

激荡“奋然为之”的精气神

魏寅

展现深圳从落后小镇崛起为现代都市的电子屏幕，反映上海陆家嘴建设成就的实景沙盘，标注科技创新实力的长征系列运载火箭、“蛟龙”号载人潜水器等模型……连日来，“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”引发广泛关注。一件件精心布置的展品，刻着时光的印记，不由让人感慨万千。

一切伟大成就，都不是一蹴而就、唾手可得的。回首改革开放40年的历程，我们研发运载火箭“上九天揽月”，不难吗？我们制造深海探测装备“下五洋捉鳖”，不难吗？从农村改革的破冰、经济特区的创办，到物价闯关的尝试、市场经济的探索，哪一项改革目标的实现、发展成就的取得，是轻轻松松、顺顺当当的？然而，正如古人所言，“奋然为之，亦未必难。”正是靠着亿万中国人的“奋然为之”，我们闯关夺隘、攻坚克难，书写了改革开放的辉煌篇章。实践证明，砥砺奋斗精神、激荡奋斗情怀，就能不惧一切艰难险阻。

有外媒曾说，世界上有一群“最勤奋的人”，在短短几十年间把一个落后的中国变成世界第二大经济体。发展起来以后的问题不比不发展时少。今天，面对全面深化改革的艰巨性和复杂性，面对推动改革开放再出发的责任使命，我们尤须抓稳历史的接力棒，跑好自己的这一程，用奋斗托举起更多“大国重器”，创造出更多“中国传奇”。

“中国人民自古就明白，世界上没有坐享其成的

好事，要幸福就要奋斗。”奋斗精神，堪称中华民族赓续千载的文化基因。大禹治水，愚公移山，精卫填海，夸父追日……回溯人类文明史，似乎没有哪个民族的神话传说里，能有我们这么多惊天动地的故事。中国人民深深懂得，环境和条件越是艰苦，越需要蓄积“奋然为之”的决心和意志。这种奋斗的精气神，在时间流转中从未断绝，也必将在我们手中实现代际的传承。

不可否认，现实中也有一些人对奋斗的意义持怀疑态度，常常气馁于奋斗征程上的困难与挫折。然而，我们应当牢记一个朴素的道理，奋斗也许一时不能有所获得，但不奋斗就什么也没有。奋斗是人生的关键“变量”，许多人正是靠着奋斗实现了人生的“逆袭”。勇做生命的强者，在坎坷道路上留下奋斗足迹，这本身就是一部长篇杰作。在这个意义上，奋斗是幸福的，奋斗让生命有了厚度，也有了长度。正因此，与其守候在静止的岸，不如做一只飞驶的舟；与其当一块被动的靶，不如做一支呼啸的箭。而时代也总是给予那些奋进者、搏击者以丰厚的馈赠。

时序轮替中，始终不变的是奋斗者的身姿；历史坐标上，始终清晰的是奋斗者的足迹。“为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗，是我们人生难得的际遇。”在这个机遇充分涌流的新时代，只要敢于奋斗，生命就不会褪色，人生就能更有质感。

（来源：《人民日报》）

岳阳组织工作

目录

中共岳阳市委组织部 主办

2019年第1期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

卷首语

01 激荡“奋然为之”的精气神

魏寅

高层声音

04 四则

重要文献

06 努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍

习近平

领导讲话

10 大城市要有大作为

——在市八届人大四次会议闭幕会上的讲话

刘和生

党建述职

12 党建有活力 脱贫添动力

汪涛

13 从严从实压实党建责任

田文静

14 筑牢坚强战斗堡垒

刘铁健

15 激活基层党建“神经末梢”

余良勇

16 层层压紧压实党建责任

魏淑萍

17 党建引领美丽乡村建设

喻文

18 党建引领中心城区发展

陈阁辉

19 努力提高基层党建工作质量

张中于

20 党建引领绿色发展

谢胜

21 党建引领园区发展

文春方

22 党建助力新港区腾飞

黄俊钧

23 党建引领城市开发建设

李运帷

☆ 决策参考

☆ 政策研究

☆ 理论探讨

☆ 经验交流

☆ 学习园地

☆ 对外宣传

24 用心履行基层党建责任

金 晨

25 扩大覆盖 发挥作用

任栩栩

26 服务中心 提高效能

李桂华

27 党建引领立德树人

王德华

28 整合资源 医疗惠民

彭纲要

29 推进党建与改革发展深度融合

陈琪钢

新时代新担当新作为

30 将163公里长江岸线建成美丽风景线

——湖南深入推动长江经济带发展纪实

经验交流

33 才涌洞庭 智促发展

——喜看“百名专家柔性挂职岳阳”引才行动答卷

35 管培结合加大选调生选用力度

陈 胜 童昌盛

机构改革

36 图解岳阳机构改革方案

中央文件

40 中共中央关于加强党的政治建设的意见

党史博览

44 解放战争时期的“四个意识”

46 周恩来的批评和自我批评

走进岳阳

47 2018年岳阳市经济社会发展十件大事（入选词）

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 贇 贺名良

任栩栩 刘腊干

尹家辉 张中霏

臧石田

编委会委员：胡 伟 姜其胜

蔡吉伟 李青松

易兴建 杨 峰

朱彦翼 彭 明

傅大斌 沈小星

万俊锋 甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道（市委院内）

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：（湘F刊）2018第041号



高层声音

1

要带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入领会党中央对重大形势的科学判断和对重大工作的决策部署，切实履职尽责，凝聚和激发各方面积极性、主动性、创造性，精准发力做好各项工作。要按照新时代党的建设总要求，认真履行全面从严治党主体责任，严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，带头贯彻中央八项规定及其实施细则精神，坚决防止和克服一切形式主义、官僚主义，为全面建成小康社会收官打下决定性基础，以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。

（2019年1月7日习近平总书记主持召开中共中央政治局常务委员会会议听取全国人大常委会、国务院、全国政协、最高人民法院、最高人民检察院党组工作汇报，听取中央书记处工作报告，会议强调）

2

增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，是具体的不是抽象的，领导干部特别是高级干部必须从知行合一的角度审视自己、要求自己、检查自己。对党中央决策部署，必须坚定坚决、不折不扣、落实落细。要严守政治纪律，在重大原则问题和大是大非面前，必须立场坚定、旗帜鲜明。要心底无私，正确维护党中央权威，对来自中央领导同志家属、子女、身边工作人员和其他特定关系人的违规干预、捞取好处等行为，对自称同中央领导同志有特殊关系的人提出的要求，必须坚决抵制。党内要保持健康的党内同志关系，倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，坚决抵制拉拉扯扯、吹吹拍拍等歪风邪气，让党内关系正常化、纯洁化。要带头贯彻民主集中制，服从组织决定和组织分工。要带头建立健康的工作关系，不把管理的公共资源用于个人或者单位结“人缘”、拉关系、谋好处。执行这些要求，中央政治局、中央委员会组成人员具有关键作用。职位越高越要自觉按照党提出的标准严格要求自己，越要以坚强党性和高尚品格，为全党带好头、作表率。

（2019年1月11日习近平总书记出席十九届中央纪委三次全会并发表重要讲话，他强调）



3

防范化解重大风险，是各级党委、政府和领导干部的政治职责，大家要坚持守土有责、守土尽责，把防范化解重大风险工作做实做细做好。要强化风险意识，常观大势、常思大局，科学预见形势发展走势和隐藏其中的风险挑战，做到未雨绸缪。要提高风险化解能力，透过复杂现象把握本质，抓住要害、找准原因，果断决策，善于引导群众、组织群众，善于整合各方力量、科学排兵布阵，有效予以处理。领导干部要加强理论修养，深入学习马克思主义基本理论，学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，掌握贯穿其中的辩证唯物主义的世界观和方法论，提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维、底线思维能力，善于从纷繁复杂的矛盾中把握规律，不断积累经验、增长才干。要完善风险防控机制，建立健全风险研判机制、决策风险评估机制、风险防控协同机制、风险防控责任机制，主动加强协调配合，坚持一级抓一级、层层抓落实。

防范化解重大风险，需要有充沛顽强的斗争精神。领导干部要敢于担当、敢于斗争，保持斗争精神、增强斗争本领，年轻干部要到重大斗争中去真刀真枪干。各级领导班子和领导干部要加强斗争历练，增强斗争本领，永葆斗争精神，以“踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发”的顽强意志，应对好每一场重大风险挑战，切实把改革发展稳定各项工作做实做好。

（2019年1月21日习近平总书记在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班开班式上发表重要讲话，他强调）

4

党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。《中共中央关于加强党的政治建设的意见》贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实新时代党的建设总要求，对新形势下党的政治建设各方面工作进行了部署。保证全党服从中央，维护党中央权威和集中统一领导，是党的政治建设的首要任务，是最根本的政治纪律和政治规矩。各级党组织和广大党员、干部要始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保全党统一意志、统一行动、步调一致向前进。要坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，净化政治生态，以党的政治建设为统领全面推进党的各项建设，带动党的建设质量全面提高。各级党委（党组）要承担好本地区本部门党的政治建设的主体责任，各级领导机关和领导干部要带头把加强党的政治建设各方面工作抓紧抓实抓好。要深入开展学习宣传，加强对贯彻落实情况的督促检查。

（2019年1月25日习近平主持召开中共中央政治局会议，审议《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等，会议强调）



努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍

习近平



▲2017年10月31日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平带领中共中央政治局常委李克强、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正，瞻仰上海中共一大会址和浙江嘉兴南湖红船。这是31日上午，在上海中共一大会址纪念馆，习近平带领其他中共中央政治局常委同志一起重温入党誓词。

新华社记者 李涛/摄

学习中国历史上的吏治，目的是了解我国历史上吏治的得失，为建设高素质干部队伍提供一些借鉴。

历史是最好的教科书，历史是人类最好的老师。历史记述了前人的成功和失败，重视、研究、借鉴历史，了解历史上治乱兴衰规律，可以给我们带来很多了解昨天、把握今天、开创明天的启示。重视吸取历史经验是我

们党的一个好传统。毛泽东同志说：“今天的中国是历史的中国的一个发展；我们是马克思主义的历史主义者，我们不应当割断历史。从孔夫子到孙中山，我们应当给以总结，承继这一份珍贵的遗产。这对于指导当前的伟大的运动，是有重要的帮助的。”延安时期，环境那么严酷，任务那么繁重，毛泽东同志仍然十分重视研究和借鉴历史。今天，我们进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，更需要重视、研究、借鉴历史。这对我们丰富头脑、开阔眼界、提高修养、增强本领具有重要意义。

我国历朝历代都重视官吏选拔和管理，中国历史上凡是有作为的政治家都懂得，“为政之要，惟在得人”、“育材造士，为国之本”的道理，在吏治方面留下了很多思想和做法，其中不



乏真知灼见。比如,《墨子》中说“国有贤良之士众,则国家之治厚;贤良之士寡,则国家之治薄”,韩非子说“宰相必起于州部,猛将必发于卒伍”,孟子说“故天将降大任于是人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身”,诸葛亮说“为人择官者乱,为官择人者治”,司马光提出“凡用人之道,采之欲博,辨之欲精,使之欲适,任之欲专”,龚自珍写道“我劝天公重抖擞,不拘一格降人才”,等等。当然,我国古代吏治思想和做法既积累了丰富的治吏经验,也带有明显的历史和阶级局限,其中有不少封建糟粕,这是我们必须注意的。

正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。历史和现实都表明,一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才,在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力,成为革命、建设、改革事业发展的中流砥柱,团结带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利,一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。新时代,我们党要团结带领人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须贯彻新时代党的组织路线,努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

第一,严把德才标准。德才兼备,方堪重任。古人讲:“德薄而位尊,知小而谋大,力小而任重,鲜不及矣。”选人用人重德才,是古今中外治国理政的通则,区别只是德才的内涵不同而已。我们党历来强调德才兼备,并强调以德为先。德包括政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等,干部在这些方面都要过硬,最重要的是政治品德要过得硬。《论语》中说要“修己以敬”、“修己以安人”、“修己以安百姓”,对我们共产党人来说,修己最重要是修政治道德。我们党对干部的要求,首先是政治上的要求。选拔任用干部,首先要看干部政治上清醒不清醒、坚定不坚定。

选人用人必须把好政治关,把是否忠诚于党和人民,是否具有坚定理想信念,是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”,是否坚决维护党中央权威和集中统一领导,是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策,作为衡量干部的第一标准。司马光说“君子挟才以为善,小人挟才以为恶。挟才以为善者,善无不至矣;挟才以为恶者,恶亦无不至矣”,“古昔以来,国之乱臣、家之败子,才有余而德不足,以至于颠覆者多矣”。政治上有问题的人,能力越强、职位越高危害就越大。政治品德不过关,就要一票否决。

把好政治关并不容易,古

人说“识人识面不识心”。党的十八大以来,我们查处了那么多违纪违规的领导干部,现在依然有不少领导干部受到查处。这些人大多是政治上的两面人,当面一套、背后一套,口头一套、行动一套。一些政治上的两面人,装得很正,藏得很深,有很强的隐蔽性和迷惑性,但并非无迹可寻。只要我们多用心多留心,多角度多方位探察,总能把他们识别出来。要高度警惕那些人前会上信誓旦旦讲“四个意识”、高调表态,而私下里却妄议中央、不贯彻党中央路线方针政策的人;口口声声坚定“四个自信”、信仰马克思主义,而背后在大是大非问题上态度暧昧、立场不稳的人;高谈阔论国家前途命运,而背地里却一遇到个人名誉地位就牢骚满腹、怨恨组织的人;领导面前卑躬屈膝、阿谀奉承、溜须拍马,而在下属和群众面前却趾高气扬、盛气凌人、不可一世的人。要透过现象看本质,既听其言、更观其行,既察其表、更析其里,看政治忠诚,看政治定力,看政治担当,看政治能力,看政治自律。正所谓“治本在得人,得人在审举,审举在核真”。

以德为先,不是说只看德就够了,还得有过硬本领。当前,干部队伍能力不足、“本领恐慌”问题是比较突出的。比如,在纷繁复杂的形势变化面前,耳不聪、目不明,看不清发展趋



势，察不出蕴藏其中的机遇和挑战；贯彻新发展理念、推进供给侧结构性改革，找不到有效管用的好思路好办法；面对信息化不断发展，不懂网络规律、走不好网上群众路线、管不好网络阵地，被网络舆论牵着鼻子走，等等。解决这些问题，既要加快干部知识更新、能力培训、实践锻炼，更要把那些能力突出、业绩突出，有专业能力、专业素养、专业精神的优秀干部及时用起来。

第二，坚持公正用人。用人以公，方得贤才。历史上那些盛世治世，都同注重立公道、举贤良相关。公正用人是我们党立党为公、执政为民在组织路线上的体现，应该成为我们选人用人的根本要求。

公正用人，公在公心。公心，归根到底是对党、对人民、对干部的责任心。有了公心，才能有识人之明、举贤之胆、容才之量，才能做到唯才是举、任人唯贤。一个地方一个单位，如果群众公认的优秀干部长期被冷落、受排挤，一些投机钻营的人却屡屡得势、顺风顺水，那就肯定出了问题。正所谓公道自在人心。组织部门和领导干部在选人用人上要出以公心，坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私，公平对待和使用干部，不拿原则做交易，使干部有全身谋事之心而无侧身谋人之虞。

公正用人，公在事业。我们

是为事业而用人的，不能凭领导者个人亲疏、个人好恶来取舍，也不能一味平衡照顾、论资排辈、降格以求，更不能把职务作为私相授受的个人资源。用错一个人特别是用错关键岗位的领导人，对一个地方、一个单位产生的负面影响是很大的。要从党和人民事业出发选干部、用干部，坚持事业为上、依事择人、人岗相适，做到事业发展需要什么样的人就用什么样的人，什么样的人最合适就选什么样的人。

公正用人，公在风气。“人人好公，则天下太平；人人营私，则天下大乱。”选人用人上的不正之风同我们党的性质宗旨是格格不入的。经过党的十八大以来不断整治，选人用人风气有了明显好转，但选人用人上的不正之风并没有销声匿迹，有的依然相信“不跑不送、原地不动”、“又跑又送、提拔重用”那一套，变着法子拉关系、走门子；有的领导干部虽然调走了，却仍然干预曾经工作过的地方和单位的人事安排；有的人还在搞个人说了算，征求意见、集体讨论有名无实，组织程序只是走过场，等等。对此，我们要采取有效措施，遏制住选人用人上的不正之风，做到善则赏之、过则匡之、患则救之、失则革之，把政治生态搞清明。

