

# 打铁必须自身硬

中国组织人事报评论员

全面从严治党永远在路上。实现党的十九大描绘的宏伟蓝图，既需要广大党员干部团结带领人民群众凝心聚力谋发展，撸起袖子加油干，更要求全党上下坚持刀刃向内，严于律己不懈怠，切实做到打铁必须自身硬。

进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，必须推动全面从严治党向纵深发展。我们党自身要始终过硬，必须锻造一支过硬的党员干部队伍。全面从严治党越向纵深推进，越要始终保持坚如磐石的决心和定力，越要有攻坚克难、挖根除弊的韧劲和担当。新时代新征程，每名党员干部都要牢记历史使命，坚定理想信念，强化政治责任，全面增强本领，扎实改进作风，以过硬的素质和本领，展现新气象新作为。

坚持做到政治过硬。政治过硬是第一位的要求。政治不过硬，就必然会迷失方向、偏离轨道，有再大能耐也不是党和人民需要的好干部。政治过硬的核心是对党忠诚。要牢固树立“四个意识”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚持党中央权威和集中统一领导，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。理想信念是共产党人精神上的“钙”。精神上“缺钙”，就会得“软骨病”，政治上就靠不住。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定理想信念，牢记党的宗旨，拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”，更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。严守党的纪律是共产党人的政治基因，也是政治过硬的保证。要把严格遵守政治纪律和政治规矩作为安身立命的“压舱石”，时

刻遵守“五个必须”，做到“四个服从”。要不断提高政治觉悟和政治能力，强化政治担当，对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福，永葆共产党人政治本色。

坚持做到作风过硬。党的作风关系人心向背，关系党的生死存亡。好作风也是生产力。任何情况下，都要与群众一块过一块干，凡是群众反映强烈的问题严肃认真对待，凡是损害群众利益的行为坚决纠正。好作风从实干中来。廖俊波“能在现场就不在会场”的务实作风，创造了振奋人心的“俊波速度”；毛丰美“干”字当头，打造出“最美乡村”。要多到基层一线察实情、出实招、办实事，一身土、两脚泥，做出实实在在、没有水分的成绩。好作风从一点一滴中来。要认真贯彻中央八项规定《实施细则》精神，结合实际完善制度，照着规矩做、按照要求办，公家的钱一分一厘不乱花、手里的权一丝一毫不滥用，干净用权，踏实做事，不断锤炼过硬作风，树立良好形象。

坚持做到本领过硬。新征程不会都是平坦大道，还有“雪山”“草地”需要跨越，“娄山关”“腊子口”需要征服，党员干部不仅要有担当的宽肩膀，还要有成事的真本领。面对新形势新任务新要求，干部队伍中“本领恐慌”“能力不足”的问题仍然十分突出。全面增强执政本领，需要广大党员干部虚怀若谷地学习，潜下心来研究，通过不断学习、勤于实践、勇于创新，对知识储备来一次再丰富，对素养能力来一次再升级，成为做好工作的行家里手，这样才能把艰巨繁重的改革发展稳定任务担起来，团结带领人民群众奋力走好新时代的长征路。

# 岳阳组织工作

# 目录

中共岳阳市委组织部 主办

2018年第8期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

## 卷首语

- 01 打铁必须自身硬 中国组织人事报评论员

## 高层声音

- 04 三则

## 重要文献

- 06 在全国组织工作会议上的讲话 习近平

## 重要评论

- 16 坚持新时代党的组织路线 人民日报评论员  
17 加强党的组织体系建设 人民日报评论员  
18 着力培养忠诚干净担当的高素质干部 人民日报评论员  
19 大力发现培养选拔优秀年轻干部 人民日报评论员  
21 着力集聚爱国奉献的优秀人才 人民日报评论员

## 干部论坛

- 22 新时代干部要有新担当新作为 胡 伟  
24 争当新作为的选调生 傅大斌

## 经验交流

- 26 提升组织力 推动国企高质量发展 高 奇

☆ 决策参考

☆ 政策研究

☆ 理论探讨

☆ 经验交流

☆ 学习园地

☆ 对外宣传

### 侧记综述

- 28 以新气象新作为开创组织工作新局面  
——各省区市党委组织部认真传达学习全国组织工作会议精神
- 31 以奋斗之姿 书报国壮志  
——党中央、国务院邀请优秀专家人才代表北戴河  
休假侧记

### 廉政窗口

- 34 党员注意！微信上这些信息不能发 严重者会被开除  
党籍

### 中央文件

- 37 中共中央国务院关于打赢脱贫攻坚战三年行动的指导意见（摘要）

### 党史博览

- 45 从井冈山斗争看共产党人价值观
- 47 抗战时期的人才队伍建设

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 贇 贺名良  
任栩栩 刘腊干  
尹家辉 张中霏  
臧石田

编委会委员：胡 伟 周 鹏  
蔡吉伟 李青松  
易兴建 朱彦翼  
彭 明 傅大斌  
沈小星 郑德明  
甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道（市委院内）

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：（湘F刊）2018第041号



# 高层声音

## 1

王继才同志守岛卫国32年，用无怨无悔的坚守和付出，在平凡的岗位上书写了不平凡的人生华章。我们要大力倡导这种爱国奉献精神，使之成为新时代奋斗者的价值追求。对王继才同志的家人，有关方面要关心慰问。对像王继才同志那样长期在艰苦岗位甘于奉献的同志，各级党组织要积极主动帮助他们解决实际困难，在思想、工作和生活上给予更多关心爱护。

黄群、宋月才、姜开斌三位同志面对台风和巨浪，挺身而出、英勇无惧，为保护国家重点试验平台壮烈牺牲，用实际行动诠释了共产党员对党忠诚、恪尽职守、不怕牺牲的优秀品格，用宝贵生命践行了共产党员“随时准备为党和人民牺牲一切”的初心和誓言，他们是共产党员的优秀代表、时代楷模。广大党员干部要以黄群、宋月才、姜开斌同志为榜样，坚定理想信念，不忘初心、牢记使命，履职尽责、许党报国，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

（摘自习近平总书记近日重要指示）





## 2

长期以来，你们辛勤耕耘，致力教书育人，专心艺术创作，为党和人民作出了重要贡献。耄耋之年，你们初心不改，依然心系祖国接班人培养，特别是周令钊等同志年近百岁仍然对美育工作、美术事业发展不懈追求，殷殷之情令我十分感动。我谨向你们表示诚挚的问候。

美术教育是美育的重要组成部分，对塑造美好心灵具有重要作用。你们提出加强美育工作，很有必要。做好美育工作，要坚持立德树人，扎根时代生活，遵循美育特点，弘扬中华美育精神，让祖国青年一代身心都健康成长。

值此中央美术学院百年校庆之际，希望学院坚持正确办学方向，落实党的教育方针，发扬爱国为民、崇德尚艺的优良传统，以大爱之心育莘莘学子，以大美之艺绘传世之作，努力把学院办成培养社会主义建设者和接班人的摇篮。

（摘自习近平总书记8月30日给中央美术学院8位老教授的回信）

05

## 3

广大专家人才要牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，保持强烈的爱国心、坚定的报国志，把爱国奉献的热情转化为创新创造的不竭动力，把科研成果应用在建设社会主义现代化强国的伟大事业中，把人生理想融入到实现中华民族伟大复兴中国梦的不懈奋斗中。要牢记时代使命、勇攀科技高峰，力求提出更多原创理论、做出更多原创发现，努力实现我国在关键核心技术上的自主可控，把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己手中。要言传身教、提携后学，满腔热情关心、引导、指导青年科技人才，不断发现、培养、举荐人才，为拔尖创新人才脱颖而出铺路搭桥，用智慧和温暖的双手，托起年轻人的未来，托起国家科技发展的未来。组织部门要结合职能，坚持党管人才原则，深化人才发展体制机制改革，不断完善人才培养、评价、流动、激励机制，着力营造有利于各类人才创新创造的良好环境。

（摘自陈希同志8月4日在北戴河看望慰问暑期休假专家，并召开座谈会的讲话）



# 在全国组织工作会议上的讲话

(2018年7月3日)

习近平

党的97周岁生日刚过，我们就召开全国组织工作会议，目的是继续发挥党的组织优势，激发全党的奋斗精神，以更好的状态、更实的作风团结带领全国各族人民奋力谱写新时代中国特色社会主义新篇章。

我讲过，中国特色社会主义进入新时代，我们党一定要有新气象新作为，关键是党的建设新的伟大工程要开创新局面。对今后5年党的组织工作，陈希同志还要讲。这里，我重点围绕新时代党的组织路线为党的政治路线服务讲几点意见。

## 一、党的十八大以来党的建设和组织工作

党的十八大之前，面对一个时期以来党内存在的突出问题，全党是忧心忡忡的，我是忧心忡忡的。想来想去，打铁必须自身硬。党的十八大之后，党中央作出全面从严治党的战略部署，以坚定决心、顽强意志加以推进，团结带领全党开创了党的建设新

局面，为党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革提供了坚强政治保证。

在这个过程中，我们主要抓了以下重点工作。

**一是坚持和加强党的全面领导。**党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。坚持党的领导，首先是坚持党中央权威和集中统一领导，这是党的领导的最高原则，任何时候任何情况下都不能含糊、不能动摇。我们要求全党尊崇党章，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，完善坚持党的领导的体制机制，提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，坚决扭转一些地方和部门存在的党的领导弱化、党的建设缺失现象，确保全党在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

**二是坚持新时代党的建设总要求。**我们提出新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治

党，以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量，把党的建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

**三是坚持党要管党、全面从严治党。**我们把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，坚持真管真严、敢管敢严、长管长严，坚持思想从严、执纪从严、治吏从严、作风从严、反腐从严，保持战略定力，拿出恒心韧劲，落实管党治党责任，不断推动全面从严治党向纵深发展。我们坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，



坚决防止“一手硬、一手软”。我们坚持目标导向和问题导向相结合，既从顶层设计上谋划党的建设布局，又从举措方法上聚焦解决突出问题，打出一套当下“改”、长久“立”的组合拳。

**四是坚持把党的政治建设摆在首位。**旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求，党的政治建设是党的根本性建设，决定着党的建设方向和效果。我们着眼于保持和发展党在政治上的先进性，引导全党增强“四个意识”、坚定“四个自信”，把握政治方向，加强政治领导，夯实政治根基，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，提高政治能力。

**五是坚持思想建党和制度治党同向发力。**思想理论是灵魂，制度建设是保障。我们既注重解决思想问题、拧紧“总开关”，又注重解决制度问题、上紧制度规矩发条。我们要求全党树立革命理想高于天的理念，不断补钙壮骨、固本培元，重点用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实实践者。我们推动形成配套完备、有效管用的党内法规制度体系，强化依规治党，维护法规制度严肃性和权威性，不留“暗门”、不开“天窗”，真正让铁规发力、让禁令生威。

**六是坚持贯彻新时期好干**

**部标准。**我们落实党管干部原则，强化党组织领导和把关作用，着力培养选拔信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。我们坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，突出政治标准，培养造就忠诚干净担当的干部队伍。我们严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关，改进干部推荐考察方式，坚持“凡提四必”，坚决纠正选人用人上的“四唯”问题，防止干部“带病提拔”，推进干部能上能下，坚决匡正选人用人风气。我们坚持党管人才原则，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把党内外、国内外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来。

**七是坚持强基固本。**我们树立大抓基层鲜明导向，持续整顿软弱涣散基层党组织，推动基层党组织全面进步、全面过硬。我们以提升组织力为重点，突出政治功能，把各领域基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，要求党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用。

**八是坚持正风肃纪、严惩腐败。**我们坚持从领导干部抓起，落实中央八项规定及其实施细则

精神，以抓铁有痕、踏石留印的劲头，坚持抓常、抓细、抓长，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。我们用铁的纪律维护党的团结统一，把纪律和规矩挺在前面，突出抓政治纪律和政治规矩，坚持纪律面前一律平等。我们运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线。我们坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，通过不懈努力，夺取了反腐败斗争压倒性胜利。

总之，党的十八大以来，我们以刀刃向内的自我革命精神，直面党内存在的突出问题，以理论武装凝心聚魂，以整饬作风激浊扬清，以严明纪律强化约束，以从严治吏匡正用人导向，以“打虎”、“拍蝇”、“猎狐”惩治腐败，刹住了一些过去被认为不容易刹住的歪风邪气，攻克了一些司空见惯的顽瘴痼疾，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，消除了党和国家内部存在的严重隐患，党内政治生态明显好转，党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强，党群关系明显改善，党在革命性锻造中更加坚强，以党的伟大自我革命推动了伟大的社会革命。

回过头来看，如果没有全面



从严治党，就不可能有党和国家今天这样的大好局面。实践深化了我们对马克思主义执政党建设规律的认识。对我们取得的实践成果和理论成果必须长期坚持，并不断丰富发展。

## 二、新时代党的建设和党的组织路线

我在党的十九大上强调，伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程。要把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好，我们党必须勇于进行自我革命，把党建设得更加坚强有力。

党的十八大以来，我们推进全面从严治党取得了显著成效，但还远未到大功告成的时候。我们党面临的“四大考验”、“四种危险”是长期的、尖锐的，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的，党内存在的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决。一些老问题反弹回潮的因素依然存在，实践中还在出现一些新情况新问题。在党员、干部队伍中，有的不守政治纪律和政治规矩，妄议中央大政方针，当面一套、背后一套，当两面派、做两面人；有的理想信念“总开关”常年失修，对共产主义心存怀疑，不信马列信鬼神，世界观、人生观、价值观全面蜕变；有的干事创业精气神不够，不担当、不作为，奉行“既

不落后头，也不出风头”，怕决策失误，不敢拍板定事，干工作推诿拖延；有的热衷于搞“小圈子”、“拜码头”、“搭天线”；有的反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风不坚决、不彻底，耍花样，搞变通；有的不顾党中央三令五申，依然不收敛、不收手，以权谋私、腐败堕落；有的基层党组织政治功能不强，弱化、虚化、边缘化问题没有解决；有的地方人才队伍发展不平衡不充分、创新创造活力不强，有的引才不切实际，贪大、贪高、贪洋；有的地方和单位管党治党意识不强，履行管党治党政治责任不到位，甚至不愿不屑抓党建，等等。这些问题，严重破坏党的团结和集中统一，严重影响党和人民事业发展。

特别是要看到，在新时代，我们党领导人民进行伟大社会革命，涵盖领域的广泛性、触及利益格局调整的深刻性、涉及矛盾和问题的尖锐性、突破体制机制障碍的艰巨性、进行伟大斗争形势的复杂性，都是前所未有的。我们必须增强忧患意识、责任意识，把党的伟大自我革命进行到底。

邓小平同志曾经指出：“正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。”我们党一路走来，始终坚持组织路线服务政治路线。党的一大党纲就规定了党的组织建设的原则。党的六大明确提出“组织路线”的概念。1929

年召开的古田会议要求“努力去改造党的组织，务使党的组织确实能担负党的政治任务”。在1938年召开的党的六届六中全会上，毛泽东同志明确指出，“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”，并提出“才德兼备”的干部标准和“任人唯贤”的干部路线。新中国成立后，我们党着眼社会主义革命和建设的需要，强调各行各业干部要又红又专。党的十一届三中全会以后，邓小平同志明确指出，“中国的稳定，四个现代化的实现，要有正确的组织路线来保证”，并提出了干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针。

“秉纲而目自张，执本而末自从。”组织路线对坚持党的领导、加强党的建设、做好党的组织工作具有十分重要的意义。现在，需要明确提出新时代党的组织路线，这就是：全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。新时代党的组织路线是理论的也是实践的，要在推进党的建设新的伟大工程、落实全面从严治党的实践中切实贯彻落实。

## 三、以组织体系建设为重点

党的力量来自组织。党的全



面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。进入新时代，开启新征程，我们必须更加注重党的组织体系建设，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，把党员组织起来，把人才凝聚起来，把群众动员起来，为实现党的十九大提出的宏伟目标团结奋斗。

我们党是按照马克思主义建党原则建立起来的，形成了包括党的中央组织、地方组织、基层组织在内的严密组织体系。这是世界上任何其他政党都不具有的强大优势。党中央是大脑和中枢，党中央必须有定于一尊、一锤定音的权威，这样才能“如身使臂，如臂使指，叱咤变化，无有留难，则天下之势一矣”。党的地方组织的根本任务是确保党中央决策部署贯彻落实，有令即行、有禁即止。党组在党的组织体系中具有特殊地位，要贯彻落实党中央和上级党组织决策部署，发挥好把方向、管大局、保落实的重要作用。每个党员特别是领导干部都要强化党的意识和组织观念，自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。

这里，我想特别强调一下党的基层组织建设问题。党的基层组织是党的肌体的“神经末梢”，要发挥好战斗堡垒作用。落地才能生根，根深才能叶茂。加强党的基层组织建设，关键

是从严抓好落实。当前，党的领导落实到基层还有不少“中梗阻”。在一些国有企业，党的领导融入公司治理在总部一级做得比较好，再往下延伸则存在层层递减问题。在高校，党委领导下的校长负责制是明确的，但把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程则存在较大差距。在中小学、医院、科研院所，党组织领导的校长（院长、所长）负责制还没有建立起来。至于社会组织特别是各种学会、协会的党建工作，大多没有真正破题。对这些问题，各级党委和组织部门要进行系统梳理，理顺体制，完善机制，把党的领导贯彻落实到位，把党的建设落到实处。

“欲筑室者，先治其基。”基层党组织是党执政大厦的地基，地基固则大厦坚，地基松则大厦倾。加强基层党组织建设，要以提升组织力为重点，突出政治功能。要健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。要加强企业、农村、机关、事业单位、社区等各领域党建工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬。要加强社会组织党的建设，全面增强党对各类各级社会组织的领导。要探索加强新业态和互联网党建工作，扩大党在新兴领域的号召力和凝聚力。要加强支部标准化、规范化建设。要严把发展党员入口关，把政治标准放在首位，对

