严，“三重一大”决策、招投标程序执行不严格，从严治党不力，群众身边的腐败问题，党内腐化问题依然比较普遍，基层支部或基层党员成为了从严治党的“真空地带”。

二、主要做法

治国安邦，重在基础；管党治党，重在基层。平江县部署开



展“双争”积分纪实竞赛活动，以夯实党建基础，提升党建质量为目标，把锤炼党员党性修养、打造坚强战斗堡垒作为党建工作突破口，进一步织密制度规矩网，落实从严治党新要求。

1. 量化考核，把要求亮出来。

活动方案确定全年积分总计100分，支部积分由基础分、活动分、奖励分、扣减分等组成，党员积分由基础分、履行岗位职责分、民主评议分、奖励分、扣减分等组成。基础分依据每个支部、每名党员应该做到的基本要求进行设置，如“三会一课”、党员活动日、交纳党费、组织生活会、结对帮扶等，通过完成每项具体要求夯实党建工作基础；其他项目积分则通过民主评定或平时奖惩进行量化积分。

2. 全程纪实，把业绩晒出来。

通过“量化考核、按月积分、季度排队、全年总评”的方式，每个支部明确1名积分管理员，每月3日前向县委组织部报送上月积分情况，组织部认真审核确定后进行分类排队，通过与“岳农”平台合作开发的“党员之家”APP，实现平时情况实时上传、“双争”积分定时更新、积分排名随时查阅，增强了活动的时效性和吸引力。

3. 奖优罚劣，把结果用起来。

县委明确规定，年度积分低于全县平均水平的，单位党委（党组）书记年度考核不得评优；年度积分排名未进入全县前30%部分的

党员，当年度考核不得评为“优秀”，次年“七一”节不得评为优秀共产党员；对年度积分低于60分的党员，直接确定为“不合格”等次，按照规定进行处置。通过结果运用，引导、督促基层党组织和党员主动适应“新常态”、做到时常“在状态”。

三、工作成效

平江县“双争”积分纪实竞赛活动的部署开展，可以说成效明显，支部引领更加有力，党员活力渐次激发。

一方面是牵头引领，让基层强起来。上半年，基层党支部共召开“三会一课”4460余堂次，组织开展党员活动日3400多次，党员领导干部和支部书记讲党课1260场，召开专题组织生活会820多个。沿汨罗江和昌江243个村（社区）支部组织5000余名党员参与开展“双争见行动、保护母亲河”主题活动；77家县直单位结合自身工作广泛开展“争做优秀党员，争当岗位能手”活动，近万名党员进社区、下农村结对帮扶1.8万多人次，在工作岗位尽心服务，赢得群众认可，“七一”前夕，各单位共评选表彰优秀党员321名、岗位能手153名；全县500余支“党员空心房整治志愿服务队”为平江美丽乡村建设加油助力，6个月完成拆旧11740栋、面积2500亩，腾地2901亩，“增减挂钩”复垦2560多亩，创造了平江速度，新华网、湖南日报、岳阳日报专题

报道。

另一方面是激活“细胞”，让党员活起来。“双争”积分纪实竞赛活动，不仅规范了党员组织生活，更为党员先锋模范作用发挥提供了广阔舞台。该县板江乡黄苏村老党员李望明从70年代起开始养蜂，掌握了一手精湛的养蜂技术，又打拼出了自己的营销市场，在“双争”活动中，他带领十多户村民养蜂800多箱，预计今年可产蜂蜜6吨多，创收50余万元；童市镇党员徐黎励，组织发起成立仁爱公益基金会，共走访特困户并发放资金4万多元，资助贫困学生30多名，“七一”前夕，走访慰问全县贫困老党员和老支书50多名，发放慰问金3万多元；还有县农机局驻长寿镇双丰村工作队第一支部书记孔振华同志，为全身心做好驻村工作，把在县城就读的女儿转到帮扶村所在的村小借读，带着责任、带着感情开展驻村结对帮扶。这些鲜活的事例，只是平江3万余名党员“争当优秀党员 争当岗位能手”的一个缩影，却展现着平江党员风采，体现着平江党员形象！

四、经验启示

平江县各基层党组织和广大党员把“双争”意识融入个人党性修养、融入工作实践，成效初显，带给我们深刻启示。

启示之一：新形势下，增强党员党性修养，必须坚持融入日常抓在经常。

习近平总书记强调，党性不



可能随着党龄的增加而自然增强,也不可能随着职务升迁而自然增强,必须在严格的党内生活锻炼中不断增强。平江县“双争”积分纪实竞赛活动,主要围绕党员日常教育管理的抓实抓细,确保党内政治生活正常规范,组织生活的熔炉作用得到充分发挥,且通过主题党日活动开展,支部、党员深入基层一线做好服务,讲奉献、讲担当。同时通过“量化考核、按月积分、季度排队、全年总评、奖优罚劣”的机制,确保日常教育的常态化和连贯性,激励和引导支部和党员重视和增强党性修养,发挥先锋作用。这种融入日常抓在经常的考核评价机制,成为了增强党员党性修养、永葆自身的纯洁性、先进性和强大生命力的有力保障。