第三，拓宽用人视野。把方方面面优秀人才聚集到党和人民事业中来，需要打开视野、不拘

一格，充分盘活干部资源，把干部队伍和各方面人才作用充分发挥出来。

人才难得，轻视不得，耽误不得。我国古代既有文王渭水访贤、周公吐哺礼贤、刘备三顾茅庐求贤、萧何月下追韩信的美谈，也有冯唐易老、李广难封的悲叹。冯梦龙在《新列国志》中说：“历览往迹，总之得贤者胜，失贤者败；自强者兴，自怠者亡。胜败兴亡之分，不得不归咎于人事也。”我们要从党和国家事业发展需要出发，以更高的站位、更宽的视野发现人才、使用人才、配置人才。

陆游有一句诗写道：“人才自古要养成，放使干霄战风雨。”现在，我们一些干部最缺的是实践经验，特别是缺少在重大斗争中经风雨、见世面的经历。不少干部工作很勤奋，对自己要求也严格，但一到大风大浪来了就没主见了，总希望一切都太平平的，工作思路也就是这个思路，求稳心态有余，斗争精神不足。要多选一些在重大斗争中经过磨砺的干部，这对优化干部队伍结构、提高科学决策水平和政策执行力大有好处。要加大遴选有这种经历干部的力度，同时要让没有实践经历的干部到重大斗争中去经受锻炼，在克难攻坚中增长胆识和才干。要注重从各个方面选拔专业化人才，优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。



第四，激励干部积极性。全面从严治党目的是更好促进事业发展。严管不是把干部管死，不是把干部队伍搞成一潭死水、暮气沉沉，而是要激励干部增强干事创业的精气神。把严管和干事创业分割开来、对立起来，把一些干部不担当不作为归咎于从严管理，这是不对的。从严管理干部是对干部真正负责，干部要领悟到党组织的良苦用心，习惯于在严格管理中工作生活，切不可把严格管理当成逃避责任、消极怠工的借口。

干部敢于担当作为，这既是政治品格，也是从政本分。党的干部要以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。

好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，是对干部真正负责。要坚持从严教育、从严管理、从严监督，把从

严管干部贯彻落实到干部队伍建设全过程。同时，要用科学办法进行管理，切实管到位、管到点子上。干部管理是一门科学，要敢抓善管、精准施策，体现组织的力度；也是一门艺术，要撑腰鼓劲、关爱宽容，体现组织的温度。组织敢于担当，干部才会有底气。要在强化责任约束的同时鼓励创新、宽容失误。探索就有可能失误，做事就有可能出错，洗碗越多摔碗的几率就会越大。我们要正确把握失误的性质和影响，坚持我讲的“三个区分开来”，切实保护干部干事创业的积极性。

还要注意一个问题，就是要把干部从一些无谓的事务中解脱出来。现在，“痕迹管理”比较普遍，但重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”；检查考核名目繁多、频率过高、多头重复；“文山会海”有所反弹。这些问题既占用干部大量时间、耗费大量精力，又助长了形式主义、官僚主义。过去常说“上面千条线、下面一根针”，现在基层干部说“上面千把锤、下面一根钉”，“上面千把刀、下面一颗头”。这种状况必须改变！党中央已经对纠正这些问题提出了要求，各地区各部门各方面要抓好落实。要加强信息资源共享，不能简单以留痕多少、上报材料多少来评判工作好坏。能利用现有数据材料的就不要基层反复提供，不要为了图自己方便，同

样的材料反复要、次次要、年年要，不要每个部门都去要同样的材料，不要什么人都去要材料。这方面要有个章法，把基层从提供材料的忙乱中解放出来。要控制各级开展监督检查的总量和频次，同类事项可以合并的要合并进行，减轻基层负担，让基层把更多时间用在抓工作落实上来。

今天，我们了解我国历史上的吏治，是要借鉴我国历史上在吏治问题上形成的正确思想和有益做法，同时也是要认清我国封建社会在吏治问题上存在的种种弊端，如任人唯亲，结党营私，用人不公，买官卖官，人身依附，党争不绝，贪婪奢靡，鱼肉百姓，官本位严重，一人得道、鸡犬升天，吏治腐败更是我国历代王朝走向衰亡覆灭的一个重要原因。这是我们必须吸取的历史教训！我们党是全心全意为人民服务的马克思主义执政党，我们党的各级干部是人民的公仆、人民的勤务员，同历史上的官吏有本质的区别，我们的干部管理同历史上的吏治也有重大区别。我们总结分析我国历史上吏治的得失，是要加强和改进干部管理工作，为跳出历史周期率、实现党和国家事业兴旺发达、长治久安提供借鉴。

（这是习近平总书记2018年11月26日在十九届中央政治局第十次集体学习时的讲话。来源：《求是》2019/02）



大城市要有大作为

——在市八届人大四次会议闭幕会上的讲话

市委书记、市人大常委会主任 刘和生

(2019年1月11日)

2018年是令人难忘的一年。尽管困难很多、压力很大，但我们都在努力奔跑，过得很充实，走得很坚定，取得了来之不易的成绩，经济发展、城乡面貌、人民生活等都发生了新的变化，岳阳大事、新事、喜事接连不断：总书记考察岳阳，殷殷嘱托“守护好一江碧水”，给570万岳阳人民以极大鼓舞；经省委研究并报中央备案同意，岳阳被确定为大城市，极大提振了广大干群的自信心和自豪感；湘北大道、岳望高速、三荷机场通车通航，“来一场说走就走的旅行”成为现实！己内酰胺搬迁扩能、新金宝打印机等一批大项目落户，为岳阳高质量发展积蓄了强大动能，只要我们坚定地抓下去，就可以改写工业过度依赖“两厂”的历史，等等。一年来，我们欣喜地看到：工业园区热气腾腾，港口平台活力迸发，乡村振兴生机勃勃，巴陵大地绿意盎然……这些成绩是全市广大干部群众撸起袖子干出来的、是各行各业奋

斗者挥洒汗水拼出来的。最近，市里组织了2018年岳阳市经济社会发展十件大事评选活动，社会各界反响强烈、持续热议，近100万人次参与投票，充分说明人民群众关注之高、期望之高，评出的10件大事都是打了“岳阳烙印”的标志性事件，有的还有里程碑式的意义，件件实打实，事事连民心；这次“两会”组织代表委员“看岳阳新变化”，大家评价很高、纷纷点赞。习近平总书记指出，“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人”。人民群众和代表委员的评判和点赞，是对我们工作最好的检验、最大的支持、最高的褒奖。

2019年是充满希望的一年。有机遇也有挑战，大家要一起拼搏、一起奋斗。这次，岳阳被确定为大城市，是对岳阳区位优势、城市品牌、发展水平、综合实力的高度认可，既是一张振奋精神、增强底气的“闪亮名片”，又是一块蕴含机遇、充满

利好的“金字招牌”；既是对我们过去工作的充分肯定，又是对未来岳阳发展的无限期待，荣誉十分珍贵，意义非同寻常，担子责无旁贷！作为大城市，大就要有大的样子，大就要有大的作为，我们要以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，一步一个脚印地把各项事业推向前进，努力擦亮大城市的“成色”，名副其实地走在全省前列。

一、大城市就要有大的胸怀。城市之大，不只是规模面积，更在于精神高度、胸怀气度。作为忧乐文化的发源地，“先忧后乐、团结求索”的岳阳精神历久弥新，指引和激励着一代代巴陵儿女砥砺前行。我们常常打量脚下的这片土地，岳阳楼的深沉厚重，洞庭湖的浩瀚宽广，万里长江的奔腾不息，总是能带给我们无穷的精神源泉和奋进动力。“得其大者可以兼其小。”面对日新月异的形势变化和日趋激烈的区域竞争，大城市



要有更大的目标追求、更高的工作标准、更新的奋斗姿态。要始终保持心忧天下、敢为人先的精气神，坚持改革开放不停步，瞄准建设湖南发展新增长极和国家区域性中心城市的宏伟目标，在全省、全国、全球大局中去找位置、定坐标，敢向高处攀、敢和强者比、敢与能者赛，努力在新的起点上实现更大突破。

二、大城市就要有大的格局。格局决定结局，格局一大天地宽。岳阳要成为当之无愧的大城市，就要全面贯彻落實习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧扭住高质量发展不放松，坚定不移实施岳阳发展“一三五”基本思路，加快构建现代产业、开放带动、立体交通、城乡统筹、生态发展新格局。这是我们推进大城市建设的“方向标”“路线图”“任务书”，必须一张蓝图绘到底，一以贯之抓落实。大城市关键要有大产业，没有产业项目作支撑，大城市也大不起来。我们要始终把产业项目建设牢牢抓在手上，突出推进新开工项目“2+10”工程，只要把这些“定海神针”项目抓好了，就会立起产业建设的“四梁八柱”，岳阳高质量发展就会势不可挡。大城市要注重大统筹，特别不能落下乡村，我们乡村振兴开局不错、来势很好，要继续坚持“两手抓”，着力推动农村“空心房”整治攻坚扩面、提升形象，农业产业化特色小镇提质

增效、打响品牌，真正走出一条具有岳阳特色的乡村振兴新路子。

三、大城市就要有大的品质。一个有品质、有内涵的城市，应该是生态优美、基础完善、服务优质、充满温暖的都市。岳阳有山有水，湖光山色，美不胜收，这是大自然馈赠的宝贵财富，要保护好我们的山山水水，加强突出环境问题整治，加快把东风湖打造成为城市发展“新名片”，把珍珠山扮装成为城市休闲“新乐园”，共绘“山”“水”“人”“城”相融相伴的和美画卷。要加快中心城区建设，提高城市品质。要巩固和深化全国文明城市创建成果，持续开展文明交通、文明旅游、文明餐桌等行动，让文明新风吹遍巴陵大地。要扎实办好民生实事，着力解决群众就医难、出行难、入学难等现实问题，完善五个“一公里公共服务圈”建设，让更多老百姓在家门口就能享受到公共服务的便利。要着力优化营商环境，扎实推进“最多跑一次”改革，让数据多跑路，让群众少跑腿，不断提升软环境、增强软实力，真正让岳阳这座城市成为闻者向往、来者依恋、居者自豪的福地。

四、大城市就要有大的担当。大城市的美好前景，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，需要全市上下付出艰苦的努力。我们作为这座城市的主人，

要始终保持高度的责任感、使命感和紧迫感，热爱岳阳、建设岳阳、发展岳阳。要按照市委七届七次全会暨市委经济工作会和这次“两会”确定的目标任务，发扬挑战不可能的精神，“跳起来摘桃子”，推动高质量发展走在前列、多作贡献，真正展示出大城市的气派，体现大城市的担当。“众人拾柴火焰高”！每个人都要把职责摆进去、把工作摆进去，在产业项目建设、乡村振兴、三大攻坚战、优化营商环境、办理民生实事中担重任、当先锋，“三大攻坚战”是硬战，每一战都很不容易，都至关重要，迫切需要我们扎硬寨、打硬仗，让责任上肩，把担子担硬，将工作做实，不获全胜绝不收兵。只有每个人、每个领域、每个地方都想担当、敢担当、能担当，大城市才会有大的底气、大的能量、大的作为。

岳阳发展已经站在新的历史起点上，征程已经开启，号角已经吹响。我们唯有努力工作，才能不负这个美好的时代，我们唯有奋发图强，才能不负全市人民的期待。让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，团结奋进，埋头苦干，以实实在在的业绩，加快建设湖南发展新增长极和国家区域性中心城市，以优异的成绩向新中国七十华诞献礼！



编者按：2019年1月18日，岳阳市委召开县市区和市直行业系统党（工）委书记抓基层党建暨落实意识形态工作责任制述职评议会议。市委书记刘和生现场点评并讲话，市委副书记、市长李爱武出席，市委副书记陈爱林主持，省委组织部有关负责人到会指导，市委常委唐道明、王瑰曙、李挚、熊炜、马娜、谈正红、吴晓波等参加。现将党建述职情况摘刊如下。

党建有活力 脱贫添动力



中共平江县委书记 汪涛

【履职情况】

1.聚焦主责主业强担当。全面贯彻落实市委“一三五”工作思路，坚持党建总揽全局。主持召开8次常委会专题研究党建，出台《关于打造“一懂两爱”村（社区）专业化干部队伍的意见》等文件5个，带头践行一线工作法，多次深入镇村一线调研，到联点村督查指导12次，带头参加支部组织生活和宣讲十九大精神；专题召开党委书记座谈会4次，研究解决基层党建普遍性问题8个，约谈党建考核排名靠后的6名党委（党组）书记。

2.夯实基层基础促提升。全面推进党支部“五化”建设，管好用活542个村级综合服务平台，投入7000万元启动一体化信

息平台建设；整顿提升31个软弱支部，轮训村干部2400人次，选拔756名后备力量，村级运转、村干部待遇保障稳中有升；主持召开机关党建工作座谈会，制定下发《关于加强县直机关党建工作的实施意见》，分类推进机关、教育、卫生、旅游、“两新”、离退休等行业系统党建工作；投入资金1200万元，高标准打造党建示范点120个。

3.推动创新创优激活力。

“双争竞赛”促作为，量化积分考核党支部和党员开展三会一课、主题党日活动情况，全县三万多名党员在服务大局、服务群众中展现风采。“双带双心”促示范，三千余名先富党员结对帮扶6260户贫困对象，帮助顺利脱贫。“两发挥一促进”促乡村振兴，800余名党员带头拆除自有“空心房”，4380名党员主动结对拆除户，全年拆除“空心房”21928栋。扎实推进驻村结对帮扶，全面开展“三个一”活动，近万名党员干部与贫困户

“同干一次活、共吃一餐饭、深交一次心”，进一步融洽了党群干群关系，提升了群众满意度。我县党建特色作法，得到新华网、中国组织人事报、湖南日报等主流媒体推介。

【下步打算】

1.明责加压。进一步强化从严管党治党责任，牢固树立大抓党建的鲜明导向，制定完善“责任、任务、时间”三张清单，从严考核问责。

2.选优训强。通过选优配强力量、强化学习教育、完善督查考核体系等方式，重点锤炼一支“一懂两爱”党组织书记队伍，重点培养一批高素质业务人才，重点打造一批示范有力的先进党支部。

3.注重实效。充分发挥“党建+”作用，将党建工作融入全县中心大局，持续抓严抓实抓细支部“五化”建设，进一步强化支部引领、党员带头，积极打造党建引领基层治理、乡村振兴、产业发展的亮点品牌。



从严从实压实党建责任

【履职情况】

1.突出问题导向，强化整改落实。聚焦2017年党建核查和述职中存在的问题，我主持召开专题常委会议研究整改，先后深入15个乡镇调研，确保9方面的问题全面整改到位。

2.突出基层基础，强化班子堡垒。从县乡部门机关选派优秀党员干部到村任职，193个村（社区）实现“第一书记”全覆盖。出台加强村干部队伍建设“1+2”文件，1255名在职村干部按照3000元/年的最高标准纳入城乡居民养老保险；推星级管理办法，全县每两年拿出5个名额，对连续两年被评为县级五星村（社区）的党组织书记，依法依规聘为乡镇事业单位工作人员。

3.突出从严从实，强化教育管理。深入开展党支部“五化”建设，起草党支部“五化”实施方案和操作细则，《湖南日报内参》推介我县工作经验。加强日常管理，严格组织生活，党员教育工作得到中组部的充分肯定。出台不合格党员认定及处置办法，分机关、村社区、两新组织三个层面制定负面清单，33名



中共岳阳县委书记 田文静

不支持重点工程、不按时缴纳党费、不参加组织生活的党员受到组织处置。

4.突出服务实效，强化党建引领。深化“三帮三带”抓党建促脱贫攻坚活动，1795名机关党员干部与2014户贫困群众结对帮扶，实现户均增收4870元。聚焦“最多跑一次”改革，组织25个职能部门对173项便民服务事项逐项梳理，深入开展县乡医生驻村义诊、城区老师下村支教、文艺名家下乡演出、电商平台进村代购、科技特派员入户指导等活动，把服务送到群众家门口，县乡村一体化服务体系建设的经验在“红星云”推介。大力倡导党员志愿服务，引导党员参与关爱留守儿童、先锋护碧水、人才招聘等志愿服务3万余人次，发展党员会员4000余人。

【下步打算】

1.抓管理，强基础。树立“一切工作到支部”的鲜明导向，认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，全面提升党支部组织力，强化党支部政治功能，推动全面从严治党向基层延伸。持续推进党支部“五化”建设，规范涉改单位党组织设置，进一步提升全县党建整体水平。加大村社区党组织书记培训力度，对398名村级后备干部实行跟踪考察、动态管理和多途径培养锻炼，选优配强基层组织“领头雁”。