那些政治上不合格、想混入党内捞好处的人，一个都不能要。要严格党员教育管理，严格组织生活，加强理论教育、形势教育和革命传统教育。

基层党组织组织能力强不强，抓重大任务落实是试金石，也是磨刀石。党中央制定了一系列重大战略、部署了一系列重大工作，基层党组织就要在贯彻落实中发挥领导作用。要强化政治引领，发挥党的群众工作优势和党员先锋模范作用，引领基层各类组织自觉贯彻党的主张，确保基层治理正确方向。要构建党组织统一领导、各类组织积极协同、广大群众广泛参与的基层治理体系。要把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点，通过不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，赢得群众对党的信任和拥护。要深入开展整治村霸、“蝇贪”、宗族恶势力、基层黑势力等专项斗争，着力解决一些基层政权被干扰侵蚀问题，净化修复农村基层政治生态。

提高党的建设质量，是党的十九大总结实践经验、顺应新时代党的建设总要求提出的重大课题。党的十八大以来，我在不同场合多次强调党的建设质量问题，包括要提高发展党员质量、提高教育实践活动质量、提高选人用人质量、提高党内政治生活质量、提高人才培养质量、提高党的制度建设质量，等等。这些



都不是就事论事讲的，而是着眼于永葆党的先进性和纯洁性提出来的，是新时代党的建设必须努力达到的要求。

现在，从各方面反映看，一些地方和部门党建工作还存在重形式轻内容、重过程轻结果、重数量轻质量的问题，看起来热热闹闹，实际效果却不佳，甚至与中心工作“两张皮”、没有什么效果。提高党的建设质量，既要坚持和发扬我们党加强自身建设形成的优良传统和成功经验，又要根据党的建设面临的新情况新问题大力推进改革创新，用新的思路、举措、办法解决新的矛盾和问题。

#### 四、着力培养忠诚干净担当的高素质干部

“育才造士，为国之本。”贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键，重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作。

**第一，建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系。**干部素质培养是一个长期过程，不是朝夕之功。刚参加工作的干部就像小树苗一样，需要精心浇灌、修枝剪叶，基础打扎实了才能茁壮成长。要教育引导干部一开始就想明白当干部为什么、在岗位干什么，走好从政第一步。要教育引导干部加强党性修养、筑牢信仰之基，加强政德修养、打牢从政之基，严守纪律规矩、夯实廉政之基，健

全基本知识体系、强化能力之基。要教育引导干部守纪律、讲规矩，不要跟组织玩小聪明，否则总有一天会毁了自己。组织上对干部不能“放养”，而要及时掌握动态，有针对性地补短板、强弱项，帮助干部一步步成长起来。要增强干部素质培养的系统性、持续性、针对性，优化干部成长路径，积极创造条件、搭建平台，不能预设晋升路线图，把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿干部成长全过程。

**第二，建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系。**“治本在得人，得人在审举，审举在核真。”一些地方和单位干部选得不准，有的干部“带病提拔”、“带病上岗”，跟考核不深、识人不准有直接关系。一些地方不提拔不考核、不换届不考核、不到年底不考核，对干部日常工作和平时表现了解不够；有的考核流于形式走过场，考核手段单一、方法简单，不在现场看、不见具体事，雾里看花、朦朦胧胧；有的考核重点不突出、针对性不强，“一刀切”、“一锅煮”，一种考核办法包打天下。考核干部要经常化、制度化、全覆盖，既把功夫下在平时，全方位、多渠道了解干部，又注重了解干部在完成急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验中的表现，既在小事上察德辨才，更在大事上看德识

才。要强化分类考核，对资源禀赋、基础水平、发展阶段、主体功能区定位不同的地区在考核内容上要区别对待。对主要领导干部和班子成员、不同岗位的领导干部也应有不同的考核要求，不能搞“上下一般粗”、“左右一个样”。“近水知鱼性，近山识鸟音。”我讲过，要近距离接触干部，看干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、为人处世方式、处理复杂问题能力。干部业绩在实践，干部声名在民间。要带上“望远镜”、“显微镜”，对干部近距离接触、多角度考察；多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。要把研究人和研究事结合起来，避免从抽象到抽象，凭感觉下结论。

**第三，建立以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系。**选什么样的人、从哪里选人、怎么用人是干部选拔任用的关键问题。选什么样的人？就是要坚持好干部标准，把政治标准放在第一位。政治标准是硬杠杠。这一条不过关，其他都不过关。如果政治不合格，能耐再大也不能用。司马光说：“君子挟才以为善，小人挟才以为恶。挟才以为善者，善无不至矣；挟才以为恶者，恶亦无不至矣”，“自古昔以来，国之乱臣、家之败子，才有余而德不足，以至于颠覆者多矣”。我们今天讲的



“德”，第一位的是政治品德。政治上有问题的人，能力越强、职位越高，危害就越大。我们选用的干部必须是政治上过得硬、靠得住的干部。看一个干部政治素质高不高，主要看是否树立“四个意识”、坚定“四个自信”，是否坚决维护党中央权威和集中统一领导，是否全面贯彻党的理论和路线方针政策，是否积极贯彻落实党中央重大决策部署，是否忠诚干净担当。

政治问题有的是灵魂深处的东西，特别是政治上的两面人，有很强的隐蔽性和迷惑性，识别起来确实比较难，但也不是不能发现。“审其所好恶，则其长短可知也；观其交游，则其贤不肖可察也。”要透过现象看本质，既听其言、更观其行，既察其表、更析其里，看政治忠诚，看政治定力，看政治担当，看政治能力，看政治自律。

“人非圣贤，孰能无过。”每个干部都有这样那样的缺点和不足，对此要实事求是、正确对待，不能不问青红皂白、一棍子打死。走前人没有走过的路、做前人没有做过的事，难免出现瑕疵和失误。如果一味求全责备，干部的积极性就会遭到伤害。当干部因敢抓敢管、敢闯敢试而遭遇挫折失误、受到非议时，当干部埋头苦干、业绩突出却因风气不正长期受到冷落和不公平对待时，当干部因不实举报受到委屈、被人误解时，组织上要为他

们说公道话，为他们加油鼓劲、撑腰壮胆，该澄清的及时澄清，该正名的公开正名，使他们放下包袱、轻装上阵，心情畅快投入到工作中去。

从哪里选人？就是要坚持五湖四海、任人唯贤，广开进贤之路。“治天下者，用人非止一端，故取士不以一路。”要打开视野、不拘一格，坚持干部工作一盘棋，除了党政机关，还要注重从国有企业、高等学校、科研院所等各个领域各条战线选拔优秀人才。人选来源渠道拓宽了，更有利于好中选优、优中选强。正所谓“凡用人之道，采之欲博，辨之欲精，使之欲适，任之欲专”。

怎么用人？就是要坚持事业为上，以事择人、人岗相适。古人说：“为官择人者治，为人择官者乱。”用干部是为了干好事业。过去战争年代，谁能打仗、打胜仗谁就上，而不是考虑谁的资历老、级别高谁才上。选人用人，要坚持事业需要什么样的人就选什么样的人，岗位缺什么样的人就配什么样的人，不能论资排辈、平衡照顾。要正确把握事业发展需要和干部成长进步的关系，把合适的干部放到合适的岗位上。

**第四，建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。**好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，是对干部真正负责。对干部要加强全

方位管理，把行为管理和思想管理统一起来，把工作圈管理和社交圈管理衔接起来，把八小时之内的管理和八小时之外的管理贯通起来。要在日常监督上下功夫，坚持抓早抓小、防微杜渐，发现苗头性、倾向性问题及时批评教育，经常敲响思想警钟，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。要加强党内监督，贯彻民主集中制，严格组织生活，用好批评和自我批评的锐利武器，完善体制机制，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，特别是要把一把手管住管好。同时，要综合发挥群众监督、舆论监督等作用，形成监督合力。

**第五，建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系。**干部干部，要干字当头。这既是职责要求，也是从政本分。前不久，党中央出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，反响很好，要抓好落实。“善用人者，必使有材者竭其力，有识者竭其谋。”对干部最大的激励是正确用人导向，用好一个人能激励一大片。对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，要及时大胆用起来，让干部看到只要真干事、能干事、干成事，组织上是不会埋没的。对不作为的干部，坚决果断调下去，不让那些做样子、混日子、要位子的“官油子”得势得利。我们要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明



导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的根本依据，激励各级干部撸起袖子加油干。要注重发挥榜样的激励作用，让干部对照找差距、努力有方向。要真情关爱干部，帮助解决实际困难，关注身心健康，让广大干部安心、安身、安业。对基层干部特别是困难艰苦地区和奋战在脱贫攻坚第一线的干部，要给予更多理解和支持，在政策、待遇等方面给予倾斜。

### 五、着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才

千秋基业，人才为本。当前，全球范围内新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起，世界各国都在抢抓机遇，国际人才争夺日趋白热化。我们必须加快实施人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。

要深化人才发展体制机制改革，最大限度把广大人才的报国情怀、奋斗精神、创造活力激发出来。要完善人才培养机制，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，以国家发展需要和社会需求为导向，以培养人才创新精神和创新能力为重点，以提高思想道德素质和职业精神为基础，形成协同育人模式。要

改进人才评价机制，避免简单以学术头衔、人才称号确定薪酬待遇、配置学术资源的倾向，推动人才“帽子”、人才称号回归学术性、荣誉性本质。要创新人才流动机制，打破户籍、身份、学历、人事关系等制约，促进城乡、区域、行业 and 不同所有制之间人才协调发展，鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动。要健全人才激励机制，让机构、人才、市场、资金充分活跃起来。要注重吸引和使用人才，但各地引才政策要符合实际，坚持需求导向，统筹考虑就业、教育、医疗、交通等承载能力，不要乱发“帽子”，不要简单许诺一大堆物质条件，不要没有目的地撒大网，要坚持从实际出发，把人才工作做扎实。

不拒众流，方为江海。要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，集四海之气，借八方之力，聚天下英才而用之。要着眼“高精尖缺”、坚持需求导向，用好全球创新资源，精准引进急需紧缺人才。要强化效益意识和柔性引才理念，不求所有、但求所用，不求所在、但求所为，既可以在国外调动人才离岸搞创新，也可以吸引“候鸟型人才”兼职搞创新。

我们常讲，做人要有气节、有人格。气节也好，人格也好，爱国是第一位的。要广泛宣传表彰爱国报国、为党和人民事业作出突出贡献的优秀人才，在知识

分子和广大人才中大力弘扬爱国奉献精神，激励他们的爱国之情、报国之志。要加强对人才的政治引领，做好各类人才教育培训、国情研修等工作，增强他们的政治认同感和向心力，实现增人数和得人心有机统一。要做好联系服务人才工作，政治上充分信任、工作上创造条件、生活上关心照顾，多为他们办实事做好事解难事。领导干部要带头联系专家，加强思想沟通和感情交流，当好“后勤部长”，为他们发挥聪明才智创造良好条件。

### 六、做好年轻干部工作

实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。这是党和国家事业发展的百年大计。

我们党培养接班人有比较完备的制度，这是中国特色社会主义政治制度的独特优势。早在延安时期，我们党就提出“有计划地培养大批的新干部，就是我们的战斗任务”。上世纪60年代初，我们党提出了培养造就千百万无产阶级革命事业接班人的战略任务。党的十一届三中全会后，针对干部队伍青黄不接的严峻形势，在提出干部队伍“四化”方针的基础上，开展了“第三梯队”建设。通过几十年努力，干部队伍基本形成老中青年龄梯次结构，培养选拔优秀年轻干部工作站到了新的历史起点上。



现在，改革开放前入党和参加工作的干部已经或将要退出岗位，70后、80后以至90后的年轻干部成为干部队伍的主体。这些干部受过高等教育，思维活跃，勇于创新，为干部队伍注入了生机活力，同时他们相对缺乏系统的马克思主义理论学习和严格的党内政治生活锻炼，有的缺乏基层和艰苦地方磨炼，有的缺乏关键岗位扎实历练，有的做群众工作本领不够强，有的担当作为的底气还不足。现在，一些地方、部门和单位对年轻干部工作重视不够、抓落实不够，重选拔轻培养和论资排辈、平衡照顾现象比较突出，企事业单位优秀人才进入党政干部队伍的渠道不够畅通，等等。这些问题，要抓紧加以解决。

总体上讲，我们要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。

**优秀年轻干部必须对党忠诚，坚持走中国特色社会主义道路，坚定不移听党话、跟党走。**党的十八大以来我们查处了一大批高级干部，有的还是党和国家领导层的干部，哪里像党的高级干部？连做普通党员都不配！关键就是对党忠诚出了问题。我们挑选优秀年轻干部，千条万条，第一条就是看是否对党忠诚；我们培养优秀年轻干部，千条万

条，第一条就是教育他们对党忠诚，坚决防止政治上的两面人。这一点，从一开始就要把握好，确保选的苗子政治上过硬。如果坯子选不好，辛辛苦苦培养一场，最终还是会出问题。忠诚不是挂在嘴上、写在纸上的，而是要体现在实际行动上。有人说，只要不反党反社会主义，就不能说对党忠诚有问题。这样的认识是很肤浅的。有的干部工作上拈轻怕重、不愿到艰苦地方和岗位工作，能说对党忠诚吗？有的干部报告个人有关事项打埋伏、八小时之外找不到人，能说对党忠诚吗？这样的干部，真到了关键时刻能靠得住吗？

**优秀年轻干部要有足够本领来接班。**要加强学习、积累经验、增长才干，自觉向实践学习、拜人民为师。要沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行。要信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难，勤勤恳恳、任劳任怨，不图名、不图利，专心致志做好工作。如果这山望着那山高，觉得单位“庙小”了，岗位“屈才”了，三心二意、心猿意马，是不能把工作干好的。如果只能顺风顺水，不能逆水行舟，遇到困难就打退堂鼓，受到挫折就意志消沉，抗压能力弱，一遇事就崩溃，也是不能把工作干好的。如果只是把党交付的工作当作一

个职业、一个饭碗，斤斤计较个人得失，而不是作为一种责任，更是不能把工作干好的。当然，组织上也要关心年轻干部工作生活，帮助解决实际困难。

**优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。**“言过其实，不可大用。”年轻干部如果急功近利、患得患失、投机取巧、见风使舵，处事圆滑，见人说人话、见鬼说鬼话，或者搞自我包装、花里胡哨、花拳绣腿，那是没有前途的！要教育引导年轻干部牢记“堤溃蚁孔，气泄针芒”的古训，慎独慎初慎微慎欲，经受住权力、金钱、美色等考验。人都有七情六欲，最难战胜的是自己。《论语》中说，要“修己以敬”、“修己以安人”、“修己以安百姓”。优秀年轻干部要强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到有原则、有底线、有规矩，“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。

**优秀年轻干部既要数量充足，又要质量优良。**各地区各部门要着眼近期需求和长远战略需要，培养选拔一定数量规模的优秀年轻干部，其中女干部、少数民族干部、党外干部都要有一定数量。三百六十行，行行出状元。培养选拔优秀年轻干部要放眼各条战线、各个领域、各个行业，广开进贤之路、广纳天下英才。培养选拔优秀年轻干部，要在质的提升上下大功夫。



随着中国特色社会主义事业不断向前推进，专业化、专门化、精细化要求越来越高，要注意培养有专业背景的复合型领导干部。培养复合型领导干部，跨领域交流是行之有效的途径。有的干部要从国企、教育、科研等单位选进党政班子，可以早一点过来，晚了会影响培养效果。要注重培养具有国际视野、战略思维的干部。在选干部、配班子时不能只看年轻干部“有没有”、“有多少”，更要看“好不好”、“优不优”，这一点在工作中要把握好。

“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。”干部成长规律决定了干部培养要有足够时间，不仅着眼未来5年、10年，更要着眼未来15年、20年乃至更长时间。我们党坚持一层一层考验、递进式培养干部，这是我们的制度优势。年轻干部培养，不能搞大水漫灌，更不能任其自然生长，要精耕细作，加强田间管理，及时施肥浇水、修枝剪叶、驱虫防病。要突出政治训练，重点是学习党的理论特别是新时代中国特色社会主义思想，学习党的革命历史和优良传统。这个事情不要怕花时间、花精力。政治训练不可能毕其功于一役，不是搞几次培训就万事大吉了，而要坚持用力、久久为功。

“路不险则无以知马之良，任不重则无以知人之德。”人在

事上练，刀在石上磨。有些干部，看简历有基层工作经历，但并没有经过实实在在的磨炼。有的“名在人不在”，有的“身在心不在”，有的“时在时不在”，这是混基层经历的！战国赵括纸上谈兵、两晋学士虚谈废务的历史教训值得记取。要强化实践磨炼，把火热的实践作为最好的课堂，让干部经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。对有潜力的优秀年轻干部，还要让他们经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼，把重担压到他们身上，在难事急事乃至“热锅上蚂蚁”一样的经历中经受摔打。吃劲岗位、重要岗位磨炼，要有完整周期。年轻干部有培养前途的要放到基层去锻炼。下去要真下去，而不是去“镀金”。有些年轻干部放下去了，不是挂职、兼职，就是到当地任职，行就行，不行就不行，赛场选马，优胜劣汰。速生树材质疏松，是做不了扁担的，做了就会把担子挑翻。对优秀年轻干部，组织上要注意跟踪，“善则赏之，过则匡之，患则救之，失则革之”。

“人才自古要养成，放使干霄战风雨。”对有培养前途的优秀年轻干部，要不拘一格大胆使用。不拘一格不等于破格提拔，而是要破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，打破隐性台阶。必要的台阶资历是积累领导经验所需要的，但讲台阶不能抠台阶，论资历不能唯资

历。“高才者处以重任，不问出入。”要辩证把握年轻干部使用快慢关系，不要做欲速则不达的事。选拔干部不是越年轻越好，要防止拔苗助长，不能单纯为弥补经历而频繁调整其工作岗位。