启示之二:面对新要求,打造坚强战斗堡垒,必须确保全面提升全面过硬。

党的建设,是一个全面系统

的工程,既涉及到思想灵魂,又涉及到现实利益;既需要夯实硬件基础,又必须强化软件建设。平江通过“双争”积分纪实竞赛,做到了党的战斗堡垒全面提升全面过硬,这是这一活动取得的明显成效。如通过组织生活经常化,强化思想引领,强化党员意识,坚决贯彻落实中央决策部署。通过把履行岗位职责纳入考核,对开展“一线工作法”“结对帮扶”“双带双心”“两发挥一促进”等党建活动成效进行量化评分,强化支部和党员的责任担当,推动基层贴近群众优服务,在奉献与服务中提升党员身份归属感和荣誉感。通过奖优罚劣,倒逼软弱涣散基层党组织和党员个人转化提升,打造了具有凝聚力向心力的战斗堡垒。

启示之三:落实新任务,突出全面从严治党,必须抓到每个支部每名党员。

党支部作为党的最基层组织

支部,是党的执政之基、力量之源,而党员是党的肌体的细胞。我们党有8700多万党员、430多万个党组织。这样一个大党,要始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,成为世界上最强大的一个政党,必须坚持全面从严治党,必须教育管理好党员,使党的每一个细胞都健康起来、每一个组织都坚强起来。“双争”积分纪实竞赛活动,把每个支部每名党员都纳入评价体系,且党员与所在支部间互相制约、互相促进,可以说是荣辱与共,其目的就是要推动全面从严治党在基层落地生根,充分发挥全县1600多个基层党组织的战斗堡垒作用和3万多名党员的先锋模范作用,努力形成团结奋进、攻坚克难的强大力量,为平江加快实现“绿富双赢”目标提供坚强的思想政治保证和组织保证。

(作者系中共平江县委常委、组织部长)

信仰的力量

习近平总书记强调,我们共产党人的根本,就是对马克思主义的信仰,对共产主义和社会主义的信念,对党和人民的忠诚。信仰的力量无比巨大。因为有着坚定的共产主义信仰,李大钊视死如归,在绞刑架前发出豪迈宣言:“共产主义在世界、在中国,必然要得到光荣的胜利。”方志敏在英勇就义前慷慨陈词:“敌人只能砍下我的头颅,决不能动摇我们的信仰!”这些都是信仰力量的生动写照。有什么样的信仰,就有什么样的人生观价值观。对共产党人而言,坚定的信仰、高尚的情操和强烈的使命担当,将凝聚起无比强大的战斗力;若动摇了信仰,背离了党性,丢掉了宗旨,就可能在“围猎”中被敌人捕获。因此,广大党员干部坚定理想信念宗旨要固本培元,把加强思想政治建设摆在首位,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,深入学习党的创新理论,特别是习近平新时代中国特色社会主义思想,并把学习成果转化为不可撼动的理想信念,转化为正确的世界观、人生观、价值观,用理想之光照亮奋斗之路,用信仰之力开创美好未来。



老一辈革命家与入党誓词

庄严的政治承诺

回望历史，从建党之初，老一辈革命家就很重视入党誓词，把它作为党员的庄严政治承诺。

1922年6月，旅欧青年中的共产主义组织在巴黎举行第一次代表大会，确定成立旅欧中国少年共产党。周恩来提议新团员入团时应当宣誓。针对有人不赞成、认为这样做带有宗教色彩时，周恩来解释说：我们宣誓不是宗教信仰，是带有政治约束的。如袁世凯曾宣誓忠于民国，但他以后做了皇帝，人民就说他叛誓而讨伐他。

毛泽东从大革命时期开始就重视入党誓词。据王首道回忆，他是在参加1926年毛泽东主办的第六届广州农民运动讲习所时入的党，入党时举行过宣誓仪式。1927年9月三湾改编后，毛泽东为健全“支部建在连上”的制度，深入连、排做发展党员的工作。

10月15日，他在湖南酃县水口村叶家祠主持了陈士榘、赖毅等6名新党员的入党誓词仪式，并亲自撰写、领誓入党誓词。宣誓仪式结束后，他提出，举行入党誓词还应加唱《国际歌》一项议程。他还叮嘱参加宣誓仪式的各连党代表，以后都要像今天这样，分批地举行新党员入党誓词仪式。10月22日，毛泽东率领部队进入江西遂川县大汾镇时，又主持