2.抓教育，强党性。坚持以提升党性修养为重点，扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，教育引导广大党员进一步坚定理想信念，树牢“四个意识”，锤炼永远听党话、跟党走的忠诚品格。

3.抓统筹，强实效。坚持以党建工作统揽全局，将乡村振兴、脱贫攻坚、移风易俗、扫黑除恶等中心工作与党建工作有机结合，充分发挥党组织的关键性、决定性作用，切实把党的政治优势、组织优势转化为推动经济社会发展的强大动力。



筑牢坚强战斗堡垒

【履职情况】

1.抓实“五化”建设，提升整体质量。推行县级领导党建联系点制度，定期调研党建工作，解决突出问题11个，组建“党员志愿宣讲团”，带头送课讲习3次。研究制订支部“五化”建设规范性文件，高标准打造66个示范点。常态督导基层党组织落实“三会一课”、主题党日、积分管理、民主评议党员等工作，在县直机关成立党建室，对“两新”组织派驻指导员，基层党建工作整体提质提标。

2.创新村级治理，夯实基层基础。制订《村干部规范管理办法》，建立绩效报酬、警示谈话、惩戒退出等机制。管好用活村级平台，率先推行“办事不出村、最多跑一次”改革，县政务平台与村务平台全面对接，193个服务项目全部下沉，首创村干部便民值班模式，经验在省政府门户网、省委政研改革网推介。举办集体婚礼，推行殡葬改革，评选“华容好人”，“治陋习、树新风”影响深远，省级媒体多

次报道。

3.实行铁腕督导，助力脱贫攻坚。选派48名县直单位班子成员担任驻村队长，并兼任第一书记，制订《加强县派驻工作队管理补充规定九条》，推行“三联一包”方式精准扶贫，安排7000余名党员干部结对帮扶，约谈问责干部20多人。全县5007名贫困人口高质量脱贫，28个贫困村在整体退出基础上巩固提升。市驻村办两次推介我县经验做法。

4.提振队伍状态，激励担当作为。大力推行“一线工作法”，激励党员干部投身中心工作。深入开展“长工精神党员志愿服务”实践活动、“先锋护碧水、共促大保护”行动，3.1万名党员带头参与，环保工作得到中央环保督察组高度肯定。引导党员积极参与“空心房”整治，大力规范集中建房，扶持发展特色产业，建成美丽乡村35个。

【下步打算】

重点推进“四个新提升”。即**支部建设新提升**，深入贯彻《中国共产党支部工作条例（试



中共华容县委书记 刘铁健

行）》，广泛开展“两结对三互比一联创”活动。**党员管理新提升**，探索制订党员规范管理办法，在量化积分、志愿服务、激励关爱、限改处置等方面，建立更加务实管用的机制。全面更新配齐村级投影设施，增强农村党员教育实效性。**智慧党建新提升**，融合建立“一网一讯一系统一平台”，深化“五八”平台与政务一体化平台无缝对接。**运行保障新提升**，最大限度提高村级平台综合使用效率。强化离职村干部生活补贴和在职村干部报酬、保险等保障，加强“两新”党组织经费支持。实行随机式、常态化考核，加大平时调研督导和党员群众反映的评判权重，进一步强化结果运用。



激活基层党建“神经末梢”



中共湘阴县委书记 余良勇

【履职情况】

1.坚持责任在一线压实。县委常委会11次专题研究党建工作，我到湘阴后，第一时间到组织部门调研、听取全县党建工作情况汇报。制定县、乡、村三级党组织书记党建责任清单，推行乡镇（街道）党（工）委书记例会制度，每月听党建、谈党建、评党建，推动主责主业落实落细。带头联系指导3个基层党支部，层层组织学习《中国共产党支部工作条例（试行）》。

2.坚持问题在一线整改。针对去年市委点评指出的“党务工作者业务不够熟悉”、“新党员发展程序不够规范”等问题，分领域开展23期业务培训及整改推进会议，取消13名拟发展党员资格，党内除名7人、开除党籍27人，完成19个软弱涣散党组织转化提升。

3.坚持服务向一线下沉。管好用活村级综合服务平台，推进“三网融合”，构建网上办事高速通道。下沉118项便民服务事项，受理群众申办事项11万件，办结8.64万件，满意率达96%以上，各项指标排名全市前列。全市村级综合服务平台管用工作现场会在我县召开，全省36个兄弟县市来我县学习调研。

4.坚持资源向一线集聚。招聘社工30名，每个村（社区）配备1名年轻后备干部参与村级管理，选

派368名驻村帮扶干部，招收235名农民大学生。村党组织书记人均报酬超过3.4万元，村级运转经费达到20万元以上。

5.坚持党建在一线引领。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和基层党员的先锋模范作用，探索“党建+协会”“党建+金融”“党建+‘空心房’整治”等模式，深入推进党建与中心工作深度融合，渐进带动群众参与基层治理，1200多名农村党员获批贷款8258万元，助力拆除农村“空心房”10196栋、近200万平方米，全省农村“空心房”和人居环境整治现场会在我县召开。

【下步打算】

1.完善机制。深入践行“一线工作法”，建立责任、问题、整改三张清单，严格落实“每月例会、季度讲评、半年排名”工作机制，推动党建责任由“软”变“硬”、党建工作由“虚”变“实”，确保党支部“五化”建设落到实处、取得实效。

2.抓实考评。以履行管党治党责任、党员积分管理为主要内容，着力抓书记、抓党员，出台全县党组织年度考核和党员综合考评两个文件，严格兑现“一票否决制”“末位淘汰制”，坚决调整管党治党不力的党组织书记、处置一批不合格党员。

3.提升服务。结合“最多跑一次”改革，全力构建覆盖县、乡、村的“三级一网”综合服务平台，持续推动县直部门便民服务下沉，着力实现“一窗办、联合办、网上办、就近办、马上办”目标。

4.强化导向。强化选用干部看党建的导向，在提拔重用干部时注重管党治党工作成效，探索从优秀村（社区）党组织书记中培养选拔乡镇领导干部，选树一批优秀典型，激励全县党员干部担当作为、创先争优。



层层压紧压实党建责任



时任中共临湘市委副书记、市长
魏淑萍

【履职情况】

1.扛稳主责，深入一线抓党建。先后召开11次常委会、2次全会研究党建，解决重点难点问题8个。针对上年述职指出的问题，调整乡镇卫生院党组织等隶属行业系统管理。建立健全党建责任制、季度讲评制和市级领导抓党建全程纪实制，市委常委深入一线督导198人次。

2.突出主攻，倾斜一线强基础。合力聚焦脱贫攻坚，派出驻村工作队51支，组织2320名党员结对帮扶。打造“五化”示范党支部175个，提质改造党员活动室328个，选派党建指导员293名。排查处理违纪违法村干部16名。整治软弱涣散村（社区）党组织14个。全员轮训党组织书记和村干部。村均运转保障经费比上年增长2万元。

3.拓展主题，服务一线促振兴。加快推进“最多跑一次”改革，下沉政务事项59项，“岳农”网上办事量达18万余件。常态开展“百支队伍进村社、百项服务下基层”主题活动580余场次，服务群众14.6万余人次，指导成立农村专业合作社50个，发展特色产业项目12个，助力打造特色小镇4个，其中，临湘浮标特色小镇作为全省国家级特色小镇示范推介到国家发改委。

4.激活主体，建功一线树形象。出台激励干部担当作为意见，大力践行“一线工作法”，以铁的手腕推进污染防治，守护好一江碧水，拆除矮围网围2.7万米，退出畜禽养殖户369家，退出造纸企业9家；以铁的毅力整治“空心房”，新增耕地9000多亩；以铁的担当实施北正街棚改，20年道路“肠梗阻”彻底拉通；以铁的作风服务项目建设，打造了钓园、竹园、电园等一批专业园区。家毫书记、达哲省长等领导在临湘视察时均给予高度评价。

【下步打算】

1.在夯实基础上下功夫。认真贯彻落实《支部工作条例》新要求，进一步强化党建责任，全面提升支部组织力。持续加强对党务干部、基层党组织书记和党员教育培训。按不低于10%的标准增加财政投入，建立健全村级运转经费和村干部待遇增长机制。

2.在便民服务上下功夫。大力推进县、乡、村（社区）三级便民服务联动体系建设，开展“创建人民群众最满意的服务窗口”活动，打造规范化、标准化、信息化便民服务平台，让群众办事实现“大事不出镇、小事不出村”。

3.在引领发展上下功夫。借鉴北京“街乡吹哨、部门报到”经验做法，深化拓展“双百”主题活动，整合各类资源向基层下沉。引导广大党员干部发挥示范引领作用，坚决打好三大攻坚战，持续发力强钓园、兴竹园、建电园、扩茶园、优艾园、旺游园，不断推动临湘高质量发展。



党建引领美丽乡村建设

【履职情况】

1. 统揽统领，扛实第一责任。把政治建设摆在首位，对标政治考察，逐项整改2017年述职评议反馈问题。召开8次市委常委会、2次全会研究部署党建工作；常委会带头召开肃清白维国恶劣影响专题民主生活会，不断加强自身建设；践行“一线工作法”，深入86个村（社区）调研，走访困难党员群众260人次；宣讲党的十九大精神4次；参加支部组织生活6次；召开4次专题会议，高位推动扫黑除恶专项斗争，捣毁恶势力团伙5个、恶势力犯罪集团3个，抓获涉恶团伙成员41名。

2. 从严从实，建强战斗堡垒。全面完成17个软弱涣散村党组织转化提升，我联点的双楚村转化升级经验被省委组织部推荐，在湖南卫视报道推介。调整不胜任的村书记2人，培养村级后备干部476人；选派“两新”党建指导员134名；轮训村（社区）两委班子成员1012名；投入220万元夯实党群服务阵地；投入400多万元为村干部购买养老保险。

3. 创新创优，打造特色亮

点。积极探索“党建+”模式，引领广大党员干部在脱贫攻坚、综合治理、乡村振兴中积极作为。组织开展“四帮一促”结对扶贫，“脱贫攻坚、罗城有爱”扶贫日专题募捐近3000万元；武夷山村学用发展“枫桥经验”，得到中央政法委、省委、岳阳市



中共汨罗市委书记 喻文

委充分肯定；农村“空心房”整治和集中建房效果明显；打响了西长村和夕揽洲田园综合体乡村旅游品牌；开启了乡友“线上”讲党课、村民“线下”话振兴的“元福新潮”理论宣讲新模式。

【下步打算】

1. 聚焦“一个主业”。全面落实党建工作责任制，通过抓书记、强支部、严考核，层层抓实责任，确保实效。

2. 落实“两项制度”。深入学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》和《关于推进党

支部“五化”建设的意见》，进一步强化党支部的政治功能、组织功能、服务功能。

3. 破解“三个难题”。着力解决基层带头人队伍不强问题。选好用好基层党组织带头人，完善村（社区）党组织书记管理办法，拓宽发展通道。着力解决村集体经济薄弱问题。培养农村致富带头人，发展特色产业，创新发展方式，增加集体经济收入。着力解决基层党组织引领力不强问题。深化拓展“党建+”模式，突出党建引领，使基层组织成为推动工作的强大引擎。

4. 实施“四大工程”。实施农村党建整体提升工程。抓实“三会一课”、党员活动日、党员积分管理等载体，提升村级党组织向心力、凝聚力。实施城市党建规范提升工程。强化社区党建网格化管理，压实辖区单位参与社区治理责任，实现共驻共建共享。实施“两新”党组织重点提升工程。推动党的建设和“两新”组织发展“两促进、两提高”。实施机关党建品牌提升工程。促进党建与业务工作深度融合，推动机关单位党建工作走在前作表率创特色。



党建引领中心城区发展

【履职情况】

1.坚持党建统领。坚持用党建工作统领各项工作、促进全面发展，通过大力实施“党建+”工程，推行“一线工作法”，落实“三抓三防”举措，区域发展势头强劲，过去一年是我区经济增长最快、发展质量最优、城乡变化最大、社会大局最稳、干部队伍积极性最高的一年。全区实现地区生产总值663亿元、增长8.2%，占全市比重达20.4%；完成第三产业增加值530亿元，占全市比重达34%；实现社会消费品零售总额455亿元、增长10.1%，占全市比重达34.1%；财政总收入首次突破30亿元大关、增长15%，主要经济指标稳居全市前列。民生类公共服务事项实现“最多跑一次”，五个“一公里公共服务圈”工作经验得到省市主要领导充分肯定，并被国务院办公厅采用。

2.坚持典型引路。出台《关于加强城市基层党建工作的实施意见（试行）》，扎实推进党支部“五化”建设，创建基层党组织示范点39个；在全市率先成立商圈综合党委，打造“两新”示范党组织10个；投入1770万元，

打造特色社区14个，培育了“同心自治”“群英断是非”等社区党建品牌，“一网五圈”城市党建工作模式被推荐参评全国城市基层党建创新案例；编制《基层党建工作业务手册》，全年处置不合格党员90名，提高了基层党建整体水平。

3.坚持服务大局。坚决贯彻落实市委、市政府交办的各项工作任务，确保了“三大攻坚战”、“四大会战”、东风湖新区和洞庭南路历史文化街区建设等重点工作，在岳阳楼区落细落地、取得实效。尽心倾力为城陵矶新港区、经开区、南湖风景区等同城三区做好了人大、政协、法院、检察院等工作，提供了全面小康、综治民调、婚姻登记等行政事务服务，助推了中心城区发展。

【下步打算】

1.筑牢堡垒，引领发展再提速。以《中国共产党支部工作条例（试行）》为抓手，巩固支部“五化”建设成果，新培育30个基层示范党组织。不断探索城市基层党建路径和模式，高标准建设东茅岭商圈党群活动服务中心和2-3个楼宇党建阵地。大力



中共岳阳市岳阳楼区委书记 陈阁辉

推行“一线工作法”，建设“四大板块”，促进城市经济全面转型、城市品位提质升级。

2.建强队伍，教育管理再从严。深入实施基层党组织带头人素质提升工程，完成基层党组织书记和党务工作者全面轮训；开展党员“双联四微”活动，着力强化无职党员身份意识；利用社区（村）综合服务平台，打造2-3个“红心”教育基地，培育“红心”文化，彰显“红心”效应。

3.践行宗旨，优化服务再发力。深入推进“最多跑一次”改革，深化社区治理和服务创新“三合一”工程、“平安岳阳楼区”创建、五个“一公里公共服务圈”和特色社区建设，开展机关党员进社区（村）“三问三解”主题活动，为居民群众提供更精准、更优质、更多元的服务。



【履职情况】

1.切实加强基层党组织建设。

优化“两新”党组织设置，指导项目建设、生态治理一线成立临时党支部，下派党建指导员96名，将党的组织和工作覆盖到一线。推动“三会一课”、主题党日规范化经常化长效化。结合扫黑除恶专项斗争，对多名班子成员违纪的洗马塘社区党支部进行改组，7个软弱涣散组织全部整改转化。依托农民专业合作社和返乡创业能人，新增村级后备干部33人。

2.切实加强各级党员领导干部能力素质建设。组织110余名区级领导、区管领导干部赴红旗渠干部学院、焦裕禄干部学院进行党性教育；组织50名先进基层党组织负责人、优秀党员代表赴井冈山干部学院学习；围绕绿色化工、乡村振兴、生态治理等专题，组织200多人赴省内外学习考察；所有村（社区）开设“讲习堂”；将基层党建等14项工作直接考核到村（社区）。

3.切实加强党员队伍建设。

严把党员入口关，细化党员发展工作规程，强化源头管理。修订《党员考评办法》，坚持真考实评，促进党员先锋模范作用发挥。提前一个月完成长江岸线港



中共岳阳市云溪区委书记 张中于

努力提高基层党建 工作质量

口码头专项整治，拆除大堤内外侧房屋49处1.18万平米；自筹资金1.5亿元，启动大面生猪退养，全区1245户规模养殖场已拆除1180户；“空心房”整治整区推

进，复垦土地1800亩。注重考评结果运用，畅通党员队伍出口。对年度评出的46名不合格和86名基本合格党员，开除5人、除名7人，其他人员统一参加“后进党员”党性教育提升班。通过考评，党员队伍的先进性、纯洁性明显提升，党员身份意识明显增强。此举被《中国组织人事报》专文推介，吸引省内外同仁16批次前来交流学习。

【下步打算】

一是强化总揽意识。牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向，强化统筹谋划，从严督导考核，层层压实党建工作责任。