培养选拔年轻干部，要坚持系统思维和全局观念。优秀年轻干部不能搞成特殊群体，不能像“储君”一样供在那里坐等提拔。要动态更新，把相形见绌的调整出去，同时注意补充新的优秀人选，始终保持一池活水。要在干部工作全局中推进年轻干部工作，不能只盯着少数年轻干部使用，一提拔他们永远都赶上点，别人永远赶不上点。年轻干部选拔任用要严格标准、严格把关。前些年有些地方“火箭提拔”年轻干部，在社会上产生了不良影响，要引以为戒。要发挥好各年龄段干部积极性，让整个干部队伍都有干劲、有奔头、有希望。

做好年轻干部工作是全党的共同任务。各级党委（党组）要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任，加强长远规划，健全工作责任制，及时发现、培养起用优秀年轻干部。我们培养选拔的是党和人民事业的接班人，不是领导干部个人的接班人，不能形成人身依附关系。接班人是整体概念，不能作机械理解，不是指某个具体的人。要教育引导年轻干部立志接好党和人民事业的班，而不是考虑接



某个职位的班。我们是党管干部、组织选人，年轻干部不能搞自我设计，自己考虑多了就容易违背组织原则。我在2013年全国组织工作会议上讲过，成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。自身努力不是自我设计，不是自己想着几年干到什么职位，而是要加强政治历练、实践磨炼，成长为忠诚于党、对祖国有用的人。

各级党委（党组）要加强对党的建设的领导，扛起主责、抓好主业、当好主角，把每条战线、每个领域、每个环节的党建

工作抓具体、抓深入。党委（党组）书记作为第一责任人，要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，推动党建责任层层落实落地，把党建工作抓实、抓细、抓到位。

同志们！组织部门和组工干部队伍使命光荣、责任重大。我在2013年全国组织工作会议上讲过，要努力把各级组织部门建设成为讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门。5年多来，各级组织部门认真贯彻党中央要求，做得是好的，希望大家

继续坚持和发扬。对组工干部来说，第一位的是政治上绝对可靠、对党绝对忠诚。组织工作是一门科学，专业性很强，要有过硬的专业能力、专业精神。我在地方工作的时候就有体会，管干部用干部的干部，要有“瞻山识璞、临川知珠”的识人慧眼，要有“劝君参透短长理，自有人才涌似云”的用人之道，要有“众里寻他千百度”的爱才之心，要有“铁肩担道义”的忠诚公道。希望大家都能有这样的境界、格局、本领。

## 【学习笔记】

### 提振干事创业的斗志

习近平总书记曾在多个场合强调“幸福都是奋斗出来的”“奋斗本身就是一种幸福”“新时代是奋斗者的时代”。党员干部作为先锋队、主力军，应该带头奔跑，把奋斗作为最坚实的底色，努力展示新形象、创造新业绩。然而，现今仍有少数党员干部心存杂念，干事创业总想“留一手”，对矛盾避而远之，对责任避重就轻，不愿倾力而为，长此以往必然会贻误历史机遇，耽误事业发展。大道之行，天下为公。新时代的浩荡东风劲吹，中华巨轮劈波斩浪、扬帆远航，广大党员干部在这全面深化改革的关键档口，更应加满油、鼓足劲，以党和人民的事业为重，不断磨练担当的宽肩膀、锤炼成事的真本领，以担当作为的姿态、奋发有为的状态、敢闯敢试的斗志、开拓进取的精神，做好奋斗者，当好答卷人，惟其如此，才能谋大事、干大事、成大事。



## 坚持新时代党的组织路线

16

习近平总书记在全国组织工作会议上的重要讲话，紧紧围绕新时代党的组织路线为党的政治路线服务，统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，深刻阐明新时代党的组织路线，就是：全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。这一重要论述，在我们党的历史上是第一次，是对马克思主义建党学说的开创性贡献，具有里程碑意义，为新时代党的建设和组织工作指明了前进方向，提供了根本遵循。贯彻落实好会议精神，做好新时代党的建设和组织工作，必须深入领会、牢牢坚持、认真践行新时代党的组织路线。

事业是靠人干出来的。正确的政治路线要靠正确的组织路线

来保证。我们党一路走来，始终坚持组织路线服务政治路线。从党的一大党纲规定党的组织建设的原则，到党的六大明确提出“组织路线”的概念，从1938年毛泽东同志指出“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”，并提出“才德兼备”的干部标准和“任人唯贤”的干部路线，到新中国成立后我们党强调各行各业干部要又红又专，从改革开放初期邓小平同志提出干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针，到党的十八大后习近平总书记对党的建设和组织工作提出一系列新理念新思想新战略，我们党在加强党的建设、推进事业发展的壮阔历史进程中，不断深化对党的组织路线的认识。党的十九大描绘了决胜全面建成小康社会，全面建设社会主义现代化强国，实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴中国梦的宏伟蓝图。新时代新征程，新使命新要求。把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大

社会革命进行好，我们党必须勇于进行伟大自我革命，把党建设得更加坚强有力，充分发挥党的组织优势，激发全党的奋斗精神，以更好的状态、更实的作风团结带领人民群众不懈奋斗。“秉纲而目自张，执本而末自从。”站在新的历史起点上，鲜明提出新时代党的组织路线，对于坚持党的领导、加强党的建设、做好党的组织工作，具有十分重要的意义。各级党组织和组织部门要深刻领会新时代党的组织路线的科学内涵和实践要求，把新时代党的组织路线贯彻落实到推进党的建设新的伟大工程、推动全面从严治党向纵深发展的实践中。

坚持新时代党的组织路线，首要的是坚持和加强党的全面领导，坚持党中央权威和集中统一领导。要旗帜鲜明讲政治，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严明党的政治纪律和政治规矩，严



肃党内政治生活，发展积极健康的党内政治文化，确保全党在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持之以恒推动党员干部真正学懂、弄通、做实，筑牢理想信念、增强执政本领、提升品行作风。要坚持把政治建设贯穿党的建设和组织工作的全过程各方面，一切工作都要朝着坚持和加

强党的全面领导，坚持党中央权威和集中统一领导来推进、来检验。要全面推动组织工作各项任务落实落地，着力加强党的组织体系建设，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍，建设矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍，不断提高党的建设和组织工作质量。

坚持新时代党的组织路线，各级党组织和组织部门要切实担负起责任。党委（党组）要加强对党的建设的领导，扛起主责、

抓好主业、当好主角，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。组织部门要持续建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门，着力打造忠诚干净担当的高素质组工干部队伍，着力在政治站位、理念思路、工作机制、能力水平、状态作风上有大的提升，以新气象新作为不断谱写新时代组织工作新篇章，为实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴中国梦做出新贡献！

## 加强党的组织体系建设

党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。习近平总书记在全国组织工作会议上强调指出，进入新时代、开启新征程，必须更加注重党的组织体系建设，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，把党员组织起来、把人才凝聚起来、把群众动员起来，为实现党的十九大提出的宏伟目标团结奋斗。各级党委和组织部门要深入学习领会习近平总书记的重要讲话精神，在推进党的建设新的伟大工程、推进全面从严治党的实践中切实贯彻落实。

我们党是按照马克思主义建

党原则建立起来的，历来高度重视党的组织建设，形成了包括党的中央组织、地方组织、基层组织在内的严密组织体系。这是世界上任何其他政党都不具有的强大优势。要坚持和加强党的全面领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导，确保党中央定于一尊、一锤定音的权威，确保党员干部无论处在哪个领域、哪个层级、哪个单位、哪个组织，都牢固树立“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。党的地方组织的根本任务是保证党中央决策部署贯彻落实，要切实做到有令即行、有禁即止。党组要

贯彻落实党中央和上级党组织决策部署，发挥好把方向、管大局、保落实的重要作用。党的基层组织是党的肌体的“神经末梢”，要充分发挥战斗堡垒作用。每个党员特别是领导干部都要强化党的意识和组织观念，自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。

“欲筑室者，先治其基。”加强党的组织体系，必须坚持树立大抓基层的鲜明导向，大力加强基层党组织建设。要以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大



党的组织覆盖和工作覆盖，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，圆满完成党章规定的各项任务。要坚持抓好企业、农村、机关、事业单位、社区等各领域党建工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬。要加强社会组织党的建设，做好海外党建工作，探索加强新业态和互联网党建工作，扩大党在新兴领域的号召力凝聚力。要加强支部标准化、规范化建设，使每一个支部都强起来。要提升党员队伍质量，严把发展党员入口关，严格党员教育管理，严肃组织生活，增强党员队伍生机活力。

基层党组织组织能力强不强，抓重大任务落实是试金石，也是磨刀石。基层党组织要在贯彻落

实党中央一系列重大战略、重大工作中发挥好领导作用。要强化政治引领，构建党组织统一领导、各类组织积极协同、广大群众广泛参与的基层治理体系，充分发挥党的群众工作优势和党员先锋模范作用，把党员群众和各类组织团结凝聚在党的领导和中国特色社会主义旗帜下统一行动。要把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点，通过不断增强人民群众的获得感幸福感安全感，赢得群众对党的信任和拥护。要配合深入开展扫黑除恶专项斗争，着力解决一些基层政权被干扰侵蚀的问题，净化修复农村基层政治生态。要扎实推进抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴，选好配强基层党组织书记，用好

第一书记、驻村工作队、大学生村官等力量，把群众组织起来共建美好家园。

落地才能生根，根深才能叶茂。加强党的基层组织建设，关键是从严抓好落实。要着力解决有的领域党的领导落实到基层还存在“中梗阻”的问题，把党的领导贯彻落实到位，把党的建设落到实处。要推进改革创新，统分结合、分类指导，采取新思路新举措新办法，全面系统推进各领域基层党组织建设。要严格基层党建工作述职评议考核，加强跟踪问效和调研督查，把基层党组织体系织密建强，把党的执政大厦根基筑牢夯实。

## 着力培养忠诚干净担当的高素质干部

贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键。习近平总书记在全国组织工作会议上明确提出，要建立素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励的干部工作体系。这一重要要求，体现了我们党对新时代干部工作规律的深刻把握，是系统推进干部队伍建设，全面提高干部工作质量的重大举措。

为政之要，惟在得人。政治

路线确定之后，干部就是决定的因素。落实党的十九大确定的各项任务，实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须培养造就千千万万忠诚干净担当的高素质干部。十八大以来，我们贯彻新时期好干部标准，落实党管干部原则，强化党组织领导和把关作用，严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关，改进干部推荐考察方式，坚持“凡提四必”，坚

决纠正“四唯”等取人偏向，防止干部“带病提拔”，推进干部能上能下，加强干部管理监督，选人用人状况和风气明显好转，为做好新时代干部工作积累了宝贵经验。同时，也要清醒看到，面对新使命新任务新要求，一些干部的理想信念、政治担当、干事本领、精神状态、工作作风还存在着不足和差距，迫切需要加以解决。干部健康成长涉及方方面面，干部工作是一项系统工程，



要善于打好“组合拳”。着力培养忠诚干净担当的高素质干部，建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系，管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系，崇尚实干、担当作为、加油鼓劲的正向激励体系，这是对党的干部工作特别是十八大以来生动实践的科学总结，是适应新时代要求加强干部队伍建设的必然选择，各级党委和组织部门要深入领会把握，切实抓好落实。

培养忠诚干净担当的高素质干部，建立健全干部工作体系，既要增强系统谋划，又要把握工作重点。教育培养突出政治素质，把提高政治觉悟、政治能力贯穿干部教育培训全过程，坚持不懈加强党性教育、政德修养、纪律

建设，注重政治训练、政治历练，使干部始终在政治上站得稳、靠得住、信得过。察人识人善于抓住本质，突出政治标准，强化对政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的深入考察，多把功夫下在平时，全方位、多角度、近距离考察了解干部，全面地历史地辩证地分析识别干部，坚决把两面人挡在门外。选拔使用坚持事业为上，事业需要什么样的人就选什么样的人，岗位缺什么样的人就配什么样的人，把合适的干部放到合适的岗位上。从严管理重在日常经常，加强对各级领导干部特别是一把手，对权力集中、资金密集、资源富集的重点部门和关键岗位干部的监督，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，坚持抓早抓小、防微杜渐，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。正向激励强化干事导向，大力发现、表彰和

选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出、清正廉洁的干部，对不作为慢作为的坚决调整，旗帜鲜明地为敢于担当的干部撑腰鼓劲。要对照建立健全干部工作体系的要求，联系选人用人实际，查缺漏、补短板，在重点突破中实现整体推进，在改革创新中健全完善制度。

一流之人识一流之善。培养忠诚干净担当的高素质干部，建立健全干部工作体系，组织部门和组工干部要不断提高知事识人、知人善任的专业能力、专业精神。管干部用干部的干部，要有“瞻山识璞、临川知珠”的识人慧眼，要有“劝君参透短长理，自有人才涌似云”的用人之道，要有“众里寻他千百度”的爱才之心，要有“铁肩担道义”的忠诚公道。各级组织部门和广大组工干部都应有这样的境界、格局、本领。

## 大力发现培养选拔优秀年轻干部

习近平总书记在全国组织工作会议上，专门强调要做好新时代年轻干部工作，大力发现培养选拔优秀年轻干部，“建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队

伍。”这是党和国家事业发展的百年大计。

坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。我们党历来高度重视年轻干部工作，培养接班人有比较完备的制度。早在延安时期，就

提出“有计划地培养大批的新干部，就是我们的战斗任务”；上世纪60年代初，提出了培养造就千百万无产阶级革命事业接班人的战略任务；党的十一届三中全会后，针对干部队伍青黄不接的严峻形势，提出干部队伍“四化”方针，推进新老干部交替合



作，开展了“第三梯队”建设。通过几十年努力，干部队伍基本形成老中青年龄梯次结构。人事有代谢，往来成古今。现在，改革开放前入党和参加工作的干部已经或将要退出岗位，70后、80后以至90后的年轻干部成为干部队伍的主体。他们受过高等教育，思维活跃，勇于创新，为干部队伍注入了生机活力，同时也相对缺乏系统的马克思主义理论学习和严格的党内政治生活锻炼，有的缺乏基层和艰苦地方的扎实磨炼，有的做群众工作本领不够强，有的担当作为的底气还不足。一些地方和单位对年轻干部工作重视不够，还存在重选拔轻培养和论资排辈、平衡照顾等现象。我们要切实增强责任感和紧迫感，以更长远的眼光、更有效的举措，及时发现培养、源源不断选拔使用适应新时代要求的优秀年轻干部，把各方面各领域优秀领导人才聚集到执政骨干队伍中来，为实现党在新时代的历史使命提供干部和人才保证。

培养选拔优秀年轻干部，首先要明确新时代党和人民事业需要什么样的接班人。优秀年轻干部必须对党忠诚，坚持走中国特色社会主义道路，坚定不移听党话、跟党走。我们挑选优秀年轻干部，第一条就看是否对党忠诚；我们培养优秀年轻干部，第一条就是教育他们对党忠诚，坚决防止政治上的两面人。优秀年轻干部要有足够的本领来接班。要看

能否自觉向实践学习、拜人民为师，沉下心来干工作，心无旁骛钻业务；看能否信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。决不能把那些急功近利、投机取巧、见风使舵、处事圆滑，搞自我包装、花里胡哨、花拳绣腿的人选上来，引导年轻干部强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到有原则、有底线、有规矩。组织上发现培养年轻干部，既要有一定数量规模，更要注重质的提升，选干部、配班子不能只看年轻干部“有没有”“有多少”，更要看“好不好”“优不优”。

十年树木，百年树人。年轻干部培养不能搞大水漫灌，更不能任其自然生长，要深耕细作，加强田间管理，及时施肥浇水、修枝剪叶、驱虫防病。要突出政治训练，重点是学习党的理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的革命历史和优良传统。要强化实践磨炼，把火热的实践作为最好的课堂，让干部经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。对有潜力的优秀年轻干部，还要让他们经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼，在难事急事乃至“热锅上的蚂蚁”一样的经历中经受摔打。要防止材质疏松的“速生树”，防止“名在人不在”“身在心不在”“时在时不在”，混基

层经历，防止干部个人搞自我设计。对有培养前途的优秀年轻干部，要破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，打破隐性台阶，不拘一格大胆使用，同时防止拔苗助长。培养选拔年轻干部，要坚持系统思维和全局观念。实行动态更新，及时把相形见绌的调整出去，注意补充新的优秀人选，始终保持一池活水。要在干部工作全局中推进年轻干部工作，发挥好各年龄段干部的积极性，让整个干部队伍都有干劲、有奔头、有希望。

做好年轻干部工作是全党的共同任务。各级党委要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任，加强长远规划，健全工作责任制，及时发现、培养起用优秀年轻干部。要坚持党管干部、组织选人，着眼长远发展战略，统筹选育用管各个环节，坚持精准科学实施，确保工作做深做细做实。



# 着力集聚爱国奉献的优秀人才

千秋基业，人才为本。习近平总书记站在赢得国际竞争主动、实现民族复兴的战略高度，深刻指出，必须加快实施人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。这为我们坚持新时代党的组织路线，做好新时代人才工作，提供了根本遵循。

综合国力的竞争，说到底就是人才竞争。人才的竞争，关键是体制机制的竞争。我们要在当前全球范围内新一轮科技革命和产业变革中抢抓机遇、赢得优势，必须不断深化人才发展体制机制改革，最大限度把广大人才的报国情怀、奋斗精神、创造活力激发出来。要完善人才培养机制，以国家发展需要和社会需求为导向，以培养人才创新精神和创新能力为重点，以提高思想道德素质和职业精神为基础，形成协同育人模式。改进人才评价机制，避免简单以学术头衔、人才称号确定薪酬待遇、配置学术资源的倾向，推动人才“帽子”、人才称号回归学术性、荣誉性本质，真正使广大人才能够始终专心致志、心无旁骛。创新人才流动机制，打破户籍、身份、学历、人事关系等制约，促进城乡、区域、行业 and 不同所有制之间人才协调发展，鼓励引导人才向艰苦边远地

区和基层一线流动。健全人才激励机制，打通科技和经济转移转化的通道，完善人才合理分享创新收益的激励办法，让机构、人才、市场、资金充分活跃起来。要紧紧围绕党和国家发展战略，精心编制第二个国家中长期人才发展规划，加快培养造就一大批高层次创新型科技领军人才，统筹推进企业经营管理人才、高技能人才、农村实用人才等各类人才队伍建设。