了特务连8名新党员的入党誓词仪式。部队上井冈山后，他继续坚持新党员入党要举行宣誓仪式。

1927年10月，陈云在家乡江苏省青浦县主持小蒸地区第一次党员大会，向党员们讲解党的任务和性质，并带领全体新党员，面对用红纸做成的党旗宣誓。1939年1月25日，他在担任中央组织部部长时，起草了《发展党员问题》的讲话提纲，提纲第5条



毛泽东主持连队建党的叶家祠小阁楼旧址



提出“新党员入党一定要有上级批准，经过候补期，举行入党转正仪式，宣读誓词”，并规定了8条入党誓词。据李维汉回忆，陈云亲自给陕北公学学员上党课并参加新党员的宣誓仪式。

一生中最难忘的时刻

入党宣誓虽然过程很短，但在老一辈革命家心目中，那是他们一生中最难忘的时刻，历经岁月磨洗，愈加清晰。

1923年6月，在法国勤工俭学的邓小平加入了旅欧中国共产主义青年团，1924年7月转为中国共产党党员。1980年2月5日，他回忆起当年的入团情景时说：

“我加入共青团时，是和蔡大姐（即蔡畅）一起宣的誓，誓词是事先背好的。”

曾任中共上海市委书记的夏征农1926年在南京入党。他的漫长一生，写满曲折和传奇。在他百岁那年，曾有记者问他，在他的人生经历中，记忆最深刻的是什么？老人毫不犹豫地说是当年的入党誓词！——“永远跟党走，永不叛党，为共产主义奋斗终生！”他说，“我一辈子记住我的入党誓言，什么时候都不会忘记”。

贺龙1927年率领国民革命军第二十军参加了南昌起义，担任起义军总指挥。南昌起义后不久加入了中国共产党。1959年1月16日，他在参观南昌起义旧址时，回忆自己当年曾多次要求入

党，但始终未获组织批准，“最后我终于在起义军南下时入党了，攻占瑞金城后，周恩来在绵江中学一间房子里为我举行了入党宣誓仪式”。

新中国成立后曾担任过福州军区政委的李志民上将在1927年“四一二”反革命政变前夕加入中国共产党，他的入党宣誓仪式是在湖南省浏阳县船仓区公所所在的祠堂正厅里秘密举行的。他回忆说，宣誓当晚，“我心情非常激动，久久不能入睡”。

新中国成立后曾担任过解放军总后勤部部长的张宗逊上将1927年10月参加了毛泽东主持的特务连8名新党员的入党仪式。他回忆说，“人间沧桑，几十年过去了，这次入党仪式的情景依然深深地记得”。

奋斗征程的新起点

对老一辈革命家来说，入党宣誓固然难忘，但这只是他们奋斗的新起点。漫长的革命征程，更加需要对誓言的终身坚守、终生不渝。

周恩来从宣誓入党之时起，就下定决心，“愿为革命而死，洒热血、抛头颅，在所不惜”。从此，他把自己的全部精力和才能毫无保留地献给了共产主义事业，直到生命的最后一刻。周恩来逝世12年后，1988年4月，他的妻子、战友邓颖超追叙他们几十年并肩战斗的革命历程说：“我们在革命征途上是坚定

的，不屈不挠的，不管遇到任何艰难险阻，都是勇往直前地去奋斗。”

刘少奇1921年在莫斯科东方大学学习期间，就坚信马克思主义“确实是真理，确能救中国”，并在那里由青年团团员转为中国共产党党员。他说，我们每个共产党员在入党的时候，都曾经宣誓为共产主义事业奋斗终身，把自己的整个生命献给共产主义事业，在任何情况下都绝不停步。他在几十年的革命生涯中，无论在白色恐怖下两次被捕，还是在党内受到“左”倾错误的排斥，甚至在“文化大革命”最困难的情况下，都坚守“一个革命者，生为革命，死也永远为共产主义事业，一心不变”的誓言，以自己顽强奋斗的一生实践了自己的誓言。

1922年，朱德毅然抛弃在旧军队的高官厚禄，远涉重洋在德国加入中国共产党。1945年6月11日，他在党的七大闭幕会上讲话。针对有些同志担心七大选举中军队干部人数较多、将来会不会发生以军治党的问题，朱德说：我初加入共产党的时候，就宣誓服从党。直到现在还是这样。现在这些军事干部都是党培养成的，离开了党，那他就一样也做不成，一样也做不了。因此，每一个军事干部都一定要服从党。

（摘编自2017年12月4日《学习时报》张曙/文）