二是抓实平时工作。践行“一线工作法”，推动各级党组织书记深入基层发现问题解决问题；做实党员考评，把“指挥棒”校准用好，激励引导广大党员创先争优。

三是提升基层活力。规范村干部队伍待遇保障，推行村干部定期体检制度，面向优秀村（社区）支部书记招录事业编制人员，放大村（社区）支部书记的“头雁”效应；壮大村级集体经济，增强村级“造血”功能；强化村级后备力量建设，充分发挥村级服务平台作用，推动基层党建与“跑改”工作深度融合。



党建引领绿色发展

【履职情况】

1.牢记嘱托，走在前列。习近平总书记考察华龙码头时，对我区生态建设给予了充分肯定。我们始终牢记总书记“守护好一江碧水”的嘱托，坚持以党建引领绿色发展。承办全市“两新”组织“先锋护碧水、共促大保护”行动誓师大会，组建党员先锋队28支，开展系列活动300多场。党员干部冲锋在前，全面完成44.1公里长江岸线整治、有效退养941家畜禽养殖场、扎实推进洞庭湖生态环境整治，全区生态环境、人居环境持续改善，被评为全国绿化模范县（市、区），中央电视台2次报道。

2.扛稳主业，破解难题。针对中央、省委巡视反馈意见、2017年度党建述职考核反馈的问题和2018年全区党建工作，我先后召开10次常委会和4次乡镇党委书记会进行专题研究部署，深入联系点及23个村（社区）调研，着力破解重点难点问题6个。推动建立常委会组成成员和党委（党组）班子成员联系基层支部工作制度，292名党员领导干部联系指导全区466个党支部。约谈2名党委书记，提

拔4名乡镇党务干部，责任链条进一步锁紧，导向作用更加鲜明。

3.党建总揽，激发效能。全面推行“党建+”到一线模式，激发党建工作最大效能。发挥基层党组织和党员干部的引领作用，农村“空心房”整治完成年度任务



时任中共岳阳市君山区委书记
谢 胜

216%；引进4家世界500强企业投资实体经济，园区成功签约企业29家，3个投资过5亿元的项目全部开工；钱粮湖龙虾特色小镇建设全面推进，得到市委市政府充分肯定；实施“银色人才”工程，24名专家助力乡村振兴；“三联三帮”产业扶贫做法被《中国组织人事报》宣传推介。《人民日报》、新华社等中央、省、市媒体还报道了我区抓党建促美丽乡村建设、“党建引领‘五联’竞赛”活动和党员“双培双带”工程等做法。

【下步打算】

1.持续加压抓日常。按市委“一三五”基本思路，做实做活做强党建总揽文章，带领我区各级党组织书记进一步增强党建工作的主业主责意识和最大政绩意识，任务到月、责任到人、指导到点，把工作抓在日常、严在经常。

2.持续用力强基础。坚持统筹兼顾，加强城市党建和其他领域党建，推动基层党建工作全面进步、全面过硬。扎实推进区镇村“最多跑一次”改革。进一步加强村级后备力量培养。积极贯彻落实《党支部工作条例》，巩固支部“五化”建设成果，打造引领脱贫攻坚、乡村振兴、产业发展的坚强战斗堡垒。结合机构改革，选优配强机关党支部书记。

3.持续创新促提升。以开展“不忘初心、牢记使命”活动为主线，持续推进“党建引领‘五联’竞赛”、“企业老板任第一书记”、“双培双带”等工作，不断创新基层工作组织体制、工作机制和方式方法，力争培育和打造1至2个有特色、有内涵、群众认可度高的基层党建品牌。



党建引领园区发展



中共岳阳经济技术开发区党工委书记
文春方

【履职情况】

1.强化“一线攻坚”，重点工作有效推进。工委班子成员和部门负责人一对一、点对点、人盯人联点推进53个重大产业项目，实施差异化评价项目，严督实考，推动项目建设高歌猛进。坚持“支部建在项目上，党旗飘在工地上”，岳望高速、空港大道、临湖路、赶山路完成建设，长康路、G353机场快速通道加快建设，三荷机场通航，城市建设扩容提质。加强基层网格化管理，推动禁拆治违连续三年全市先进，珍珠山公园一年建成，向全市“两会”献礼。深入开展“党建+”服务活动，工委班子成员深入企业宣讲习总书记民营企业座谈会讲话精神和省市企业家大会精神，解决企业实际问题300余个，园区党建保持省市先进。

2.坚持“党建总揽”，三大攻坚稳打稳扎。召开6次财经工作会议，出台防范政府债务风险三年攻坚方案，突出打好财政增收、土地出让、国有闲置资产处置、僵尸企

业清理退出、项目停缓调撤“五个主动仗”，有效防范债务风险。履行脱贫攻坚双组长责任制，抓实抓细各项脱贫工作，全区实地考察有望在全省争先创优，平江凤凰山村对口帮扶保持全省先进。中央环保督察“回头看”期间，接收信访交办件6.3件，低于全市22.38件的平均数，环保治理扎实有效。

3.实行“看板管理”，党员作用充分发挥。项目看板提速。“日日播”“周周比”“龙虎榜”，逐月公布项目进度，深入推进“产业项目建设年”。党建看板提质。

“党员身份板上亮一亮，作用发挥板上晒一晒，服务群众板上比一比”，高质量党建引领高质量发展。改革看板提效。全面对标“台州经验”，深化“放管服”改革，进一步优化审批方式，精简审批事项，工业投资建设项目审批最长49个工作日。

【下步打算】

1.建设过硬支部。2018年，率先开展村（社区）班子届中考察，撤换了5名书记，招聘64名村级便民服务员，基层服务水平提升，获中组部调研组高度肯定。2019年，我们将持续深化支部“五化”建设，强化“政治体检”，以较真促认真，以碰硬求过硬，坚持支部工作每月一晒、每季一比，每年一评，贯彻落实一切工作到支部的鲜明导向。

2.深化乡村振兴。实施干部、人才、政策、资金、信息“五到村”行动，提升基层党组织领导力，引领乡村振兴新航向；提升基层党组织凝聚力，激发乡村振兴内生动力；提升基层党组织推动力，统筹乡村振兴人才队伍；提升基层党组织治理能力，打造新时代新农村。加快完成西塘花果特色小镇创建任务，力争出品质、出成效、出经验。

3.优化便民服务。依托村级综合服务平台，积极营造便民惠民的政务环境，畅通服务群众“最后一公里”。充分借助各类信息平台，减少审批，流程再造，实现基层服务“马上办、网上办、就近办、一次办”。推进党员志愿服务网格化、信息化，每个网格成立一支党员志愿者队伍，全域覆盖，全员联动，全程考核。

4.示范园区党建。发挥园区党建优势，将人才服务融入园区管理功能，不断提升“两新”组织有效覆盖，强化“政治引领”功能，促进“两新”组织和人士健康发展，持续在全省引领示范。

5.创新城市党建。建立以社区党组织为核心，居委会、业委会、物业公司、驻区单位共同参与、共驻共建党建工作新机制，推行社区党建工作联席会议制度，加强社区党组织统筹领导能力，引领基层治理见行见效。



党建助力新港区腾飞

【履职情况】

1.创新载体，强化党性教育。开设“开放崛起大讲堂”、“网上学习微课堂”、“企业支部讲习堂”，推行每月一课，培训达2000人次、100家企业。

“网上学习微课堂”被湖南红星网等20多家主流媒体推介报道。

2.抓实主责，突出以上率下。专题研究党建工作6次、调研和听取汇报4次、督办讲评推进2次，上年度3个突出问题整改到位。坚持挺纪在前、动辄则咎、惩前毖后原则，抓早抓小，实现自主查办案件和移送案件线索“双破零”。下发《工委班子成员联非公企业党建的通知》，出台《党建工作指导员选派管理暂行办法》，形成工委抓总、上下联动、齐抓共管工作格局。

3.聚焦主业，抓实支部建设。按照支部“五化”建设要求，新建2家企业党委、13个实体支部。严格落实“三会一课”等制度，建立季度专议党建工作制度，足额保障运行经费。出台《新港区党员考评暂行办法》，实现党员积分管理。投入500万



中共城陵矶新港区党工委书记 黄俊钧
资金，建成园区“三区一校七室”，创建示范点4个。

4.激发活力，发挥引领作用。以高质量党建工作引领推动高质量发展，主要经济指标增幅均排名全市前列；集装箱吞吐量大幅超越九江、宜昌，进出口总额继续领跑全省7个海关监管区。岸线整治被人民日报、中央电视台重点报道。出台《项目建设责任制办法》，82个项目由8名班子成员和82名党员认领，项目服务展现“港区效率”；指导工青妇开展“强体魄·勇担当·作贡献”、“守护好一江碧水”、“巾帼心向党、奋斗新时代”主题活动，创立“1+1+N”党建+妇联+妇女联盟模式，《中国妇女报》予以推介，作为全省园区党建带妇建现场观摩点。

【下步打算】

1.坚持问题导向抓整改。以本次核查反馈、书记点评问题和平时工作“短板”为导向，按照“抓责任、抓考核、抓短板”要求，逐项建立整改台账，抓住关键少数，挂号销号；建立跟踪督办、考核约谈、无为问责等工作机制，确保整改实效。

2.突出重点培训抓提升。开展“不忘初心、牢记使命”教育，不断巩固提升“两学一做”学习教育常态化制度化成果。加强对“党建指导员、党组织书记、党员”培训教育，提升工作水平和党员影响力。开展“送党课下支部、进企业”和“机关支部联企业、党员联非公支部”活动，全域提升非公党建工作水平。

3.扩大工作覆盖抓服务。发挥党群服务中心、科创中心作用，抓好中小微企业党的工作覆盖。用好党群活动服务中心平台，打造“只进一扇门、最多跑一次”服务品牌。总结提升“党建+”模式，创新落实党员干部联项目、联企业制度。



党建引领城市开发建设



中共岳阳市南湖新区工委书记 李运帷

2. 深化问题整改。围绕去年存在的薄弱环节，全力以赴抓好整改。主持召开工委6次、调度会8次，并带领班子成员对全区84个党支部负责人开展党建责任谈话187人次。高标准完成了长檀、雷公湖、湖滨、黄梅港社区综合服务平台建设。全面加强社区（村）两委班子建设，选配35岁以下社区（村）党务骨干62名，“两委”班子成员高中以上学历人数占到95%，平均年龄38.4岁，进一步优化了结构。同时，处置违纪违法基层党员2名，依法查处“黑恶势力保护伞”2名。

3. 突出发展主线。大力践行“一线工作法”，把项目建设、产业发展等重点工作纳入党员积分管理和基层党建工作考核中，着力营造抓党建促发展的浓厚氛围。党旗飘在项目上：全区重点项目均建立临时党支部，对党员进行严格考核，并开展了“最美征拆党员”评选活动，实现了年度棚改任务提前4个月清零，确保了天灯咀综合开发、碧桂园凤凰城、保利中央公园、湖师大

附属南湖学校、湘北女校等十大项目顺利推进；支部建在产业上：今年依托旅游产业发展成立两新组织3个，确保了龙山花语世界、房车营地、芷兰游路、庆丰游路等项目顺利竣工，助推热游南湖逐步升温，全区旅游接待总人数达到430万人次，同比增长25.27%。

【下步打算】

1. 创新创优强引领。以《南湖新区全面开展党建引领统筹推进各项工作实施办法》为抓手，全面强化“党建+”工作模式，推动各级党组织积极践行“一线工作法”，深入基层开展“十个一”活动。

2. 从严从实强管理。继续实行党员积分制管理，将综合考核结果作为评先评优、干部提拔使用等的重要依据。加大对不合格党员和支部的处置力度，不断提升党员队伍的先进性、纯洁性。

3. 配齐配全强基础。全面贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，扎实推进党支部“五化”建设，继续选优配强基层班子，推进社区（村）干部专业化、职业化、年轻化。投入资金300万元，开展基层党员干部大轮训，推动人财物向基层倾斜，切实提高基层组织保障服务能力。

【履职情况】

1. 坚持党建总揽。研究出台了《南湖新区全面开展党建引领统筹推进各项工作实施办法》，实行区级领导和部门单位一把手联支部、包项目、结对子（与基层党员），先后建成11个党建工作示范点，结对帮扶解决实际问题1300余件。



用心履行基层党建责任

【履职情况】

一是突出主责抓主业。全面落实市委“135”基本思路，以党建总揽全局。主持召开12次党委会专议党建，走遍全区32个村（社区），到联系点指导党建24次，解决问题11个。到软弱涣散村、贫困村走访调研38次，与基层党组织书记谈心谈话113人次。坚持带头落实巡视整改，带头过组织生活，带头上专题党课。

二是突出质量抓提升。围绕提升党建质量全面推进228个党支部“五化”建设，在社区设立流动支部，选派28名年轻干部到“两新”党组织任第一书记，配齐配强乡镇（街道）、村（社区）党务力量。管好用活农村综合服务平台，强力推进“最多跑一次”改革，下沉服务事项103项。全面推行社会治理智能化，综治民调排全省前列，保持全省平安县市区称号，人口和计生工作评为全省先进，获评全省信访工作“三无”县市区。

三是突出发展抓引领。大力倡导“一线工作法”，全面推行区领导联项目、联企业制度，引



中共岳阳市屈原管理区党委书记
金 晨

导党员干部投身产业项目建设年活动，《湘组研究》推介屈原做法。全面开展“五访五促”主题活动，《湖南日报》予以报道；组织党员干部连续奋战灾害天气，打赢抗雪防冻救灾攻坚战。号召党员干部创建农村改革集中区，省委《送阅件》专刊推介，省委副书记乌兰等领导高度评价屈原改革经验，省政府将屈原正式申报国家农村改革试验区。成立乡村发展研究中心实践基地，整治农村“空心房”成效明显，营田桅子小镇建设有效推进。通过遏增长、化存量，债务风险有效掌控；大力整治砂场、猪场、垃圾场、砖场、黑臭水体，生态环境较好改善；抓实党建促脱贫攻坚，在全省作典型发言。

【下步打算】

一是以更严要求压实责任。

带头扛起全面从严治党的政治责任，深入推行“一线工作法”，严格落实“一岗双责”，始终压实各级党组织抓党建的责任。

二是以更高标准提升质量。认真落实《中国共产党支部工作条例》，全面巩固“五化”成果。积极探索村主职干部职业化。以乡村发展研究中心实践基地为依托，加大农村乡土人才培养力度，全覆盖培训各领域党组织书记。大力发展村级集体经济，将村、社区运转经费最低标准提高到20万元和30万元。

三是以更实举措创新引领。管好用活农村综合服务平台，全面建立“智慧党建”平台。坚持以党建引领项目建设、农村改革、乡村振兴、脱贫攻坚、特色小镇、空心房整治等工作，积极培育集体经济强村和基层治理示范村。

四是以更大力度推进改革。全力推进“最多跑一次”改革，围绕“五办”目标，坚决把权力下放、服务下沉，实现服务党员群众“零距离”



市委组织部副部长、市委非公有制经济组织
和社会组织工委书记 任栩栩

【履职情况】

1.各级高度重视，两新党建责任更严。市委常委会年初专题研究党建，对两新党建提出要求。和生书记高度重视，多次深入非公企业调研指导工作。市委组织部部务会把两新党建作为重要工作来抓，推动纳入“最多跑一次”改革，实施“巴陵人才工程”引进两新组织各类人才1.7万名。瑰曙部长既抓决策部署，又亲自推动工作，先后到63家两新组织调研督导。县市区均出台加强两新党建意见，建立党员领导联系点275个。

2.推动齐抓共管，两新党建格局更优。健全工委抓总、部门负责的大工委领导体制，设立11个行业(综合)党委、11个园区企业党委，县市区配齐机构人员，落实乡街兜底管理，形成了党建横向到边、纵向到底的格局。我认真履行职责，主持召开2次工委全会、5次成员单位会议；践行“一线工作法”，调研走访11个园区、56家两新组织；为32家两新组织讲党课。

3.持续扩大覆盖，两新党建质量更高。坚持集中组建与常态组建相结合，全市组建两新党组织1849个。清理空壳党组织463个，转化软弱涣散党组织27个，选派党建指导员1000名，新发展党员351名，轮训党务工作者3600人。推进两新领域“五化”建设，打造示范点100个，两新支部基本达标。全面建成10个园区党群活动中心，全省园区党建带妇建推进会在岳阳召开。在全省律师行业党建推进会上我市作经验交流发言。