不拒众流，方成江海。要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，集四海之气，借八方之力，聚天下英才而用之。着眼“高精尖缺”、坚持需求导向，用好全球创新资源，精准引进急需紧缺人才。强化效益意识和柔性引才理念，不求所有、但求所用，不求所在、但求所为，既可以在国外调动人才离岸搞创新，也可以吸引“候鸟型人才”兼职搞创新。对引进人才要充分信任、放手使用，帮助解决他们的后顾之忧。同时加强国家重大人才工程的统筹和融合发展，充分用好国内国际两种人才资源，调动各类人才的积极性。

矢志爱国奉献、勇于创新创造，这不仅是新时代人才工作的目标指向，也是对广大人才的殷切期望。“一寸赤心惟报国。”钱学森、邓稼先、郭永怀等“两弹

一星”元勋，秉持科技报国、以身许国的爱国情怀，西安交通大学“西迁人”等老一辈知识分子，怀着“党让我们去哪里，我们背上行囊就去哪里”的奉献精神，为我国科学、教育事业发展做出了卓越贡献。黄大年、李保国等一批新时代优秀人才心有大我、至诚报国的感人事迹，在全社会引起强烈反响。要大力弘扬爱国奉献精神，广泛宣传表彰爱国报国、贡献突出的优秀人才，加强对人才的政治引领和政治吸纳，做好各类人才教育培训、国情研修等工作，增强他们的政治认同感和向心力，实现增人数与得人心有机统一。要做好联系服务人才工作，政治上充分信任、工作上创造条件、生活上关心照顾，多为他们办实事做好事解难事。领导干部要带头联系专家，加强思想沟通和感情交流，当好“后勤部长”，为他们发挥聪明才智创造良好条件。

多士成大业，群贤济弘绩。我们要以更高的站位、更宽阔的视野、更长远的眼光，扎实做好人才工作，努力推动形成天下英才聚神州的良好局面，为实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才支撑。

（来源：党建云）



# 新时代干部要有新担当新作为

胡伟

在今年的全国组织工作会议和全省组织工作会议上，中央、省委着重强调“建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键”。担当，成了今年的组织工作“热词”，它是共产党人从历史中继承的优秀品质，是新时期好干部标准的明确要求。培育好干部的担当精神，既是组织部门的一份责任，更是广大人民的一份期待。

**以敢担当涵养政治品格。**敢担当，体现的是责任，涵养的是情怀。为党分忧、履职尽责、为民造福，不仅是党员干部的应有风采，更是其过硬政治品格的宝贵内涵。作为新时代党员干部，敢于担当负责，就应该做到：**为党分忧**。党员姓“党”，体现的是身份，肩负的是责任。党员干部政治品格是否过硬，主要是看其对党是否忠诚，能否在关键岗位守得住，在关键时刻冲得上。党员干部强化政治担当，就必须树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组

织、感情上依赖组织。在实际工作中，能坚决服从党的领导，主动为党分忧，为民解难。就当前来讲，随着脱贫攻坚、乡村振兴等重大战略的深入实施，完善基层治理，推动基层发展，就需要一批敢担当的干部冲锋在前、不怕吃苦、不怕吃亏，真正干出实绩，以成效来回应期盼，回报组织。履职尽责。在其位，谋其政；履其职，尽其责。党员干部敢于担当，就要视使命如生命，视重任如责任。坚持事业为上，保持一份“功成不必在我，成功必定有我”的境界胸怀，站在服务发展、服务民生的岗位上，下苦功锤炼能力本领，掌握工作的方法技巧。在具体工作中主动担当，积极作为。特别是在组织有需要、群众有期盼的关键时刻，敢于冲锋陷阵，一马当先，不计个人得失。如在抗洪抢险的危难关头，就要做到临危不惧，靠前指挥，真正把群众的生命财产安全放在首位，以强烈的责任感和事业心干挺身而出、攻坚克难，交出一份让组

织放心、让群众满意的答卷。**为民造福**。“为官一任，造福一方”。广大党员干部应当把为民造福作为最根本的政治担当，时刻不忘“为人民群众谋幸福”的初心，始终坚持把“群众对美好生活的向往，就是我们奋斗目标”作为座右铭，多弯下腰听听群众意见建议，多帮助群众办一些修路搭桥的民生实事，多关注他们是否穿得暖、吃得好、行得方便、卫生干净等实际问题，真正以群众支持不支持、满意不满意作为工作的出发点和落脚点，少搞点“面子工程”、“政绩工程”。

**以能担当展现能力作风。**能担当，展现的是能力，沉淀的是底气。党员干部，既要敢担当，又要能担当。特别是进入新时代，打造高素质专业化的干部队伍，更需要党员干部锤炼过硬本领，培育专业作风，以工作成效来检验工作能力。**加强学习**。勤于学习是一种态度，善于学习是一种能力。习近平总书记强调，党员干部要有知识恐慌、本领恐慌意



识，要在不知足中知不足，在学习调研中练本领。“学者非必为仕，而仕者必为学”。作为一名党员干部，要适应新形势新变化新要求，防止出现“能力赤字”，就必须常保进取之心，加强学习调研，善于在理论学习中多问“为什么”，敢于在工作实践中多拜“大先生”，防止出现少知而迷、不知而盲、无知而乱的现象，真正以能力才华撑起自己的梦想，争做一名能担当、会做事的新时代党员干部。**提升能力。**“工欲善其事，必先利其器。”业务能力就是党员干部干事创业的工具。习近平总书记指出，政治领导、改革创新等“八种能力”是党员干部的“必修技能”。就当前的脱贫攻坚来讲，党员干部只有业务能力过硬，才能在工作中精准指挥，精准调度。对于组织部门来讲，如何做好抓党建促脱贫这篇文章，需要的不仅是政策落实，而更多的是动脑创新。去年，我县在调研论证的基础上部署开展“先富党员带头扶贫献爱心、贫困党员带头脱贫树信心”的“双带双心”党建主题活动，有效发挥先富党员和贫困党员的示范带动作用，有效助力脱贫攻坚，取得了明显成效。锤炼作风。专业作风是党员干部干事创业的重要前提。引导党员干部坚持理论联系实际，真正深入基层、深入一线，做到干一行爱一行，钻一行精一行，这需要党员干部把“能担当”的意识刻在脑中，指导实践。要主动培养

务实扎实的作风，保持精益求精的态度，在笃信笃行中办实事、解难题、创业绩。特别是在密切联系群众的工作中，要充分运用好“一线工作法”，坚持做到干在一线，走在前列，确保信息在一线收集、问题在一线解决、感情在一线联络、形象在一线树立。

**以真担当焕发激情状态。**真担当，传递的是导向，凝聚的是合力。作为干部，就要敢于冲在前、干在先。对于组织部门，更要崇尚担当实干，科学运用评价办法挖掘发现干部、提拔任用干部，为推动事业发展提供坚强队伍保障。**真抓实干。**真担当，体现的是一种工作态度。党员干部要干出一番业绩，就要能够真抓实干，在政绩追求上，顺从民心民意，杜绝好大喜功，不搞劳民伤财的“路边花”，真正沉下心来谋发展、静下心来抓落实，一任接着一任干，坚持一张蓝图干到底；在具体工作中，能坚决服从上级部署，确保落实不打折扣、执行不讲价钱、效果不打折扣，禁止搞上有政策、下有对策的阳奉阴违；在作风锤炼上，能主动深入一线，深入群众，以务实扎实的作风，抓调研、抓发展，不热衷于鲜花掌声，不热衷于迎来送往，不热衷于投机钻营、请送跑要。**考准考实。**如何对照“好干部”标准，以统一的尺子量出“高矮胖瘦”，准确为干部“画像”。近年来，我县探索出台了以“领导评、干部群众评、绩效评和考

核组评”为主要内容的“四评合一”考核评价办法，对县管领导班子和领导干部进行考核评价，通过综合干部平时表现和工作业绩等情况，实行量化考核，分类排队，并严格兑现奖惩，逐步让“干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”成为历史，进一步传递鲜明导向，有力有效加强了对干部队伍的管理。**用活用顺。**工作成效是检验干部工作状态“晴雨表”。考准考实干部，主要目的在于用活用顺干部。严格落实“好干部”标准，树牢“五个看重”的选人用人导向，这就需要组织部门采取科学评价办法，对干部进行精准考核，为干部提拔使用提供重要依据。近年来，我县探索采用“四评合一”的考核评价办法，科学评价干部，取得了明显成效。特别是在推进脱贫攻坚、乡村振兴、重大项目等工作的过程中，挖掘和发现了优秀干部，同时，对能力过硬、业绩突出、群众认可的干部进行大胆提拔重用，在工作实践中得到了检验，赢得了群众认可，为整个干部队伍的管理使用注入了活力。

新时期，党员干部主动担当作为，既要敢于先闯先试，不畏手畏脚，拿出逢山开路、遇水架桥的决心和勇气。同时，又要善于克制理性，不盲目担当，做出不经论证、不计后果的决策和举动。

（作者系中共平江县委常委、组织部长）



# 争当新作为的选调生

傅大斌

选调生是一面旗帜，承载着组织的信任、肩负着社会的重托与期望，需要以昂扬的斗志、饱满的激情，立足基层，扎根基层，自觉用党性约束本性，用感情服从原则，用埋头换来出头，用作为求得地位，走出一条无愧于人生的道路。

## 一、要正确看待选调生这个光荣称号

**身份不说明身价。**选调生作为一个特殊的群体，组织上十分关心，周围的人也都会高看一眼、厚爱一筹，这是优势，但是也不可避免地会招来一些怀疑的目光。因此要做到高调做事、低调做人，用实实在在的成绩来证明自己。不要让别人评价说选调生也就这样，而要别人评价说选调生真不一样；不要自己给自己加光环，而要他人为你唱赞歌。要摆正心态，正确对待自己，对待组织，对待同志，对待工作。

**文凭不代表水平。**选调生都是优秀的高校毕业生，具备较高的文化水平。但是，有知识不等于有见识，有见识不等于有能力。只有不断的学习，勤学善思，才能提高自我、充实自我和完善自我，才能将知识转化为能力，用能力去获得成绩。

**经历不等于能力。**当我们看到有些人经历丰富，都想当然的认为，他的能力必然也不错。实际上，很多人走过很多路，但却经验不多。因为，经历只是在那个时间区段，若身在其中，却视而不见听而不闻，未能用心观察周遭的人事物，仔细体会、思考、理解其中内涵，从而学习体会到新的知识与认知，那么虽身历其境，实际上是船过水无痕、衣袖拍拍不留痕迹，那就是只有经历而没有经验，丝毫没有

获得能力的增长。

**优势不一定优先。**选调生具有很多优势，比如视野优势、思维优势、知识优势、考试优势，接收新生事物能力强，适应环境能力强等。但是，大部分选调生所学的专业与从事的工作不对口，锻炼的平台还不广，基层工作经验还不足，进步成长还不快。

## 二、要无愧于选调生这个光荣称号

**要在勤学巧思中提升素质。**习近平总书记强调，新干部、年轻干部尤其要抓好理论学习，通过坚持不懈学习，学会运用马克思主义立场、观点、方法观察和解决问题，这是每一位干部特别是年轻干部必备的素质。一是要勤于学习。要坚持读书，读有用的书。工作再忙，床边案头都要备几本好书，抽出时间阅读，增长见识，增强学识。人的知识丰富了，看问题才会深入，眼界才会宽广，研究问题才能看到根本。二是要善于思考。当今时代，形势瞬息万变，要根据国际国内形势的发展变化，有针对性地加强对新形势、新问题、新情况、新常态的思考。善于用心思考，心才是更重要的眼睛。不断提高政策的理解力、形势的判断力、工作的领悟力和决策的创新力，提升思想的充盈度、思维的活跃度，善于站在上一层次思考问题、“走出围城”思考问题，做到既能“埋头拉车”，也会“抬头看路”。三是要勤于总结。要养成归纳总结的习惯，从每一件具体工作中总结经验，掌握规律，字数不要太多，但要精炼，字字是金。四是要学以致用。有学历不等于有阅历，有阅历不等于有能力，茶壶装饺子倒不出来，就没



什么用。我们在工作中，要注意做到学用结合，在学中做，在做中学，不断提升自己的能力水平。

**要在躬身实践中培养才能。**打铁还需自身硬。习近平总书记强调，新干部、年轻干部尤其要抓好理论学习，通过坚持不懈学习，学会运用，解决问题。这是每一位干部特别是年轻干部必备的素质。年轻干部要多一些务实劲、少一些书生气，多一点实干、少一点空谈，多一分低调、少一分傲气，多一份成熟、少一分娇气，要练就开口能讲、提笔能写、遇事能办、见难能解的能力。一是要开口能说，锻炼口头表达能力。群众是党员干部最好的老师。要甘当“徒弟”，深入到群众中去，倾听他们的意见，了解他们的愿望，关心他们的疾苦，从群众中汲取营养，从实践中启迪智慧，与群众沟通多了，语言表达能力自然而然就会提升。大家在工作中要加强口才锻炼，做到讲话层次分明、言简言赅、灵活有度。要敢于开口，利用机会锻炼自己的语言表达能力，逐步实现“言谈自如”“语扣民心”“话传党策”，确保政策宣传不走样、联系群众不淡漠、沟通工作不阻隔。二是要提笔能写，培养文字写作能力。这是作为一名国家公务员应当具备的基本功，特别是年轻同志要勤练笔，认真学习不同的公文写作方法。要加强文字的组织能力和驾驭能力，真正做到政策能制定、信息能反馈、问题能查找、

经验能挖掘，使“治文”成为沟通各方、畅通政令的有力武器。三是要遇事能办，增强群众工作能力。在工作中要牢牢树立一切为了群众、一切依靠群众，从群众中来、到群众中去的工作思路，不断增强调解群众矛盾、疏导群众情绪、化解群众怨气、解决群众困难的能力。四是要见难能解，提升总结能力。要敢于负责、敢于碰硬，敢于触及矛盾，敢于勇挑重担，这是年轻干部锻炼成长的需要。要主动地去承担一些急、难、险、重的任务，处理一些复杂、棘手的问题，经历失败和挫折，积累经验和教训，在实践中锻炼勇气和毅力，使自己尽快成熟起来。注意总结和积累，就会使我们的能力和水平得到不断提高。

**要在言行举止中树立形象。**以良好的形象推介自己，严格要求自己，坚持自重、自省、自警、自励，努力塑造四种新形象：一是要塑造诚实务实的新形象。选调生学历高、素质高，但在实际工作中如何做到实在、实际、实干，则还需倍加努力。要注重从小事做起，从身边的事做起，不要好高骛远。在基层一定要诚实做人，说老实话，办老实事，做老实人，对上和对下一致，人前和人后一致，行动和言论一致，着实立足基层，埋头苦干，在基层广阔天地间谋求作为。二是要打造容人容事的新形象。现在的年轻干部大多是从家门到校门到机关门的“三门”干部，艰苦环境锻炼

少，复杂局面考验少，曲折逆境磨练少，更要学会容人容事，吃得苦、吃得气、吃得亏。作为年轻人，要有度量，要学会与人合作共事，正确对待他人，力戒“四气”，即戒目中无人的傲气，常思持满戒盈；戒拈轻怕重的娇气，力践举鼎拔山；戒毫无原则的义气，多念敦世厉俗；戒牢骚满腹的怨气，共勉安心定志。三是要打造公平公正的新形象。要以事业为重，把心思和精力用在干事创业上，正确处理好做官与做事、权力与责任、权利与义务的关系。真正做到在名利待遇上不计较、不攀比、不失衡，在能力水平上不自满、不懈怠、不停滞，倍加努力学习，倍加勤奋工作，倍加严于律己。四是要打造严谨严格的新形象。作为选调生，在工作和生活中，要严格要求自己，时刻注意仪表和谈吐，待人接物要大方得体，要谨记不说怨话、胡话、闲话和狂话。做到“三件事不做”：走捷径的事不要做，损害人的事不要做，贪便宜的事不要做。要自觉做到“三慎一有”，即慎独，养成道德自律，能够心怀敬畏，行有所止；慎微，慎小事、慎小节，严格要求、防微杜渐；慎初，洁身自好，不在违法违规原则问题上迈出“第一步”；有耻，有明确的是非观念、荣辱观念，堂堂正正做人，干干净净干事。

（作者系中共岳阳市君山区委常委、组织部长）



# 提升组织力 推动国企高质量发展

高 奇

习近平总书记在党的十九大报告中明确指出：“要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的战斗堡垒。”近年来，巴陵石化党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建总揽全局，以提升组织力、增强政治功能为重点，着力推动全面从严治党向基层延伸，将组织力转化为生产力，助推企业改革发展持续向好。

**一、坚持把党的政治建设摆在首要位置，坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导**

国企党组织是党在经济领域的战斗堡垒，是党领导经济工作的重要载体。提升基层党组织的组织力，必须充分发挥党的政治优势，把党的全面领导落实到公司治理各环节。我们坚持把党的政治建设作为党的根本性建设，

把落实“两个坚决维护”作为最高政治准则，进一步严明党的政治纪律和政治规矩，推动党员职工始终旗帜鲜明地讲政治，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导；进一步严肃党内政治生活，严格尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实好“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度，精心开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化；进一步把加强党组织的政治领导贯穿工作全过程，坚持精准发力，持续用力，充分发挥公司党委在把准政治方向、发展方向、改革方向、经营方向，管好重大决策、重大责任、重大风险和重大协调上的核心作用，充分发挥基层支部在教育管理监督党员、组织宣传凝聚服务群众上的引领作用，不断提升党组织的政治领导力。