扩大覆盖 发挥作用

4.加强政治引领，两新党建成效更实。坚持围绕中心服务大局。牢记习总书记嘱托，开展“先锋护碧水，共促大保护”行动，1500个党组织、360支党员志愿服务队参与。习总书记在民营企业座谈会上的讲话发表后，第一时间响应、第一时间发声、第一时间行动，及时召开工委全会、企业家座谈会等传达贯彻，开展微党课宣讲，围绕落实总书记讲话精神和“省25条”“市9条”，深入企业作调研、搞服务，各级协调解决困难问题1500多个。开展“我是共产党员”主题活动，引导1.5万名党员亮身份亮职责亮奉献，有效激发党员的身份感、使命感。引领2600多家两新组织参与脱贫攻坚，承担社会责任。

【下步打算】

1.提高站位，服务大局。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真贯彻习总书记在民营企业座谈会上的讲话精神，主动将两新党建融入并服务市委工作大局，充分发挥两新党组织政治引领作用，凝心聚力，助推民营经济发展。

2.狠抓覆盖，强化保障。持续巩固党的组织和工作覆盖，全面提升覆盖质量。贯彻党支部工作条例、巩固“五化”成果，加大入党积极分子培养和发展新党员的力度。分层级全覆盖培训两新党组织书记，优选1000名党建指导员，评选一批优秀党务工作者及出资人。持续加大两新党组织活动经费投入力度。

3.强力推进，打造品牌。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“我是共产党员”、“先锋护碧水、共促大保护”等主题活动；管好用好园区党群活动中心，探索建立两新组织智慧党建平台、综合服务平台；构建以东茅岭市场等为核心的“商区”、以湘北女校等为核心的“校区”、以经开区等为核心的“园区”“三区”党建。



服务中心 提高效能

【履职情况】

1.以党建述职为牵引，压实书记责任。持续开展党组（党委）书记党建述职评议，全面铺开机关党委书记党建述职，规范推进党支部书记“双述双评”；先后举办机关党务干部、党支部书记和新党员、入党积极分子培训班，培训1780余人次；全年约谈9名不及时换届的机关党委书记，督导28个机关党委按期换届、及时调整。

2.以“五化”为标准，建强支部阵地。编发《党支部“五化”建设工作手册》1700余册，举办403人参加的千名机关党支部书记大轮训第二期培训班，调研58家市直单位“五化”建设情况，组织观摩5个机关党建阵地和10个党支部台账资料，全年用一个月时间随机督查部分市直单位，召开了县市区直机关“五化”建设座谈会。

3.以“一线工作法”为抓手，改进机关作风。在学习热潮中践行，工委班子成员共送党课下基层50余堂次，赠阅学习资料近2万册；在基层岗位中践行，以党支部为主体，将市直机关一线工作法座

谈会开到项目上；在精准扶贫中践行，助推机关选派220人到扶贫攻坚一线，抓实支部结对共建。

4.以“纪检监察体制改革”为契机，强化监督执纪。首次举办197人参加的机关纪检干部培训班，编发一套三本指导丛书，推动机关纪委职能发挥。开展机关“四风”问题专项整治，明查暗访6次，发现各类问题18个。规范审理程序，推行案卷审前预阅制，审理案件39起，处理党员干部39人。

【下步打算】

1.突出“一条主线”。突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神这条主线，扎实抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过学习培训、党支部书记微宣讲等形式，不断强化机关党的政治、思想建设。

2.抓实“两大任务”。按照“服务中心”要求，引导机关党员干部积极践行市委“一三五”基本思路，在机构改革等重要节点保持定力，推动市委各项工作落实；按照“建设队伍”要求，引导机关党



市委市直机关工委书记 李桂华

员干部特别是领导干部更加注重党建总揽、注重责任担当、注重基础先行、注重作风改进。

3.实施“三项工程”。全面对标《中国共产党支部工作条例（试行）》，实施支部建设工程；继续开展“新时代”系列活动，实施典型引领工程；结合脱贫攻坚，持续组织机关党组织进社区联党支部、机关党员进家庭联困难户活动，实施“双进双联”工程。

4.健全“四项机制”。即市直机关工委和市直单位党组（党委）对机关党委的双重领导机制；与市纪委、市委组织部、市委宣传部的协调联动机制；党组（党委）和机关党委、党支部书记党建述职评议机制；针对机关党建某一突出问题的约谈督办机制。



党建引领立德树人



市教育体育局党组书记、局长 王德华

【履职情况】

1. 坚定政治站位，强化主责意识。坚持党建引领，作为促进事业发展的源动力，切实把党建责任扛在肩上，坚持管业务与抓党建同步推进、保发展与促党建齐抓紧盯，局领导联学校与联支部相互贯通，确保党建首位、首责、首要。全年主持召开党组会、办公会专题研究党建8次，到支部和帮扶村讲党课2次，参加支部活动7次。

2. 坚定从严治党，强化规范意识。把党建关注的焦点放在基层，把党建工作的着力点放在支部。主持召开支部“五化”建设推进会，机关基层全动员，公办民办全覆盖，明确“四抓”：对照标准抓实抓、对照先进学着抓、结合行业一起抓、落实责任主动抓。全年培训书记230人次、培训入党积极分子33人次、培训新党员24人次。干部作表率、党员亮身份，教辅征订、校外培训、食堂管理专项治理，书记靠前指挥；“治陋习、树新风”，“禁止

升学宴、杜绝谢师宴”，党员以身作则。

3. 坚定党建引领，强化发展意识。践行“一三五”基本思路，推行“一线工作法”，化解大班额全省第一。“六建六扩”加速推进，白杨坡小学、市十九中等学校如期竣工。“三大考”（高考、中考、学考）零误差、暑假学生“零溺亡”、体育赛事零事故，“两校”（校园、校车）“两食”（食堂、食品）平安。教育扶贫有成效，全年发放助学金2.99亿元，28.6万人次学生受益。教育援藏得到山南党委政府高度评价。获得亚运会金牌3枚、省运会金牌45枚，创历史最好成绩。

【下步打算】

1. 强责任。强化党建“主责”意识，时刻把党建工作放在心上、摆在案头、抓在手里，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的党建工作机制。

2. 实基础。理顺党建与业务的关系，做到“权利职责上分，思想行动上合；工作内容上分，目标任务上合”，真正实现党政一盘棋，分工不分家。抓实机关、学校、社会组织党支部“五化”建设，强化党员身份意识，激发支部活力。

3. 勤督导。加强党建工作督促跟踪，对不认真履职、工作不力的书记，严肃问责。强化党组成员对联点单位党建工作指导督办，有力整治违规家教家养等行业不正之风，确保行风、作风、教风优良。



市卫生计生委党组书记、主任 彭纲要

【履职情况】

1. 坚定政治站位，提升主责认识。

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神抓紧抓实，教育引导党员干部严肃党的政治纪律和政治规矩。全年专题研究8次党建工作，召开党建重点工作推进会、“五化”建设现场会，开展井冈山革命性教育活动，举办“党在我心中”征文、“走进新时代，跃马新征程”演讲等比赛。加强对市直医疗卫生单位的党建指导，全程参加市一、市二、市中医院班子民主生活会。开展系统党委书记述职评议工作，逐一进行点评。

2. 突出精准施策，坚持固本强基。优化机构设置，支部由55个调整至71个，新成立4个党总支，民营医院爱康医院成立了党支部。培训入党积极分子76名，发展党员10名，培训市直和民营医院党支部书记28名，完成了市中心血站的党委换届。着力服务大局，市三医院并入市一医院组建市一医院医疗集团，市二医院全科医生培养大楼项目已经完工，市一医院南院血防科研大楼等项目已开工建设。

3. 坚持惩防并举，狠抓廉政建设。召开系统党风廉政建设和反腐败工作会议，与市直医疗卫生单位和各县市区卫计局签订党风廉政责任状，委机关干部签订廉政承诺书。突出党性党风党纪教育，组织系统领导班子成员和中层骨干到岳阳监狱开展警示教育。全面清理公务接待、公务用车、办公用房等，倡导文明节俭操办婚丧喜庆事宜。对党建工作滞后，违反工作流程和作风建设的单位公开通报批评，对有信访的干部及时提醒谈话，对违纪干部立案调查，8月份立案2起。

【下步打算】

1. 统筹部署，分类实施。按照行业内不同单位的性质和特点，稳步推进党建工作。按公立和民营分阶段提升党建工作质量；按医疗服务单位和公共卫生单位打造不同的特色；按机关事业单位、非公经济组织、功能性党支部不同标准分类组织实施。

2. 培育典型，树立标杆。大力培育典型，树立标杆，发挥好标兵示范引领作用。讲好应急救援、疾病预防、献血献髓、卫生执法、医疗服务等医务工作者的故事；加大宣传岳阳首席医生、岳阳名医、岳阳好医生等的力度。

3. 深化改革，破解难题。继续深化医药卫生体制改革，重点破解工作中的难题。以硬件建设、优化服务流程破解看病难；以药品集中带量采购、检查结果互认解决看病贵；以健康扶贫、精确扶贫、医疗救助解决因病返贫；以行风整治解决医药购销领域中的腐败问题。



推进党建与改革发展深度融合



市国资委党委书记、主任 陈琪钢

【履职情况】

1.三推动构建党建责任新格局。9次召开党委会研究党建，与业务工作同部署、同督促、同考核，分级建立领导党建联系点。带头过组织生活8次，生活会带头点人点事批评自我批评，谈心谈话16人次，带头签党建和廉政责任书，讲“十九大报告，一次辩证唯物主义观的崭新诠释”等党课3次。严格落实《党建考核办法》，开展党建检查2次，通报支部16个，问题23个，约谈企业负责人5人次，企业党委主体责任明显落实。

2.五加强筑牢基层组织新根基。安排2人专抓党建，对去年基层党建和灯下黑问题逐一整改。制度建设，修改《党委议事规则》《五化建设方案》《企业

支部三会一课》制度。组织建设，新成立支部5个，临时支部2个。阵地建设，投入280万元，新建标准化阵地42个。组织生活，严格落实三会一课制度，党员民主评议率100%，建立“一网一云一讲堂”学习阵地，组织每月党费集体上缴日活动。主题活动，开展“先锋护碧水、共促大保护”、岳阳监狱警示教育等主题党日活动。创新四大活动：首次组织监管企业书记集体述党建活动，首次大规模集中培训企业干部7天，首次集中培训党支书2天，组织“十九大精神抢答赛”。

3.一活动彰显党建总揽新活力。开展“立足岗位创佳绩，一线实干争先进”“四比四看”活动，激励党员一线工作、一线服务，各项工作上新台阶。国资总额、净资产增长15%、17.9%，利润扭亏为盈，三荷机场正式通航，临湖公路全线拉通，省港务集团挂牌成立，融资担保公司顺利组建，25家驻岳央省企水电气全部移交，公交候车亭整治通报表扬。

【下步打算】

1.压紧压实责任。按照党建总揽要求，强化党委主体责任，完善班子成员党建联系点制度，以企业书记述党建为切入点，层层传导压力，级级压实责任，加强考核，从严督导，助推落地落实落细。

2.抓严抓实基础。以企业党委换届为契机，调强配齐班子；认真落实《党支部工作条例》，选优配好基层支书，整改软弱散班子；以支部五化建设为主线，进一步加强基层阵地建设；以落实“三会一课”制度、发展党员、组织生活会为重点，规范基层组织生活；举办一期党建知识培训班，提升业务能力。

3.创建创新品牌。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，抓好“立足岗位创佳绩，一线实干争先进”活动，开展“一支部一品牌”活动，培育典型，树立榜样，引导党员在践行“一三五”思路中做出更大贡献。



编者按：长江宛如一条巨龙，托起中国最具发展潜力的经济带。3年前的1月5日，习近平总书记在重庆召开的推动长江经济带发展座谈会上发表重要讲话，为长江经济带发展“定向定调”：“当前和今后相当长一个时期，要把修复长江生态环境摆在压倒性位置，共抓大保护，不搞大开发。”

3年来，居长江腹地的湖南，坚定不移贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，牢固树立新发展理念，以“共抓大保护，不搞大开发”为总遵循，积极对接长江经济带发展战略。今天起，本报连续推出系列报道，展示湖南在岸线整治、生态修复、产业调整等方面作出的努力和取得的成效。敬请关注。

将163公里长江岸线建成美丽风景线

——湖南深入推动长江经济带发展纪实

从雪山东流入海，从远古流淌至今。长江，在湖南“独宠”岳阳，入华容出临湘，蜿蜒163公里。

2018年4月25日，习近平总书记来到岳阳市，实地了解湖南推进长江经济带发展战略实施情况，叮嘱湖南“共抓大保护，不搞大开发”。

牢记嘱托，不辱使命。湖南坚决贯彻落实习近平总书记在深入推动长江经济带发展座谈会和岳阳视察时的重要讲话精神，以壮士断腕的决心、坚如磐石的定力、久久为功的韧劲，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。



2018年4月18日，关停的荆江门煤炭码头原址上绿意盎然，水清岸绿。近年来，岳阳市整治关停长江沿线非法码头39个，全面开展复绿工程。



如今，湖南全面打响了长江岸线整治的持久战，暂将163公里长江岸线建成美丽风景线。

以壮士断腕的决心打破“坛坛罐罐”——关停39个砂石码头、42个码头泊位

新年伊始，在洞庭湖与长江交汇的三江口区域，有着430米岸线的天欣码头，一片宁静。砂石堆积、飞尘乱舞的景象荡然无存，岸边停靠的船舶不见了，只见江水清清、滩涂平整。

这是我省自2018年5月开展长江岸线湖南段专项整治行动以来，“啃”下的一块“硬骨头”。

多年来，湖南持续推进长江岸线保护，仅2017年便一举取缔了长江岸线湖南段的39个砂石码头。同时对党员干部参与砂石经营进行严厉查处，共查处29人，其中有4名为处级干部。

可在大力整治下，长江岸线湖南段码头仍存在资源割据分散、利用率不高、经营主体多、产能低下等诸多顽疾，岸线生态环境亟待修复。

要根治沉疴，必须拿出铁的手腕！

2018年5月2日，我省长江岸线整治专题会议明确，要以习近平总书记视察岳阳为重大契机和强大动力，推进长江岸线整治。省委书记杜家毫的讲话掷地有声：以壮士断腕的决心和超常规的举措，推进长江岸线湖南段专

项整治！

岳阳市迅速启动了长江岸线湖南段港口码头专项整治行动，对不符合环保要求、未经审批擅自建设的，该整治的整治、该关闭的关闭，坚决打破“坛坛罐罐”！

关停第一难，当属位于城陵矶新港区的天欣码头。该码头设备多，其中有3台价值昂贵的重型吊车，于2017年才安装投入运营。企业不少职工担心，码头关停会造成很大损失；加之企业也不愿中断正常生产经营，最初对拆除并不支持。

“我们主动为企业找好了设备暂存地和临时生产点，并谋划了未来可持续发展的出路。”湖南城陵矶新港区管委会主任王文华介绍，一个个具体行动、一项项工作落地，最终赢得了企业职工的信任和理解，天欣码头按期拆除。

国企充分发挥了模范带头作用——岳阳华能电厂专门成立了“党员突击队”，由6名党员组成，全力推进华能码头的关停；泰格林纸下属的岳纸码头，拆除面积最大，却最早开展整治行动，不到一个月完成拆除……

2018年6月底，岳阳市按计划全面完成码头关停任务，关停42个码头泊位，退出岸线7302米。

以坚如磐石的定力筑牢“绿色长城”——对沿线长江大堤实施造林绿化工程

2018年初冬，华容县东山镇白洋村长江防洪大堤内侧，一批刚刚种植的女贞树苗在寒风中顽强地生长着。

至此，长江岸线华容段首期面积200亩的大堤绿化造林，全部完成。到了春天，大堤的生态连锁植草砖空隙里，就会冒出点点绿芽，逐渐成长为一条“绿色长城”。

作为长江入湘的第一站，华容县拥有32.72公里长江岸线。随着近年来砂石码头、砂石堆场等陆续被拆除，岸线生态环境逐步得到改善。

2018年10月以来，华容县启动了岸线提质复绿工程，选种符合防汛保安要求的桂花、栾树、银杏、女贞、枫树等树种3.4万株，共造林绿化面积1250亩，计划于今年3月前完成。

“这是一件功在当代，利在千秋的大事！”华容县林业局局长晏佳贵介绍，长江岸线复绿工程可遏制水土流失，恢复生态原貌；更可增强蓄水能力，调蓄洪峰。

长江湖南段，从华容县五马口到临湘市铁山咀，途经6个县市。我省于2018年起，对全线142公里的长江大堤实施造林绿化工程，计划于2020年底前完成。

期间，长江大堤外滩的裸露滩头、大堤内垸的宜林地，将植树种草；对沿长江可视范围内的宜林地、矿区和裸露山体进



行复绿，促使岸线生态功能基本恢复。

“以前的长江堤岸脏乱差，现在干净了，还种了绿草，等春天再来看，肯定很漂亮。”深冬的早晨，站在君山长江大堤，76岁的老人陈洪干看着整洁有序的江滩，激动地说。

筑牢生态屏障，守护一江碧水。去年来，岳阳市创新生态护岸，全力建设、有序恢复长江岸线绿色生态环境，以坚如磐石的定力筑牢“绿色长城”，把最好的岸线还给大自然，受到了水利部的充分肯定。

一幅“水清、岸绿、滩净、景美”的生态画卷，正在长江堤岸内外徐徐展开。

以久久为功的韧劲实现“凤凰涅槃”——岳阳港进行高起点重新规划

“今年，我们的业务会更多，我要继续努力奋斗！”元旦假期，在城陵矶新港集装箱堆场，从业20余年的场桥司机马永涛，仍在忙碌地操作吊车。

在马永涛的身后，一艘靠岸的货船正在用岸电接电。

2017年11月，湖南首个港口岸电在城陵矶港投运。“油改电”后，每年2000余艘停靠城陵矶港的船舶正逐步取消柴油发电，转而使用清洁岸电。

“2020年前，将新建13套低压港口岸电系统。”国网岳阳供电公司副总经理姜坤山说，按此规划，城陵矶新港可年减少二氧化碳排放量920吨，基本杜绝柴油泄漏对港口水体的污染。

以“绿”换“金”，湖南港口发展喜讯不断——

2018年12月，湖南省港务集

团全新启航，将实现全省港口资源的全面整合；

2018年，城陵矶新港集装箱吞吐量再创新高，首次突破50万标箱，同比增长18.98%，远超同处长江中游的九江港和宜昌港。

如今，我省正对岳阳港进行高起点重新规划，深入推进绿色、循环、低碳发展。

根据新《岳阳港总体规划》，岳阳港将科学利用港口岸线资源，按照城市总体规划和功能要求合理调整码头功能、退出部分沿江岸线，促进港城功能衔接、协调发展。

大江流日夜，慷慨歌未央。湖南正以久久为功的韧劲，实现163公里岸线“凤凰涅槃”，还“一湖四水”安澜，一江清水东流。

（来源：《湖南日报》）

【能力大家谈】

放下的锄头拿起来难

天天扎在庄稼地里，日晒雨淋便视若平常。有个两年不下地，日头底下就蹲不住，飘些冷雨就受不起，肩挑手提更是不知退回去多少。这种变化，外出务工的农民有深切感受。难怪老人家总是慨叹：放下的锄头拿起难。“人心一息不可纵逸，闲散既久，毛发微事便自不堪。”勤，源于于心，见之于行。人只有惯于勤，才能吃苦习劳，干得了事、干得成事。否则，遇上苦事累活就胜任不了。庄稼人如此，为官从政更应有所警醒。勤敏居官，是职分所当然。肩上挑着担子、扛着责任，就必须远离疲疲沓沓、松松垮垮，必须牢固树立“此心不敢不尽，此身不敢不劳”的意识。隋朝仆射高颎临睡前，总要用盘子装些粉置于床侧，想到一件公事，就记在上面，天亮后则抄写下来，入朝行之。梁武帝兴师北伐时，徐勉掌掌伐魏军书，由于工作繁重，他动辄几十天才回家一次，家犬对主人陌生了，往往群吠不止。类似的人物画像，不断告诫我们，党员干部特别是领导干部是党和人民事业的骨干，是事业发展的组织者和领导者，在其位就必须谋其政，勤勤恳恳、任劳任怨地为人民办实事、办好事。要自觉把自己的工作同全党、全国工作大局紧密联系在一起，增强事业心和责任感，为党和人民的根本利益而勤奋工作。



才涌洞庭 智促发展

——喜看“百名专家柔性挂职岳阳”引才行动答卷

奋力建设湖南发展新增长极和国家区域性中心城市，岳阳比任何时期更需要人才特别是高层次人才。

2017年6月起，岳阳以巴陵人才工程为统揽，创新实施“百名专家柔性挂职岳阳”引才行动，根据岳阳区位特点，重点从武汉、长沙两地30多所知名高校和科研机构引进各领域专家教授120人，安排到县市区、市直部门和重点企事业单位柔性挂职首席专家。

两年来，挂职专家在岳阳倾情耕耘、奉献智慧。释放出的滚滚红利，成为加速岳阳创新引领开放崛起的强大引擎。

“人才是企业落子岳阳的关键因素”

世界500强企业新金宝集团

年产1300万台喷墨打印机项目签约岳阳，预计总产值达300亿元以上；东龙科技醇氢新能源汽车研发生产项目落户岳阳，预计年销售额150亿元、带动相关产业规模180亿元……2018年，岳阳产业项目建设取得重大突破，成功引进5亿元以上产业项目40个，签约入驻500强企业16家。

这些项目的引进，离不开挂职专家的功劳。

“人才是这些企业落子岳阳的关键因素”。城陵矶综保区负责人告诉记者，在与新金宝项目谈判过程中，挂职专家肖海翔被委以对接洽谈的重任，让视人才如“金宝”的新金宝，切身感受到了岳阳爱才重才用才的温度，为签约合作奠定了坚实基础。

东龙科技的落户，挂职专家蒋炎坤教授功不可没。他在牵线搭桥、协调推进中发挥了纽带作

用，还引进了汽车零部件等一批相关企业。

两年来，挂职专家在科学把握产业发展方向、推进产业转型升级等方面精准发力，倾情助力构建岳阳现代产业新格局。市委组织部将挂职专家分类成立7个专家小组，分类开展组团服务：农业产业专家小组深入指导农业产业化特色小镇建设，助推全市脱贫攻坚和乡村振兴；旅游产业发展专家小组推动平江县等地加快发展全域旅游产业；港口建设大会战专家小组为港区、园区和外贸企业提供涉外服务5000多人次，推动开放经济跑出“加速度”，去年该市新增外贸企业39家，外贸增幅居全省第一。



“将全市整体规划水平推进了10年”

岳阳是国家首批沿江对外开放城市、湖南唯一通江达海的口岸城市，但在过去一段时间，一些干部的思想不够解放，成为岳阳经济社会发展的掣肘。

挂职专家的到来，带来了先进的理念和思路。他们通过示范引领和培训指导，引导广大党员干部进一步打破思想枷锁，以更加开放的观念和姿态，积极对接“一带一路”、长江经济带等一系列国家战略，主动融入区域经济新一轮竞争合作。

去年1月，在岳挂职专家、中国人民大学教授张可云做客岳阳市第35期“巴陵名师讲堂”，结合党的十九大报告，专题解读“区域协调发展战略的发力点”。深入浅出、观点鲜明、视野开阔的讲课引得听众直呼解渴受益，400多人的大课堂座无虚席。

城市发展，规划先行。10名规划设计领域的挂职专家，累计参与全市各类项目规划评审740多场次，涉及项目400多个。

“专家的集体智慧，将全市整体规划水平向前推进了10年！”市规划局党组书记、局长陈峰感慨道。

据统计，近两年来，挂职专家参与各类评审会、咨询会、实地调研指导活动等达1800多场次，撰写重大项目和重点工作调研分析报告400多份，提出意见建议2230条，被采纳1840条，整体提升了各地各部门的科学决策水平。

在岳挂职专家既注重“授之以鱼”，更看重“授之以渔”，推进“200堂精品专业课”“专家带徒弟”计划，累计开展专业培训、讲座500余场，培训2万余人次，帮带岳阳“徒弟”330多人，有力推动岳阳本土人才队伍的成长。

“深刻感受到了人才引领创新的力量和红利”

创新引领，离不开高水平的创新人才和高水平的创新团队。

在湖南科美达电气股份有限公司，来自武汉理工大学的挂职专家林伟，带领公司研发团队在核心产品和技术上实现了重大突破。“深刻感受到了人才引领创新的力量和红利！”公司负责人表示，新技术将为公司带来又一个发展的春天。

为助力民营企业创新发展，岳阳选派33名专家教授，到科伦制药、中科电气等重点民营企

业和工业园区挂职，领衔科技攻关，短短一年多时间，挂职专家们为民营企业增添了40多项国家发明专利，成功申报“湖南省创新创业团队”12个，全市高新技术产业增加值占比提高到22%。

挂职人才带来的创新红利，在各领域全面释放。中南大学张志辉副教授带领开展房颤绿色精准射频消融术等多项新技术，让患者在“家门口”享受最先进的医疗服务；挂职市农业委的李德亮教授通过项目支持，将湘阴县列入农业部示范基地，并将新技术和新模式率先在此应用。

不仅如此，挂职专家们还协调在岳阳设立院士、博士后、博士工作站和研究生实习实训基地等平台57个，增建省级科技企业孵化器、重点实验室、众创空间21个，签订校地合作协议16份，引荐来岳调研实习研究生1000多名。

在人才战略的推动和挂职专家的带动下，岳阳市人才和科技对经济发展的贡献率提升到54.9%。开放的政策也带来人才涌流，目前岳阳人才总量达到58万人，较2014年增长75%。

（原载于2019年1月18日《湖南日报》）



管培结合加大选调生选用力度

陈胜 童昌盛

近年来，岳阳市委组织部坚持培管结合，加大选调生选拔使用力度，切实加强各级党政领导班子和后备干部队伍建设。

坚持严管厚爱，确保安心安业。规范日常管理。2017年制定出台《选调生考核管理办法》，按照好干部标准，结合考察考核情况和一贯表现，从全市选调生中择优遴选54名作为重点培养对象。重点培养名单人选实行动态管理，及时汰劣补优。加强正向激励。2018年评选全市首批优秀选调生14名，今后每两年面向县乡基层选拔一批“优秀选调生”，表彰激励长期扎根县乡基层，表现良好、业绩突出的选调生，为全市广大选调生树立标杆、做出榜样。建立定期汇报制度，要求选调生每半年就思想、工作和学习情况向县市区委组织部书面汇报一次。县市区委组织部每年组织召开一次选调生座谈会，了解选调生的思想状况、工作表现，听取意见建议，交流研究工作。强化选调生队伍纪律约束，明确有不安心基层工作、违

反纪律、受到处分、年度考核确定为不称职等次或连续两年确定为基本称职等次等五种情况的及时调整出选调生队伍。

完善培养链条，促进墩苗成长。试行导师制培养，对新入职选调生明确乡镇（街道）党（工）委书记作为跟踪培养的第一责任人，专职副书记和分管副职作为直接培养人，共同帮助选调生尽快转变角色、适应岗位要求。纳入重点培养名单的选调生在乡镇（街道）工作的，协助乡镇（街道）班子成员联系一方面具体工作，列席乡镇（街道）党政领导班子会议。重点培养对象列入县（市、区）干部教育培训规划，有计划、分批次安排参加党校主体班或异地专题班培训，2017年以来已有30名重点培养选调生接受培训，培训面近60%。注重实践锻炼，有计划地安排重点培养对象多岗位磨炼，在基层实践中淬火提升，新提拔对象一律交流任职，优化干部成长路径。2017年以来，先后选派28名重点培养对象，到脱贫攻坚、

征地拆迁、禁拆治违、项目建设一线任职，抽调12名重点培养对象到上级信访、巡察部门跟班学习，在急难险重岗位培养才干、砥砺作风。

加大选拔力度，放手大胆使用。畅通选调生的多样成长渠道。对进入重点培养名单的选调生，经培养锻炼成熟的，优先提拔进乡镇党政领导班子。县市区委提拔优秀年轻干部应重点考虑选调生群体特别是进入重点培养名单的选调生，破格提拔的选调生对象，必须是进入重点培养名单的优秀选调生。向县市区委和相关市直单位优先重点推荐使用选调生，面向中央、省、市的遴选优先向选调生倾斜。目前，全市选调生中已担任县处级职务的有55名，已担任乡科级职务的有252名；通过遴选、组织推荐等方式进入市直机关单位工作的有100余名，进入省级及以上单位工作的有20名，全市选调生的成长流通渠道多样畅通。

（作者单位：中共岳阳市委组织部）

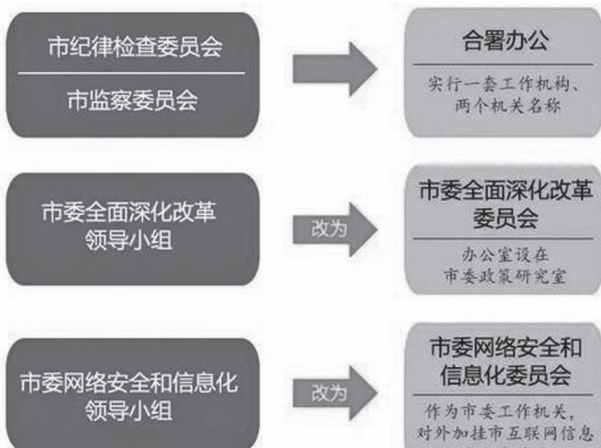


图解

岳阳市机构改革方案

中共湖南省委办公厅、湖南省人民政府办公厅日前印发《岳阳市机构改革方案》，此举标志着岳阳市机构改革进入全面实施阶段。本轮机构改革后，岳阳市共设置党政机构50个，其中，市委机构14个（纪检监察机关1个，工作机关13个），市政府工作部门36个。