**二、坚持优化组织设置和创**

**新活动开展，扎实推动党的组织和工作从“有形”覆盖到“有效”覆盖**

探索延伸党的基层组织形态，推动党的组织有效嵌入企业各层级，党的工作有效覆盖到各类群体，发挥好党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用奠定坚实基础。**一是抓组织有效覆盖。**做实党小组功能，优化党员配置，消除无党员班组（站、点），使党的“末梢神经”延伸到末端，切实做到哪里有员工群众哪里就有党员，哪里有党员哪里就有党的组织，哪里有党的组织哪里就有党组织作用的充分发挥。炼化企业倒班党员多，人员集中难、活动组织难、作用发挥难等问题比较突出，我们创新基层党组织设置模式，将党小组设在横班上，通过丰富活动，使横班党小组真正成为班组提高觉悟、统一思想的阵地，有效破解“三难”问题，该做法入选全国第四届基层党建创新优秀案例征集。**二是抓制度有效执行。**建立基层党建工作手册，将基层党委、党支部、党小组的年度工



作清单化规范化,将“三会一课”、主题党日等活动开展信息化责任化,坚持每月线上阅评,每年现场考评,年度分类定级,加大监督检查和结果运用力度。2017年对排名靠后的3名党支部书记调离岗位。**三抓能力有效提升。**树立一切工作到支部的鲜明导向,重点抓好党支部书记这支队伍,坚持开展党支部书记集中轮训,举办基层党建优秀案例征集,组织对标学习,组建党建课题组围绕共性难点问题立项攻关,引导基层党组织在建强队伍、抓实制度、创新活动、强化保障方面谋新招、出真招、求实效。

### 三、坚持树牢群众观点和走党的群众路线,着力提高基层党组织服务引领群众能力

人心是最大的政治。我们坚持群众观点,深入贯彻党的群众路线,不断提升服务引领群众能力,组织引领群众听党话、跟党走,把党的主张变成群众的自觉行动。**一用思想引领人心。**强化“三老四严”传统教育和形势任务教育,推动初心和使命深入人心;强化意识形态工作,形成具有强大凝聚力和引领力的主流意识形态;强化阵地建设和队伍建设,发挥好“幸福巴陵,健康同行”支部微信群的作用,培育网络思想政治工作队。二用文化凝聚人心。推进覆盖员工职业生涯全过程的人文关怀文化建设,深入宣贯人文关怀理念,探索并逐步完善职业生涯各个阶段的激励关怀制度

和 workflow,确保人文关怀精准落地。**三用真诚温暖人心。**做好员工思想动态分析,做好一人一事的思想政治工作;加大EAP应用力度,重点关注基层一线、偏远岗位、离异家庭等员工群体,提供个体咨询、团体辅导等服务;坚持“真困难真帮助”,做好金秋助学、困难帮扶等工作,解决职工群众后顾之忧。**四用作风赢得人心。**教育引导党员干部树牢群众观念,站稳群众立场,坚持好党员干部联系群众各项制度,大力推行“一线工作法”,倡导马上就办、办就办好的务实作风,激励党员干部靠前站、带头干。

### 四、坚持激发内生动力,切实把党的组织优势转化为发展优势

坚持改革发展推进到哪里,党的基层组织就跟进到哪里,将基层党组织的组织资源转化为推动发展资源,组织优势转化为推动发展优势,组织活力转化为推动发展活力。**一是在高质量发展和转型升级中做砥柱。**深入推进“两学一做”党员行动计划,巩固持续盈利成果,打赢脱贫攻坚战。**二是在深化改革中当先锋。**教育引导党员干部认识“改革有阵痛、不改有长痛”的道理,带头做好思想引领、组织引领、行为引领,确保三项制度改革平稳有序推进。**三是在安全环保工作中做先锋。**巴陵石化紧靠城区,毗邻长江,安全环保永远是重中之重。我们坚持开展“三查”(查思想、查管理、查技术)工作,充分发挥党支部

和党员在安全环保工作中的战斗堡垒作用和先锋模范作用,筑牢安全环保工作的“红色屏障”。

### 五、坚持落实好“两个责任”,持续优化企业政治生态

以正视问题的自觉、以刀刃向内的勇气、以改革创新的精神,着力解决纪律作风建设中存在的突出问题,推动基层党组织和党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。**一抓作风从严。**严格执行党委理论中心组学习、“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度,用好批评和自我批评这个锐利武器,发挥查找和解决问题的“熔炉”功效。按照习近平总书记关于力戒形式主义和官僚主义重要指示精神,落实好中央八项规定和实施细则精神,坚持力度不减、标准不降、驰而不息纠正“四风”,以行动自觉持续强化思想自觉,筑牢“不想”的思想堤坝。**二抓执纪以严。**坚持高压态势,以“零容忍”态度惩治腐败,重点惩治“三类人”,强化“不敢”的惩戒震慑,开展警示教育,以身边事警示教育身边人,教育引导党员干部存敬畏、有戒惧、知底线。**三抓制度从严。**坚持问题导向,坚持与时俱进,补齐制度短板,压实“两个”责任,细化用权行为规范,形成“不能”的防范体系。

(作者系巴陵石化公司党委工作处副处长)



# 以新气象新作为开创组织工作新局面

## ——各省区市党委组织部认真传达学习全国组织工作会议精神

全国组织工作会议召开后，各省区市党委组织部普遍召开部务会、理论学习中心组会议、部机关党员干部大会等，第一时间传达学习会议精神，并对学习贯彻工作进行研究、作出安排。河北、内蒙古、吉林、海南、陕西等地，通过组织开展宣讲、举办专题培训班或研讨班等多种形式，把会议精神传达贯彻到各级组织部门和广大组工干部。各级组织部门纷纷表示，作为组织部门必须先学一步、学深一层，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，奋力开创新时代党的建设和组织工作新局面。

**坚决贯彻落实“用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党”的重要要求。**理论强则党强。各省区市党委组织部一致表示，坚持采取多种方式教育引导党员干部读原著、学原文、悟原理，推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想不断往深里走、往实里走、往心里走，做到真学真懂真信真用。陕

西表示要依托延安革命圣地和梁家河这个“有大学问”的课堂，开展“寻找初心之旅”活动，实施“励志·筑梦”工程。江西提出深化“诵读红色家书、传承红色基因”教育活动，整合红色资源打造党性教育品牌。贵州将深入开展“牢记嘱托、感恩奋进”教育，坚定党员干部理想信念，树牢为民服务宗旨。天津将以“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动为抓手，持之以恒推动党员干部学懂弄通做实。黑龙江提出要强化教育培训，抓好专业知识、专业能力培训，解决干部动力不强“不想为”、能力不足“不会为”问题。青海提出把“面对面”与“键对键”结合起来，综合运用各种手段载体，特别是党员教育网、干部培训网、微信等媒体，进一步强化学习宣传、提升学习效果。安徽表示要充分发挥“三学院两基地”阵地作用，认真组织开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育。江苏、宁夏等地提出，认真谋划、

精心准备“不忘初心、牢记使命”主题教育，确保取得实效。

**坚决贯彻落实“坚持把党的政治建设摆在首位”的重要要求。**党的政治建设是党的根本性建设。各省区市党委组织部普遍表示，坚持以党的政治建设为统领，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，发展积极健康的党内政治文化，引导广大党员干部始终坚持“两个坚决维护”。安徽提出把旗帜鲜明讲政治的要求全面融入党内集中教育、理论学习中心组学习、民主生活会、主题党日活动、干部考察、年度考核、谈心谈话、日常监督等组织工作的全过程各方面。湖南表示要深入学习贯彻党章，依据党章对各级党组织和党员干部政治思想表现情况进行综合研判。湖北计划办好办实“新时代湖北讲习所”，教育引导广大党员干部强化党的意识和组织观念。山东表示要传承好、落实好我们党历史上形成的优良传统和基本制度，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。



广东将按照中央巡视组和中央组织部选人用人检查组要求，结合十二届省委第二轮巡视发现的问题，不折不扣抓好整改落实。新疆将强化对执行政治纪律、组织纪律和反分裂斗争纪律情况的监督，用好问责利器。重庆提出要强化党章党规和“四个意识”教育，坚决肃清孙政才恶劣影响和薄熙来、王立军流毒。山西提出要认真贯彻落实省委加强党内政治文化建设意见，切实把正气充盈的政治文化转化为风清气正的政治生态。

**坚决贯彻落实“以组织体系建设为重点”的重要要求。**基层组织是党的肌体的“神经末梢”。各省区市党委组织部纷纷表示，要树立大抓基层导向，坚持分类别指导、分领域推进基层党建工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬。黑龙江将抓好全省农村基层党组织建设质量提升三年行动计划的贯彻落实，出台各领域党建工作的具体意见并建立健全工作机制。河北提出要扎实做好村“两委”换届，采取省级示范、市县分级负责方式把换届后的村（社区）党组织书记轮训一遍。西藏提出要聚焦打造政治引领、服务群众、凝聚人心、民族团结、推动发展、维护稳定、法治宣传、文化活动的阵地，扎实推进村级组织活动场所标准化建设。北京表示要加快推进党建引领“街乡吹哨、部门报到”，创新街乡管理体制机

制。甘肃提出紧紧围绕脱贫攻坚“一号工程”，落实好抓党建促脱贫攻坚三年行动计划。福建提出深入实施抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴、城市基层党建体系建设、非公企业和社会组织“两个覆盖”提质增效、“领头雁”培养、党支部达标创星等五个工程。上海计划研究制定全面加强党支部建设的意见，探索建立党支部建设标准体系和党员队伍分类管理指标体系。江西将成立“基层党建协同创新中心”，认真组织开展“基层党建活动月”活动。河南表示将找准组织工作服务大局的切入点和着力点，构建务实管用的党建工作机制。

**坚决贯彻落实“着力培养忠诚干净担当的高素质干部”的重要要求。**育才造士，为国之本。各省区市党委组织部一致表示，将对标对表全国组织工作会议要求，建立健全“五个体系”，统筹干部育选管用工作，全面提升干部工作质量和水平。内蒙古计划召开干部队伍建设等专题研讨会。江苏提出以提高政治素质为重点培养人，以“五突出五强化”机制为统揽选用人，以强化日常经常为基础严管人，以“三项机制”为抓手激励人，把干部工作全链条各环节做扎实、做到位。贵州将健全完善高效、务实、精准的干部实绩综合分析研判机制，大力选拔使用那些在“三大攻坚战”中豁得出来、冲得上去的优秀干部。湖北提出聚

焦服务省委省政府的重大决策、重要工作、重大项目，培养选拔忠诚干净担当的高素质干部。宁夏表示将注重在脱贫攻坚一线考察识别干部，激励全区各级干部撸起袖子加油干。河南计划研究出台党政领导干部考核工作实施办法。浙江将组织开展“最多跑一次”改革、大湾区大花园大通道大都市区建设等中心任务专项考核。湖南、广西等地提出将尽快出台激励干部新时代新担当新作为的实施意见。福建提出要加强干部全方位管理，落实省委关心关爱基层干部20条措施。新疆将进一步制定措施、拿出实招、建好机制，为实现社会稳定和长治久安总目标提供坚强干部保证。

**坚决贯彻落实“着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才”的重要要求。**千秋基业，人才为本。各省区市党委组织部普遍表示，坚持党管人才原则，加快实施人才强国战略，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，聚天下英才而用之。天津提出打破唯“帽子”、唯“头衔”、唯学历取人的观念，用好“海河英才”行动计划，吸引企业急需的高技能、实用型人才来津就业创业。重庆提出要扎实抓好科教兴市和人才强市3年行动计划，推动形成“近悦远来，百万英才兴重庆”的生动局面。四川将大力实施“天府万人计划”“天府高端引智计划”“留学人员回国



服务四川计划”和深度贫困县人才振兴工程。上海提出扎实推进人才高峰工程，打造国际化人才集聚新高地，以强大的人才优势助推城市能级和核心竞争力提升。海南将深入实施“百万人才进海南”行动计划，为海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设提供有力人才支撑。山西计划研究制定引进高端人才实施办法，细化人才服务政策，优化人才发展环境，激发创新创造活力，努力建设优秀人才队伍。云南提出打造具有云南特点和区域竞争力的人才品牌，抓好柔性引才基地建设。西藏表示将认真做好干部人才援藏工作，特别是医疗人才组团式援藏工作，加快补齐人才短板。

**培养造就一代又一代可靠接班人，是党和国家事业发展的百年大计。**各省区市党委组织部纷纷表示，要充分认识年轻干部工作的重要性，加快实现“四个转变”。辽宁提出要把培养选拔优秀年轻干部的担子挑起来，结合本地实际放眼各条战线、各个领

域、各个行业，大力发现培养选拔政治强、素质好、作风优的年轻干部。山东表示将进一步明确年轻干部工作的目标方向，着力建设一支忠实贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准的高素质专业化年轻干部队伍。吉林、青海等地计划研究制定适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见。云南表示要着眼偏重“选”向统筹“选育管用”转变，健全完善年轻干部发现储备、培养锻炼、选拔使用和管理监督的全链条机制。甘肃提出突出对党忠诚、历练能力素质，放宽视野、长远规划、创新举措，优化年轻干部成长路径。北京表示要拓宽视野、广开渠道，实施好“五个一批”工程，建好首都优秀年轻干部培养选拔“蓄水池”。广西将着眼未来5至10年乃至更长时期年轻干部培养，从战略谋划、机构设置、具体措施等各方面，把习近平总书记关于做好年轻干部工作的重要指示精神落细落实落到位。

新时代全党要有新气象新作为，组织部门首先要有新气象新作为。各省区市党委组织部表示，要持续建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门，着力打造忠诚干净担当的高素质组工干部队伍，确保全国组织工作会议各项安排部署落地。辽宁认为全国组织工作会议吹响了党的建设和组织工作新的集结号，组织部门和组工干部重任在肩、使命光荣，要有大境界、大格局、大本领，有铁肩膀，挑重担子。四川计划深化“大学习大讨论大调研”活动，找准新时代党的组织路线为党的政治路线服务的着力点和结合点。广东将研究制定加强新时代全省组织部门自身建设的若干意见、组织系统荣誉表彰实施办法等制度规定。浙江表示要聚焦聚力打造政治过硬、本领高强的高素质组工干部队伍，为“八八战略”再深化再出发提供坚强组织保证。

（来源：中国组织人事报）



# 以奋斗之姿 书报国壮志

——党中央、国务院邀请优秀专家人才代表北戴河休假侧记

31

渤海湾畔，戴河之滨。绿树鲜花，海风轻柔。

8月3日，受党中央、国务院邀请，62位各领域的专家来到这里，开始了为期一周的休假。

邀请专家到北戴河休假，是党中央、国务院关心人才、重视人才工作的一项制度性安排。今年，受邀的专家长期活跃在科研一线，涵盖载人航天、青藏铁路、高分卫星、集成电路、生物医药、农业技术等领域，都在各自行业作出了重要贡献。

漫步沙滩，徜徉碧波，感受深沉绵长的关怀；凭海临风，举目远眺，专家们科技报国的情愫愈加浓烈。

## 万里写入胸怀间

8月5日晚，海水味道夹杂着花香，沁人心脾。西藏农牧科学院院长尼玛扎西牵着爱人的手在海边散步，幸福洋溢在脸上。“能参加这样的休假，得到这么

大的认可，爱人对我的工作更支持了。”

统计显示，自2001年以来，休假活动累计邀请了18批1000多名专家学者，涵盖国防科技专家和社会科学专家，高技能人才，农业科学家和农村实用人才，优秀教师和教育专家，“千人计划”入选者等群体。

今年，休假活动的主题是“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”。受邀的专家都是践行爱国奋斗精神的典范，他们的家国情怀故事，既给人温暖又让人动容——

青藏铁路总设计师李金城不顾高原缺氧，用脚步丈量天路，带领设计团队，深入现场踏勘，攻克了一个个技术难关，创造了多项世界铁路之最。

中国第一位“泥石流院士”崔鹏常年戴着一顶安全帽扎进各地灾区，日日夜夜和泥石流打交道。30年多年来，在泥石流灾害

防治方面作出了突出贡献。

“全国优秀共产党员”李保国的爱人郭素萍研究员，与李保国一起扎根太行山区，用科技染绿荒山，探索出经济、社会与生态效益同步提升的扶贫新路。李保国逝世后，她毅然接过未竟的事业，一年中90%以上的时间都在基层，带领团队不仅巩固了李保国生前的帮扶成果，还新建示范基地2万余亩。

人才是引领发展的重要力量，肩负着时代的光荣使命。党的十八大以来，习近平总书记就人才工作作出一系列重要论述，强调人才是最宝贵的财富，国家发展靠人才，民族振兴靠人才；强调专家人才要努力把科技成果应用到实现国家现代化的伟大事业中，把人生理想融入为实现中华民族伟大复兴的中国梦的奋斗中……

8月4日，受习近平总书记委托，中共中央政治局委员、中组



部部长陈希看望慰问休假专家，并召开座谈会，听取意见建议。

美好的祝愿、深情的嘱托、殷切的希望，让专家们倍感振奋。

“活动组织得特别好，一点一滴，都体现了党和国家对一线科技工作者的高度重视和深切关怀。”中科院院士、中科院长春应用化学研究所研究员张洪杰道出了休假专家的共同心声。

伟大的事业，决定了我们需要更多人才。中国工程院院士邓铭江30多年来踏遍了新疆的每个角落，在跨界河流研究与开发建设方面取得了一系列创新性成果。这名“疆二代”坚定地表示，“我将牢记使命，永不懈怠，继续坚守在新疆水利事业第一线，把论文写在祖国边疆的大地上。”

精神有了归属，生命也就有了意义。西南大学地理科学学院教授廖和平运用所学，为重庆市编制了“多规合一”的村规划，促进了深度贫困地区村域土地的优化利用。她幸福地说：“波澜壮阔的时代为我们提供了前所未有的舞台。作为一名地理学者，我将头顶蓝天，脚踏大地，心怀绿水青山，铭记责任担当，继续为精准扶贫、乡村振兴贡献自己的力量。”

### 纵目凭高更上楼

“想用青稞秸秆做饲料，怎样才能让它们长得又高又壮？”

“可以用重离子来辐射，让它们产生基因突变，从中选育优良的品种。”

来到山海关，远处水天一碧，长城如游龙起伏翻腾。专家们三三两两，拾级而上，热烈交谈。挂在他们心头的，依旧是专业前沿、科技发展。

“只有把核心技术掌握在自己手中，才能真正掌握竞争和发展的主动权”，“核心技术靠化缘是要不来的，必须靠自力更生。”党的十八大以来，习近平总书记多次强调要掌握核心技术。

中国如何攻克一些关键技术“卡脖子”的问题，在科技赛场提出更多原创理论、做出更多原创发现？科学家如何践行爱国奋斗精神，勇立潮头、引领创新？

“认定的事一定要坚持做下去，不要被困难吓倒。”几十年来，中国工程院院士瞿金平和团队坚持开展高分子材料绿色先进加工成型技术及装备的研究，其成果颠覆了100多年来的传统加工原理，3次获得国家科技奖。

“我们与国外比有差距，但不能等着基础工业、基础材料、基础元器件等都和国外一样了才去创新。创新不能等，要跳出框框，敢于大路朝天，各走一边。”

中国工程院院士、太原理工大学校长黄庆学研发出的空间机构大型钢板滚切剪机和液压滚切剪技术与装备，打破了日本三菱重工等公司的长期技术垄断。他

深有感触地表示，科技工作者要立足本职，树立守土有责的意识，做好自己的本专业科研。同时，整合资源，大力协同，让步子走得更快一些。

地处塔克拉玛干沙漠腹地的罗布泊，被称作“死亡之海”。在这片生命禁区中，国投罗钾公司党委书记、总经理李守江和团队，搭帐篷，挖地窝子，凭着“罗钾精神”，建成了世界最大的硫酸钾肥生产基地。

“‘罗钾精神’包括以情系‘三农’、为国分忧的爱国精神；献身盐湖、艰苦奋斗的创业精神；一流技术、永不止步的创新精神；同心同德、敢于担当的团队精神。未来我们仍然要将这种精神传承下去，发扬光大。”李守江的介绍引起了专家们的强烈共鸣。

餐厅里，沙滩上，林荫间……专家们交流碰撞，立足本职做贡献的火花四溅。

### 事业正待千帆竞

拥有一大批创新型青年人才，是国家创新活力之所在，也是科技发展希望之所在。

“要言传身教、提携后学，满腔热情关心、引导、指导青年科技人才，不断发现、培养、举荐人才，为拔尖创新人才脱颖而出铺路搭桥，用智慧和温暖的双手，托起年轻人的未来，托起国家科技发展的未来。”座谈会上，中共中央政治局委员、中组



部部长陈希的殷殷期望，专家们高度认同，热烈回应。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央着力破除体制机制障碍，解放和增强人才活力，形成具有国际竞争力的人才制度优势，聚天下英才而用之。2016年，中央颁布《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，从中央到地方全面发力，加快推进人才培养、评价、流动、激励、引进等重点领域和关键环节的改革，为人才发展和科技事业发展注入了强大动能。

“我接触的不少专家都有这样一个共识：当前是中国科技发展最好的时期，中国是做科研最好的地方，中国是科技创新需求最为迫切的国家。新时代，培养年轻一代的科技工作者是我们义不容辞的责任。”中科院院士、中科院上海有机化学研究所所长

丁奎岭说。

“我们建立了科研特区，打造交叉融合的平台，在重大疾病机理研究上做出了突出成绩。”丁奎岭介绍说。此外，上海有机化学研究所还从2009年起自筹经费设立了基金，公派了60多名优秀博士生出国学习。开放的培养理念，让研究所成为行业内瞩目的人才高地。

在“院士”“副校长”“教授”“专家”等众多称呼中，参加休假的沈阳农业大学教授李天来最自豪也最喜欢的是“老师”。作为我国著名的设施园艺专家，李天来乐于教学，多年来一直坚持为学生授课。他悉心关心学生的科研学习、思想动态。学生们收到李天来凌晨两三点钟发来的写满修改意见的邮件是很经常的事。“这些学生是科技的火种，是国家宝贵的人才。我既

然做了导师，就要负责到底。”李天来说。

既要以身作则，甘为人梯，也要创造条件，厚植土壤，专家们纷纷围绕进一步做好青年科技人才培养工作，畅所欲言——

“要想方设法解决青年科技工作者住房等实际困难。”

“要解决资源配置不平衡不充分问题，给他们以支持。”

“要创造良好的氛围环境，让他们能静下心来做研究。”

一项项建议，饱含了推动我国科技加快发展的希冀；一句句话语，扛起的是造就人才的责任与担当。

梦想起航，山海见证。8月8日，休假结束了，大家互道珍重，开启各自的新征程，并期待着繁花满枝时的重逢。

（来源：中国组织人事报）





## 党员注意！微信上这些信息不能发 严重者会被开除党籍

8月26日，新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）全文公布，从今年10月1日起实施。

《条例》不仅为党员干部的政治纪律划明了诸多“红线”，还对党员的网络生活提出了更严格的要求，严重违纪者甚至会被开除“党籍”。党员受到开除党籍处分，五年内不得重新入党，也不得推荐担任与其原任职务相当或者高于其原任职务的党外职务。

现在微信已成为生活中常用的沟通方式，它虽为人们的生活提供了便利，但也容易成为滋生违纪行为的沃土。

微信不是法外之地，党员干部使用微信时，一定要注意以下这些言行，以免“出局”。

党员微信上发这些信息 严重者开除党籍



### 1. 重大原则问题不同中央保持一致，严重者开除党籍

《条例》第四十四条规定，在重大原则问题上不同党中央保持一致且有实际言论、行为或者造成不良后果的，给予警告或者严重警告处分；情节较

重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

### 2. 公开发表坚持资产阶级自由化立场等，开除党籍

《条例》第四十五条规定，通过网络等方式，公开发表坚持资产阶级自由化立场、反对四项基本原则，反对党的改革开放决策的文章、演说、宣言、声明等的，给予开除党籍处分。

### 3. 公开发表违背四项基本原则，违背、歪曲党的改革开放决策，严重者开除党籍

《条例》第四十六条规定，通过网络等方式，公开发表违背四项基本原则，违背、歪曲党的改革开放决策，或者其他有严重政治问题的文章、演说、宣言、声明等的，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

### 4. 妄议党中央大政方针，破坏党的集中统一，严重者开除党籍

《条例》第四十六条规定，通过网络等方式，妄议党中央大政方针，破坏党的集中统一的，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。



### 5. 诋毁污蔑英雄模范，严重者开除党籍

根据条例第四十六条，通过网络等方式，丑化党和国家形象，或者诋毁、诬蔑党和国家领导人、英雄模范，或者歪曲党的历史、中华人民共和国历史、人民军队历史的，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

### 6. 制造传播政治谣言，严重者开除党籍

《条例》第五十二条规定，制造、散布、传播政治谣言，破坏党的团结统一的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

政治品行恶劣，匿名诬告，有意陷害或者制造其他谣言，造成损害或者不良影响的，依照前款规定处理。

### 7. 泄露这些信息的，严重者开除党籍

《条例》第一百二十八条规定，泄露、扩散或者打探、窃取党组织关于干部选拔任用、纪律审查、巡视巡察等尚未公开事项或者其他应当保密的内容的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

党员组织、参加这些活动和组织 严重者开除党籍



如今不少非法活动搬到了网上，一些微信群也成了从事违法违纪活动的据点，对此党员干部一定要擦亮眼，不要误入或参与以下这些活动或组织。

1. 《条例》第五十七条规定，组织、参加反对党的基本理论、基本路线、基本方略或者重大方针政策的集会、游行、示威等活动的，或者以组织讲座、论坛、报告会、座谈会等方式，反对党的基本理论、基本路线、基本方略或者重大方针政策，造成严重不良影响的，对策划者、组织者和骨干分

子，给予开除党籍处分。

对其他参加人员或者以提供信息、资料、财物、场地等方式支持上述活动者，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

对不明真相被裹挟参加，经批评教育后确有悔改表现的，可以免予处分或者不予处分。

2. 《条例》第五十八条规定，组织、参加旨在反对党的领导、反对社会主义制度或者敌视政府等组织的，对策划者、组织者和骨干分子，给予开除党籍处分。

对其他参加人员，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

3. 根据《条例》第五十九条规定，组织、参加会道门或者邪教组织的，对策划者、组织者和骨干分子，给予开除党籍处分。

对其他参加人员，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

对不明真相的参加人员，经批评教育后确有悔改表现的，可以免予处分或者不予处分。

4. 根据《条例》第六十条规定，从事、参与挑拨破坏民族关系制造事端或者参加民族分裂活动的，对策划者、组织者和骨干分子，给予开除党籍处分。

对其他参加人员，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

对不明真相被裹挟参加，经批评教育后确有悔改表现的，可以免予处分或者不予处分。

有其他违反党和国家民族政策的行为，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，



给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

5.《条例》第六十一条明确，组织、利用宗教活动反对党的路线、方针、政策和决议，破坏民族团结的，对策划者、组织者和骨干分子，给予开除党籍处分。

对其他参加人员，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

对不明真相被裹挟参加，经批评教育后确有悔改表现的，可以免于处分或者不予处分。

有其他违反党和国家宗教政策的行为，情节较轻的，给予警

告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

6.《条例》第六十二条规定，参与利用宗教搞煽动活动的，给予开除党籍处分。

7.《条例》第六十三条规定，组织迷信活动的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

参加迷信活动，造成不良影响的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

对不明真相的参加人员，经

批评教育后确有悔改表现的，可以免于处分或者不予处分。

8.《条例》第六十四条规定，组织、利用宗族势力对抗党和政府，妨碍党和国家的方针政策以及决策部署的实施，或者破坏党的基层组织建设的，对策划者、组织者和骨干分子，给予开除党籍处分。

对其他参加人员，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

对不明真相被裹挟参加，经批评教育后确有悔改表现的，可以免于处分或者不予处分。

#### 【习近平用典】

**政者，正也。其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。**

——习近平在《之江新语-要用人格魅力管好自己》中引用

“政者，正也。”出自孔子《论语-颜渊》。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”出自孔子《论语-子路》。孔子认为“政”就是端正的意思。当政者本身言行端正，能做出表率模范，不用发号施令，大家自然起身效法，政令将会畅行无阻；如果当政者本身言行不正，虽下命令，大家也不会服从遵守。在我国历史上，注重修身立德、为官清廉，是许多思想家倡导的政治主张，也是正直的士大夫终身恪守的为官准则。广大群众的眼睛是雪亮的，不但看领导干部怎么说，更看领导干部怎么做。想在群众中威信高、影响大，一个重要方面就是发挥领导干部自身的模范带头作用，以上率下带动工作落实和政策落地。

（来源：共产党员手机报）



# 中共中央国务院关于打赢 脱贫攻坚战三年行动的指导意见（摘要）

（2018年6月15日）

37

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把脱贫攻坚工作纳入“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，作为实现第一个百年奋斗目标的重点任务，作出系列重大部署和安排，全面打响脱贫攻坚战。过去5年，我们采取超常规举措，以前所未有的力度推进脱贫攻坚，农村贫困人口显著减少，贫困发生率持续下降，解决区域性整体贫困迈出坚实步伐，贫困地区农民生产生活条件显著改善，贫困群众获得感显著增强，脱贫攻坚取得决定性进展，创造了我国减贫史上的最好成绩。过去5年，我们充分发挥政治优势和制度优势，构筑了全社会扶贫的强大合力，建立了中国特色的脱贫攻坚制度体系，为全球减贫事业贡献了中国智慧和方案，谱写了人类反贫困史上的辉煌篇章。

党的十九大明确把精准脱贫

作为决胜全面建成小康社会必须打好的三大攻坚战之一，作出了新的部署。从脱贫攻坚任务看，未来3年，还有3000万左右农村贫困人口需要脱贫，其中因病、因残致贫比例居高不下，在剩余3年时间内完成脱贫目标，任务十分艰巨。特别是西藏、四省藏区、南疆四地州和四川凉山州、云南怒江州、甘肃临夏州（以下简称“三区三州”）等深度贫困地区，不仅贫困发生率高、贫困程度深，而且基础条件薄弱、致贫原因复杂、发展严重滞后、公共服务不足，脱贫难度更大。从脱贫攻坚工作看，形式主义、官僚主义、弄虚作假、急躁和厌战情绪以及消极腐败现象仍然存在，有的还很严重，影响脱贫攻坚有效推进。必须清醒地把握打赢脱贫攻坚战的困难和挑战，切实增强责任感和紧迫感，一鼓作气、尽锐出战、精准施策，以更

有力的行动、更扎实的工作，集中力量攻克贫困的难中之难、坚中之坚，确保坚决打赢脱贫这场对如期全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标具有决定性意义的攻坚战。

按照党的十九大关于打赢脱贫攻坚战总体部署，根据各地区各部门贯彻落实《中共中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战的决定》的进展和实践中存在的突出问题，现就完善顶层设计、强化政策措施、加强统筹协调，推动脱贫攻坚工作更加有效开展，制定以下指导意见。

### 三、强化到村到户到人精准帮扶举措

#### （一）加大产业扶贫力度

深入实施贫困地区特色产业提升工程，因地制宜加快发展对贫困户增收带动作用明显的种植养殖业、林草业、农产品加工业、特色手工业、休闲农业和乡村旅



游,积极培育和推广有市场、有品牌、有效益的特色产品。将贫困地区特色农业项目优先列入优势特色农业提质增效行动计划,加大扶持力度,建设一批特色种植养殖基地和良种繁育基地。支持有条件的贫困县创办一二三产业融合发展扶贫产业园。组织国家级龙头企业与贫困县合作创建绿色食品、有机农产品原料标准化基地。实施中药材产业扶贫行动计划,鼓励中医药企业到贫困地区建设中药材基地。多渠道拓宽农产品营销渠道,推动批发市场、电商企业、大型超市等市场主体与贫困村建立长期稳定的产销关系,支持供销、邮政及各类企业把服务网点延伸到贫困村,推广以购代捐的扶贫模式,组织开展贫困地区农产品定向直供直销学校、医院、机关食堂和交易市场活动。加快推进“快递下乡”工程,完善贫困地区农村物流配送体系,加强特色优势农产品生产基地冷链设施建设。推动邮政与快递、交通运输企业在农村地区扩展合作范围、合作领域和服务内容。完善新型农业经营主体与贫困户联动发展的利益联结机制,推广股份合作、订单帮扶、生产托管等有效做法,实现贫困户与现代农业发展有机衔接。建立贫困户产业发展指导员制度,明确到户帮扶干部承担产业发展指导职责,帮助贫困户协调解决生产经营中的问题。鼓励各地通过政府购买服务方式向贫困户提

供便利高效的农业社会化服务。实施电商扶贫,优先在贫困县建设农村电子商务服务站点。继续实施电子商务进农村综合示范项目。动员大型电商企业和电商强县对口帮扶贫困县,推进电商扶贫网络频道建设。积极推动贫困地区农村资源变资产、资金变股金、农民变股东改革,制定实施贫困地区集体经济薄弱村发展提升计划,通过盘活集体资源、入股或参股、量化资产收益等渠道增加集体经济收入。在条件适宜地区,以贫困村村级光伏电站建设为重点,有序推进光伏扶贫。支持贫困县整合财政涉农资金发展特色产业。鼓励地方从实际出发利用扶贫资金发展短期难见效、未来能够持续发挥效益的产业。规范和推动资产收益扶贫工作,确保贫困户获得稳定收益。将产业扶贫纳入贫困县扶贫绩效考核和党政一把手离任审计,引导各地发展长期稳定的脱贫产业项目。

### (二) 全力推进就业扶贫

实施就业扶贫行动计划,推动就业意愿、就业技能与就业岗位精准对接,提高劳务组织化程度和就业脱贫覆盖面。鼓励贫困地区发展生态友好型劳动密集型产业,通过岗位补贴、场租补贴、贷款支持等方式,扶持企业在贫困乡村发展一批扶贫车间,吸纳贫困家庭劳动力就近就业。推进贫困县农民工创业园建设,加大创业担保贷款、创业服务力度,推动创业带动就业。鼓励开发多

种形式的公益岗位,通过以工代赈、以奖代补、劳务补助等方式,动员更多贫困群众参与小型基础设施建设、农村人居环境整治等项目建设,吸纳贫困家庭劳动力参与保洁、治安、护路、管水、扶残助残、养老护理等,增加劳务收入。深入推进扶贫劳务协作,加强劳务输出服务工作,在外出劳动力就业较多的城市建立服务机构,提高劳务对接的组织化程度和就业质量。东部地区要组织企业到西部地区建设产业园区,吸纳贫困人口稳定就业。西部地区要组织贫困人口到东部地区就业。实施家政和护工服务劳务对接扶贫行动,打造贫困地区家政和护工服务品牌,完善家政和护工就业保障机制。实施技能脱贫专项行动,统筹整合各类培训资源,组织有就业培训意愿的贫困家庭劳动力参加劳动预备制培训、岗前培训、订单培训和岗位技能提升培训,按规定落实职业培训补贴政策。推进职业教育东西协作行动,实现东西部职业院校结对帮扶全覆盖,深入实施技能脱贫千校行动,支持东部地区职业院校招收对口帮扶的西部地区贫困家庭学生,帮助有在东部地区就业意愿的毕业生实现就业。在人口集中和产业发展需要的贫困地区办好一批中等职业学校(含技工学校),建设一批职业技能实习实训基地。