建立健全和优化市委 对重大工作的领导体制机制



组建市委审计委员会（办公室设在市审计局）

市委外事工作
领导小组

改为

市委外事工作
委员会

办公室设在市委办公室

市旅游发展和外事侨务委
员会（市政府港澳事务办
公室）的外事工作职责和
港澳事务管理职责

划入

市委办公室

对外加挂市政府外事
办公室、市政府港澳
事务办公室牌子

市委巡察工作
领导小组
办公室

不再
保留

市委巡视工作联络
办公室

市委巡察工作
领导小组办公室

设在市纪委，
作为市委工作机关

市依法治市领导小组

改为

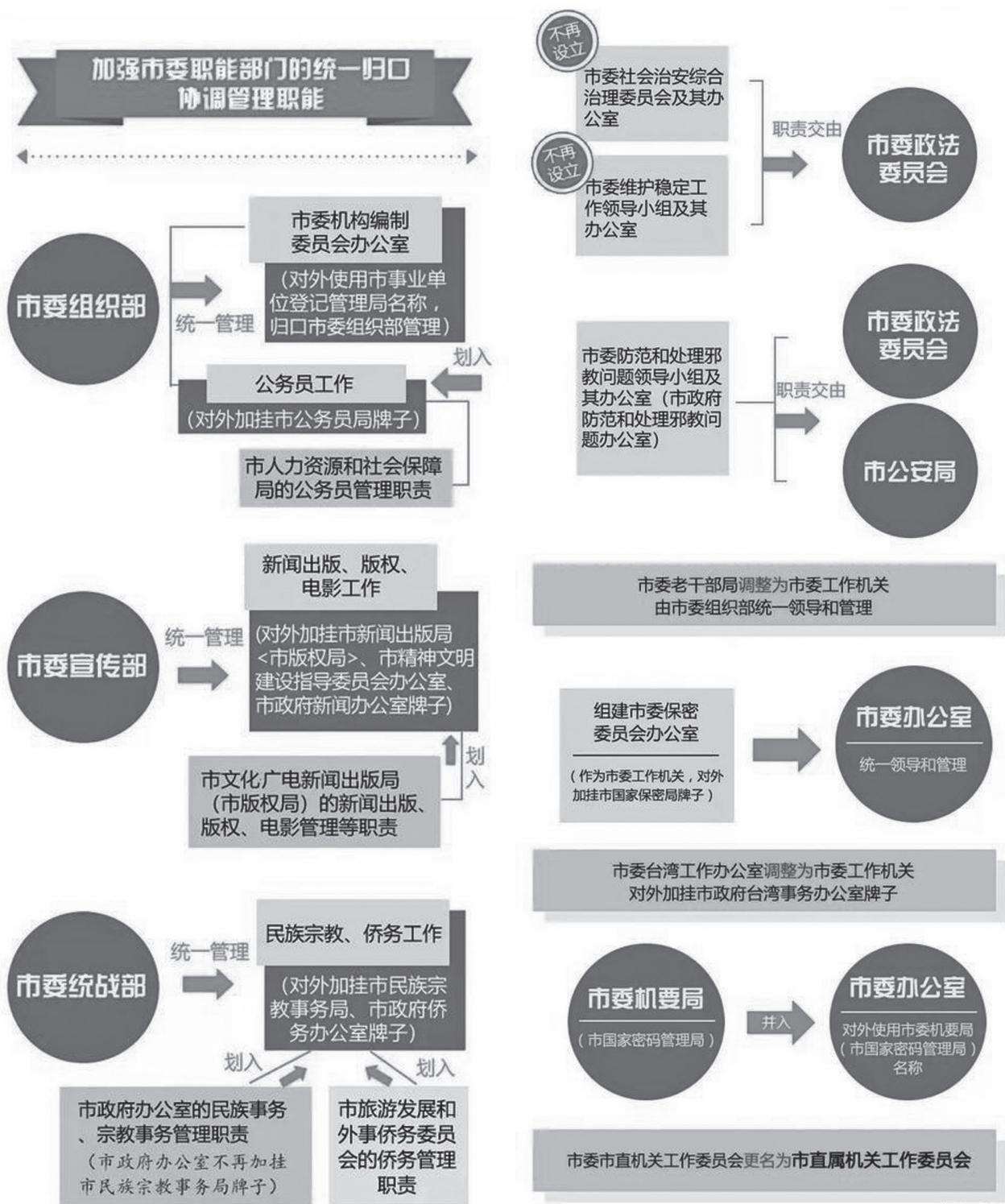
市委全面依法治市
委员会

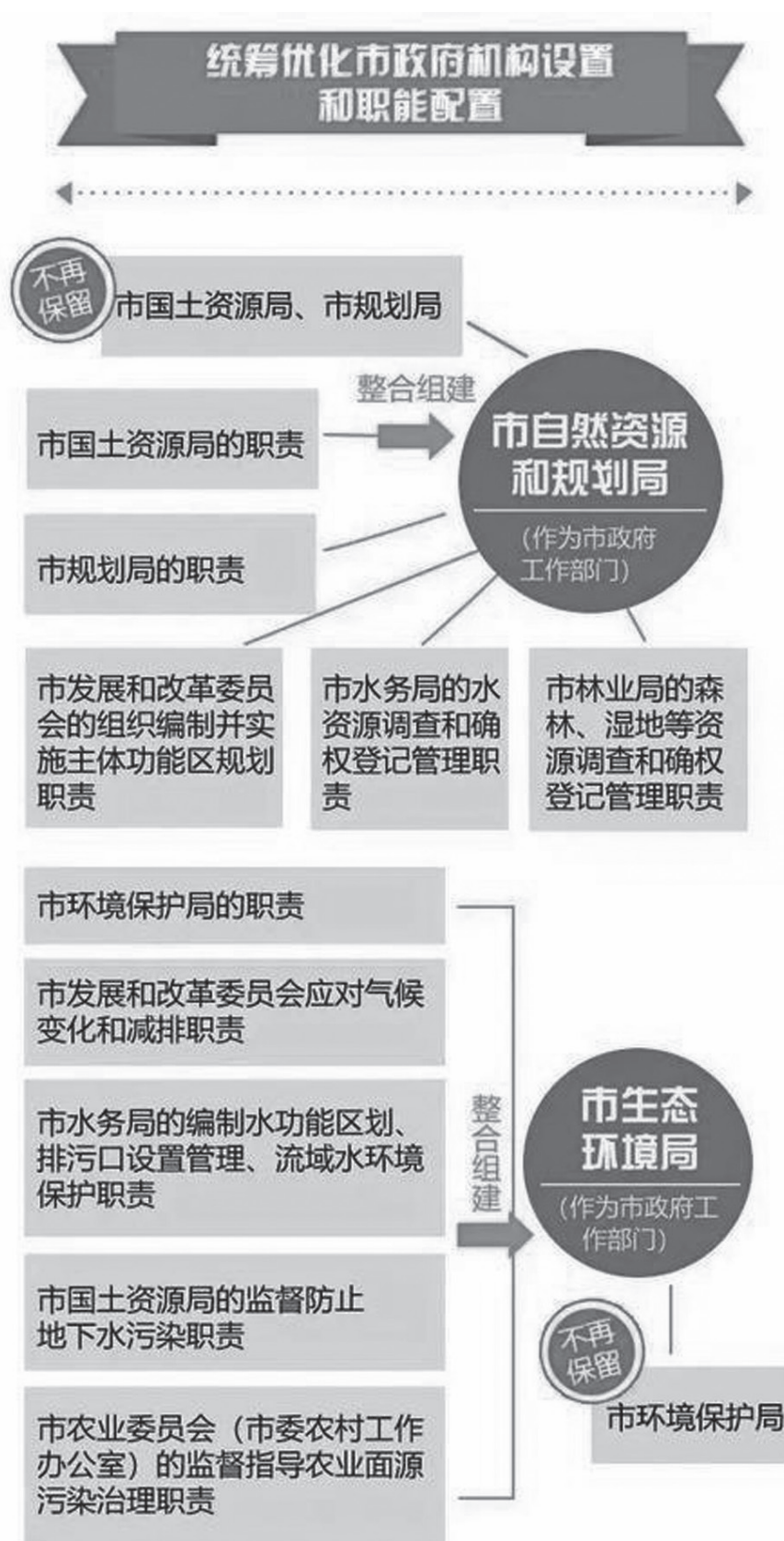
办公室设在市司法局

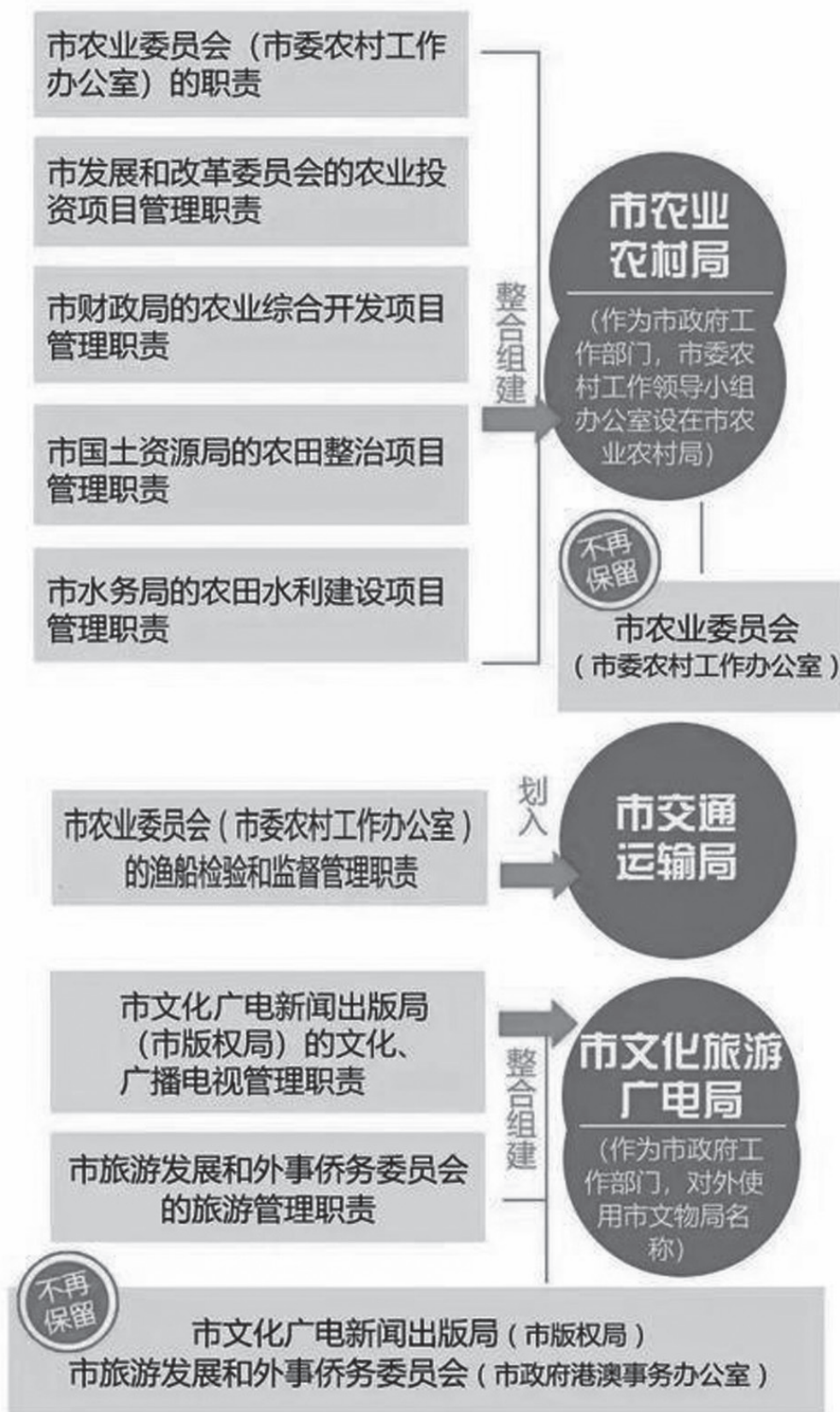
组建市委财经委员会（办公室设在市委政策研究室）

组建市委军民融合发展委员会（办公室设在市工业和信息化局）

组建市委教育工作领导小组
（秘书组职责由市教育局承担）







（未完待续）



中共中央关于加强党的政治建设的意见 (摘要)

(2019年1月31日)

(一)坚持用党的科学理论武装头脑

马克思主义是我们立党立国的根本指导思想。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义,是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南,是经过实践检验、富有实践伟力的强大思想武器,必须长期坚持并不断发展。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,加强思想政治教育,推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走,真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行,巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。要坚定理想信念,牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,挺起共产党人的精神脊梁,坚决防止不信马列信鬼神、不信真理信金钱,坚决反对各种歪曲、篡改、否定马克思主义的错误思想。要坚定“四个自信”,坚信中国特色社

会主义是科学社会主义理论逻辑和中国社会发展历史逻辑的辩证统一,是当代中国发展进步的根本方向,是全面建成小康社会、全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的必由之路。领导干部要带头学理论、强信念,筑牢信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵。实施年轻干部理想信念宗旨教育计划,大力培养造就具有坚定共产主义信仰和较高马克思主义理论素养的社会主义建设者和接班人。

(四)坚决做到“两个维护”

事在四方,要在中央。坚持和加强党的全面领导,最重要的是坚决维护党中央权威和集中统一领导;坚决维护党中央权威和集中统一领导,最关键的是坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位。要教育引导党员干部从历史和现实、理论和实践、国内和国外的结合上深刻认识、强化认同,不断增强拥护核

心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉政治自觉行动自觉,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。要以党章为根本依据,不断完善保障“两个维护”的制度机制,严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党重大事项请示报告条例》、《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》等党内法规,加强对贯彻执行党的路线方针政策和决议情况的督促检查,完善党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示贯彻落实的督查问责机制。要以正确的认识、正确的行动坚决做到“两个维护”,坚决防止和纠正一切偏离“两个维护”的错误言行,不得搞任何形式的“低级红”、“高级黑”,决不允许对党中央阳奉阴违做两面人、搞两面派、搞“伪忠诚”。



(七)增强党组织政治功能

党的力量来自组织。政治属性是党组织的根本属性，政治功能是党组织的基本功能，要认真贯彻落实新时代党的组织路线，不断强化各级各类党组织的政治属性和政治功能。党中央是党的最高领导机关，是党的组织体系的大脑和中枢，对党和国家事业发展重大工作实行集中统一领导，涉及全党全国性的重大方针政策问题只能由党中央作出决定和解释。地方党委要在党中央和上级党委领导下，全面领导本地区经济社会发展，全面负责本地区党的建设，坚决纠正党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力问题。党的基层组织要着力提升组织力，突出政治功能、强化政治引领，下大气力解决软弱涣散问题。党支部要担负起直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，发挥好战斗堡垒作用。党组要在批准其设立的党组织领导下，在本部门本单位发挥好把方向、管大局、保落实的重要作用，确保党中央和上级党组织决策部署在本部门本单位贯彻落实。党的各级纪委要进一步强化党内监督专责机关的职能定位，全面监督执纪问责，坚决维护党章党规党纪的严肃性和权威性。党的工作机关要更好发挥党委参谋助手作用，提高履职尽责的政治性和有效性，力求参当其时、谋当其用，

更好服务党委决策、抓好决策落实。党员要强化党的意识和组织观念，自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。所有党组织和全体党员都必须牢固树立一盘棋意识，在党中央集中统一领导下齐心协力、步调一致开展工作，形成党的组织体系整体合力。

(十一)提高党员干部政治本领

党员干部特别是领导干部要加强政治能力训练和政治实践历练，切实提高把握方向、把握大势、把握全局的能力和辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力。要在大是大非面前态度鲜明、立场坚定，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要善于从政治上研判形势、分析问题，自觉在党和国家工作大局下想问题、做工作，做到一切服从大局、一切服务大局。要强化忧患意识、风险意识，增强政治敏锐性和政治鉴别力，对容易诱发政治问题特别是重大突发事件的敏感因素、苗头性倾向性问题，对意识形态领域各种错误思潮、模糊认识、不良现象，保持高度警惕，做到眼睛亮、见事早、行动快。要提高风险处置能力，及时阻断不同领域风险转换通道，防止非公共性风险扩大为公共性风险、非政治性

风险演变为政治风险。要增强斗争精神，强化政治担当，敢于亮剑、善于斗争，发现违反政治纪律、危害政治安全的行为坚决抵制，做勇于斗争的“战士”，不做爱惜羽毛的“绅士”，严防对挑战政治底线的错误言论和不良风气听之任之、逃避责任、失职失察。

(十二)严肃党内政治生活

营造良好政治生态，必须严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，着力提高党内政治生活质量，努力在全党形成又有集中又有民主、又有纪律又有自由、又有统一意志又有个人心情舒畅生动活泼的政治局面。增强党内政治生活的政治性，强化政治教育和政治引领，让党员干部经常接受政治体检，打扫政治灰尘，净化政治灵魂，增强政治免疫力，坚决防止和克服党内政治生活忽视政治、淡化政治、不讲政治的倾向。增强党内政治生活的时代性，主动适应信息时代新形势和党员队伍新变化，积极运用互联网、大数据等新兴技术，创新党组织活动内容方式，推进“智慧党建”，使党内政治生活始终充满活力，坚决防止和克服党内政治生活不讲创新、不讲活力、照搬照套的倾向。增强党内政治生活的原则性，坚持按原则开展党的工作和活动，按原则处理党内各种关系，按原则解决党内矛盾和问题，严格执行党的组织生活制



度,认真召开民主生活会和组织生活会,提高“三会一课”质量,落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度,坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,使党内生活庄重、严肃、规范,坚决防止和克服党内政治生活不讲原则、平淡化庸俗化随意化的倾向。增强党内政治生活的战斗性,坚持以整风精神开展批评和自我批评,勇于思想交锋、揭短亮丑,旗帜鲜明坚持真理、修正错误,统一意志、增进团结,建立健全民主生活会列席指导、及时叫停、责令重开、整改通报等制度,坚决防止和克服党内政治生活一团和气、评功摆好、明哲保身的倾向。

(十三)严明党的政治纪律和政治规矩

政治纪律是党最根本、最重要的纪律,是净化政治生态的重要保证。要把坚决做到“两个维护”作为首要政治纪律,在全党持续深入开展忠诚教育,开展“守纪律、讲规矩”模范机关创建和先进个人评选活动,教育督促党员干部始终对党忠诚老实,决不允许在重大政治原则问题上、大是大非问题上同党中央唱反调,搞自由主义。严格执行《中国共产党纪律处分条例》,严肃查处违反政治纪律的行为,通过严明政治纪律带动党的其他纪律严起来。坚持“五个必须”,必须维护党中央权威,决

不允许背离党中央要求另搞一套;必须维护党的团结,决不允许在党内培植个人势力;必须遵循组织程序,决不允许擅作主张、我行我素;必须服从组织决定,决不允许搞非组织活动;必须管好领导干部亲属和身边工作人员,决不允许他们擅权干政、谋取私利。严肃查处“七个有之”问题,把政治上蜕变的两面人及时辨别出来、清除出去,坚决防止党内形成利益集团攫取政治权力、改变党的性质,坚决防止山头主义和宗派主义危害党的团结、破坏党的集中统一。