### (三) 深入推动易地扶贫搬迁

全面落实国家易地扶贫搬迁



政策要求和规范标准，结合推进新型城镇化，进一步提高集中安置比例，稳妥推进分散安置并强化跟踪监管，完善安置区配套基础设施和公共服务设施，严守贫困户住房建设面积和自筹资金底线，统筹各项扶贫和保障措施，确保完成剩余390万左右贫困人口搬迁建设任务，确保搬迁一户、稳定脱贫一户。按照以岗定搬、以业定迁原则，加强后续产业发展和转移就业工作，确保贫困搬迁家庭至少1个劳动力实现稳定就业。在自然条件和发展环境异常恶劣地区，结合行政村规划布局调整，鼓励实施整村整组搬迁。今后3年集中力量完成“十三五”规划的建档立卡贫困人口搬迁任务，确保具备搬迁安置条件的贫困人口应搬尽搬，逐步实施同步搬迁。对目前不具备搬迁安置条件的贫困人口，优先解决其“两不愁、三保障”问题，今后可结合实施乡村振兴战略压茬推进，通过实施生态宜居搬迁和有助于稳定脱贫、逐步致富的其他形式搬迁，继续稳步推进。加强安置区社区管理和公共服务，切实做好搬迁群众户口迁移、上学就医、社会保障、心理疏导等接续服务工作，引导搬迁群众培养良好生活习惯，尽快融入新环境新社区。强化易地扶贫搬迁督促检查，确保高质量完成易地扶贫搬迁目标任务。

#### **（四）加强生态扶贫**

创新生态扶贫机制，加大贫

困地区生态保护修复力度，实现生态改善和脱贫双赢。推进生态保护扶贫行动，到2020年在有劳动能力的贫困人口中新增选聘生态护林员、草管员岗位40万个。加大对贫困地区天然林保护工程建设支持力度。探索天然林、集体公益林托管，推广“合作社+管护+贫困户”模式，吸纳贫困人口参与管护。建设生态扶贫专业合作社（队），吸纳贫困人口参与防沙治沙、石漠化治理、防护林建设和储备林营造。推进贫困地区低产低效林提质增效工程。加大贫困地区新一轮退耕还林还草支持力度，将新增退耕还林还草任务向贫困地区倾斜，在确保省级耕地保有量和基本农田保护任务前提下，将25度以上坡耕地、重要水源地15—25度坡耕地、陡坡梯田、严重石漠化耕地、严重污染耕地、移民搬迁撂荒耕地纳入新一轮退耕还林还草工程范围，对符合退耕政策的贫困村、贫困户实现全覆盖。结合建立国家公园体制，多渠道筹措资金，对生态核心区内的居民实施生态搬迁，带动贫困群众脱贫。深化贫困地区集体林权制度改革，鼓励贫困人口将林地经营权入股造林合作社，增加贫困人口资产性收入。完善横向生态保护补偿机制，让保护生态的贫困县、贫困村、贫困户更多受益。鼓励纳入碳排放权交易市场的重点排放单位购买贫困地区林业碳汇。

#### **（五）着力实施教育脱贫攻坚**

#### **行动**

以保障义务教育为核心，全面落实教育扶贫政策，进一步降低贫困地区特别是深度贫困地区、民族地区义务教育辍学率，稳步提升贫困地区义务教育质量。强化义务教育控辍保学联防联控责任，在辍学高发区“一县一策”制定工作方案，实施贫困学生台账化精准控辍，确保贫困家庭适龄学生不因贫失学辍学。全面推进贫困地区义务教育薄弱学校改造工作，重点加强乡镇寄宿制学校和乡村小规模学校建设，确保所有义务教育学校达到基本办学条件。实施好农村义务教育学生营养改善计划。在贫困地区优先实施教育信息化2.0行动计划，加强学校网络教学环境建设，共享优质教育资源。改善贫困地区乡村教师待遇，落实教师生活补助政策，均衡配置城乡教师资源。加大贫困地区教师特岗计划实施力度，深入推进义务教育阶段教师校长交流轮岗和对口帮扶工作，国培计划、公费师范生培养、中小学教师信息技术应用能力提升工程等重点支持贫困地区。鼓励通过公益捐赠等方式，设立贫困地区优秀教师奖励基金，用于表彰长期扎根基层的优秀乡村教师。健全覆盖各级各类教育的资助政策体系，学生资助政策实现应助尽助。加大贫困地区推广普及国家通用语言文字工作力度。开展民族地区学前儿童学习普通话行动。



### （六）深入实施健康扶贫工程

将贫困人口全部纳入城乡居民基本医疗保险、大病保险和医疗救助保障范围。落实贫困人口参加城乡居民基本医疗保险个人缴费财政补贴政策，实施扶贫医疗救助。切实降低贫困人口就医负担，在严格费用管控、确定诊疗方案、确定单病种收费标准、规范转诊和集中定点救治的基础上，对城乡居民基本医疗保险和大病保险支付后自负费用仍有困难的患者，加大医疗救助和其他保障政策的帮扶力度。全面落实农村贫困人口县域内定点医疗机构住院治疗先诊疗后付费，在定点医院设立综合服务窗口，实现各项医疗保障政策“一站式”信息交换和即时结算。在贫困地区加快推进县乡村三级卫生服务标准化建设，确保每个贫困县建好1-2所县级公立医院（含中医院），加强贫困地区乡镇卫生院和村卫生室能力建设。深入实施医院对口帮扶，全国963家三级医院与832个贫困县的1180家县级医院结对帮扶，为贫困县医院配置远程医疗设施设备，全面建成从三级医院到县医院互联互通的远程医疗服务网络。贫困地区每个乡镇卫生院至少设立1个全科医生特岗。支持地方免费培养农村高职（专科）医学生，经助理全科医生培训合格后，补充到贫困地区村卫生室和乡镇卫生院。贫困地区可在现有编制总量内直接面向人才市场选拔录用医技人员，

选拔录用时优先考虑当地医疗卫生事业紧缺人才。全面实施贫困地区县乡村医疗卫生机构一体化管理，构建三级联动的医疗服务和健康管理平台，为贫困群众提供基本健康服务。加强对贫困地区慢性病、常见病的防治，开展专项行动，降低因病致贫返贫风险。开展地方病和重大传染病攻坚行动，实施预防、筛查、治疗、康复、管理的全过程综合防治。贫困地区妇女宫颈癌、乳腺癌筛查和儿童营养改善、新生儿疾病筛查项目扩大到所有贫困县。开展和规范家庭医生（乡村医生）签约服务，落实签约服务政策，优先为妇幼、老人、残疾人等重点人群开展健康服务和慢性病综合防控，做好高血压、糖尿病、结核病、严重精神障碍等慢性病规范管理。实施贫困地区健康促进三年行动计划。将脱贫攻坚与落实生育政策紧密结合，倡导优生优育，利用基层计划生育服务力量，加强出生缺陷综合防治宣传教育。

### （七）加快推进农村危房改造

允许各省（自治区、直辖市）根据国务院主管部门制定的原则，结合各自实际推广简便易行的危房鉴定程序，规范对象认定程序，建立危房台账并实施精准管理，改造一户、销档一户，确保完成建档立卡贫困户等4类重点对象危房改造任务。明确农村危房改造基本安全要求，保证正常使用安全和基本使用功能。因地制宜

推广农房加固改造，在危房改造任务较重的省份开展农房加固改造示范，结合地方实际推广现代生土农房等改良型传统民居，鼓励通过闲置农房置换或长期租赁等方式，兜底解决特殊贫困群体基本住房安全问题。落实各级补助资金，完善分类分级补助标准。加强补助资金使用管理和监督检查，支付给农户的资金要及时足额直接拨付到户。建立完善危房改造信息公示制度。

### （八）强化综合保障性扶贫

统筹各类保障措施，建立以社会保险、社会救助、社会福利制度为主体，以社会帮扶、社工助力为辅助的综合保障体系，为完全丧失劳动能力和部分丧失劳动能力且无法依靠产业就业帮扶脱贫的贫困人口提供兜底保障。完善城乡居民基本养老保险制度，对符合条件的贫困人口由地方政府代缴城乡居民养老保险费。继续实施社会服务兜底工程，加快建设为老年人、残疾人、精神障碍患者等特殊群体提供服务的设施。鼓励各地通过互助养老、设立孝善基金等途径，创新家庭养老方式。加快建立贫困家庭“三留守”关爱服务体系，落实家庭赡养、监护照料法定义务，探索建立信息台账和定期探访制度。完善农村低保制度，健全低保对象认定方法，将完全丧失劳动能力和部分丧失劳动能力且无法依靠产业就业帮扶脱贫的贫困人口纳入低保范围。对地广人稀的贫



困地区适度降低国家救灾应急响应启动条件。加大临时救助力度，及时将符合条件的返贫人口纳入救助范围。

### （九）开展贫困残疾人脱贫行动

将符合条件的建档立卡贫困残疾人纳入农村低保和城乡医疗救助范围。完善困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴制度，有条件的地方逐步扩大政策覆盖面。深入实施“福康工程”等残疾人精准康复服务项目，优先为贫困家庭有康复需求的残疾人提供基本康复服务和辅助器具适配服务。对16周岁以上有长期照料护理需求的贫困重度残疾人，符合特困人员救助供养条件的纳入特困人员救助供养；不符合救助供养条件的，鼓励地方通过政府补贴、购买服务、设立公益岗位、集中托养等多种方式，为贫困重度残疾人提供集中照料或日间照料、邻里照护服务。逐步推进农村贫困重度残疾人家庭无障碍改造。实施第二期特殊教育提升计划，帮助贫困家庭残疾儿童多种形式接受义务教育，加快发展非义务教育阶段特殊教育。资产收益扶贫项目要优先安排贫困残疾人家庭。

### （十）开展扶贫扶志行动

加强教育引导，开展扶志教育活动，创办脱贫攻坚“农民夜校”、“讲习所”等，加强思想、文化、道德、法律、感恩教育，弘扬自尊、自爱、自强精神，防止政策养懒汉、

助长不劳而获和“等靠要”等不良习气。加大以工代赈实施力度，动员更多贫困群众投工投劳。推广以表现换积分、以积分换物品的“爱心公益超市”等自助式帮扶做法，实现社会爱心捐赠与贫困群众个性化需求的精准对接。鼓励各地总结推广脱贫典型，宣传表彰自强不息、自力更生脱贫致富的先进事迹和先进典型，用身边人身边事示范带动贫困群众。大力开展移风易俗活动，选树一批文明村镇和星级文明户，推广“星级评比”等做法，引导贫困村修订完善村规民约，发挥村民议事会、道德评议会、红白理事会、禁毒禁赌会等群众组织作用，坚持自治、法治、德治相结合，教育引导贫困群众弘扬传统美德、树立文明新风。加强对高额彩礼、薄养厚葬、子女不赡养老人等问题的专项治理。深入推进文化扶贫工作，提升贫困群众的公共文化服务获得感。把扶贫领域诚信纳入国家信用监管体系，将不履行赡养义务、虚报冒领扶贫资金、严重违反公序良俗等行为人列入失信人员名单。

## 四、加快补齐贫困地区基础设施短板

### （一）加快实施交通扶贫行动

在贫困地区加快建成外通内联、通村畅乡、客车到村、安全便捷的交通运输网络。尽快实现具备条件的乡镇、建制村通硬化路。以示范县为载体，推进贫困地区“四好农村路”建设。扩大

农村客运覆盖范围，到2020年实现具备条件的建制村通客车目标。加快贫困地区农村公路安全生命防护工程建设，基本完成乡道及以上行政等级公路安全隐患治理。推进窄路基路面农村公路合理加宽改造和危桥改造。改造建设一批贫困乡村旅游路、产业路、资源路，优先改善自然人文、少数民族特色村寨和风情小镇等旅游景点景区交通设施。加大成品油税费改革转移支付用于贫困地区农村公路养护力度。推进国家铁路网、国家高速公路网连接贫困地区项目建设，加快贫困地区普通国省道改造和支线机场、通用机场、内河航道建设。

### （二）大力推进水利扶贫行动

加快实施贫困地区农村饮水安全巩固提升工程，落实工程建设和管护责任，强化水源保护和水质保障，因地制宜加强供水工程建设与改造，显著提高农村集中供水率、自来水普及率、供水保证率 and 水质达标率，到2020年全面解决贫困人口饮水安全问题。加快贫困地区大中型灌区续建配套与节水改造、小型农田水利工程建设，实现灌溉水源、灌排骨干工程与田间工程协调配套。切实加强贫困地区防洪工程建设和运行管理。继续推进贫困地区水土保持和水生态建设工程。

### （三）大力实施电力和网络扶贫行动

实施贫困地区农网改造升级，加强电力基础设施建设，建立贫



困地区电力普遍服务监测评价体系，引导电网企业做好贫困地区农村电力建设管理和供电服务，到2020年实现大电网延伸覆盖至全部县城。大力推进贫困地区农村可再生能源开发利用。

深入实施网络扶贫行动，统筹推进网络覆盖、农村电商、网络扶智、信息服务、网络公益5大工程向纵深发展，创新“互联网+”扶贫模式。完善电信普遍服务补偿机制，引导基础电信企业加大投资力度，实现90%以上贫困村宽带网络覆盖。鼓励基础电信企业针对贫困地区和贫困群众推出资费优惠举措，鼓励企业开发有助精准脱贫的移动应用软件、智能终端。

#### **（四）大力推进贫困地区农村人居环境整治**

开展贫困地区农村人居环境整治三年行动，因地制宜确定贫困地区村庄人居环境整治目标，重点推进农村生活垃圾治理、卫生厕所改造。开展贫困地区农村生活垃圾治理专项行动，有条件的地方探索建立村庄保洁制度。因地制宜普及不同类型的卫生厕所，同步开展厕所粪污治理。有条件的地方逐步开展生活污水治理。加快推进通村组道路建设，基本解决村内道路泥泞、村民出行不便等问题。

### **七、夯实精准扶贫精准脱贫基础性工作**

#### **（一）强化扶贫信息的精准和共享**

进一步加强建档立卡工作，提高精准识别质量，完善动态管理机制，做到“脱贫即出、返贫即入”。剔除不符合条件的人口，及时纳入符合条件但遗漏在外的贫困人口和返贫人口，确保应扶尽扶。抓紧完善扶贫开发大数据平台，通过端口对接、数据交换等方式，实现户籍、教育、健康、就业、社会保险、住房、银行、农村低保、残疾人等信息与贫困人口建档立卡信息有效对接。完善贫困人口统计监测体系，为脱贫攻坚提供科学依据。加强贫困人口建档立卡数据和农村贫困统计监测数据衔接，逐步形成指标统一、项目规范的贫困监测体系。强化扶贫开发大数据平台共享使用，拓展扶贫数据系统服务功能，为脱贫攻坚决策和工作指导等提供可靠手段和支撑。建立脱贫成效巩固提升监测机制，对脱贫户实施跟踪和动态监测，及时了解其生产生活情况。按照国家信息安全标准构建扶贫开发信息安全防护体系，确保系统和数据安全。开展建档立卡专项评估检查。

#### **（二）健全贫困退出机制**

严格执行贫困退出标准和程序，规范贫困县、贫困村、贫困人口退出组织实施工作。指导地方修订完善扶贫工作考核评估指标和贫困县验收指标，对超出“两不愁、三保障”标准的指标，予以剔除或不作为硬性指标，取消行业部门与扶贫无关的搭车任务。改进贫困县退出专项评估检查，

由各省（自治区、直辖市）统一组织，因地制宜制定符合贫困地区实际的检查方案，并对退出贫困县的质量负责。中央结合脱贫攻坚督查巡查工作，对贫困县退出进行抽查。脱贫攻坚期内扶贫政策保持稳定，贫困县、贫困村、贫困户退出后，相关政策保持一段时间。

#### **（三）开展国家脱贫攻坚普查**

2020年至2021年年初对脱贫摘帽县进行一次普查，全面了解贫困人口脱贫实现情况。普查工作由国务院统一部署实施，重点围绕脱贫结果的真实性和准确性，调查贫困人口“两不愁、三保障”实现情况、获得帮扶情况、贫困人口参与脱贫攻坚项目情况等。地方各级党委和政府要积极配合做好普查工作。

### **八、加强和改善党对脱贫攻坚工作的领导**

#### **（一）进一步落实脱贫攻坚责任制**

强化中央统筹、省负总责、市县抓落实的工作机制。中央统筹，重在做好顶层设计，在政策、资金等方面为地方创造条件，加强脱贫效果监管；省负总责，重在把党中央大政方针转化为实施方案，加强指导和督导，促进工作落实；市县抓落实，重在从当地实际出发推动脱贫攻坚各项政策措施落地生根。各级党委和政府要把打赢脱贫攻坚战作为重大政治任务，增强政治担当、责任担当和行动自觉，层层传导压力，



建立落实台账，压实脱贫责任，加大问责问效力度。健全脱贫攻坚工作机制，脱贫攻坚任务重的省（自治区、直辖市）党委和政府每季度至少专题研究一次脱贫攻坚工作，贫困县党委和政府每月至少专题研究一次脱贫攻坚工作。贫困县党政正职每个月至少要有5个工作日用于扶贫。实施五级书记遍访贫困对象行动，省（自治区、直辖市）党委书记遍访贫困县，市（地、州、盟）党委书记遍访脱贫攻坚任务重的乡镇，县（市、区、旗）党委书记遍访贫困村，乡镇党委书记和村党组织书记遍访贫困户。以遍访贫困对象行动带头转变作风，接地气、查实情，了解贫困群体实际需求，掌握第一手资料，发现突出矛盾，解决突出问题。

### （二）压实中央部门扶贫责任

党中央、国务院各相关部门单位要按照中央脱贫攻坚系列重大决策部署要求制定完善配套政策举措，实化细化三年行动方案，并抓好组织实施工作。国务院扶贫开发领导小组要分解落实各地区脱贫目标任务，实化细化脱贫具体举措，分解到年、落实到人。国务院扶贫开发领导小组成员单位每年向中央报告本部门本单位脱贫攻坚工作情况。脱贫攻坚期内，国务院扶贫开发领导小组成员以及部门扶贫干部、定点扶贫干部要按政策规定保持稳定，不能胜任的要及时调整。

### （三）完善脱贫攻坚考核监督

### 评估机制

进一步完善扶贫考核评估工作，充分体现省负总责原则，切实解决基层疲于迎评迎检问题。改进对省级党委和政府扶贫开发工作成效第三方评估方式，缩小范围，简化程序，精简内容，重点评估“两不愁、三保障”实现情况，提高考核评估质量和水平。改进省市两级对县及县以下扶贫工作考核，原则上每年对县的考核不超过2次，加强对县委书记的工作考核，注重发挥考核的正向激励作用。未经省里批准，市以下不得开展第三方评估。改进约谈省级领导的方式，开展常态化约谈，随时发现问题随时约谈。完善监督机制，国务院扶贫开发领导小组每年组织脱贫攻坚督查巡查，纪检监察机关和审计、扶贫等部门按照职能开展监督工作。充分发挥人大、政协、民主党派监督作用。

### （四）建强贫困村党组织

深入推进抓党建促脱贫攻坚，全面强化贫困地区农村基层党组织领导核心地位，切实提升贫困村党组织的组织力。防止封建家族势力、地方黑恶势力、违法违规宗教活动侵蚀基层政权，干扰破坏村务。大力整顿贫困村软弱涣散党组织，以县为单位组织摸排，逐村分析研判，坚决撤换不胜任、不合格、不尽职的村党组织书记。重点从外出务工经商创业人员、大学生村官、本村致富能手中选配，本村没有合适人员

的，从县乡机关公职人员中派任。建立健全回引本土大学生、高校培养培训、县乡统筹招聘机制，为每个贫困村储备1至2名后备干部。加大在贫困村青年农民、外出务工青年中发展党员力度。支持党员创办领办脱贫致富项目，完善贫困村党员结对帮扶机制。全面落实贫困村“两委”联席会议、“四议两公开”和村务监督等工作制度。派强用好第一书记和驻村工作队，从县以上党政机关选派过硬的优秀干部参加驻村帮扶。加强考核和工作指导，对不适应的及时召回调整。派出单位要严格落项目、资金、责任捆绑要求，加大保障支持力度。强化贫困地区农村基层党建责任落实，将抓党建促脱贫攻坚情况作为县乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核的重点内容。对不够重视贫困村党组织建设、措施不力的地方，上级党组织要及时约谈提醒相关责任人，后果严重的要问责追责。

### （五）培养锻炼过硬的脱贫攻坚干部队伍

保持贫困县党政正职稳定，确需调整的，必须符合中央规定，对于不能胜任的要及时撤换，对于弄虚作假的要坚决问责。实施全国脱贫攻坚全面培训，落实分级培训责任，保证贫困地区主要负责同志和扶贫系统干部轮训一遍。对县级以上领导干部，重点是通过培训提高思想认识，引导树立正确政绩观，掌握精准脱贫



方法论，提升研究攻坚问题、解决攻坚难题能力。对基层干部，重点是通过采取案例教学、现场教学等实战培训方法，提高实战能力，增强精准扶贫工作本领。加大对贫困村干部培训力度，每年对村党组织书记集中轮训一次，突出需求导向和实战化训练，着重提高落实党的扶贫政策、团结带领贫困群众脱贫致富的本领。加强对扶贫挂职干部跟踪管理和具体指导，采取“挂包结合”等方式，落实保障支持措施，激励干部人在心在、履职尽责。加强对脱贫一线干部的关爱激励，注重在脱贫攻坚一线考察识别干部，对如期完成任务且表现突出的贫困县党政正职应予以重用，对在脱贫攻坚中工作出色、表现优秀的扶贫干部、基层干部注重提拔使用。对奋战在脱贫攻坚一线的县乡干部要落实好津补贴、周转房等政策，改善工作条件。对在脱贫攻坚中因公牺牲的干部和基层党员的家属及时给予抚恤，长期帮扶慰问。全面落实贫困村干部报酬待遇和正常离任村干部生活补贴。

#### （六）营造良好舆论氛围

深入宣传习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，宣传党中央关于精准扶贫精准脱贫的重大决策部署，宣传脱贫攻坚典型经验，宣传脱贫攻坚取得的伟大成就，为打赢脱贫攻坚战注入强大精神动力。组织广播电视、报刊杂志等媒体推出一批脱贫攻坚重

点新闻报道。积极利用网站、微博、微信、移动客户端等新媒体平台开展宣传推广。推出一批反映扶贫脱贫感人事迹的优秀文艺作品，加大扶贫题材文化产品和服务的供给。继续开展全国脱贫攻坚奖和全国脱贫攻坚模范评选表彰，选树脱贫攻坚先进典型。按程序设立脱贫攻坚组织创新奖，鼓励各地从实际出发开展脱贫攻坚工作创新。每年组织报告团，分区域巡回宣讲脱贫先进典型。讲好中国脱贫攻坚故事，反映中国为全球减贫事业作出的重大贡献。加强减贫领域国际交流与合作，帮助受援国建好国际扶贫示范村，为全球减贫事业贡献中国方案。适时对脱贫攻坚精神进行总结。

#### （七）开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理

把作风建设贯穿脱贫攻坚全过程，集中力量解决扶贫领域“四个意识”不强、责任落实不到位、工作措施不精准、资金管理使用不规范、工作作风不扎实、考核评估不严不实等突出问题，确保取得明显成效。改进调查研究，深入基层、深入群众，多层次、多方位、多渠道调查了解实际情况，注重发现并解决问题，力戒“走过场”。注重工作实效，减轻基层工作负担，减少村级填表报数，精简会议文件，让基层干部把精力放在办实事上。严格扶贫资金审计，加强扶贫事务公开。严肃查处贪污挪用、截留私分、虚报冒领、强占掠夺等行为。依纪依

法坚决查处贯彻党中央脱贫攻坚决策部署不坚决不到位、弄虚作假问题，主体责任、监督责任和职能部门监管职责不落实问题，坚决纠正脱贫攻坚工作中的形式主义、官僚主义。把扶贫领域腐败和作风问题作为巡视巡察工作重点。中央巡视机构组织开展扶贫领域专项巡视。加强警示教育工作，集中曝光各级纪检监察机关查处的扶贫领域典型案例。

#### （八）做好脱贫攻坚风险防范工作

防范产业扶贫市场风险，防止产业项目盲目跟风、一刀切导致失败造成损失，各地要对扶贫主导产业面临的技术和市场等风险进行评估，制定防范和处置风险的应对措施。防范扶贫小额贷款还贷风险，纠正户贷企用、违规用款等问题。防范加重地方政府债务风险，防止地方政府以脱贫攻坚名义盲目举债，防止金融机构借支持脱贫攻坚名义违法违规提供融资，坚决遏制地方政府隐性债务增量。

#### （九）统筹衔接脱贫攻坚与乡村振兴

脱贫攻坚期内，贫困地区乡村振兴主要任务是脱贫攻坚。乡村振兴相关支持政策要优先向贫困地区倾斜，补齐基础设施和基本公共服务短板，以乡村振兴巩固脱贫成果。抓紧研究制定2020年后减贫战略。研究推进扶贫开发立法。



## 从井冈山斗争看共产党人价值观

井冈山斗争时期，无数共产党人胸怀共产主义远大理想和“敢教日月换新天”的宏伟壮志，为了建立一个人民当家作主的新社会，抛头颅，洒热血，他们身上所体现出来的共产党人价值观永远值得我们传承和弘扬。

### 对党忠诚：共产党人价值观的核心要义

天下至德，莫大于忠。井冈山斗争在短短2年4个月的时间里，牺牲的革命烈士就有4.8万余人。广大共产党人为了实现共产主义的崇高理想，抱着“为主义而牺牲”的坚强决心，面对威逼利诱大义凛然，遭受严刑拷打忠贞不渝，同敌人进行了殊死的搏斗，许多人用青春和生命谱写了对党忠诚的慷慨壮歌。莲花县委书记刘仁堪在敌人的酷刑面前铁骨铮铮、守口如瓶，敌人割掉了他的舌头，他就用脚趾蘸着自己口中流下的鲜血，写下“革命成功万岁”六个大字，充分显示了一个共产党人的英雄气概。为掩护红四军主力撤离而受伤被捕的朱德之妻伍若兰，在吊打、踩杠子、插竹签、坐老虎凳、灌辣椒水等各种严刑中坚贞不屈，直至头颅被敌人砍下都没有透露关于朱德和红军的半点消息，只留下一句铮铮誓言：“共产党人从来不怕死，若要我低头，除非日头从西边出，赣江水倒流！”井冈山时期其他脍炙人口的“刘真慷慨就义”“谢开甲宁死不屈”“曾宝华全家护印”等英雄儿女的忠诚壮举，在后人心中树起了不朽的丰碑，也为红旗高高飘扬、革命夺取胜利提供了强大的精神动力。

### 实事求是：共产党人价值观的思想精髓

90年前，以毛泽东为代表的中国共产党人，在层峦叠嶂崎岖蜿蜒的井冈山地区，冲破国民党反动派的白色恐怖，高举革命

的鲜红旗帜，点燃了燎原的星星之火，开创了农村包围城市、武装夺取政权的新道路，这是实事求是的伟大实践。在攻占南昌、长沙的起义失利后，毛泽东根据大城市敌强我弱的革命形势，独辟蹊径，引兵井冈，向敌人统治力量薄弱的农村山区退却，创立了第一块革命根据地，闯出了一条新路。在创建根据地过程中，毛泽东同党内一些主张“焦土政策”以及远离大本营、冒进湘南的“左”倾错误进行了坚决的斗争，同时将支部建在连上，确立党对军队绝对领导原则，从政治上、思想上巩固了党的领导。可以说，没有实事求是，就没有井冈山根据地，就没有井冈山道路，也就不可能有后来革命的最终胜利。

### 群众至上：共产党人价值观的本质要求

平心而论，毛泽东率领的这支吃了败仗的秋收起义部队来到井冈山，当地的群众之所以要冒着性命之忧去接纳，主要在于我们党的利益与人民群众利益的高度统一性和内在一致性。红军一到井冈山，就发动群众打土豪分田地，制定了我们党史上第一部土地法——《井冈山土地法》，农民得到了梦寐以求的土地，极大地激发了革命热情。红四军军长朱德、党代表毛泽东签发的《红军第四军司令部布告》旗帜鲜明地指出：红军宗旨，民权革命；革命成功，尽在民众。这是中国共产党人践行党的宗旨、真心实意为群众谋利益的具体体现。我们党之所以能够在敌人严酷的军事进攻和经济封锁中，在极端艰难困苦的条件下坚持下来，成功地做成了毛泽东所说的世界各国从来没有的一大“奇事”，一个重要原因就是始终坚持群众



路线，全心全意为群众谋福祉，从而获得了群众的衷心拥护和鼎力支持。

### 艰苦奋斗： 共产党人价值观的重要基石

在“人口不满两千、产谷不足万担”的井冈山，加上国民党的军事“会剿”和经济封锁，我们党和人民遭受的困境是空前的。在自然环境和斗争环境都极为艰苦的条件下，我们党发扬艰苦奋斗的作风，广大官兵一起挖野菜、啃干粮、吃红米饭、喝南瓜汤，组织耕田队发展农业生产，开辟和恢复大陇、草林圩场，沟通赤白贸易，组织群众熬硝盐，采取多种措施，不断克服困难才渡过难关。为了节省灯油，毛泽东晚上在茅坪八角楼办公只点一根灯芯，正是在这盏

灯下，他写下了《中国的红色政权为什么能够存在？》《井冈山的斗争》两篇光辉著作。在陡峭的挑粮小道，40多岁的朱德军长坚持和战士们每天往返100多里下山挑粮，“朱德的扁担”成为美谈。这种艰苦奋斗的精神，被美国作家斯诺称为共产党人身上蕴藏着的一股巨大的“东方魔力”，这股力量是兴国之兆、胜利之本。

### 清正廉洁： 共产党人价值观的鲜明底色

当官不能图个人发财，这是共产党的“规矩”。井冈山斗争时期，共产党的很多干部就是严于律己、廉洁奉公、一身正气、两袖清风的典范，展现出了共产党人的人格魅力和浩然正气。毛泽东率秋收起义余部上井冈山，

一开始就制定和颁布了严明的纪律，这些做法后来在战争实践中逐步完善，从井冈山时期的“三大纪律、六项注意”，发展到后来的“三大纪律、八项注意”，对今天我们建设廉洁政治仍有借鉴意义。部队掰了老百姓的苞谷，毛泽东发现后，即放下一块银元埋在土里，并插上木牌加以说明。转移到中央苏区之后，党员干部纪律严明，不谋私利，对群众秋毫无犯，建立了惩防并举，教育、制度、监督并重的党风廉政建设机制，处决了谢步升、左祥云等腐败分子，有效地预防和遏制了腐败行为的发生，增强了干部的廉政意识，使苏维埃政府成为“空前的真正的廉洁政府”。

（摘编自2017年8月21日《学习时报》杨文森/文）

#### 【作风大家谈】

## 保持“不自是”的清醒

古人有言：“人一生大罪过，只在‘自是自私’四字”。“自私”为百病之源，古人把“自是”摆在自私之前，可见其危害不可小觑。徐特立先生曾把“自是”看作“思想生命的一种病态”，认为这种人“无法吸收新的东西，就是思想的生命断绝”。每个人都有属于自己的比较优势，谁都不可能是“全能王”“万事通”。也许你水平很高，但智者千虑必有一失，集思广益更利于登高望远；也许你读书很多，但纸上得来终觉浅，拘泥书本也会有思维和认知局限……对于领导干部来说，更当始终保持“不自是”的理性与清醒，在为人处世中保有反躬自省、自以为非的精神，谦冲自牧，低调谦和，才能避免落入自以为是的深渊，对人生大有裨益。

（来源：共产党员网）



# 抗战时期的人才队伍建设

47

抗战爆发后，随着我军的战略展开，各敌后抗日根据地和部队的扩大，干部缺乏的问题日益严重。各部队按照党中央和中央军委的要求和部署，加大了吸收、选拔、培养干部的力度，促进了我军人才队伍的建设。

## 大量吸收知识分子

1939年6月，《总政治部关于大量吸收知识分子和培养新干部的训令》指出：吸收新的革命知识分子参加军队工作，已成为目前干部工作上的一项重要任务；所有的老干部要重视和了解新的知识分子，把大胆吸收和耐心带领他们看作是自己的责任，反对歧视与偏见。同年12月，毛泽东为中共中央起草了著名的《大量吸收知识分子》的决定，指出：“没有知识分子的参加，革命的胜利是不可能的”，“对于知识分子的正确政策，是革

命胜利的重要条件之一”。并规定：“今后一切战区的党和一切党的军队，应该大量吸收知识分子加入我们的军队，加入我们的学校，加入政府工作，并按照具体情况将具备了入党条件的一部分知识分子吸收入党。”

当时，在加入革命工作不久的那些知识分子中，出现了认为当教员地位太低，不愿在连队当教员；或在工作中表现不务实际，不愿到下层去，不愿和战士接近，甚至害怕上火线、生活散漫、不服从工作分配、



在延安抗大受训的女干部



骄傲自满等现象。对此，1939年5月，毛泽东发表了《五四运动》和《青年运动的方向》两篇文章，指明知识分子必须走与工农相结合的道路，才能真正为革命做出贡献。1940年12月6日，中央军委和总政治部发出了《关于军队吸收知识分子及教育工农干部的指示》，要求全军各部队和各级政治机关，对已参军的知识分子，好好地给予教育，使其无产阶级化，并加以适当的提拔，不应使其长久地当文化教员和干事。在其后的工作实践中，中央军委、总政总结了部队对知识分子工作的经验，把它归纳为“容”“化”“用”3个方面。在贯彻执行军委、总政指示的过程中，各部队还摸索出了一系列行之有效的做法，有力地促进了知识分子政治觉悟的提高。

### 不断完善干部政策

1938年，毛泽东在六届六中全会的政治报告中专门讲了党的干部政策问题。他要求全党，不但要关心党的干部，还要关心非党干部，并就如何识别、使用、爱护干部等问题，提出了一整套原则，还具体规定了爱护干部的办法。1938年9月，陈云在《论干部政策》演讲中，也要求全党在干部政策上注意爱护人。他认为：“爱护人很重要。凡是提拔干部，得全面估计他的德和才；既提拔起来，就得多方面帮助他，不使他垮台。对干部，不要

‘抬轿子’，要实事求是。”

中央军委和总政治部还对干部的奖惩和提升等问题，作出了各项具体规定。在干部奖惩上，要求对待干部应当诚恳坦白；对待干部既不应放任，也不应打击；应勤于检查工作，有功则奖励之，有错误则批评之，奖励、批评均须有一定分寸；等等。在干部提升问题上，总政治部相继发出《关于干部之提升与审查工作的指示》和《关于提拔优秀战士培养知识干部的指示》，要求必须熟悉被提拔干部的历史，了解其社会关系及现实表现，必须德、才、资兼顾，等等。

### 全面提高干部素质

1937年1月，“中国人民抗日红军大学”迁至延安后改名为“中国人民抗日军事政治大学”。从成立后的第一期教学开始，“抗大”就确定与实行了“理论与实际并重，军事与政治并重，理论与实际联系”“边学习、边战斗、边生产”等原则。1938年12月，“抗大”迁入晋察冀边区，同时在各敌后抗日根据地开办分校。从1936年6月至1945年抗战胜利，“抗大”总校共办了8期，连同分校共培养了十多万名军政干部，对我军的发展壮大和军政素质的提高，对坚持持久作战、争取抗日战争的最后胜利，做出了重大贡献。

毛泽东还为“抗大”规定了“坚定正确的政治方向，艰苦奋

斗的工作作风，灵活机动的战略战术”的教育方针，并指出：这三者，是造成一个抗日的革命的军人所不可缺一的，“抗大”的职员、教员、学生，都应根据这三者去进行教育与从事学习。毛泽东等中央领导经常亲临“抗大”讲课、做报告。课程开设有马克思列宁主义的哲学、政治经济学和科学社会主义、抗日民族统一战线、中国革命问题、世界现实、群众工作、战争和战略问题、抗日游击战争和军事常识等。此外，还从政治工作、党的工作活动中，加强对学员的党性与思想意识的直接培养和锻炼。对学员，尤其是年轻而没有实际工作经验的学员，直接进行政治工作与党的建设的教育。这些举措，从军事政治文化等各方面改造和提高了干部的全面素质。

（摘编自《党史纵览》2018年第7期 薛林群/文）