(十四)发展积极健康的党内政治文化

营造良好政治生态,离不开党内政治文化的浸润滋养。坚持“三严三实”,大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,充分利用各类爱国主义教育基地和党性教育基地对广大党员干部进行教育和熏陶,增强党员干部的政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力。大力倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系,弘扬正气、树立新风。推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,培育党员干部政治气节、政治风骨。发扬革命文化,传承红色基因,弘扬革命精神,教育党员干部正确处理公和私、义和利、是和非、正和邪、苦和乐的关系。弘扬社会主义先进文化,推进社

会主义核心价值观宣传教育,引导党员干部带头做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。坚决抵制庸俗腐朽的政治文化,自觉抵制商品交换原则对党内生活的侵蚀,狠刹权权交易、权钱交易、权色交易等不正之风,破除关系学、厚黑学、官场术等封建糟粕,坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义,坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化。

(十五)突出政治标准选人用人

选人用人是政治生态的风向标。要坚持党管干部原则,贯彻新时期好干部标准,始终把政治标准放在第一位,注重选拔任用牢固树立“四个意识”、自觉坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部,对政治不合格的干部实行“一票否决”,已经在领导岗位的坚决调整。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》,在选人用人中进一步突出政治标准,强化政治把关。制定实施《党政领导干部考核工作条例》,建立健全领导干部政治素质识别和评价机制,强化对干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的深入考察考核,坚决把政治上的两面人挡在门外。匡正选人用人风气,坚持不懈整治选人用人上的不正之风,对任人唯亲、说



情打招呼、跑官要官、买官卖官、拉票贿选等行为发现一起查处一起，对“带病提拔”的干部实行倒查，对政治标准把关不严的严肃处理。严格执行干部选拔任用工作纪实制度，对私自干预下级或者原任职地方和单位选人用人的，记录在案并严肃追究责任。

(十六)永葆清正廉洁的政治本色

坚决反对腐败，建设廉洁政治，是涵养政治生态的必要条件和重要任务。强化不敢腐的震慑，坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，运用监督执纪“四种形态”，重点查处党的十八大以来不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，政治问题和经济问题交织的腐败案

件，严肃查处违反中央八项规定精神的问题，持续保持反腐败高压态势。扎紧不能腐的笼子，健全党和国家监督体系，加强对权力运行的制约和监督，通过改革和制度创新切断利益输送链条。特别要针对管人管钱管物管项目的单位和岗位，查找廉政风险点，通过科学管理、严格监督和发挥巡视利剑作用，切实管住权力，坚决反对特权行为和特权现象，让人民群众真正感受到清正干部、清廉政府、清明政治就在身边。增强不想腐的自觉，领导干部特别是高级干部要带头加强党性修养，知敬畏、存戒惧、守底线，坚决防范被利益集团“围猎”，持之以恒锤炼政德，明大德、守公德、严私德，带头遵守《中国共产党廉洁自律准则》，注重家庭家教家风，自觉做廉洁

自律、廉洁用权、廉洁齐家的模范。

(十八)抓住“关键少数”

加强党的政治建设，要坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相结合，重点是抓住领导机关和领导干部，发挥其示范引领作用。各级领导干部特别是高级干部要深刻认识自己在加强党的政治建设中的特殊重要性和肩负的重大责任，职位越高越要自觉严格要求自己，注重加强政治历练、积累政治经验、增进政治智慧，做到信念如磐、意志如铁，政治坚定、绝对忠诚，清正廉洁、担当负责，坚决做到“两个维护”，成为坚定的马克思主义者。实施“一把手”政治能力提升计划。

【学习笔记】

党的十八大以来，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，根本在于有习近平总书记掌舵领航，有党中央权威和集中统一领导。习近平总书记在领导新时代党和国家事业发展中，在审视和把握日益错综复杂的国内外发展大势中，在带领全党全国各族人民奋进新时代的伟大实践中，战略判断高瞻远瞩，政治领导娴熟高超，人民情怀真挚博大，历史担当强烈坚定，是深受信赖和拥戴的党中央的核心、全党的核心。坚决做到“两个维护”，是党的十八大以来我们党的重大政治成果和宝贵经验，是我们党最重要的政治纪律和政治规矩，是保证全党团结统一、步调一致，带领全国各族人民决胜全面建成小康社会、奋力夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的根本政治保证。《关于加强党的政治建设的意见》通篇贯彻和体现“两个维护”这一根本要求，将其作为加强党的政治建设的首要任务，强调坚持和加强党的全面领导，最重要的是坚决维护党中央权威和集中统一领导，最关键的是坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，着力提高党的政治建设的政治性、时代性、针对性，推动各级党组织和党员、干部始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。



解放战争时期的“四个意识”



刘邓大军顾全大局千里挺进大别山

牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维护党中央权威和集中统一领导，是我们党在革命战争年代精心培育的政治品格。解放战争时期“四个意识”已经在中国共产党人中初步形成和体现，至今仍有借鉴意义。

善于从政治的高度认识和指导军事问题，紧紧抓住民心这个最大政治

解放战争时期，中国共产党人培育和塑造政治意识突出表现

在两个方面：一是善于从政治的高度认识和指导军事问题，注重加强对全党的政治教育。二是紧紧抓住民心这个最大的政治，站稳人民立场。

解放战争初期，在敌强我弱的不利局面下，日益成熟的共产党人，超越单纯军事观点，从政治上看到了“人民解放军的战争所具有的爱国的正义的革命的性质，必然要获得全国人民的拥护。这就是战胜蒋介石的政治基础”。整个解放战争时期，共产党人对战争的把握和指导始终服从服务于建立新中国这个政治目

标。党中央高度重视对全党的政治教育，强调：政策与策略是我党我军的生命，不注重政策与策略的教育，不使这种教育贯彻到底，不尖锐全面彻底地反对单纯军事观点，“是极端严重的现象，应当立即加以检讨”。正是由于共产党人对军事服从政治、战略服从政略的清醒认识，由于全党对中央政策和策略的清晰明了，我军的作战行动从来都不是单纯的军事行为，而是始终在政治目标的统帅下，把保存自己、消灭敌人与争取人民紧密结合起来。

民心是最大的政治，人民是根本的立场。党中央紧紧抓住广大农民最关心的土地问题，在各解放区开展土地改革运动，召开全国土地会议，制定颁布了《中国土地法大纲》，为贫苦农民实现翻身解放，团结绝大多数农民群众积极支持和参加人民解放战争创造了条件。

正确认识局部与全局的关系，自觉在大局下行动

解放战争战略全局的形成，



大规模的协同作战和大批解放区的产生，使得加强党中央的集中统一领导和观照战争全局越来越急迫、越来越重要。

1947年初，为改变战争形势，党中央审时度势作出了外线作战的战略决策，要求晋冀鲁豫野战军不要后方，千里行军挺进大别山，将战争引向敌人的腹地。面对这一任务，以刘伯承、邓小平为司令员、政委的晋冀鲁豫野战军面临重重困难。首先是大兵团无后方作战，兵员粮草无法补给，其次是黄泛区千里行军，重装备武器无法遂行，最后是目的地大别山地处敌占区腹地，既面临敌人“围剿”，又要建立根据地。当刘邓首长接到党中央“陕北甚为困难”的电报后，“当时我们二话没说，立即复电，半个月后行动，跃进至敌人后方去，直出大别山。实际上不到十天，就开始行动”。后来，刘邓大军在兄弟部队的配合下粉碎了敌人的围攻，“付了代价，站稳了脚”，实现了党中央和毛泽东所希望的“争取最好的前途”。千里跃进大别山是刘邓大军在极为困难的条件下完成的改变整个战争态势的战略任务，他们以强烈的大局观念、大局意识勇挑重担、牺牲局部，换来了解放战争形势的根本改变。

建立严格的请示报告制度，坚决维护党中央权威和统一领导

解放战争之前，党的领导和根据地建设一直处于分散的战争环境，这种状况适应了当时的斗争需求，但也造成了党内不同程度的地方主义、分散主义和无组织无政府状态。

对此，毛泽东曾批评道：“军队干部，特别是各个独立工作区域的领导人员，由于中国革命长期分散的游击战争特点所养成的独立自主能力，绝不能发展到不服从中央领导与中央军委指挥，否则是异常危险的。”随着解放战争形势的快速发展，维护党中央的集中统一领导和加强党中央的权威更加急迫。1948年1月，毛泽东代表党中央起草了党内指示《关于建立报告制度》，规定了各中央局和分局、各野战军首长和军区首长向党中央请示汇报工作的具体要求。3月，毛泽东又为中央起草了对报告制度的三条补充规定，进一步规范请示报告制度的内容和要求。

紧紧围绕党中央意图开展工作，自觉向中央看齐

党的七大前夕，毛泽东曾全

面系统论述了看齐问题，他指出：“一个队伍经常是不大整齐的，所以就要常常喊看齐，向左看齐，向右看齐，向中看齐。我们要向中央基准看齐，向大会基准看齐。看齐是原则，有偏差是实际生活，有了偏差，就喊看齐。”在复杂多变的战争环境中，前方将领能不能自觉向党中央看齐，特别是自觉向党中央决策部署的精神实质看齐，这是一个极端重要的问题。

1946年6月，党中央提出了外线出击的战略方针，指示华中野战军主力到淮南地区作战，并征询战略区领导人的意见。粟裕经过深思熟虑，权衡在苏中作战和在淮南作战的利弊得失，多次向中央建议，坚持在苏中内线作战，党中央根据他的意见适时调整了外线出击的战略方针。1948年春，粟裕以高度的历史责任感和极大的政治勇气，斗胆直呈，三次向中央军委提出华野第一兵团暂不渡江，集中主力在中原作战的建议，实践证明他的建议是富有远见的。粟裕这种主动担当作为的精神，其实质是强烈的看齐意识，是全面、具体、坚决地向党中央、中央军委和毛泽东决策部署的精神实质看齐。

（摘编自1月25日《学习时报》 杨大志/文）



周恩来的批评和自我批评

周恩来是中国共产党人中最善于进行批评和自我批评的优秀代表，留下了大量宝贵的工作经验和理论见解。它们历久弥新，至今仍具有强烈的现实针对性。

在批评和自我批评这二者中，自我批评是基础和前提。周恩来认为，我们应该“多想自己的错误。凡事都‘求其在我’，不要只说人家的错处。”他直言：“思想改造首先是自我批评”，“应该先从自身检讨做起，这样就能够说服别人”，别人不会有抵触情绪，从而易于接受批评。同时，“人家看你作自我批评，他也会作自我批评了”，从而更利于改正错误。反之，如果不作自我批评，“光批评别人，你批评我，我批评你，很容易争吵起来”，不利于解决问题。周恩来强调，“为了团结起见，为了进步起见，应该以身作则，先从自我批评开始。”

由于受理想信念、文化水平、认知方法等因素制约，人人并非都会自觉开展自我批评，也并非能够时时作出正确的自我批评；而来自他人的批评，是纠正错误、改掉缺点的有效方法。周恩来明确说道：“只有自我批评没有互相批评也是不行的”，必

须通过互相批评，以弥补自我批评的不足，更好地改正错误，更好地实现进步。对此，周恩来总是自觉躬行。在遵义会议上，周恩来坚持实事求是，强调第五次反“围剿”失败的主要原因是军事领导的战略战术的错误，主动承担责任，作了诚恳的自我批评，批评了李德和博古，并全力推举毛泽东领导红军。他以自己的坦诚和努力，为遵义会议正确解决组织上、军事上存在的紧迫问题创造了极为有利的条件。

“人总是有缺点的，世界上没有完人，永远不会有完人”，那就有通过批评和自我批评加以完善的必要。领导干部更是如此。周恩来强调：“缺点和错误的改正要从领导做起，首先领导上要自我批评，要多负一些责任，问题总是同上面有关系的”“领导者要有自我批评精神，不是层层对下批评”“领导威信不是从掩饰错误中而是从改正错误中提高起来的；不是从自吹自擂中而是从埋头苦干中培养起来的。工作信心，改正错误后只会增强，不会减弱。只有那种要虚荣爱面子的人才会怕揭发错误呢！”他不光这样说，也这样做。在1962年3月全国科学工作

会议和戏剧创作座谈会上，周恩来说：“各级领导要以老老实实、实事求是的态度，承认错误，改正错误，有则改之，无则加勉。过去对同志们批评错了的、多了的、过了的，应该道歉。党内我已经道过歉，现在利用这个机会，再作个总的道歉。”周恩来以身作则地进行批评与自我批评，提高了党的信誉。

周恩来反复强调，要有“改造思想，一直改造到老”的心理准备和实际行动。这是因为，“要求一下子把旧的影响肃清，这是不可能的”“思想觉悟会有一个过程”“应该由浅入深，循序渐进。”谁如果认为改造思想是一劳永逸的事情，他就不是合格的共产党员；“犯了错误，不要当作包袱，要把它丢开。丢开了还不算，还应该公之于众，作自我批评”“要经常反省，与同志们交换意见，经常‘洗澡’。要把思想改造看成象空气一样，非有不可。不然，你的思想就会生锈，就会受到腐蚀。”

（摘编自《中共山西省直机关党校学报》2018年第2期 胡庆有/文）



2018年岳阳市经济社会发展十件大事

(入选词)

习近平总书记考察岳阳，殷殷嘱托“守护好一江碧水”

入选词：

总书记考察岳阳，殷殷嘱托和深切关怀，给570万岳阳人民以极大鼓舞，给岳阳新时代高质量发展指明了方向。生态优先、绿色发展‘守护好一江碧水’在巴陵大地落地生根。岳阳经济社会发展进入全新阶段。

经省委常委会研究并报中央备案同意，岳阳被确定为大城市

入选词：

岳阳被确定为大城市，标志着岳阳建设湖南发展新增长极和国家区域性中心城市站上新的台阶。岳阳在“一三五”基本思路的引领下，高质量发展的架势已经拉开、态势加速形成。

农村“空心房”整治推动农民集中建房被评为
全国“改革开放40年地方改革创新40案例”

入选词：

岳阳开展农村“空心房”整治，探索土地改革新模式，走出了一条资源节约集约、推动乡村振兴可持续、高质量的发展之路，打造了一个以小见大、“逆袭突围”的岳阳样本。

湘北大道、岳望高速胜利通车

入选词：

岳望高速通车，有效缓解了京港澳高速湖南段交通压力，岳阳全部县市区接入高速网，步入“一小时交通圈”。湘北大道提供一条新的出城通道，为建设国家区域性中心城市和湖南发展新增长极提供坚实的交通运输保障。

三荷机场正式通航

入选词：

三荷机场正式通航，标志着岳阳迈进“航空时代”，形成了水陆铁空“四位一体”的立体交通网络；架起了岳阳高质量发展的“空中桥梁”，将进一步放大岳阳开放发展的新优势、增强岳阳跨越发展的新动能。



湖南理工学院晋升为一本

入选词：

湖南理工学院纳入本科一批招生，填补了湘鄂赣边区域内第一批次录取高校的空白，标志着岳阳高等教育发展再次跃上新台阶，为全市经济社会发展提供了人才支持、智力保障，较大地提升了岳阳城市软实力。

全市所有贫困村全部出列，6.06万人成功脱贫

入选词：

全市唯一国贫县平江县的摘帽通过了市级初审和省级实地检查，109个贫困村全部脱贫出列，6.06万人成功脱贫，标志着岳阳市提前两年完成了全面建成小康社会的底线任务，啃下了县摘帽、村出列两大“硬骨头”，脱贫攻坚取得决定性进展，为乡村振兴战略的实现打下了坚实的基础。

城陵矶新港二期竣工，集装箱吞吐量突破50万标箱

入选词：

城陵矶新港二期工程的实施，进一步完善城陵矶港口功能，促进扩容提质，有效解决现有基础设施通过能力不足的问题，确立新港码头的湖南集装箱龙头地位，打造了长江中游地区重要的中转枢纽中心，标志着岳阳奠定了长江中游大港地位。

长江岸线码头整治和东风湖治理取得明显成效

入选词：

长江岸线湖南段港口码头“关停并转”专项整治，刹住了沿江无序开发，整合提升了岸线资源，切实保护好长江黄金岸线，改善了生态环境和人居环境，为建设清洁美丽万里长江做出了岳阳贡献。东风湖治理，打造了岳阳城建的新标杆、城区的新亮点、城市的新名片，提升了岳阳的城市形象和品质。

2个投资过百亿的己内酰胺搬迁扩能延链和新金宝喷墨打印机项目落户岳阳

入选词：

己内酰胺搬迁扩能延链项目落地后，将拉动下游产业链1000亿元产值；新金宝1300万台喷墨打印机项目投产后，预计实现年产值100亿元。2个投资过百亿项目落户，有望形成新的千亿级产业集群，成为岳阳稳居湖南第二大经济体的新引擎。